

## Место, где все

Уральская Сталь приняла участие в главной отраслевой выставке-форуме «Металл-Экспо 2024».

2 ➤

## Чёткий след

Как инструмент бизнес-системы позволяет не упустить даже самую мелкую проблему производства.

3 ➤

## Выбери своё

Школьники Новотроицка побывали в НПК, чтобы присмотреть себе профессию по душе.

12 ➤



**УРАЛЬСКАЯ  
СТАЛЬ**

# МЕТАЛЛУРГ

№ 47 (7504)

29 НОЯБРЯ 2024 ГОДА

ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 9 АВГУСТА 1952 ГОДА

## ● ОБМЕН ОПЫТОМ

### Своими глазами

На Уральской Стали побывали профсоюзные активисты из Волгоградской, Свердловской и Оренбургской областей.

Участникам межрегиональной встречи по обмену опытом, которую организовал Горно-металлургический профсоюз России, провели экскурсию по одному из промышленно-туристических маршрутов по комбинату. После осмотра основных переделов, гости побывали в музейно-выставочном зале Уральской Стали, где узнали об истории градообразующего предприятия Новотроицка.

Одним из пунктов визита была встреча с управляющим директором Сергеем Журавлёвым. По ходу беседы он акцентировал внимание на инвестиционных программах, цель которых — улучшить условия труда работников комбината.

— Никому из вас не нужно объяснять, насколько непросто труд металлурга. Наша ключевая задача — максимально облегчить их каждодневную работу. Комплексная программа автоматизации упростит труд людей и увеличит объёмы производства, — отметил управляющий директор. Во время встречи зашла речь об уровне зарплат, и мерах социальной поддержки работников Уральской Стали. Ответы Сергея Журавлёва вызвали живой отклик гостей: профсоюзные активисты интересовались, как выстроено взаимодействие коллектива и работодателя по направлениям социальной политики комбината.

— Благодаря слаженному взаимодействию двух сторон на предприятии отсутствуют коллективные трудовые споры. Отдельного внимания заслуживает Коллективный договор, в который ежегодно вносятся изменения и дополнения, улучшающие положение работников. Наш многолетний опыт сотрудничества позволяет утверждать: Уральскую Сталь можно брать за ориентир того, как эффективно выстраивать работу с сотрудниками, — резюмировала итоги визита профсоюзных делегаций на комбинат председатель Оренбургской областной организации ГМПР Оксана Обрядова.



Мария Александрова  
Фото Вадима Мякшина

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!



▲ Интерес к творчеству Екатерина Фалькова прививает и своим детям: десятилетнему Максиму и четырёхлетней Марине

## Все лучшие слова — любимой маме

На сцене Молодёжного центра поздравили участниц городского смотра-конкурса «Сердце матери — сердце Отчизны»

Мария Александрова  
Фото Вадима  
Мякшина

Торжественная церемония в канун Дня матери прошла в Новотроицке в восемнадцатый раз. В этом году на победу в пяти номинациях претендовали 25 женщин. Половина из них трудится на Уральской Стали.

— Мама — начало всех начал для человека. Она радуется нашим победам и помогает пережить испытания. И сколько бы лет нам не исполнилось, мы для них дети, которым нужна материнская забота! — напомнил со сцены заместитель главы Новотроицка по соцвопросам Дмитрий Буфетов.

Обладательницами почётных грамот смотра-конкурса «Сердце матери — сердце Отчизны» стали художник-модельер ДК металлургов Ольга Киселёва («Мама —

мастер своего дела»), учитель школы № 13 Елена Жукова («Как хорошо под маминым крылом») и директор школы № 3 Ляля Утямишева («Моя мама — деловая женщина»).

В номинации «Свет материнских глаз» победителями признаны все участницы. В их числе — дежурная по станции УЖДТ Уральской Стали Елена Серова.

