



# МЕТАЛЛУРГ

№ 12 (7469)

29 МАРТА 2024 ГОДА

ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 9 АВГУСТА 1952 ГОДА

## Быстро и точно

Благодаря новому измерительному комплексу «Каскад» специалисты управления охраны окружающей среды Уральской Стали смогли сократить время замеров с полчаса до нескольких минут.

2 >

## Импульс преодоления

Анна Закарюкина приехала в Новотроицк из небольшого села. Она стала первой женщиной комбината, награждённой званием заслуженного металлурга РСФСР.

3 >

## На любой вкус

Для комбината спортивные соревнования — норма жизни. И на прошлой неделе их хватало: металлурги побегали, поплавали и сыграли в хоккей.

4 >

### ● НАВСТРЕЧУ 9 МАЯ

## Мы не забудем

В преддверии Дня Победы в Новотроицке вновь запустили акцию «В наших сердцах».

Стену памяти с фотографиями ветеранов в канун Дня Победы откроют на привычном месте — перед зданием городской администрации. В праздник новотройчане смогут возложить здесь цветы и зажечь свечи, чтобы почтить память героев Великой Отечественной.

С момента основания в 2013 году проект Музейно-выставочного комплекса «В наших сердцах» финансово поддерживает Уральская Сталь.

— Стена памяти — это мемориал с данными о 2100 воинах. Каждый год это число растёт. К примеру, в 2023-м нам принесли около 70 новых фотографий ветеранов, — говорит старший научный сотрудник музея Людмила Москаленко. — В прошлом году мы обновили Стену, сделав новый фон и отредактировав списки солдат. Советую всем, кто раньше предоставлял фото родственников, зайти к нам, чтобы сверить данные во избежание неточностей. Фотоснимки от желающих разместить портрет своего ветерана принимают с 25 марта до 15 апреля в МВК Новотроицка по адресу: улица Советская, 82. Учреждение работает с понедельника по четверг и в субботу с 9:00 до 17:00, в пятницу — с 9:00 до 16:00.

Напомним: при передаче фотографии для сканирования нужно указать фамилию, имя, отчество и годы жизни фронтовика, в каких сражениях участвовал и фамилию семьи, предоставившей информацию. Ответственность за достоверность данных лежит на заявителе.



### ПРАВИЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ



▲ Водитель АТЦ Владимир Петров не склонен доверять примете, что женщина на рыбалке — к неудачному лову

## Клёвый день

На Ириклинском водохранилище прошли соревнования по подлёдному лову

Испытать рыбацкую удачу приехали более 50 человек, представляющих 12 подразделений комбината, и сборная ветеранской организации. Соревнования стали очередным этапом спартакиады комбината.

Жанна Савельева  
Фото Ильи Логачёва

Вооружённые ледобурами, удочками, наживкой и горячим чаем рыбаки устремились на лёд, отыскивая самое клёвое местечко. Солнечная и безветренная погода им благоволила. Меньше чем через полчаса лёд превратился в бескрайнюю спортивную арену, испещрённую лунками. Жюри оставалось только следить за соблюдением правил: по

условиям соревнований рыбачить разрешалось на мормышку и строго на одну удочку. А вот количество лунок регламент не ограничивал.

— Больше буришь — больше ловишь! — шутит про секрет успешного лова судья соревнований Николай Гревцов.

В этом году весна на Южном Урале затяжная: водохранилище и в конце марта покрыто метровым льдом.

### Рыбацкий словарь

Мормышка — снасть для ловли, у которой крючок составляет одно целое с грузилом. Рыбакам известны более двух десятков вариантов мормышек, каждый из которых подходит для конкретных погодных условий или вида рыбы. Чаще всего мормышку используют для зимней рыбалки. Рыбаки используют как «голые» мормышки, так и снасти с наживкой или комбинацией из нескольких наживок («бутерброд»).

## РАБОТА НА ВЫЕЗДЕ

## Там климат иной...

Что обсуждали участники встречи, посвящённой Арктике и Дальнему Востоку

Компания «Уральская Сталь» приняла участие в IX международной научно-практической конференции «Дальний Восток и Арктика: устойчивое развитие».

Александр Проскуровский  
Фото пресс-службы  
конференции «Дальний Восток  
и Арктика — 2024»

Два дня в стенах Торгово-промышленной палаты России 400 политиков, учёных, дипломатов, бизнесменов, чиновников и производителей из России вместе с гостями из США, Китая, Японии, Норвегии, Турции и Исландии обсуждали проблемы и перспективы развития стратегически важных для страны регионов — Дальнего Востока и Арктики.

## Для пользы дела

УК «Уральская Сталь» выступила организатором круглого стола, посвящённого возможностям и перспективам участия компании в развитии инфраструктурного строительства в условиях Дальнего Востока и Арктики.

Начальник управления стратегии управляющей компании Евгений Шубин познакомил аудиторию с линейкой продукции холдинга «Уральская Сталь». Развитию этих регионов помогут то-



▲ Дмитрий Нижельский (справа) на круглом столе ответил на десятки вопросов профессионалов, готовых сотрудничать с Уральской Сталью в деле развития территорий Крайнего Севера и восточных регионов

пливопроводные трубы большого диаметра, трубошпунты для строительства однопролётных мостов и полые сваи для возведения эстакад.

Начальник отдела управления новых видов продукции дирекции по инновациям Уральской Стали Дмитрий Нижельский рассказал о достижениях комбината

в производстве мостостали — том сегменте рынка, где комбинат уверенно удерживает лидерские позиции. Например, в 2023 году новотроицкие металлурги произвели 77 % всей мостостали в России. И намерены наращивать свою долю.

По словам Нижельского, в Новотроицке делают как классические мостовые стали, так и марки собственной разработки: 10ХСНДА и 15ХСНДА, атмосферостойкую сталь 14ХГНДЦ и экономнолегированную мостосталь 12Г2СБД. Он также показал проект универсального блок-моста. Совместная разработка новотро-

## Кстати

Проект универсального блок-моста из стали 14ХГНДЦ Уральской Стали отмечен дипломом IX конференции «Дальний Восток и Арктика: устойчивое развитие» за технологический прорыв.

Компания «Уральская Сталь» — участник проекта развития портовой инфраструктуры Северного морского пути. Здесь нужны трубы из биметалла. В работу над ними включены оба предприятия холдинга — трубный завод в Подмоскowie и комбинат в Оренбургской области. Востребован и высокопрочный прокат из свариваемой марки стали WeldUS 690. Машиностроители уже высоко оценили поставленный в их адрес металл с пределом текучести не менее 690 МПа и гарантированной ударной вязкостью даже при температуре до -70 °С.

ицких металлургов и Центрального НИИ транспортного строительства позволяет, не тратя время на проектирование, возводить атмосферостойкие стальные автостомы из готовых блоков.

Эта информация заинтересовала строителей настолько, что представитель компании «Автотор» дал предварительное согласие на реализацию пилотного проекта. Госкомпания опробует мосты нового типа на объектах, которые строит.

## Прямая речь



Глеб Куницын,  
директор по инновациям  
Уральской Стали:

Масштабный форум — прекрасная площадка для обмена идеями и продвижения инновационной продукции Уральской Стали. В своих разработках мы учитываем специфику применения нашей продукции в условиях Арктики и Дальнего Востока. Ответственный сортмент нашего комбината хорошо показал себя в сложных климатических условиях. И мы ругаемся: наша продукция не подведёт!

## ● ЭКОЛОГИЯ

## Воздух под контролем



▲ Егор Зубарев берёт пробы газовой смеси на одном из объектов коксохимии. Потом его ждёт аглофабрика и так — пока не посетит все предусмотренные графиком ежедневных проверок точки

В лаборатории мониторинга окружающей среды Уральской Стали появился мобильный прибор для контроля качества атмосферного воздуха.

Ксения Есикова  
Фото Вадима Мякина

С его помощью лаборанты оперативно измеряют концентрации кислорода, азота, оксидов азота, серы и углерода, а также температуру газовой смеси. Газоанализатор серии «Каскад» уже прошёл испытания производством.

— Чтобы оперативно контролировать качество атмосферного воздуха на соответствие нормативам, мы должны делать замеры ежедневно, — говорит инженер по мониторингу

управления экологического контроля и охране окружающей среды Уральской Стали Егор Зубарев. — Это важно, ведь этим воздухом дышит весь город. Если загрязняющие вещества в промышленных выбросах превысят предельно допустимые концентрации, прибор тут же это покажет. В таком случае руководители подразделений смогут скорректировать производственные параметры своих установок.

Весь аппарат вместе с газозаборным зондом помещается в небольшой кейс. А его жидкокристаллический дисплей позволяет сразу оценить, нет ли превышений параметров.

— Удобный, точный и безусловно нужный прибор, который серьёзно облегчил нам работу, — признаёт лаборант химического анализа Ксения Павло-

ва. — Раньше замеры мы делали вручную. Для каждого вещества — отдельные пробоотборники и своя специфика сбора проб. Процесс занимал минут 20-30. Потом — возвращение в лабораторию, чтобы получить результаты химическим методом. А с газоанализатором пять минут — и результат готов. Кроме того, анализатор лёгок и по плечу даже хрупкой девушке.

Прибор замечателен ещё и тем, что в нём есть собственная память, в которой хранится архив измерений. Каждому присвоен уникальный номер, зафиксированы дата и время. И лаборантам уже не нужно после каждого отбора возвращаться на базу, чтобы сохранить полученную информацию. В конце рабочего дня её за несколько секунд перебрасывают на компьютер.

## Круг обязанностей

Лаборатория мониторинга окружающей среды Уральской Стали обеспечивает постоянный экологический контроль за состоянием окружающей среды на территории промышленной площадки и далеко за её пределами. Лаборанты способны измерить качество природных и сточных вод, почвы, чистоту отходов производства и атмосферного воздуха, уровень промышленных выбросов и наличие вредных производственных факторов на рабочих местах.

КРУПНЫЙ ПЛАН

# Импульс преодоления

В канун 55-летнего юбилея сортопрокатного цеха мы поговорили с одним из его ветеранов — Анной Закарюкиной

Разговор получился не только и даже не столько о цехе.

Жанна Савельева  
Фото Вадима Мякишина  
и из архива  
Анны Закарюкиной

## Непростое детство

Аня Гаврилова родом из села Буранного Соль-Илецкого района. Когда девочке было три года, мать умерла при родах, осиротив пятерых детей. Отец привёл в семью мачеху. Новая жена чужих ребят не жаловала. И как только появилась возможность, 16-летняя Аня устроилась на работу в местную школу. Бралась за всё: мыла полы, заготавливала дрова, подмазывала постройку глиняным раствором. И всё время думала: как быть дальше?

— Я тогда зарабатывала дореформенные 200 рублей. Аванс и зарплату — поровну, по сто рублей, — вспоминает Анна. — Деньги за меня получала мачеха. Я понимала: это и для младших двойняшек. А всё же было обидно...

## Просвет

В Буранное в гости к родителям наезжал паренёк. Он в Новотроицке строил комбинат ОХМК (ныне — Уральская Сталь). Следом в город перебралась его сестра Полина, хорошая знакомая Анны. «А почему бы и мне не поехать? — подумала девушка. — Только где взять денег?».

Помогли женщины-соседки, уговорив кассира выдать очередной аванс лично Анне. Стоимость билета — 54 рубля — она помнит до сих пор. Попрощалась с отцом и сёстрами и села в поезд... Шёл 1953 год. Состав замедлил ход, пассажиры прильнули к окнам.

— Какой красивый вокзал! — удивилась Анна, гля-



▲ Приехав из деревни, Анна не затерялась на новом месте. Со временем её трудолюбие получило высокую оценку на государственном уровне



▲ Вместе с коллегами-рукодельницами Анна Закарюкина крючком связала для коллектива ансамбля вот такие ажурные концертные воротнички-накидки

дя на проплывающее мимо здание.

Остановка, перрон, невзрачный вагончик и... степь вокруг. А за вокзал девушка приняла здание городской бани.

Остановилась у всё той же Полины, снимавшей угол у знакомых. Дочь хозяйки дома работала в шамотном цехе. Она и рассказала, что приёма на комбинат не будет месяц. Надо было как-то прожить это время... Привыкшая к труду девушка нашла подработку на овощебазе в районе улицы Железнодорожной. Разгружала бочку с солёными огурцами.

— Однажды не удержали бочку, она разбилась, — Анна Васильевна всплёскивает руками. — Я даже получать деньги за работу не пошла: боялась, что вычтут за бочку больше, чем заработала. Зато огурцов мы тогда наелись до отвала!

## Дорогой сильных

В начале осени комбинат распахнул двери для новых рабочих, и Анна пришла в огнеупорный цех. Проработала там 14 лет. Была и садчиком, и выгрузчиком, и машинистом шаровых мельниц.

Уже через год в цехе Аня Гаврилова встретила Михаила Закарюкина, который после срочной службы тоже приехал работать на комбинат. В 1956 году у пары родилась дочь Оля, следом — Надя.

— Я поступила в металлургический техникум, чтобы изучить производство стали. Днём — работа, вечером — за учёбу. Плюс дети требуют пригляда, — вспоминает Закарюкина. — Конечно, было не просто. В моей группе из 40 человек к выпуску осталось 19.

К сожалению, вскоре семейный союз дал трещину. Супруги разошлись. Анна с работы спешила домой: управлялась с бытом, проверяла уроки у детей, затем садилась за свои учебники. Диплом был шансом зарабатывать больше — важный мотив для матери-одиночки.

— После техникума мне предложили работу маркшицей термоотделения листопркатного цеха. Я согласилась, понимая, что этот опыт мне пригодится: комбинат набирал обороты.

## Признание

Трудолюбивую и ответственную сотрудницу заметили и рекомендовали первому руководителю только созданного сортопрокатного цеха Николаю Нефедьеву. Знания технологического

процесса прокатки металла, полученные в техникуме, и опыт работы в первом листопркатном цехе помогли Закарюкиной освоить профессию оператора потока.

— Я и сейчас помню, какую продукцию нужно было отправить на стеллаж, а что — на вырубку или в термическое отделение.

Анна Закарюкина бережно достаёт одну за другой награды, которых у неё немало: медали «За доблестный труд», «За трудовую доблесть», значок отличника социалистического соревнования в чёрной металлургии, медаль «Ветеран труда». И самую дорогую — знак Заслуженного металлурга РСФСР. В 1980 году она стала первой женщиной на комбинате, которой присвоили столь высокое звание.

— Я вернулась из отпуска и одно за другим начала

получать поздравления от родных и коллег. Так и узнала новость, которая стала для меня полной неожиданностью, — поглаживая пожелтевшую газету с Указом Президиума Верховного Совета РСФСР о награждении, вспоминает ветеран.

## С песней по жизни

С 2000 года Анна Васильевна на пенсии. Впрочем, без дела ей сидеть некогда. Ещё работая, она участвовала в цеховой самодеятельности, а теперь дважды в неделю репетирует с хором ветеранов «Вдохновение».

— Я же всю жизнь пою. Помню, когда ещё не было трамвая, на комбинат нас возил рабочий поезд. Так пока едем — поём без остановки. И сегодня с девушками постоянно собираемся у кого-то дома: оладьи, чай — и как же без песен? Вот вы говорите, что жизнь у меня была непростая, а я отвечаю: зато прожитая не зря! — улыбается Анна Васильевна.

Через пару лет Анна Закарюкина встретит своё 90-летие. У неё пятеро взрослых внуков и три правнука. В большой семье есть продолжатели металлургической династии. Помимо Анны и Михаила, в сортопрокатном цехе проработал вырубщиком 15 лет зять Владимир Самсонов, операторами стана были племянники Дмитрий Самсонов и Сергей Скоряков. В сумме СПЦ семья Закарюкиных отдала 83 года. А их общий семейный трудовой стаж на Уральской Стали — более 200 лет.

60

МИЛЛИОНОВ ТОНН ПРОКАТА  
произвёл сортопрокатный цех с момента открытия в 1969 году.

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

\*\*\*

Администрация, профсоюзный комитет и Совет ветеранов цеха птицеводства от всей души поздравляют юбиляра Арапову Лилию Ивановну и всех именинников марта. Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия и мирного неба над головой.

## В связи с расширением производства Уральский Сервис приглашает на работу:

- рабочих производственных бань;
- уборщиков производственных и служебных помещений;
- кассиров;
- швей;
- грузчиков.

Обращаться: Новотроицк, улица Советская, 64, кабинеты 28 и 31. Телефоны для связи: 66-62-78, 66-24-97 и 66-21-29.

АО «Уральская Сталь» приглашает потенциальных работников пройти профессиональное обучение по востребованным на комбинате профессиям за счёт предприятия с условием обязательного трудоустройства.

На базе ГАПОУ

«Новотроицкий политехнический колледж»:

- машинист крана металлургического производства;
- слесарь-ремонтник;
- электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- сварщик;
- горновой доменной печи;
- подручный сталевара электропечи;
- вальцовщик;
- оператор стана горячей прокатки;

- нагревальщик металла;
- правильщик проката и труб.

На базе ГАПОУ

«Орский машиностроительный колледж»:

- токарь;
- фрезеровщик;
- оператор станков с ЧПУ;
- слесарь-ремонтник;
- слесарь по сборке металлоконструкций;
- сварщик.

На базе ГАПОУ

«Техникум транспорта г. Орска»:

- водитель дрезины;
- машинист бульдозера;
- машинист экскаватора;
- водитель автомобиля (по категориям).

Срок обучения: от трёх месяцев, возраст кандидатов — от 18 лет.

➔ Контакты от АО «Уральская Сталь» — тел.: 8 (3537) 666-259.

Адреса Центров подбора персонала:

— г. Новотроицк, ул. Заводская 1, каб. № 100;  
ул. Советская 64, каб. № 8;  
— г. Орск, пр. Мира 15е, ТРЦ «Европейский», 1 этаж.

## НА СТАРТ!

## Первенство коллег

В начале апреля цех ремонта металлургического оборудования отметит 60 лет с даты образования

В честь этого ремонтники организовали спортивную программу.

Жанна Савельева  
Фото Вадима Мякшина

Историю сегодняшнего ЦРМО отсчитывают с 10 апреля 1964 года. Первоначально это был цех ремонта прокатных станов (ЦРПС). Со временем к производственным задачам добавили ремонт металлургических и гидравлических агрегатов, изготовление запчастей, монтаж и демонтаж грузоподъемных механизмов и крупноузловую сборку узлов кранового оборудования. Сегодня подразделение объединяет три когда-то существовавших цеха: ЦРМО-1, ЦРПС и цеха ремонта кранового оборудования.

Впрочем, коллектив цеха, в составе которого



«Любительский футбол не предполагает сверхвысоких скоростей, но желания не дать противнику пройти к своим воротам в нём не меньше»

более 300 человек, живёт не только работой: ремонтники участвуют и побеждают в корпоративных стартах. А для своей юбилейной програм-

мы они выбрали соревнования по мини-футболу, настольному теннису и дартсу.

— На то, чтобы разыграть все медали, нам

потребовалось два дня. Многие соревновались в нескольких дисциплинах, — рассказывает спортивный организатор Александр Коленчук.

МЕСТО	ВИД СПОРТА		
	МИНИ-ФУТБОЛ	НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС	ДАРТС
1 место	Максим Шведчиков, Юрий Максимов, Александр Буранкулов, Юрий Лунин, Сергей Заколоткин	Геннадий Коротков, Игорь Тутов	Сергей Кузьменко, Виктор Шевцов, Арман Надырбеков
2 место	Алексей Андреев, Никита Тылаев, Сергей Мельников, Алексей Тимофеев, Дмитрий Калинин	Сергей Кузьменко, Дмитрий Жарков	Алексей Михайлов, Василий Наглый, Максим Лупан, Александр Бодров, Алексей Тимофеев, Павел Степаненков
3 место	Артём Тихонов, Арман Надырбеков, Александр Кравченко, Сергей Кузьменко, Дмитрий Жарков	Александр Буранкулов, Сергей Заколоткин	

## ● ЗНАЙ НАШИХ!

## Бронзовая победа

В областном центре прошёл турнир по хоккею, посвящённый 50-летию Оренбургского газоперерабатывающего завода.



▲ Неофициальный статус турнира не отразился на накале борьбы. Выиграть хотел каждый, но победа пришла к лучшим

В первенстве приняли участие шесть сборных: три команды из Оренбурга, хоккеисты Гая, Пономарёвского района и Новотроицка.

Жанна Савельева  
Фото из архива ХК «Уральская Сталь»

Коллективы поделили на две группы. Игры в каждой прошли по круговой системе.

Сборная Уральской Стали, проиграв хоккеистам гайского «Горняка» со счётом 5:2, отыгралась на команде «Газпромнефть Оренбург» — 5:3. Это принесло второе место в группе и право сыграть за бронзу в «большом финале», где со счётом 6:2 был повержен «Кристалл» из Пономарёвского района.

— На этом турнире мы впервые и с ходу попали в призёры! Думаю, в следующий раз сыграем лучше: у команды хороший потенциал, — говорит ведущий специалист социальной дирекции Уральской Стали Александр Янов. — Теперь нам осталось удачно завершить чемпионат области по хоккею. Она уже вышла в стадию плей-офф, вперёд самые бескомпромиссные игры, и этот выезд показал: команда готова к борьбе.

Хоккейная команда благодарит за поддержку управляющего директора Уральской Стали Сергея Журавлёва и директора по социальным вопросам комбината Анатолия Колестинского, болельшего за наших на трибунах.

## ● АКТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

## Куда плывёт «Весёлая троица»

Если считать этап спартакиады официальным турниром, то «Стальная акватория» — товарищеские игры. За победу боролись шесть команд из разных подразделений комбината. В каждой — четверо мужчин и две женщины.

Жанна Савельева  
Фото Вадима Мякшина

«СТАЛЬНАЯ АКВАТОРИЯ» — СПОРТИВНАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ МЕТАЛЛУРГОВ УРАЛЬСКОЙ СТАЛИ, КОТОРАЯ ПРОХОДИТ УЖЕ В 13-Й РАЗ. ЕЖЕГОДНО КОЛЛЕКТИВЫ КОМБИНАТА СРАЖАЮТСЯ ЗА СПОРТИВНЫЕ ТРОФЕИ НА ВОДНЫХ ДОРОЖКАХ.

В бассейне «Волна» спортсмены состязались в семи видах, среди которых «Официант», «Переправа», «Ловкачи». Новинка программы — «Весёлая троица». В этом состязании надо пересечь бассейн втроём на надувном матрасе.

Команда управления Уральской Стали ежегодно выходит на старт в статусе фаворита. Однако уже несколько лет серьёзную конкуренцию им составляют энергетики. Год назад они всё-таки поднялись на верхнюю ступень пьедестала. И в этот раз также сразу захватили лидерство, выиграв три первых состязания.

— Мы видим новые лица в команде управления, и это только добавляет азарта. Не без оснований рассчитываем на победу! — не скрывал оптимизма капитан энергетиков и мастер по ремонту оборудования ЭЭРЦ Уральской Стали Антон Светлаков.

И как в воду глядел! «Энергетики», в составе которых представители УРЭЭО, ТЭЦ, ЦТГС, ЦСП, ККЦ, ЦВС вновь стали первыми. На втором и третьем местах, как и год назад, управленцы и листопрокатчики. Причём серебро от золота в этот раз отделил всего один балл.

— Впервые за много лет я отличилась в конкурсе «Переправа»: нужно преодолеть дистанцию, сидя в баллоне и управляя одним веслом! Рада командной победе и личной! — делится эмоциями специалист по планированию и обеспечению производства и спорторганизатор ККЦ и ЦТГС Виктория Хузахметова.