Титул «Мама — творческая личность» достался инженеру дирекции по информационным

технологиям комбината Екатерине Фальковой. Среди её увлечений — рисование, изготовление украшений в технике «кандзаси», плетение браслетов. А недавно она увлеклась выпечкой имбирных пряников.

— Красоту надо искать во всём: от создания поделки для ребёнка, до рисунка или рукоделия. Даже в институте, когда писала программы, старалась, чтобы код выглядел эстетично. Так что и в «цифре» есть место изящному! — уверена Екатерина.

## ЗНАЙ НАШИХ!

# С НОВЫМ ТРОФЕЕМ

На форуме «Металл Экспо'2024» Уральская Сталь получила диплом лауреата за разработку толстолистового проката класса прочности K52

Ноябрь — традиционное время для международной выставки «Металл-Экспо». В этом году она прошла в 30-й раз, и Уральская Сталь участвовала в каждой.

Александр Проскуровский  
Фото пресс-службы  
«Металл-Экспо'2024»

## Картинки с выставки

— Первое впечатление — огромное число посетителей. Меня предупреждали, что людей будет много, но чтобы настолько... — рассказывает о форуме и. о. начальника отдела технического сопровождения управления новых видов продукции Уральской Стали Виктор Филиппов. — Во второй день, когда выставка стала доступна широкой публике, её посетили 12 тысяч человек. Несмотря на то, что стенды разместились на площади более 50 тысяч квадратных метров, поток гостей был очень плотным.

Число компаний-участниц выросло по сравнению с прошлым годом на треть, перевалив отметку в 900. Из них около 400 — зарубежные: из Китая, Турции, Индии, Ирана, Италии, Германии, Белоруссии и Казахстана. Они демонстрировали образцы своей продукции и технологические решения, современное оборудование и комплектующие.

## Есть что показать

Время за работой на экспозиции полетело незаметно. Стенд был совместным: Загорский трубный завод на нём демонстрировал сварную трубу из биметалла. Технологию её производства, когда на 19-миллиметровую сталь марки X65 наносят плакирующий слой из нержавеющей стали толщиной три миллиметра, освоила Уральская Сталь. А сам комбинат показывал свои последние разработки: свариваемую сталь WeldUS690, хладостойкую марку ОН6ДМБ и атмосферостойкий металл 14ХГНДЦ.

— Несколько специалистов УНВП и представители управляющей компании «Уральская Сталь» в режиме нон-стоп отвечали на вопросы потенциальных заказчиков нашей продукции, — говорит Виктор Филиппов. — Для кого-то мы стали открытием. Например, одно судостроительное предприятие очень заинтересовал биметалл, который они намерены использовать при строительстве судов. Другие уже хорошо знали нашу продукцию и подошли выяснить, что нового компания готова предложить рынку. Если составить рейтинг вопросов, шесть из десяти посетителей интересовались трубами —



▲ В гостевой зоне объединённого стенда компании «Уральская Сталь» за дни выставки профессионалы отрасли провели несколько десятков встреч

как бесшовными, так и сварными большого диаметра.

«Металл-Экспо» — площадка, где часто заключают соглашения о масштабном сотрудничестве. Этому способствует присутствие первых лиц: например, УК «Уральская Сталь» представлял генеральный директор Денис Сафин. Да и сама выставка задумана как площадка, где удобно подписывать перспективные контракты о поставках сырья, оборудования, комплектующих и продукции.

## Неотъемлемая часть

За четыре дня на «Металл-Экспо'2024» прошло более полусотни

конференций, семинаров и круглых столов.

— Я побывал на трёх профильных для меня конференциях. Тема одной из них была посвящена изотермическим резервуарам. Это ёмкости, в которых газы при давлении, близком к атмосферному, хранят при сверхнизких температурах, — рассказывает Виктор о деловой программе. — Об этом комплексно говорили на конференции института строительных металлоконструкций имени Н. П. Мельникова. А после встречи удалось побеседовать со спикером от консорциума «Изотермик», который подтвердил: в 2025 году пройдёт пересмотр свода правил по строительству таких резервуаров. Для Уральской Ста-

ли это означает, что нашей инновационной марке ОН6ДМБ будет дан зелёный свет.