▲ Эта фотография, пожалуй, лучше всего передаёт атмосферу, которая царила на «Стальной акватории»

## ● ВНИМАНИЕ!

Уважаемые ветераны Уральской Стали!  
Приглашаем вас на собрания  
в Совет ветеранов по адресу: пл. Ленина, 4.

Цех	Дата	Время встречи
Строительное производство	01.04.2024	10 часов 30 минут
УКХ	01.04.2024	14 часов
Доменный цех	02.04.2024	9 часов
ЦРМО-2	02.04.2024	10 часов 30 минут
Огнеупорный цех	03.04.2024	9 часов
ОПО-3	03.04.2024	10 часов 30 минут
Аккермановский рудник	03.04.2024	13 часов 30 минут
МСЧ	03.04.2024	15 часов
УТК	04.04.2024	10 часов 30 минут
Механический цех (ЦМК)	04.04.2024	14 часов

**ОТМЕНЯЕТСЯ** собрание ЦПП 02.04.2024 в 14 часов и переносится на 22.04.2024

## В связи с расширением производства Уральская Сталь ждёт специалистов с высшим образованием по направлениям подготовки/профилям:

- **Металлургия:**
  - Обработка металлов давлением;
  - Металлургия чёрных металлов;
- Электроэнергетика и электротехника;
- Теплоэнергетика и теплотехника;
- Технологические машины и оборудование;
- Автоматизация технологических процессов и производств;
- Техносферная безопасность;
- Наземные транспортно-технологические комплексы.

## Комбинату требуются рабочие со средним, средним профессиональным образованием:

- агломератчик;
- аппаратчик воздуходеления;
- бригадир шихтового двора в сталеплавильном производстве;
- бункеровщик/бункеровщик доменных печей;
- бурильщик шпуров;
- вальцовщик;
- водитель дрезины;
- водопроводчик доменной печи;
- газовщик коксовых печей;
- газорезчик;
- горновой доменной печи;
- грануляторщик доменного шлака;
- грохотовщик;
- грузчик;
- лаборант по физико-мех. испытаниям;
- лаборант химического анализа;
- люковой;
- машинист вагонопрокидывателя;
- машинист вакуумных установок;
- машинист конвейера;
- машинист крана (*крановщик*);
- машинист крана металлургического производства;
- машинист насосных установок;
- машинист охладителей;
- машинист размораживающей установки;
- машинист смесительных барабанов;
- машинист экскаватора;
- машинист-транспортёрщик горячего металла;
- монтажник оборудования коксохимических производств;
- монтажник оборудования металлургических заводов;
- монтажник по монтажу С и ЖБК;
- монтер пути;
- нагревальщик металла;
- огнеупорщик;
- оператор ПУ стана горячего проката (циркуляция оправок, пила пакетной резки, пила отрезки концов труб);
- оператор ПУ стана горячего проката труб;
- оператор ПУ стана горячей прокатки;
- оператор станков с ПУ;
- подручный сталевара электропечи;
- правильщик проката и труб;
- резчик горячего металла/резчик холодного металла;
- резчик труб и заготовок;
- слесарь аварийно-восстановительных работ;
- слесарь по КИПиА;
- слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей;
- слесарь по ремонту подвижного состава;
- слесарь-ремонтник;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;
- столяр строительный;
- стропальщик;
- термист проката и труб;
- токарь/токарь-расточник/фрезеровщик;
- шихтовщик;
- электрогазосварщик (*на резке и ручной сварке*);
- электромеханик по СА и ПТО;
- электромонтёр/электрослесарь;
- электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах.



**УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ ГАРАНТИРУЕТ ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО И БЕЗОПАСНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА ПО ЛУЧШИМ МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ.**



**УРАЛЬСКАЯ  
СТАЛЬ**

[uralsteel.com/social-policy/](http://uralsteel.com/social-policy/)  
[podbor@uralsteel.com](mailto:podbor@uralsteel.com)



### КУДА ПРИЙТИ ЗА ИНФОРМАЦИЕЙ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

**Центр карьеры в Орске:**  
пр. Мира, 15е, ТРЦ «Европейский»,  
пн.–пт. с 10 до 19 часов,  
сб. с 10 до 15 часов.  
Тел.: 8 (922) 824-45-45.

**Центр подбора персонала в Новотроицке:**  
ул. Заводская, 1, АТК Уральской Стали,  
каб. № 100, пн.–пт. с 8 до 17 часов.  
Тел.: 8 (922) 824-65-65.

**Центр подбора персонала в Новотроицке:**  
ул. Советская, 64, учебный центр  
комбината, каб. № 8, пн.–пт. с 8 до 17 часов.  
Тел.: 8 (3537) 66-79-08.

## КРОМЕ ТОГО, В КОМПАНИИ ДЕЙСТВУЮТ КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ



### Карьера

- Компенсация до 50 % расходов на получение высшего профильного образования.
- Участие в корпоративных конкурсах и научно-технической конференции.
- Возможность профессионального роста по индивидуальным трекам.



### Здоровье и отдых

- Периодические профосмотры, предсменный и послесменный контроль здоровья.
- Дотация на питание.
- Санаторно-курортное лечение.
- Возможность занятий спортом.
- Участие в корпоративной спартакиаде.



### Поддержка семьи

- Выплаты при рождении и усыновлении ребёнка.
- Выплаты 1 560 рублей ежемесячно на детей до трёх лет.
- Разовая помощь ко Дню защиты детей и Дню знаний для многодетных.
- Помощь семьям с детьми-инвалидами.
- Новогодние подарки.
- Отдых детей в загородном лагере.



### Помощь работникам

- Оплата дорогостоящего лечения сотрудника или члена семьи.
- Выплаты при утрате имущества от стихийных бедствий.
- Разовая помощь при стеснённом материальном положении.
- Поддержка при потере члена семьи.



### Выплаты «по случаю»

- В связи с достижением 50-летнего юбилея и далее каждые пять лет.
- При вручении корпоративных и ведомственных наград.



### Ветеранам

- Ежемесячная материальная помощь.
- Выплаты к праздникам и памятным датам.
- Оздоровление в санатории-профилактории.
- насыщенная спортивная и культурная повестка.
- Подарки к Новому году.



### Учебный центр

- Расширение компетенций.
- Освоение новой профессии.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 1 АПРЕЛЯ

ПЕРВЫЙ КАНАЛ

5.00 Телек. «Доброе утро». (16+). 9.00, 11.00, 14.00, 17.00, 3.00 Новости. (16+).

21.05 Д/с «Свидетели времени». (16+).

ЗВЕЗДА

6.40 Д/с «Часовые памяти». (16+). 7.45 Д/ф «Герой 115». (16+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

5.00, 9.30 Утро России. (16+). 9.00, 14.30, 21.05 Вести. Местное время. (16+).

ПЯТЫЙ КАНАЛ

5.00, 9.00, 13.00, 17.00, 5.00 «Известия». (16+).

ТВЦ

6.00 «Настроение». (16+). 8.10, 4.55 Д/с «Актёрские судьбы». (16+).

МАТЧ! МАТЧ

6.00 «Кто кого?» (12+). 6.30 «Всё о главном». (12+).

НТВ

6.30 «Утро. Самое лучшее». (16+). 8.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.35 «Сегодня». (16+).

ВТОРНИК, 2 АПРЕЛЯ

ПЕРВЫЙ КАНАЛ

5.00 Телек. «Доброе утро». (16+). 9.00, 11.00, 14.00, 17.00, 3.00 Новости. (16+).

16.15 «Сати. Нескучная классика...» (16+).

ЗВЕЗДА

5.40 Д/с «Москва — фронту». (16+). 6.00, 7.25, 16.05, 18.00, 19.05 Т/с «РАЗВЕДЧИКИ». (16+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

5.00, 9.30 Утро России. (16+). 9.00, 14.30, 21.05 Вести. Местное время. (16+).

ПЯТЫЙ КАНАЛ

5.25, 6.00, 6.50, 4.00, 4.55 Т/с «ПРОКУРОРСКАЯ ПРОВЕРКА». (16+).

ТВЦ

6.00 «Настроение». (16+). 8.10 «Доктор И...» (16+).

МАТЧ! МАТЧ

6.00 «Кто кого?» (12+). 6.30 «Наши иностранцы». (12+).

НТВ

6.30 «Утро. Самое лучшее». (16+). 8.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.35 «Сегодня». (16+).

СРЕДА, 3 АПРЕЛЯ

ПЕРВЫЙ КАНАЛ

5.00 Телек. «Доброе утро». (16+). 9.00, 11.00, 14.00, 17.00, 3.00 Новости. (16+).

17.45 Рахманиновские дни. К. Емельянов, А. Сладковский и Государственный академический симфонический оркестр Республики Татарстан. (16+).

ЗВЕЗДА

5.20, 5.15 Д/с «Отечественное стрелковое оружие». (16+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

5.00, 9.30 Утро России. (16+). 9.00, 14.30, 21.05 Вести. Местное время. (16+).

ПЯТЫЙ КАНАЛ

5.25, 6.15, 7.15, 4.00, 4.40 Т/с «ПРОКУРОРСКАЯ ПРОВЕРКА». (16+).

ТВЦ

6.00 «Настроение». (16+). 8.10 «Доктор И...» (16+).

МАТЧ! МАТЧ

6.00 «Кто кого?» (12+). 6.30 Фрирайд. Мировой тур. (6+).

НТВ

6.30 «Утро. Самое лучшее». (16+). 8.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.35 «Сегодня». (16+).

РОССИЯ 1 КУЛЬТУРА

6.30 «Пешком...» (16+). 7.05 Черные дыры. Белые пятна. 7.50 Д/с «Невский ковчег. Теория невозможного». (16+).

ОТР ОТР

7.30 Д/с «Книжные аллеи. Адреса и строки». (12+).

РОССИЯ 1 КУЛЬТУРА

6.30 «Пешком...» (16+). 7.00, 15.15 Д/ф «Пастер и Кох: битва гигантов в мире микробов». (16+).

РОССИЯ 1 КУЛЬТУРА

6.30 «Пешком...» (16+). 7.00, 15.15 Д/ф «Королевство. Как грибы создали наш мир». (16+).



ВОСКРЕСЕНЬЕ, 7 АПРЕЛЯ

ПЕРВЫЙ КАНАЛ

6.00, 10.00, 12.00 Новости. (16+). 6.10, 0.10, 0.55, 1.40, 2.25, 3.10, 3.55 ПОДКАСТ.ЛАБ. (16+). 6.55 Играй, гармонь любимая! (12+). 7.40 «Часовой». (12+). 8.10 «Здоровье». (16+). 9.20 «Мечталлион». Национальная Лотерея. (12+). 9.40 «Непутевые заметки». (12+). 10.15 «Играем свадьбу!». (12+). 11.05 «Жизнь других». (12+). 12.15 «Повара на колесах». (12+). 13.10 «Видели видео?» (0+). 14.30 X/ф «ВОР». (16+). 16.25 «Лучше всех!» Новый сезон. (0+). 18.00 Вечерние новости. (16+). 19.00 «Большая история». (16+). 21.00 «Время». (16+). 23.00 «Что? Где? Когда?» Весенняя серия игр. (16+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

6.10, 1.05 X/ф «ЗЛАЯ ШУТКА». (12+). 8.00 Местное время. Воскресенье. (16+). 8.35 «Когда все дома». (16+). 9.25 Утренняя почта. (16+). 10.10 Сто к одному. (16+). 11.00, 17.00 Вести. (16+). 11.40 Большие перемены. (16+). 12.40 X/ф «ЗДРАВСТВУЙ, СЕСТРА». (12+). 17.50 «Песни от всей души». (12+). 20.00 Вести недели. (16+). 22.00 Москва. Кремль. Путин. (16+). 22.40 Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым. (12+).