По итогам работы выставки дипломом лауреата отмечена и новотроицкая разработка — толстолистовой антикоррозионный прокат класса прочности K52.

— Это совместная разработка комбината, УК «Уральская Сталь» и ЦНИИчермет имени Бардина, — уточняет Филиппов.

Требования к стойкости трубопроводов, работающих в агрессивной среде, постоянно растут. Сейчас допустимая коррозия внутренних стенок трубы снижена с 0,5 до 0,1 миллиметра в год. И прокат Уральской Стали класса прочности K52 в полной мере соответствует новым требованиям.

За годы работы выставка «Металл-Экспо» заработала репутацию лучшей площадки для решения всего спектра вопросов металлургического бизнеса.

## КСТАТИ

На днях стали известны итоги программы «100 лучших товаров России — 2024». Уральская Сталь на два года получила право маркировать серебряным логотипом листовую прокат марки WeldUS 690.

## НАГРАДНОЙ ЛИСТ

Производство Уральской Стали регулярно признавали лауреатом выставки «Металл-Экспо»:

- ▶ **2004 год** — листовая прокат из стали марок 10ХСНДА и 15ХСНДА;
- ▶ **2006 год** — штрипс из стали класса прочности K60 для нефтепровода «Восточная Сибирь — Тихий океан»;
- ▶ **2007 год** — технология производства чугуна с частичной заменой кокса антрацитом и производство стали с использованием продуктов переработки шлаковых отвалов;
- ▶ **2008 год** — сортовой кругляк из низколегированной стали марки 08Г2НМФБ;
- ▶ **2009 год** — технология производства круглой непрерывнолитой заготовки на комбинированной МНЛЗ № 1 ЭСПЦ;
- ▶ **2009 год** — штрипс из стали марки 09ГФС повышенной хладо- и коррозионной стойкости для газонепроводных труб;
- ▶ **2010 год** — прокат стали класса прочности X70 для электросварных труб по заказу «Газпрома» для компрессорной станции «Портовая»;
- ▶ **2016 год** — не требующий окраски прокат из атмосферокоррозионностойкой стали 14ХГНДЦ для стальных конструкций железнодорожных и автодорожных мостов;
- ▶ **2020 год** — листовая прокат из стали ОН6ДМБ для сосудов хранения и транспортировки СПГ при температурах до -196 °С;
- ▶ **2021 год** — освоение производства биметаллического листа;
- ▶ **2022 год** — прокат из водородостойкого штрипса;
- ▶ **2023 год** — прокат из высокопрочной свариваемой стали марки WeldUS 690;
- ▶ **2024 год** — прокат класса прочности K52 с повышенной сопротивляемостью к коррозии в CO<sub>2</sub> и H<sub>2</sub>S-содержащей среде

ИНСТРУМЕНТЫ

# Что записано пером...

Проверенным годами инструментом вовлечения сотрудников подразделений в процессы непрерывных улучшений на Уральской Стали стала «Доска решения проблем».

Андрей Соловьёв,  
эксперт дирекции  
по развитию бизнес-  
системы Уральской Стали  
Фото автора

Ведущий эксперт компании BSI Джон Хеле в статье «Восемь принципов менеджмента качества» писал: «Работник любого уровня способен повлиять на работу компании. Поэтому чем больше из них вовлечены в решение её задач, тем эффективнее работает предприятие».

## Дай знать!

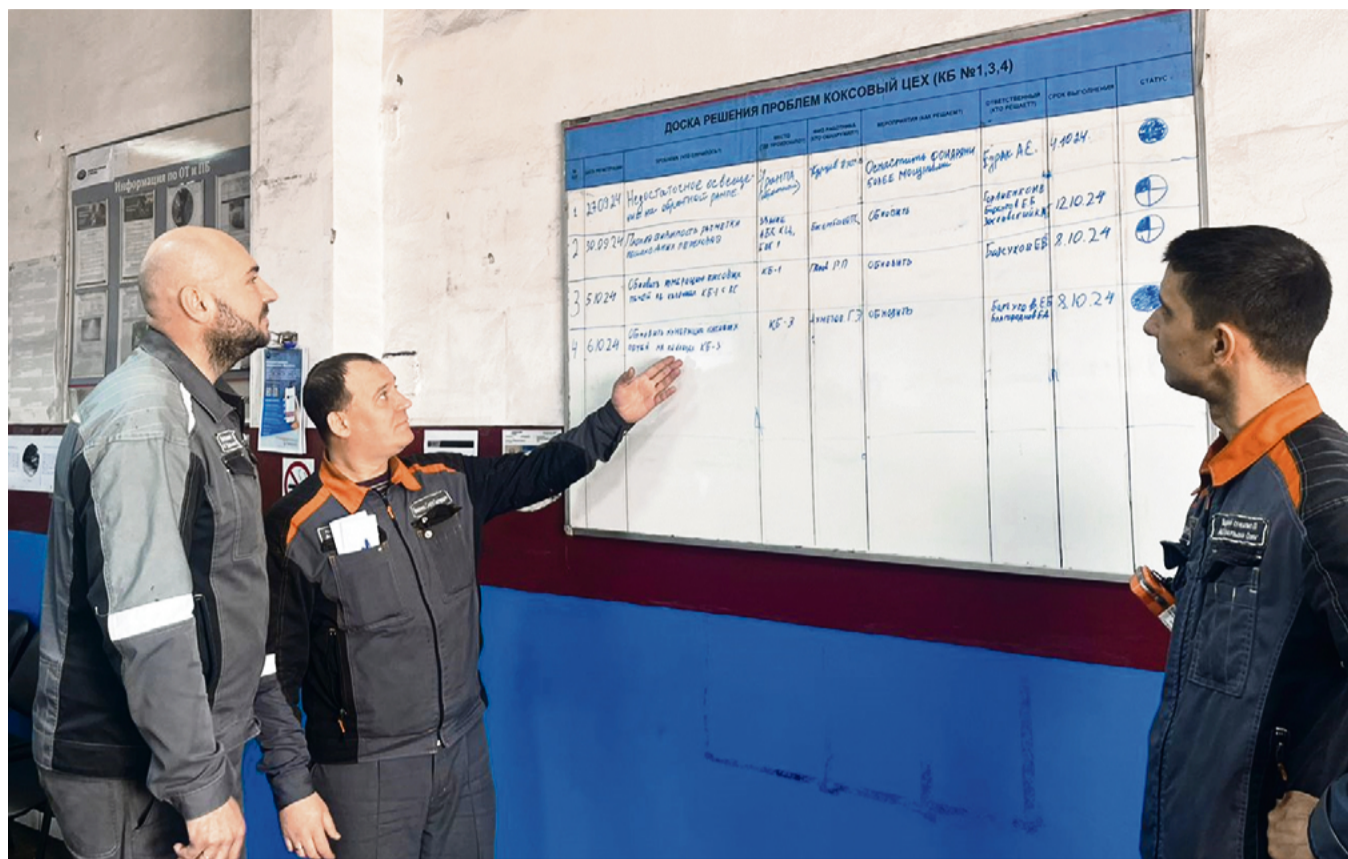
Один из самых простых способов вовлечения — дать сотруднику полномочия быстро обозначить проблему и возможность следить за ходом её решения. Кулуарность в таком случае только вредит: даже запись в сменном журнале не гарантирует, что про неё не забудут. Чтобы всё сработало, информация должна быть максимально публичной. Тогда об успешном исходе узнают не только обратившийся за помощью, но и все его руководители и коллеги.