ТВЦ

7.15 X/ф «ДАМА ТРЕФ». (12+). 9.00 «Здоровый смысл». (16+). 9.35 X/ф «МАГАЗИНЧИК НА КОЛЁСАХ». (12+). 11.30, 0.05 События. (16+). 11.45 «Наша смешная жизнь». (16+). 12.35 X/ф «ЛАРЕЦ МАРИИ МЕДИЧИ». (12+). 14.30, 5.30 Московская неделя. 15.00 Д/ф «Дорогие товарищи. Невозвращенцы». (16+). 15.55 Д/ф «Русские тайны. Пропавшие сокровища». (16+). 16.40 Д/ф «90-е. Звёзды на час». (16+). 17.35 X/ф «НИКОГДА НЕ РАЗГОВАРИВАЙ С НЕЗНАКОМКАМИ». (12+). 21.25, 0.20 X/ф «ТИХАЯ ГАВАНЬ». (16+). 1.05 «Петровка, 38». (16+). 1.15 X/ф «ЦВЕТ ЛИПЫ». (12+).

НТВ

6.30 «Центр. телевидение». (16+). 8.00, 10.00, 16.00 «Сегодня». 8.20 «У нас выигрывают!» (12+). 10.20 «Первая передача». (16+). 11.00 «Чудо техники». (12+). 12.00 «Дачный ответ». (0+). 13.00 «Наш ПотребНадзор». (16+). 14.05 «Однажды...» (16+). 15.00 «Своя игра». (0+). 16.20 Человек в праве. (16+). 17.00 «Следствие вели...» (16+). 18.00 «Новые русские сенсации». (16+). 19.00 «Итоги недели». (16+). 20.20 «Маска». Новый сезон. (12+). 0.00 «Звезды сошлись». (16+). 1.35 «Основано на реальных событиях». (16+).

РОССИЯ К УЛЬТУРА

6.30 Лето Господне. (16+). 7.00 М/ф «Межа». «Сказка сказывается». (16+). 7.45 X/ф «НЕБЕСНЫЙ ТИХОХОД». (16+). 9.05 Тайны старого чердака. (16+). 9.35, 2.00 Диалоги о животных. (16+). 10.15 Д/ф «Георгий Вицин». (16+). 10.55 X/ф «НЕИСПРАВИМЫЙ ЛГУН». (16+). 12.10 Неизвестные маршруты России. (16+). 12.55 Д/с «Невский ковчег. Теория невозможного». (16+). 13.25 «Игра в бисер». (16+). 14.05 Д/с «Неизвестная». (16+). 14.35 X/ф «КОРОЛЕВА ШАНТЕКЛЕРА». (12+). 16.30 «Картина мира». (16+).

17.15 «Пешком...» (16+). 17.45 Д/ф «Лев Аннинский. Возвращение «уходящей природы». (16+). 18.30 «Романтика романса». (16+). 19.30, 19.45 Новости культуры. (16+). 20.25 X/ф «ЗЕРКАЛО». (16+). 22.15 VI церемония вручения Международной музыкальной премии BraVo в сфере классического искусства. (16+). 0.50 X/ф «СТОЯНКА ПОЕЗДА—ДВЕ МИНУТЫ». (16+).

ЗВЕЗДА

5.30 X/ф «ПРИКАЗАНО ВЗЯТЬ ЖИВЫМ». (12+). 6.55 Д/с «Москва—фронту». (16+). 7.15 X/ф «ГОЛУБЫЕ ДОРОГИ». (12+). 8.50 X/ф «КОМАНДИР КОРАБЛЯ». (12+). 11.00 «Новости недели». (16+). 11.25 «Служу России». (12+). 11.55 «Военная приёмка». (12+). 13.10 «Легенды армии». (12+). 14.00 «Моторы и колеса». (12+). 14.50 Д/с «Война миров». (16+). 15.40 «Код доступа». (12+). 16.30 Д/с «Улика из прошлого». (16+). 17.20 «Скрытые угрозы». (16+). 18.10 Д/с «Секретные материалы». (16+). 19.05 Д/с «Загадки века». (12+). 20.00 «Главное». (16+). 21.45 Д/с «Легенды советского сыска». (16+). 0.10 Десять мгновений. (12+). 1.00 «Фетисов». (12+). 1.45 X/ф «БЕРЕГ». (12+).

ПЯТЫЙ КАНАЛ

5.00, 5.35 Т/с «ПРОКУРОРСКАЯ ПРОВЕРКА». (16+). 6.30, 7.15, 8.10, 9.00, 9.55, 10.45, 11.40, 12.40, 13.35, 14.25 Т/с «НАСТОЯЩИЙ». (16+). 15.25, 16.20, 17.10, 18.10, 19.05, 19.55, 20.45, 21.40, 22.35, 23.30 Т/с «НАШ СПЕЦНАЗ». (12+). 0.25, 1.05 Т/с «КРЕПКИЕ ОРЕШКИ». (16+). 1.45, 2.30, 3.10, 3.55 Т/с «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ-2». (16+).

МАТЧ! МАТЧ

6.00 География спорта. (12+). 6.30 Футбол. «Журнал Лиги чемпионов». (6+). 7.00, 9.30, 12.00, 15.45, 4.00 Новости. (16+). 7.05, 12.05, 15.50, 0.45 Все на Матч! (16+). 9.35, 10.40 Лыжные гонки. (16+). ФосАгро Кубок России. Финал. Масс-старт. (16+). 12.55 Баскетбол. Единая лига ВТБ. (16+). 14.55 «Вы это видели». (12+). 16.15, 18.30 Футбол. МИР Российская Премьер-Лига. (16+). 21.25 Футбол. Суперкубок Турции. (16+). 23.45 «После футбола». (16+).

ОТР ОТР

6.15, 19.40 X/ф «ГОРОД ПРИНЯЛ». (12+). 7.30 Д/с «Книжные аллеи. Адреса и строки». (12+). 8.00 X/ф «НЕБЕСНЫЙ ТИХОХОД». (12+). 9.25, 19.00 «Искусство анимации». (0+). 9.50 «От прав к возможностям». (12+). 10.05, 16.05 «Большая страна». (12+). 11.00, 18.05 «Календарь». (12+). 11.30 Всё по-взрослому. (16+). 12.15 «На приёме у главного врача с Марьяной Лысенко». (12+). 13.10 «Моя история». (16+). 13.50, 17.00, 21.00 Новости. 13.55 Кино на все времена. (12+). 15.45 «Конструкторы будущего». (12+). 17.05 Сергей Жилин. «Virtus». (12+). 18.30 Д/с «Свет и тени». (16+). 21.05 «Клуб главных редакторов с Павлом Гусевым». (12+). 21.45 X/ф «ПИСЬМА К ЭЛЬЗЕ». (12+). 23.40 X/ф «РОККО И ЕГО БРАТЯ». (16+). 2.35 X/ф «ЭТО СЛУЧИЛОСЬ ОДНАЖДЫ НОЧЬЮ». (12+). 4.20 X/ф «ДЖЕКИ». (16+). 5.50, 6.50 X/ф «ДИКАЯ ОХОТА КОРОЛЯ СТАХА». (12+).

Участвуй и побеждай в корпоративном творческом конкурсе Уральской Стали «Труд БЕЗ опасности!» Вниманиe, конкурс! КО ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА Кто участвует? Работники Общества без ограничений по возрасту и члены их семей в возрасте от 5 до 18 лет. Номинации «Лучший плакат» и «Лучшее видео». Что нужно сделать и как оформить? Надо успеть! Стать знаменитым! Это важно!

ВНИМАНИЕ!

Уральская Сталь вводит «короткие пятницы»

Руководство компании приняло решение ввести с 1 апреля 2024 года график работы с сокращённой на час рабочей сменой, предшествующей выходным дням.

Новшество принято по многочисленным обращениям работников комбината. По новому графику 8-часовые смены пятидневки увеличены до 8 часов 12 минут с понедельника по четверг, что позволит сократить пятничную смену до 7 часов 12 минут.

ПРИМИТЕ СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Администрация, цехом и совет ветеранов ЦРМО-1 с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Блиничкина Владимира Петровича и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, цехом и совет ветеранов ПСУ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Николаенко Раисы Алексеевны и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной.

УДОБНО!

Автобус дождётся

Идя навстречу пожеланиям работников, Уральской Стали совместно с администрацией Новотроицка принято решение с 25 марта в тестовом режиме изменить график движения автобусов по маршруту № 17.

Для удобства пассажиров запущена система мониторинга общественного транспорта в «Яндекс Картах». Теперь движение автобусов можно отслеживать в режиме реального времени.

Оперативные новости, происшествия, афиша и гороскоп круглосуточно доступны для наших читателей. 12+ Ntr.city — твой портал! Заходи! Электронный адрес редакции: info@ntr.city

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ С 29 МАРТА ПО 4 АПРЕЛЯ

Table with 7 columns: 29 марта, пятница; 30 марта, суббота; 31 марта, воскресенье; 1 апреля, понедельник; 2 апреля, вторник; 3 апреля, среда; 4 апреля, четверг. Rows include temperature ranges and weather conditions like 'Дождь со снегом', 'Облачно/Ясно', 'Пасмурно'.



# ОТЧЁТ о выполнении Коллективного договора АО «Уральская Сталь» за 2023 год

С 01.01.2023 по 31.12.2023 года АО «Уральская Сталь» (далее «Работодатель»), работниками АО «Уральская Сталь» и первичной профсоюзной организацией АО «Уральская Сталь» г. Новотроицк ГМПР (далее «Представитель Работников») выполнены обязательства по следующим разделам: раздел 1 «Общие положения»; раздел 7 «Охрана труда» (п. 7.2–7.4); раздел 8 «Обязательства, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнёрства» (п. 8.1–8.2; п.п. 8.3.1–8.3.4; п.п. 8.3.8–8.3.12, п. 8.4); раздел 9 «Заключительные положения».

В течение 2023 года «Работодателем» выполнены следующие разделы.

№ пункта КД	Содержание пункта КД	Выполнение		
		Показатель	Ед. изм.	Охват работников, выплаты и затраты на мероприятия
<b>2.1</b>	<b>Продолжительность рабочего времени</b>			
2.1.2	Инвалидам I или II группы — 35 часов в неделю.	Численность работников — инвалидов I и II группы	чел.	10
<b>2.2</b>	<b>Режим рабочего времени</b>			
2.2.3	В период снижения спроса на продукцию Общества и сокращения объёмов производства Работодателем может быть введён режим неполного рабочего времени в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.	Режим неполного рабочего времени в отчётный период не вводился		
<b>2.3</b>	<b>Время отдыха</b>			
2.3.8	Помимо ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в Обществе предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска Работникам: — занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда, с учётом локальных нормативных актов Общества; — с ненормированным рабочим днём в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Общества. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени (подклассы условий труда 3.2, 3.3, 3.4) либо опасным условиям труда (класс условий 4).	Сумма оплаты дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда — 1002 вид начисления	руб.	147 409 952
2.3.9	В Обществе установлены дополнительные оплачиваемые дни отдыха в случаях: а) смерти супруга (и), родителей обоих супругов (лиц их заменяющих), детей, родных братьев и сестёр — 3 календарных дня; б) регистрации брака Работника (впервые) — 3 календарных дня; в) регистрации брака детей Работника (впервые у каждого ребёнка) — 3 календарных дня; г) рождения ребёнка (или выписки супруги из роддома при рождении ребёнка) — 1 календарный день; д) для проводов детей/супруга по призыву в Вооружённые силы Российской Федерации или для прохождения военной службы по мобилизации Работникам Общества — 1 календарный день; е) в День знаний (1 сентября или другое число первого дня учебного года) Работникам Общества — матерям и/или отцам (лицам, их заменяющим), воспитывающим детей, учащихся 1 классов — 1 календарный день. Указанные дополнительные дни отдыха являются строго целевыми. В случае совпадения по срокам, предусмотренных настоящим пунктом, дополнительных оплачиваемых дней отдыха с ежегодным оплачиваемым отпуском Работника, последний продлению не подлежит.	Сумма оплаты дополнительных дней отдыха согласно КД/ЛНА — 1208 вид начисления	руб.	5 516 565
<b>Раздел 3. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА</b>				
№ пункта КД	Содержание пункта КД	Выполнение		
		Показатель	Ед. изм.	Охват работников, выплаты и затраты на мероприятия
<b>3.1</b>	<b>Минимальная заработная плата</b>			
3.1.1	Минимальный размер заработной платы при выполнении Работником трудовых обязанностей и отработке месячной нормы рабочего времени не может быть ниже 1,9 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Оренбургской области. Для работников не основных видов деятельности не может быть ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне. Для сезонных работников, несовершеннолетних работников, студентов Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Новотроицкий политехнический колледж» (ГАПОУ «НПК»), Новотроицкого филиала Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего и среднего образования «национальный исследовательский технологический институт «МИСИС» (НФ НИТУ «МИСИС») и других образовательных учреждений высшего и среднего образования, проходящих производственную практику на предприятиях Группы «УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ» с трудоустройством на временные штатные должности, при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячной нормы рабочего времени, не может быть ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.	Минимальная заработная плата Работника АО «Уральская Сталь», отработавшего полный месяц в декабре 2023 года	руб.	40 340
		Покрытие минимальной заработной платой прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного по Оренбургской области за III квартал 2023 года		2,96
<b>3.6</b>	<b>Дополнительные выплаты</b>			
3.6.2	Сверхурочная работа оплачивается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Положением об оплате труда Работников Общества.	Сумма доплаты за сверхурочную работу — 2003, 2004, 2022, 2024 виды начислений (с учётом районного коэффициента)	руб.	88 192 451