Всем этим условиям отвечает простой и эффективный инструмент, за которым закрепилось название «Доска решения проблем». Она помогает эскалировать проблему до высшей точки и добиться снижения потерь за счёт быстрого устранения помехи. Этот инструмент бережливого производства кратчайшим путём доводит информации от работников до руководителей подразделений. И позволяет запустить процесс решения проблемы практически без финансовых затрат.

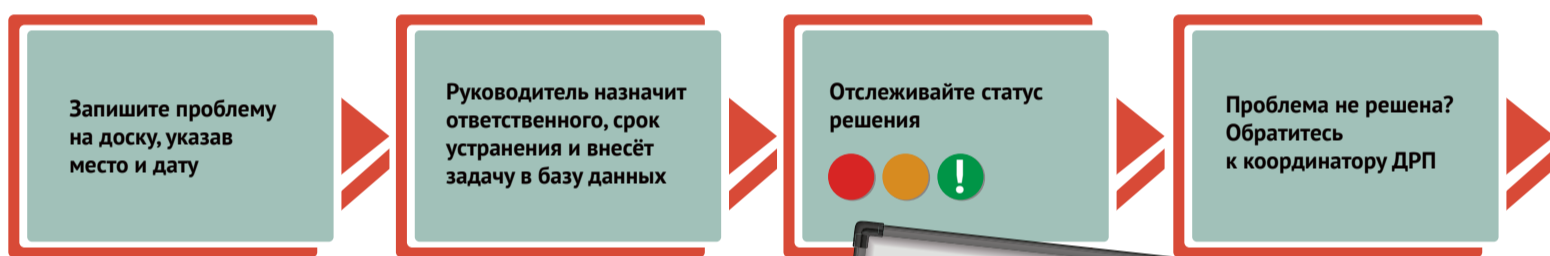
## Что решим?

На Уральской Стали «Доски решения проблем» (ДРП) начали устанавливать в цехи с 2018 года. И они показали свою эффективность с первых дней внедрения. Ведь с их помощью удалось решить разнокалиберные задачи:

- обеспечение инструментом и оснасткой;
  - закупки дополнительного инвентаря;
  - установка дополнительных стеллажей для хранения продукции;
  - увеличение уровня освещённости помещений;
  - улучшение санитарно-бытовых условий;
  - оперативные вопросы работы и содержания оборудования.
- Во избежание разногласий при использовании ДРП



◀ И. о. главного инженера КХП Александр Головашев (слева) и начальник коксового цеха Сергей Шеменин (в центре) проверяют динамику решения задач, попавших на ДРП



*«Если судьба преподносит тебе лимоны — не кривись, а делай из них лимонад».*

на предприятии разработана инструкция по их использованию. В ней, кроме общих положений, очерчена область применения инструмента и дан алгоритм его использования. В соответствии с инструкцией руководители обязаны регулярно вести мониторинг занесённых на доску проблем.

## Идём к доске

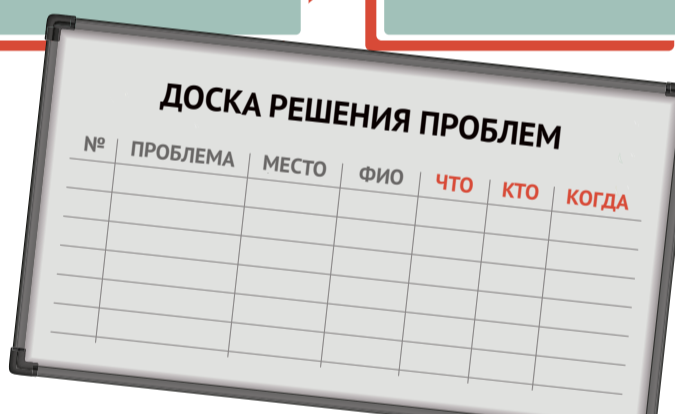
Сегодня доски есть в каждом подразделении Уральской Стали. А значит, любой сотрудник может сообщить о возникшей проблеме или предложить улучшение процесса. И видеть, кто отвечает за решение его вопроса, получая таким образом обратную связь от руководства. Алгоритм действий при работе с ДРП прост: выявив требующий устранения недочёт в работе, сообщаем об этом в течение смены своему руководителю. Если вопрос не закрыт, делаем шаг на следующий уровень публичности — добавляем задачу на ДРП. Таким образом о проблеме довольно быстро узнают и коллеги, и ваши руководители. По словам исполняющего