## СДЕЛАНО ЗА ГОД

3.6.3	Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается: а) сдельщикам — по двойным сдельным расценкам; б) Работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, — в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки; в) Работникам, получающим оклад, в размере: • одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; • двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.	Сумма доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни — 2002, 2021 вид начисления (с учётом районного коэффициента)	руб.	222 975 765
3.6.4	Размер доплаты за часы работы, приходящиеся на ночное время (с 22:00 до 6:00), составляет 40 % часовой тарифной ставки (оклада).	Сумма доплаты за работу в ночное время — 2001 вид начисления (с учётом районного коэффициента)	руб.	192 878 568
3.6.5	Повышенный размер оплаты труда Работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается Положением об оплате труда Работников Общества.	Сумма доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда — 2010 вид начисления (с учётом районного коэффициента)	руб.	213 117 295
3.6.6	При увеличении в соответствии с п. 2.1.4 настоящего Договора продолжительности рабочего времени Работнику устанавливается денежная компенсация в размере 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы сверх 36 часов и до 40 часов в неделю.	Денежная компенсация за увеличение продолжительности рабочего времени — 2013 вид начисления (с учётом районного коэффициента)	руб.	13 699 279
<b>3.7</b>	<b>Компенсационные выплаты</b>			
3.7.6	Работникам, за исключением Работников, получающих оклад, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается вознаграждение в размере, установленном Положением об оплате труда Работников Общества.	Сумма вознаграждения за нерабочие праздничные дни — 206 вид начислений (с учётом районного коэффициента)	руб.	13 919 507
<b>3.8</b>	<b>Премияльные выплаты</b>			
3.8.1	Под премияльными выплатами понимается переменная часть оплаты труда Работников, носящая стимулирующий характер, размер которой зависит от эффективности производства, результативности и качества труда Работника.	Доля постоянной/переменной части заработной платы	%	69,4/30,6
3.8.2	Премияльные выплаты устанавливаются Положением об оплате труда Работников Общества и иными локальными нормативными актами Общества.	Сумма премияльных выплат (с учётом районного коэффициента)	руб.	2 763 357 196

## РАЗДЕЛ 4. СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

№ пункта КД	Содержание пункта КД	Выполнение	
		Охват работников, выплаты и затраты на мероприятия	
<b>4.1</b>	<b>Социальная поддержка, выплаты, компенсации и льготы Работникам и членам их семей</b>		
4.1.1	Мероприятия по лечению и оздоровлению Работников и членов их семей, которые могут включать добровольное медицинское страхование, санаторно-курортное лечение и оздоровление, иные профилактические и лечебные мероприятия, включая обеспечение условий для занятий спортом.	<p>В отчётном периоде организовано:</p> <p>1. Профилактическое лечение в санатории-профилактории «Металлург» ООО «Уральская Здравница», в т. ч.: 947 работников комбината, расходы на лечение составили 47,8 млн руб.; 38 работников предпенсионного возраста, расходы на лечение составили 1,8 млн руб.;</p> <p>44 работника, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Расходы на лечение составили 1,6 млн руб.;</p> <p>2. С 1 января 2023 года услуги по СКЛ и РВЛ предоставляли санатории курорта Кавказских Минеральных Вод, Челябинской области и Краснодарского края, в том числе:</p> <p>санаторно-курортное лечение — 401 чел. (санаторий «им. М. Ю. Лермонтова «Карагайский Бор», Челябинская область, санаторий «Тихий Дон» г. Сочи, п. Лазаревское);</p> <p>реабилитационно-восстановительное лечение — 83 чел. (санаторий «им. М. Ю. Лермонтова» г. Пятигорск, санаторий «Тихий Дон», г. Сочи, п. Лазаревское).</p> <p>Кроме того, введён в действие пилотный проект «Профилактика профессиональной заболеваемости работников АО «Уральская Сталь» в ФБУ ЦР СФР «Тараскуль», г. Тюмень — 17 чел.</p> <p>Путёвки работникам Общества предоставлялись бесплатно, дорога к месту назначения и обратно оплачивалась из собственных средств (компенсация проезда не проводилась).</p> <p><b>Путёвки выделялись:</b></p> <p>— работникам, которым санаторно-курортное лечение рекомендовано по итогам медицинского осмотра либо врачами корпоративных медицинских организаций;</p> <p>— работникам, занятым во вредных и/или опасных условиях труда;</p> <p>— работникам предпенсионного возраста (не ранее, чем за пять лет до достижения пенсионного возраста).</p> <p>3. В рамках программы «ОТДЫХ» работникам Общества предоставлялись путёвки с июня по октябрь со стажем в компании более пяти лет. Кроме того, на отдых работник мог отправиться с ребенком или с супругой/супругом.</p> <p>В 2023 году 288 работников вместе с членами своих семей посетили один из лучших санаториев Черноморского побережья — санаторий «Тихий Дон», г. Сочи.</p> <p>Расходы на лечение и отдых работников в сторонних санаториях в 2023 году составили — 32,6 млн руб.;</p> <p>4. Профилактическое лечение 59 часто болеющих детей работников комбината (школьного возраста) в профилактории ООО «Уральская Здравница», расходы на лечение составили 735,1 тыс. руб.</p> <p>Также для работников комбината созданы условия для занятий спортом в 3-х спортивных залах предприятия, которые по утверждённому графику в течение этого года посетили более 1,0 тыс. чел.</p> <p>На постоянной основе организована работа: трёх групп фитнеса для 75 женщин, работающих в «Уральской Стали»; 5 секций силового фитнеса, волейбола, мини-футбола, бадминтона, настольного тенниса, в которых по графику на постоянной основе ежемесячно занимаются более 200 работников комбината.</p> <p>Для организации регулярных занятий спортом работников Общества по заявкам цехов в 2023 г. приобретён спортивный инвентарь на общую сумму 1,5 млн руб.</p>	
4.1.2	Выплата при увольнении в связи с выходом на пенсию.	Денежная компенсация — 7113 вид начисления	76 779 817 руб.
4.1.3	Материальная помощь:	<p>В рамках корпоративной системы социальной помощи, по решению Корпоративной социальной помощи, в течение 2023 года оказана материальная помощь:</p> <p>а) при рождении (усыновлении) ребёнка, конкретный размер и условия выплаты устанавливаются локальным нормативным актом, утверждаемым по согласованию с профсоюзным комитетом;</p> <p>б) нахождения в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет;</p>	
		183 семьям работников в связи с рождением детей — на сумму 1,4 млн руб.;	
		155 работницам комбината, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, на 3,4 млн руб.;	

**СДЕЛАНО ЗА ГОД**

	<p>в) имеющим детей-инвалидов;</p> <p>г) имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет;</p> <p>д) находящимся в трудной жизненной ситуации и/или испытывающим существенные материальные затруднения (в связи с необходимостью проведения дорогостоящего лечения, полной или частичной утратой имущества и т. д.);</p> <p>е) смерти супруга(и), родителей (лиц их заменяющих), детей Работника;</p> <p>ж) смерти Работника в быту, от общего заболевания при исполнении трудовых обязанностей.</p>	<p>841 семье работников, находящимся в сложной жизненной ситуации, на лечение, многодетным семьям, семьям, имеющим на иждивении детей-инвалидов — на общую сумму 9,2 млн руб.;</p> <p>143 семьям в связи со смертью работников Общества и членов их семей на сумму 0,8 млн руб.</p>
4.1.4	Поощрительные выплаты при наступлении знаменательных событий и праздничных дат.	В 2023 году произведены выплаты: — 3 127 работницам Общества к 8 Марта на сумму 1,6 млн руб.; <p>— 498 работникам в связи с юбилейной датой (50, 55 или 60 лет со дня рождения) на сумму 7,7 млн руб.</p>
4.1.6	Доставка к месту работы и обратно (в случае невозможности добраться общественным транспортом в связи с удаленностью места работы).	Организована ежедневная доставка (кроме субботы, воскресенья) автобусами Общества более 500 работников, проживающих в г. Орск.
4.1.7	<p>Организация спортивных, культурных и иных мероприятий к следующим событиям:</p> <p>а) юбилейные даты Общества (юбилей структурных подразделений);</p> <p>в) Новый год (в т. ч. бесплатное предоставление новогодних подарков Работникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет включительно);</p> <p>г) иные, предусмотренные локальными нормативными актами Общества.</p>	<p>За 12 месяцев 2023 года организовано проведение:</p> <p>— 19 этапов Корпоративной спартакиады среди команд работников структурных подразделений «Уральской Стали», базовых образовательных учреждений Общества (лыжная эстафета, соревнование по зимней рыбной ловле, спортивно-прикладное многоборье, турниры по бадминтону, волейболу, стритболу, настольному теннису, турнир по стрельбе из пневматического пистолета, мини-футболу, шахматам, городошному спорту, дартсу, бильярду, баскетболу, шашкам, легкоатлетическая эстафета, соревнование по спортивному ориентированию, по плаванию), в которых приняли участие более 1,5 тыс. чел.;</p> <p>— 15 спортивных программ, в которых приняли участие более 1 000 работников и ветеранов «Уральской Стали», в том числе: спортивные программы к юбилеям цехов (6 программ), спортивный праздник на воде «Стальная акватория», корпоративный туристический слёт, спортивный праздник ко Дню металлурга для работников и ветеранов, соревнование между добровольными пожарными дружинами, «Уральская инициатива – 2023» (3 турнира), спортивная программа ко Дню пожилого человека для ветеранов, «Новогодние старты»;</p> <p>— турнир по хоккею на Кубок АО «Уральская Сталь» с участием команд Общества, ОАО «ЗТЗ» (г. Сергиев Посад), ПАО «ЧТПЗ» (г. Челябинск) и ПАО «ММК» (г. Магнитогорск);</p> <p>— турнир по бадминтону «ПОЕХАЛИ!», посвященный памяти летчика-космонавта СССР, Героя Советского Союза Ю. А. Гагарина на кубок АО «Уральская Сталь»;</p> <p>— спортивные мастер-классы с участием лучших спортсменов России — мастеров спорта для работников Общества (3 мероприятия, охват 150 чел.);</p> <p>— участие сборной спортивной команды АО «Уральская Сталь» в городских, региональных и Всероссийских соревнованиях (в том числе: турнир по бадминтону в г. Магнитогорске и г. Сочи, турнир по дзюдо в г. Трехгорном);</p> <p>— 6 корпоративных программ «История становления», посвященных юбилеям цехов «Уральской Стали» (центральная лаборатория комбината — 65 лет, Агломерационный цех — 60 лет, ЦРСО — 40 лет, цех подготовки производства — 50 лет, центральная лаборатория метрологии — 45 лет, фасоннолитейный цех — 65 лет). В юбилейных мероприятиях приняли участие более 800 чел.;</p> <p>— 10 корпоративных программ, конкурсов для работников, пенсионеров «Уральской Стали» и членов их семей (общий охват — более 2,5 тыс. чел.), в том числе: программа, посвященная 78-й годовщине со Дня Победы (7 мероприятий, в том числе: поздравление ветеранов ВОВ на дому, участие в торжественных митингах, установка Стены памяти на площади перед зданием администрации);</p>



		<p>— экологические субботники по приведению территории комбината в образцовый вид, конкурс «Наш чистый город»;</p> <p>— программа «Наши дети» для детей работников Общества, отдыхающих в ДОЛ «Родник» в период летних каникул (9 мероприятий);</p> <p>— конкурс «Кулинарный поединок»;</p> <p>— участие работников предприятия в торжественных мероприятиях, посвященных памятным датам (День вывода советских войск из республики Афганистан, День памяти и скорби, День Неизвестного солдата, День Героев Отечества), открытие мемориальной доски Герою Социалистического Труда, почётному металлургу Фёдору Ивановичу Толкачёву;</p> <p>— поздравление медицинских работников дочернего предприятия с Днём медицинского работника; чествование лучших семей металлургов АО «Уральская Сталь» в честь Дня любви, семьи и верности (5 семей);</p> <p>— конкурс садоводов-любителей «Добрым людям на загляденье!» среди неработающих пенсионеров Общества;</p> <p>— программа «Шефство над школами» с проведением в течение года профориентационных встреч с учащимися подшефных школ нашего города, поздравлением школ с юбилеем учреждений, участия в торжественных линейках ко Дню знаний и «Выпускной», оказание технической помощи в проведении ремонтов освещения, систем водоотведения, уборке прилегающей территории и др. (16 мероприятий);</p> <p>— программа ко Дню пожилого человека (2 мероприятия);</p> <p>— три корпоративных праздника для работников, пенсионеров «Уральской Стали» и членов их семей, жителей г. Новотроицка (общий охват в течение года — более 12 000 чел.), в том числе:</p> <p>— годовщина компании «Уральская Сталь» (торжественное собрание трудового коллектива с участием генерального директора УК Д. Г. Сафина и вручением наград лучшим сотрудникам предприятия);</p> <p>— День металлурга (проведено шесть мероприятий, в том числе: три торжественных церемонии награждения работников комбината городскими и корпоративными грамотами, поздравления руководителями на сменно-встречных собраниях в цехах, детская развлекательная программа на Молодёжной аллее и праздничный концерт на стадионе «Металлург» с участием звёзд Российской эстрады);</p> <p>— Новый год (проведено 14 мероприятий, в том числе: благотворительный вечер в драмателе г. Орска, торжественное собрание по итогам года с вручением наград лучшим сотрудникам, новогодние поздравления на сменно-встречных собраниях в цехах, в столовых Общества и на проходных, новогодние детские кинопредставления в кинотеатре «Молодёжный», устройство корпоративного новогоднего городка на площади Металлургов, а также выдача корпоративных подарков ветеранам и детям работников Общества);</p> <p>— бесплатная подписка на корпоративную газету «Металлург» для работников Общества.</p> <p>Участие АО «Уральская Сталь» во внешних (городских, областных, отраслевых) конкурсах, в том числе:</p> <p>— Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» на федеральном и региональном уровнях за 2023 год;</p> <p>XXIII Ежегодный областной конкурс среди хозяйствующих субъектов и муниципальных образований «ЛИДЕР ЭКОНОМИКИ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ» (7 золотых наград);</p> <p>— смотр-конкурс «Лучшая корпоративная практика стимулирования здорового образа жизни» (1 место);</p> <p>— XX отраслевой конкурс «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» (победа в номинациях);</p> <p>— городской конкурс «Отец года» (4 победы в номинациях);</p> <p>— городской конкурс «Сердце матери — сердце Отчизны» ко Дню матери (победа в номинации).</p>
--	--	--

## СДЕЛАНО ЗА ГОД

		На проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий за период с 01.01.2023 по 31.12.2023 года из бюджета социальных расходов было затрачено более 96,8 млн руб. (в т. ч. на поощрение участников — 3,8 млн руб.).
4.1.8	Организация оздоровления в детских оздоровительных учреждениях (1 смена в год): а) детей работников до 15 лет включительно — с компенсацией работодателем стоимости путёвки, конкретный размер и условия компенсации устанавливаются локальным нормативным актом, утверждаемым по согласованию с профсоюзным комитетом; б) детей работников до 15 лет включительно из семей, потерявших кормильца в результате несчастного случая на производстве — бесплатно; в) детей работников до 15 лет включительно из многодетных семей — бесплатно, но с учётом материального положения семьи и при наличии финансовой возможности у Общества, конкретные условия получения данной льготы устанавливаются локальным нормативным актом.	В отчётном периоде для 543 детей работников комбината организованы 3 заезда в ДОЛ «Родник» ООО «Уральская Здравница» в период летних школьных каникул. Расходы Уральской Стали составили 11,4 млн руб.
4.1.9	Организация доставки детей Работников до детских оздоровительных лагерей, входящих в состав объектов социальной сферы Работодателя, за счёт Работодателя.	Автобусами АТЦ организована доставка 543 детей работников Уральской Стали в ДОЛ «Родник» и обратно.
4.1.10	Предоставление Работникам корпоративных абонементов на посещение плавательного бассейна «Волна», порядок и условия получения которых определяются локальными нормативными актами Общества.	В течение 12 месяцев 2023 году работникам Общества предоставлены корпоративные абонементы с частичной компенсацией их стоимости, в том числе: — 2 040 работникам на посещение плавательного бассейна «Волна»; — 559 работникам на посещение Ледового дворца «Победа». Расходы Общества на организацию посещения работниками плавательного бассейна «Волна» составили — 0,7 млн руб. Кроме того, в рамках расширения соцпакета для работников Общества с апреля 2023 года каждому структурному подразделению выделяются корпоративные льготные абонементы на посещение Городской бани (2 520 чел., затраты — 0,7 млн руб.)
4.1.11	Работодатель организует выдачу дежурных проездных билетов работникам Общества, пользующимся в течение рабочего дня услугами городского муниципального транспорта, в соответствии с утверждённым лимитом выделения проездных билетов на структурное подразделение Общества.	Согласно принятому руководством решению в феврале 2022 года договор между АО «Уральская Сталь» и МУП «НовГорТранс» был расторгнут. Взамен организована доставка работников Общества корпоративным транспортом, в том числе в г. Орск (от ФЛЦ и КХП до ост. Тагильская и Ленинского Комсомола)
4.2	<b>Социальная поддержка, выплаты, компенсации и льготы пенсионерам и членам их семей</b>	
4.2.1	Материальная помощь: а) на регулярной основе;  б) в случае смерти пенсионера;  в) находящимся в трудной жизненной ситуации и/или испытывающим существенные материальные затруднения (в связи с необходимостью проведения дорогостоящего лечения, полной или частичной утратой имущества и т. д.).	По состоянию на 31.12.2023 года на учёте в Организации ветеранов АО «Уральская Сталь» состояло 9 291 чел. В течение 2023 года оказана материальная помощь на регулярной основе: — общие затраты 112,8 млн руб.; — в том числе к юбилейным датам цехов комбината, за участие в корпоративных и спортивных мероприятиях, на лечение, к юбилейным датам ветеранов ВОВ и приравненных к ним — 1,3 млн руб.; — активу Совета ветеранов, ветеранам комбината, исполнявшим общественные поручения — 9,8 млн руб.; — по случаю смерти пенсионеров — на 4,4 млн руб.; — ко Дню инвалида — 0,6 тыс. руб. Кроме того на лечение 286 неработающих пенсионеров комбината в профилактории ООО «Уральская Здравница» в течение 2023 года выделено 13 млн руб.
4.2.2	Поощрительные выплаты ко Дню Победы пенсионерам, являющимся участниками Великой Отечественной войны и тружениками тыла.	В рамках празднования 78-летия со Дня Победы в 2023 году оказана материальная помощь участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла в размере 0,3 млн руб.
4.2.3	Организация спортивных, культурных и иных мероприятий к следующим событиям:	В течение 2023 года организовано:

а) День Победы; б) День пожилого человека; в) иные (в т. ч. обеспечение условий для занятий спортом и участия в спортивно-оздоровительных мероприятиях), предусмотренные локальными нормативными актами Общества.	— участие более 1 000 неработающих пенсионеров, состоящих на учёте в Организации ветеранов АО «Уральская Сталь» в корпоративных программах, посвящённых Дню Победы, в юбилеях цехов комбината, корпоративных субботниках, мероприятиях в рамках выходного дня, корпоративных выставках и другое; — еженедельные выезды в ДОЛ «Родник», Ириклинское водохранилище, п. Карагай, на р. Урал (турбазы) и т. п.; — экскурсии по комбинату для информирования пенсионеров о проводимых на комбинате реконструкциях в цехах; — работа девяти групп здоровья, которые с января по сентябрь 2023 года посетили более 300 ветеранов «Уральской Стали». Кроме того, Работодателем созданы условия для взаимодействия ветеранов с руководством комбината, трудовыми коллективами цехов.
---	---

## Раздел 5. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

№ пункта КД	Содержание	Выполнение		
		Показатель	Ед. изм.	Охват работников, выплаты и затраты на мероприятия
5.1.3	При сокращении численности или штата работников высвобождаемым Работникам для поиска работы предоставляется время, равное продолжительности 0,5 дня (смены) в неделю или 1-го дня (смены) в две недели с сохранением среднего заработка.	Сумма оплаты дней для поиска работы согласно КД — 1212 вид начисления	руб.	1 428 руб.
5.2	<b>Организация горячего питания Работников</b>			
5.2.1	Работодатель организует горячее питание (столовые, раздаточные пункты, места для приёма пищи в случае невозможности организовать столовые и/или раздаточные пункты) и/или частичную компенсацию расходов на питание, порядок и условия получения определяются локальным нормативным актом Общества.	С 01.08.2021 года в АО «Уральская Сталь» услуги по организации горячего питания работников Общества оказывает оператор питания — ООО «Уральский Сервис». В соответствии с условиями Коллективного договора и локально-нормативными актами, утверждёнными в Обществе, АО «Уральская Сталь» предоставляет работнику частичную компенсацию стоимости питания. Компенсация стоимости питания на одного работника: — с 01.01.2023 по 28.02.2023 года составляла 55 рублей за каждую отработанную смену; — с 01.03.2023 года составляет 100 руб. за каждую отработанную смену. На территории предприятия действуют 15 столовых (в т. ч. 2 круглосуточных), 8 буфетов и 2 киоска, где можно приобрести молочную продукцию и выпечку собственного производства. Ориентировочный охват работников, пользующихся компенсацией на питание — более 7 000 чел. Кроме того, для всех работников есть опция — питание в счёт заработной платы (услуга предоставляется по заявлению работника) — размер лимита: не более 200 руб. в день / 4400 руб. в месяц. Для получения питания на льготных условиях каждому работнику выдаётся электронная карта питания. Карта выдаётся в ООО «МКС» при трудоустройстве. Затраты на мероприятие ежемесячно составляют 7,2 млн руб.		