обязанности главного инженера коксохимического производства Александра Головашева, ДРП — отличный посредник для коммуникации сотрудника и руководителя. Первому она публично гарантирует, что нужные меры будут приняты. И даёт второму какое-то время на обдумывание ситуации, страхуя его от поспешных действий. К тому же ДРП позволяет обеим сторонам проследить, была ли проблема решена в заявленный срок. А благодаря тому, что запись не анонимна, она может послужить спасительной ниточкой, потянув которую, бывало, распутывали клубок проблем. Ведь у автора можно напрямую спросить о том, что он не дописал, упустил или забыл сказать. Потому что решать некорректно поставленную задачу выходит себе дороже.

## Молчаливый помощник

Работники быстро освоили «Доски решения проблем», это видно по тому, что информация на них постоянно обновляется. — Что только мы ни решали при помощи ДРП: улучшали усло-

вия труда, повышали сроки эксплуатации оборудования, качество его ремонтов, повышали уровень безопасности на коксохиме. Какие-то вопросы решали быстрее, какие-то требовали времени. Но ни один не остался без внимания, — подчёркивает Александр Головашев. — Я и нашим новичкам советую: не ждите, пока станете асами производства. Нам важнее ваш незамысленный взгляд на процессы комбината. Говорят же: если судьба преподносит тебе лимоны — не кривись, а делай из них лимонад. ДРП позволяет, решая проблему, принести выгоду Уральской Стали, запустив цепочку цикла улучшений. Снижение трудоёмкости отдельной операции ведёт к её стандартизации на каждом уровне производства. А значит, вновь принятые сотрудники издержками полноценно включаются в работу подразделения и цеха. Так в общих чертах работает на первый взгляд простой, а при внимательном изучении — очень эффективный инструмент. Который к тому же в обращении не требует специальных знаний и многолетнего опыта.



На Уральской Стали есть и электронный вариант ДРП. Чтобы его испытать, отсканируйте QR-код и пройдите авторизацию.

Если вам или вашему подчинённому нужно обучение работе с инструментом «Доска решения проблем», обратитесь за помощью в дирекцию по развитию бизнес-системы Уральской Стали по телефону: 6-27-32 — или напишите письмо на электронную почту: [N.CHIRKOVA@URALSTEEL.COM](mailto:n.chirkova@uralsteel.com).

## ● НОВОСТИ ОТРАСЛИ

## Микророст по макропрогнозу

**Рост производства стали в РФ по итогам 2024 года составит к прошлогоднему уровню 0,4 % (76,3 миллиона тонн).**

Такие данные содержит макропрогноз минэкономразвития в докладе о социально-экономическом развитии на период 2025–2027 годов, внесённом в Госдуму правительством.

Рост готового проката чёрных металлов составит по текущим оценкам 0,2 %, или 64,3 миллиона тонн. При этом производство горячекатаного проката вырастет до 22 миллионов тонн — на 12,8 % по сравнению с 2023 годом. Объёмы выпуска чугуна министерство оценивает скромнее — 54,7 миллиона тонн (+0,2 % к прошлому году).

## Пошлины сохранили

**Мексиканский Секретариат по экономике завершил повторное антидемпинговое расследование по импорту некоторых категорий бесшовных труб из Индии, Испании, Украины и Южной Кореи.**

По его итогам принято решение продлить действие пошлин, действующих с 2018 года: они сохранены в отношении трёх стран. Для испанских компаний было намечено увеличить их до \$ 378,5 за тонну. Но Секретариат сумел заключить соглашение с ассоциацией Tubos Industrial y Productos Tubulares. Теперь испанские компании обязаны экспортировать в Мексику бесшовные трубы диаметром от 2 до 6 дюймов не дешевле \$ 1 260, а от 8 до 16 дюймов — ещё на \$ 100 дороже.