## Раздел 6. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

6.1	Подготовка работников (профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование проводится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества, принимаемыми в соответствии с порядком, изложенным в п.1.5.4.	Количество чел.*курсов профессиональной подготовки и повышение квалификации рабочих, всего	чел.* курсы	5 569
		в т. ч. подготовленных вновь		120
		переподготовлено		618
		обучено вторым профессиям		467
		повышена квалификация		4 364
		Количество чел.*курсов повышения квалификации РСС		7 136

**СДЕЛАНО ЗА ГОД**

Раздел 7. ОХРАНА ТРУДА		
№ пункта КД	Содержание	Проведённые мероприятия, затраты
7.1	<b>Обязательства Работодателя в сфере охраны труда</b>	
7.1.1	Работодатель обеспечивает в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации: а) ежегодное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, безопасности рабочих мест в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);	Затраты на обеспечение работников спец-одеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты составили — 356 753,93 тыс. руб. В осенне-зимний период в столовых Общества осуществляется бесплатная выдача нарезки лука — 179,41 тыс. руб. Обеспечение работников молочными продуктами — 22 670,83 тыс. руб.
	б) ежегодно с учётом мнения Профсоюзного комитета разрабатывается и выполняется план мероприятий по охране труда и безопасности на производстве. Совместным решением Работодателя и Профсоюзного комитета данный План мероприятий по охране труда и безопасности на производстве может корректироваться в течение срока его действия;	Ежегодно с учётом мнения Профсоюзного комитета разрабатывается и выполняется план мероприятий по охране труда, утверждаемый и вводимый приказом по Обществу № 2 кв.
	в) всем поступающим на работу и Работникам, переводимым на другую работу, проведение инструктажа по охране труда, обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, а для лиц, принимаемых на работу с вредными условиями труда — проведение обучения со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов;	В структурных подразделениях обучены инструкторы практического обучения из числа бригадиров и старших рабочих по профессиям, за которыми закрепляются для прохождения стажировки, вновь поступившие на работу, на время обучения. По окончании обучения проводится проверка знаний с оформлением протокола. Повторная проверка знаний проводится ежегодно. Первичные, повторные, внеплановые, целевые инструктажи проводятся непосредственно мастерами, в подчинении которых находятся рабочие. Повторные инструктажи проводятся не реже одного раза в три месяца.
	г) периодическое обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда для всех Работников в период их работы в Обществе;	Обучение требованиям охраны труда (проверка знания требований охраны труда ПСС в рамках Правил, утверждённых постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 по программам А, Б, В, ПП, СИЗ) — 1 855 чел. из числа ПСС. Также руководители и специалисты прошли обучение по соответствующим направлениям в количестве — 379 чел. Рабочих обучено по надзорным направлениям и второй профессии — 3 595 чел. В учебных центрах РФ по направлениям, подведомственным органам надзора, обучено — 154 рабочих и 203 ПСС; по вопросам промышленной безопасности и охраны труда обучено — 1 003 рабочих, 1 022 ПСС.
	д) оборудование, оснащение и работу кабинетов охраны труда и информационное обеспечение уголков по охране труда;	В АО «Уральская Сталь» действует кабинет по охране труда, где проводятся совещания по охране труда и промышленной безопасности, а в структурных подразделениях организованы единые информационные стенды.
	е) обязательное социальное страхование всех Работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Работодатель при необходимости за свой счёт может производить дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве;	Все работники АО «Уральская Сталь» застрахованы от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Работодатель за свой счёт не производит дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве. Проводились целевые проверки.
	ж) проведение постоянного мониторинга условий труда и санитарно-гигиенических требований на рабочих местах в соответствии с требованиями государственных нормативных актов и в рамках действующей в Обществе системы производственного контроля;	В соответствии с приказом № 2 кв управляющего директора, проведено 22 комплексных проверки. Проводились целевые проверки. Ежедневно проводился контроль за воздействием на работающих опасных и вредных производственных факторов. Результаты контроля представлялись руководству Общества на ежедневных селекторных совещаниях, еженедельных и ежемесячных совещаниях. Своевременно принимались меры по устранению выявленных несоответствий. Для технических устройств, зданий и сооружений, эксплуатируемых на опасных производственных объектах Общества, запланирована и проведена экспертиза промышленной безопасности на сумму 80 871 тыс. руб. Ремонты зданий и сооружений осуществлялись силами дирекции по оборудованию и подрядных организаций. На предприятии внедряются современные средства охраны труда, индивидуальной защиты, предупреждающие травматизм и профессиональную заболеваемость.
	з) содержание и эксплуатацию помещений гардеробных, душевых, туалетов, комнат отдыха и обогрева Работников, здравпунктов в соответствии с действующими санитарно-гигиеническими требованиями;	Подразделения АО «Уральская Сталь» обеспечены душевыми и другими санитарно-бытовыми помещениями, умывальниками, которые содержатся в надлежащем состоянии.
	и) оснащение здравпунктов, расположенных на производственной площадке Общества, оборудованием необходимым для оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи;	Фельдшерские здравпункты обеспечены оборудованием, необходимым для оказания первичной доврачебной помощи.
	к) наличие аптечек первой помощи и их своевременную замену в соответствии с требованиями законодательства;	В 2023 году закуплены аптечки для оказания первой помощи работникам на сумму 667,342 тыс. руб.
7.1.2	Работодатель включает представителей Профсоюзного комитета в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда, обеспечивает их первичное обучение и дальнейшее повышение квалификации с учётом действующего законодательства и в рамках бюджета затрат на обучение на текущий год.	При специальной оценке условий труда работодатель включает в состав комиссии представителей Профсоюзного комитета, обеспечивает их первичное обучение и дальнейшее повышение квалификации. В соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказом управляющего директора от 21.01.2019 № 64кв, проведена специальная оценка условий труда на 765 РМ (918,0 тыс. руб.).
7.1.3	Работодатель ежегодно проводит смотр-конкурс по охране труда и культуре производства среди подразделений Общества. Порядок проведения, финансирования, подведения итогов и премирования победителей устанавливается локальным нормативным актом Общества.	В 2023 году проводился смотр-конкурс по охране труда и культуре производства среди структурных подразделений Общества.
7.5	<b>Обеспечение средствами индивидуальной защиты</b>	
7.5.1	Выдача специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты осуществляется в соответствии с государственными нормативными требованиями и требованиями локальных нормативных актов Общества, касающихся обеспечения Работников средствами индивидуальной защиты, а также с учётом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.	Выдача осуществлялась в рамках выделенных лимитов на списание по статье «Охрана труда»: выдача спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты. Затраты на обеспечение работников спецодеждой, спецобувью, СИЗ и сменяемыми средствами составили — 370 544,64 тыс. руб.
7.5.2	Работники, профессии (должности) которых не предусмотрены в Типовых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты, обеспечиваются за счёт средств Работодателя на основании результатов специальной оценки условий труда. Данные нормы закрепляются локальными нормативными актами.	Все профессии (должности) предусмотрены в Типовых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты.
7.5.3	Нормативы выдаваемых средств индивидуальной защиты для рабочих мест, не отражённых в Типовых отраслевых нормах, определяются на основании аттестации рабочих мест по условиям труда Комиссией по специальной оценке условий труда Общества и оформляются локальным нормативным актом Общества.	Нормативы выдаваемых средств индивидуальной защиты для рабочих мест, не отражённых в Типовых отраслевых нормах, определены на основании специальной оценки условий труда по условиям труда и закреплены локальным нормативным актом Общества — Перечнем бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.
7.5.4	Работодатель вправе с учётом мнения Профсоюзного комитета и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту Работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.	В 2023 г. были пересмотрены Перечни норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви, сменяющих и других средств индивидуальной защиты для работников, а также руководителей, специалистов, служащих, ежедневно посещающих производственные площадки АО «Уральская Сталь».

## СДЕЛАНО ЗА ГОД

7.5.5	Контроль за качеством приобретаемых средств индивидуальной защиты осуществляется на основании установленных в Обществе требований к контролю качества закупаемой продукции. Состав Комиссии по приёмке и оценке качества средств индивидуальной защиты определяется локальным нормативным актом Общества.	Претензий к качеству закупаемой в ООО «Уральский Сервис» продукции, а также приобретённых средств индивидуальной защиты за отчётный период структурными подразделениями выставлено не было. Приёмка и оценка качества средств индивидуальной защиты определяется в соответствии со Стандартом «Порядок проведения испытаний опытных образцов СИЗ».	7.7.4	Лечебно-профилактическое питание обеспечивается для профессий и должностей, перечень которых закрепляется локальным нормативным актом Общества. Данный перечень профессий и должностей актуализируется ежегодно по итогам проведенной специальной оценки условий труда.	Лечебно-профилактическое питание для профессий и должностей по итогам проведенной специальной оценки условий труда не предусмотрено.
7.5.6	Работникам, совмещающим профессии, выполняющим совмещаемые работы, в том числе в комплексных бригадах, или временно переведённым на другую работу (оформленные в установленном порядке), дополнительно выдаются недостающие средства индивидуальной защиты, предусмотренные государственными нормативами для совмещаемой профессии.	Работникам, совмещающим профессии, дополнительно выдаются средства индивидуальной защиты, предусмотренные государственными нормативами. Нормативы выдачи дополнительных средств индивидуальной защиты закреплены локальным нормативным актом Общества — Перечнем бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.	7.8	<b>Питьевой режим</b>	
7.5.7	Время пользования тёплой спецодеждой и обувью — с 01 октября по 15 апреля.	Утеплённые средства индивидуальной защиты ( <i>спецодежда, спецобувь и другие СИЗ</i> ) используются работниками с 1 октября по 15 апреля.	7.8.1	Снабжение рабочих питьевой и газированной водой, на горячих участках — газированной подсолённой водой, в зимний период — горячим питьем ( <i>чаем</i> ) осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и локальным нормативным актом Общества.	Для обеспечения работников Общества питьевой водой установлены кулеры напольные, помпы ручные. Работники, занятые на горячих участках работ, в летний период обеспечивались газированной водой, в зимний период — чаем. Затраты на обеспечение работников газированной водой составили 6 275 тыс. руб., чаем — 642 тыс. руб.
7.5.8	Освобождённые председатели профсоюзных организаций структурных подразделений, участвующие в еженедельных обходах по охране труда, обеспечиваются средствами индивидуальной защиты за счёт средств Работодателя по нормам, предусмотренным для руководителей соответствующих подразделений.	Освобождённые председатели профсоюзных комитетов структурных подразделений, обеспечиваются средствами индивидуальной защиты за счёт средств Работодателя на основании Перечня бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты по профсоюзному комитету.	7.9	<b>Медицинские осмотры Работников</b>	
7.6	<b>Выдача мыла и обезвреживающих средств</b>		7.9.1	Работодатель обязан в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за свой счёт обязательных предварительных ( <i>при поступлении на работу</i> ) и периодических ( <i>в течение трудовой деятельности</i> ) медицинских осмотров ( <i>обследований</i> ), психиатрических освидетельствований Работников, внеочередных медицинских осмотров ( <i>обследований</i> ), психиатрических освидетельствований Работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы ( <i>должности</i> ) на время прохождения указанных медицинских осмотров ( <i>обследований</i> ), психиатрических освидетельствований.	Мероприятия по охране здоровья работников Общества обеспечиваются путём проведения санитарно-гигиенических, противоэпидемических, профилактических и иных мероприятий в соответствии с законодательством РФ. На 2023 год заключены договора с лечебными учреждениями, расположенными на территории МО г. Новотроицк, г. Орск, г. Оренбург об оказании медицинской услуги на: — проведение периодических медицинских осмотров ( <i>обследований</i> ) работников, занятых на вредных работах и на работах с вредными и ( <i>или</i> ) опасными производственными факторами — расходы составили 14,1 млн руб.; — Проведение периодических профилактических медицинских осмотров /психиатрического освидетельствования работников, занятых на вредных работах и на работах с вредными и ( <i>или</i> ) опасными производственными факторами врачом-психиатром — расходы составили 1,6 млн руб.; — проведение периодических профилактических медицинских осмотров занятых на вредных работах и на работах с вредными и ( <i>или</i> ) опасными производственными факторами врачом-психиатром-наркологом — расходы составили 1,1 млн руб. проведение предварительных медосмотров работников при трудоустройстве, переводах — расходы составили 5,6 млн руб.; — углубленный медицинский осмотр ( <i>экспертиза медицинских документов</i> ) работников Общества, занятых на работах с вредными и опасными веществами, на предмет профпригодности и риска возникновения профзаболевания, расходы составили 2,4 млн руб.
7.6.1	На работах, связанных с загрязнением и/или воздействием на кожу вредных производственных факторов, Работникам выдаются смывающие и обезвреживающие средства по нормативам, установленным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.	На работах, связанных с загрязнением и/или воздействием на кожу вредных производственных факторов, Работникам выдаётся мыло; на работах, связанных с трудносмываемыми загрязнениями, маслами, смазками, нефтепродуктами и/или иными химическими веществами раздражающего действия выдаются смывающие и обезвреживающие/обеззараживающие средства, мыло, очищающие пасты и защитные.	7.9.2	Работники, не прошедшие в установленном порядке обязательный медицинский осмотр ( <i>обследование</i> ) отстраняются от работы в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата Работнику не начисляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.	Выполняется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.
7.6.2	Виды смывающих и обезвреживающих средств, перечень профессий ( <i>должностей</i> ), наименование работ и производственных факторов, при которых производится выдача смывающих и обезвреживающих средств, определяются локальным нормативным актом Общества.	Перечень профессий ( <i>должностей</i> ), имеющих право на получение мыла, защитного крема, пасты очищающей, определён по каждому структурному подразделению Перечнем на выдачу смывающих средств.	7.9.3	Предсменный, внутрисменный и послесменный медицинские осмотры ( <i>тестирование</i> ) проводить в соответствии с перечнем профессий и должностей и графиком, утверждённым локальным нормативным актом Общества, утверждённым в установленном законодательством порядке.	В 2023 году на оказание доврачебной медицинской помощи, проведение предсменного ( <i>предрейсового</i> ) и послесменного ( <i>послереисового</i> ) медицинских осмотров на дневных и круглосуточных фельдшерских здравпунктах, оказание скорой медицинской помощи расходы составили 48 млн руб.
7.6.3	При определении оснований для выдачи смывающих и обезвреживающих средств учитываются действующие государственные требования в данной области и результаты специальной оценки условий труда.	При определении оснований для выдачи обеззараживающих и смывающих средств, мыла, крема защитного, очищающей пасты учитываются действующие государственные требования в данной области и результаты специальной оценки рабочих мест по условиям труда.			
7.7	<b>Выдача лечебно-профилактического питания и/или молочных продуктов</b>				
7.7.1	Выдача лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных продуктов определяется на основании установленных государством нормативных актов и по результатам специальной оценки условий труда.	Выдача лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных продуктов определяется на основании установленных государством нормативных актов и по результатам специальной оценки условий труда.			
7.7.2	Перечень профессий и должностей Работников, которым производится бесплатная выдача молока и других равноценных продуктов, устанавливается локальным нормативным актом Общества. Данный перечень актуализируется по итогам проведенной специальной оценки условий труда.	Перечень профессий ( <i>должностей</i> ), имеющих право на получение молока и других равноценных продуктов, определен по каждому структурному подразделению специальной оценки условий труда. Затраты на обеспечение работников молочными продуктами 22 670,83 тыс. руб.			
7.7.3	Молоко может быть заменено равноценными пищевыми продуктами в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации требованиями, что определяется локальным нормативным актом Общества.	Молоко при необходимости заменяется равноценными пищевыми продуктами в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации требованиями, что определяется локальным нормативным актом Общества.			

Отсканируйте QR-код, чтобы прочесть полную версию Коллективного договора на странице профсоюзного комитета в соцсети «ВКонтакте»:



СДЕЛАНО ЗА ГОД

Раздел 8. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ВЗАИМНЫЕ ГАРАНТИИ И ОСНОВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

8.3	ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	
8.3.5	Совместно с Работодателем проводить работу по сбору, обобщению информации о практике развития социального партнёрства на отраслевом уровне и в Обществе, включая отчётную информацию об исполнении ОТС.	Организовано взаимодействие и обмен информацией о практиках развития социального партнёрства с территориальными и центральными организациями Федерации независимых профсоюзов России, Горно-металлургического профсоюза России. Используются электронные и информационные ресурсы. 4 декабря 2023 года Горно-металлургический профсоюз России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» в связи с истечением 31 декабря 2023 года срока действия раздела 5 «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023–2025 годы заключили Соглашение о продлении действия раздела 5 «Оплата труда» ОТС на 2024 год. Пункт 5.5 (2 абзац) ОТС согласован в следующей редакции: «Для работников не основных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,7 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне».

8.3.6	Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Проводить консультации и оказывать правовую помощь Работникам по вопросам положений настоящего Договора. При наличии предпосылок для возникновения трудовых споров в Обществе — своевременно информировать об этом Работодателя.	Проведено семь проверок распоряжений начальников структурных подразделений Общества — АЦ, УЖДТ, ЭСПЦ и др.
8.3.7	Содействовать участию Работников в оздоровительных мероприятиях, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости Работников, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний (диспансеризации, прививки и др.).	Согласно плану-бюджету профсоюзная организация выделяла средства на оздоровление работников и их детей. В 2023 году 80 человек отдохнули по путёвке «Мать и дитя» в санатории «Бузулукский бор», на эти цели было выделено 2 309,1 тыс. руб. На заседаниях президиума профкома рассматривались ходатайства профкомов структурных подразделений о компенсационных выплатах работникам, самостоятельно оздоровившимся в санаториях России на сумму 285,9 тыс. руб. 464,1 тыс. руб. материальной помощи оказано 574 членам профсоюза в связи с профилактическим лечением в ООО «Уральская Здравница».

Управляющий директор  
АО «Уральская Сталь»



Председатель ППО  
АО «Уральская Сталь»  
г. Новотроицк ГМРП



ПРАВИЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

# Клёвый день

1

Регламент ограничил время ловли тремя часами. После финального свистка судьи взвесили и обмерили улов тех, кому повезло в этот день.



▲ Обычно такую добычу отпускают обратно: этому окуню ещё расти и расти. Но на спартакиаде главное командный интерес, где на счету — каждый грамм добычи

Жанна Савельева  
Фото автора  
и Ильи Логачёва

Для определения победителя измеряли не общий вес, а среднecomандный: даже если в команде двое, вес делили на три — такое число участников предусмотрено условиями турнира.

Самыми удачливыми оказались электростальплавильщики с уловом 815 граммов. Второе место — у команды коксохимического производства, всего пять граммов уступившим сталеварам. Бронзу завоевали представители аглоцеха с общим весом пойманной рыбы в 760 граммов. А

самый весомый повод для радости оказался у Татьяны Кузьминой из сборной управления и «Цифровой Стали», выудившей окуня весом 175 граммов.

Победители и призёры соревнований отмечены по-

чётными грамотами и денежными премиями Уральской Стали. Клёв, как отмечают участники, в этот раз был средний: погода выдалась «рыболовная», а вот место недалеко от берега — не самое подходящее.

Прямая речь



**Алексей Алексеев,**  
оператор стана ТПЦ-1:

Хоть я и заядлый рыбак, но в нынешнем году это мой первый выход на лёд. Строим на комбинате новый цех, поэтому на хобби время найти непросто.

Подлёдная рыбалка — занятие для терпеливых. Главное — найти свою «золотую» лунку. За три часа я пробурил их несколько. Первый трофей выудил в первые полчаса, несмотря на то, что окунь был размером с палец, он меня обрадовал — начало положено. Из хитростей в рыбной ловле отмечаю важность наживки: сегодня в моём арсенале опарыши и мотыли.



**Владимир Кравцов,**  
слесарь ЭСПЦ:

В прошлом году я первым среди участников поймал рыбу. В этот раз улов пока небольшой — до медалей нам, наверное, не дотянуться.

Так ведь большинство участников приехали вовсе не за нами, а за опытом и общением с единомышленниками! Если в обычном спортивном мероприятии — быстрее, выше, сильнее — ты должен добыть победу, у нас на льду дружеская атмосфера. Кстати, есть и те, кто приехал семьёй. По-моему, это отличный вариант активного досуга на свежем воздухе!



**Дмитрий Кофейников,**  
водитель АТЦ:

Я давно увлекаюсь рыбалкой на Урале. Но здесь, на Ирикле, всё по-иному — и лёд, и вода, и климат, и даже рыба. Это мой пятый выезд на спартакиаду, и каждый отмечен памятным трофеем. К примеру, в позапрошлом году я поймал самого крупного судака, а прошлой зимой на удочку клюнул рак. Сегодня главная цель — окунь. Ему по нраву особая вибрация, которую я создаю, мелко подёргивая удочку.

Знаю рыбаков, которые к рыбным блюдам равнодушны, но это не про меня: на кухне, пока готовлю, к рыбе никого не подпускаю. По мне, самая вкусная рыба — щука, судак и окунь. Жареные, солёные, вяленые или копчёные — это уже дело вкуса.

# ДЕЙСТВИЯ В ЭКСТРЕМАЛЬНОЙ СИТУАЦИИ



## В МЕСТАХ МАССОВОГО СКОПЛЕНИЯ ЛЮДЕЙ

Определите, какие места могут быть опасны при возникновении экстремальной ситуации: как правило это стеклянные двери и перегородки, узкие коридоры и проход, участки с выступающими углами, массивной мебелью, сложенными на полу вещами.

**Обязательно заранее найдите взглядом запасные и аварийные выходы.**

### ЕСЛИ ВЫ ОКАЗАЛИСЬ В ТОЛПЕ

- 1.** Определите цель и примерный маршрут движения к аварийным и запасным выходам. Не бегите по принципу «куда все, туда и я».
- 2.** При возникновении давки и отсутствии иной непосредственной опасности для жизни — **переждите какое-то время ближе к углу или стене здания.**
- 3.** Двигайтесь вместе с людским потоком, стараясь сместиться к его краям постепенно, по диагонали. Не пытайтесь идти против движения толпы.
- 4.** Освободитесь от всего, что может зацепиться за препятствие: сумки на ремне, шарфа, обуви на высоком каблуке. Не останавливайтесь и не наклоняйтесь — даже если уронили что-то ценное.
- 5.** Глубоко вдохните, соедините кисти в замок и чуть разведите локти на уровне грудной клетки: так меньше риск, что вас сдавят окружающие. Не размахивайте руками, но и не прячьте их в карманы. Не расталкивайте людей: они давят на вас не по своей прихоти. Ваша нервность только усилит общую панику.
- 6.** Сохраняйте контакт со своими спутниками, расположившись друг за другом, прижавшись к спине ведущего и ухватив его за ремень или одежду. Не пытайтесь держаться за руки — в толпе это сделать невозможно.
- 7.** Маленького ребёнка посадите на шею. Ребёнка постарше возьмите на руки лицом к себе, пусть он обхватит руками вашу шею, а ногами — поясицу.
- 8.** Продвигаясь вперёд, высоко поднимайте ноги, чтобы не споткнуться. Чтобы сохранить устойчивость, наступайте на всю стопу, не семените и не идите на цыпочках.
- 9.** Самое опасное — не удержаться на ногах и упасть. Если это случилось, сворачивайтесь клубком, защищая голову предплечьями и прикрывая ладонями затылок. Как только сможете, немедленно поднимайтесь, опираясь на подошвы и стараясь рывком «вынырнуть» на один уровень с толпой. Старайтесь подняться, не опираясь на руки.