## Cosap продаст долю

**Бразильская компания миллиардера Рубенса Ометто намерена выйти из капитала горнодобывающего гиганта компаний Vale SA и выручить на этом \$ 2,2 миллиарда.**

Предполагаемая продажа части или всей доли, которая составляет 4,1 % Vale, пойдёт на погашение долгов и улучшение финансового положения Cosap. Ранее акции Cosap SA упали на 39 % после решения о привлечении заёмных средств для покупки в 2022 году той самой доли в Vale. Снижение котировок усугубили высокие процентные ставки Центробанка Бразилии и снижение прибыли от бизнеса по производству сахара и этанола.

На сегодня рыночную стоимость Cosap оценивают в \$ 2,9 миллиарда. Многопрофильный холдинг занимается дистрибуцией смазочных материалов, мазута и трубопроводного природного газа, а также производством тростникового сахара и этанола.

## Запрещённый союз

**Немецкий конгломерат Thyssenkrupp проиграл борьбу за совместное предприятие с Tata Steel, которое привело бы к образованию второго по величине производителя стали в Европе. Суд Евросоюза встал на сторону Еврокомиссии и полностью отклонил апелляцию Thyssenkrupp, сообщает Reuters.**

Сотрудник отдела по защите конкуренции ЕС заявил, что сделка, направленная на решение проблемы избыточных мощностей и других проблем сталелитейной промышленности, может привести к росту цен. В Thyssenkrupp приняли к сведению это решение, добавив, что по-прежнему считают: оно не учитывает текущие проблемы отрасли.

«Ввиду сложности в европейской сталелитейной промышленности мы не считаем подходящими стандарты Еврокомиссии по оценке ухудшения конкуренции», — заявила компания. Сейчас Thyssenkrupp сосредоточена на создании совместного сталелитейного предприятия с чешским миллиардером Даниэлем Кретинским в соотношении 50:50.

По материалам  
отраслевых СМИ

## ТРЕНИНГИ



Для Александра Новикова (в центре) это не первый мастер-класс для профессиональной аудитории. Поэтому внимание зала было гарантировано

# Идея под ключ

## Металлургов научили, как грамотно защитить свои разработки по операционной эффективности

**Александр  
Проскуровский  
Фото Вадима  
Мякина**

По инициативе директора по развитию бизнес-системы Уральской Стали Наили Чирковой на комбинате организован кейс-чемпионат «Стальная инициатива — 2024». В этом году он сосредоточен на лучших предложениях по снижению себестоимости чугуна. В борьбе за главный приз участвуют 12 команд, в состав которых входят не только доменщики. Чугун — сложносоставная продукция, поэтому свои предложения готовят коксохимики, агломератчики и другие узкопрофильные специалисты.

**Научить  
учёного**

На декабрьскую защиту проектов каждая из команд должна выйти со своей презентацией. Для этого конкурсантам организовали

мастер-класс от опытного эксперта, директора по операционной эффективности УК «Уральская Сталь» Александра Новикова.

— У меня есть опыт участия в чемпионате России по производственному менеджменту и командная победа в межотраслевом смотре бизнес-идей RUSSIAN LEAN CUP 2021. На последнем своими разработками делились не только металлурги, но и химики, и машиностроители. А одним из пяти критериев финальной оценки жюри стало как раз качество доклада при защите проекта, — вспоминает Александр. — Я ещё тогда для себя отметил, что участники допускают в презентациях одни и те же ошибки. И теперь готов уберечь от них новаторов нашего комбината.

Новиков рассказал, как сформулировать идею за семь дней в том случае, если в готовом виде её не существует. А затем поделился со слушателями апробированными методиками подготовки к защите проекта.

**Тонкости подачи**

Объясняя, Александр приводил примеры из металлургии, что делало теоретические выкладки понятнее.

Ключевой фактор успеха презентации — не затягивать с изложением главного посыла. А одна из распространённых ошибок — начать с рассказа об истории создания вашей команды с перечислением регалий каждого участника. Жюри больше впечатлит, если докладчик сразу перейдёт к сути командной разработки.

Кроме того, тренер не рекомендовал соединять все свои доказательства причинно-следственными связями, как при последовательном соединении лампочек. Ведь если один из аргументов окажется недостаточно убедительным, вся цепь разорвётся, и один арбитр заразит скепсисом всё жюри. Логичнее связывать аргументы друг с другом, как лампочки при параллельном соединении. Тогда выход из строя одной требует только её замены,

без необходимости перебирать всю цепь.

**Будет сделано!**

После того как участники кейс-чемпионата получили базовые знания о грамотной «упаковке» идеи, Александр предложил им решить необычную задачу. Её условием было найти наименее затратный способ доставки Красной Шапочкой пирожков бабушке. Несмотря на сказочный антураж, задача выглядела вполне прикладной. Каких только вариантов решения ни предложили металлурги: передать пирожки через охотников, заказать доставку или испечь пирожки непосредственно дома у бабушки. Было даже предложение перевезти бабушку к себе, а её домик сдать в аренду — в общем, с фантазией у работников комбината всё оказалось в порядке. Записывая плюсы каждого варианта на доске и разбирая их, Александр ещё раз показал, как и где нужно сделать акценты, выстраивая непогрешимую в глазах жюри аргументацию.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Владимир Бояринов,**  
начальник управления  
планирования (дирекция  
по производству):

«Методология, которую мы изучили, позволяет презентовать идеи грамотно и обоснованно. Считаю, что такой тренинг пришёлся как нельзя кстати: даже самая лучшая идея требует правильной подачи. Мы с командой понимали, как важно показать сильные стороны нашего проекта. А теперь ещё и знаем, как изложить свои мысли чётко, логично, инженерным языком.»



**Евгения Степанова,**  
эксперт ДРБС:

«Рассказанное Александром Новиковым — часть моей теоретической подготовки как эксперта. Хотя надо признать — было полезно освежить в памяти разные понятия. Мы говорили о диаграммах Исикавы, построении пирамид Минто, принципах Парето и тому подобном... Встречу оцениваю как полезную и профессионально сделанную. У нас в команде уже сформировалось понимание, где нужно сократить презентацию, а где — поменять акценты. И теперь мы чувствуем себя увереннее, понимая, какой доклад ждёт от нас жюри.»

## В связи с расширением производства Уральская Сталь ждёт специалистов с высшим образованием по направлениям подготовки/профилям:

Металлургия:  
обработка металлов давлением;  
металлургия чёрных металлов;  
электроэнергетика и электротехника;  
теплоэнергетика и теплотехника;  
технологические машины и оборудование;  
автоматизация технологических процессов и производств;  
техносферная безопасность;  
наземные транспортно-технологические комплексы.

## Комбинату требуются рабочие со средним, средним профессиональным образованием:

аппаратчик воздухоразделения;  
аппаратчик очистки сточных вод;  
бригадир на участках основного производства;  
бригадир шихтового двора в сталеплавильном производстве;  
бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции;  
бункеровщик доменных печей, бункеровщик;  
бурильщик шпуров;  
водитель автомобиля категорий В, С, D;  
газорезчик;  
горновой доменной печи 6-8 разряда;  
грануляторщик доменного шлака;  
грохотовщик;  
грузчик;  
дорожный рабочий;  
машинист бульдозера;  
машинист экскаватора;  
машинист вагонопрокидывателя;  
машинист конвейера;  
машинист крана;  
машинист крана на ж/д ходу с ДВС;  
машинист крана металлургического производства;  
машинист насосных установок;  
машинист разливочной машины;  
машинист размораживающей установки;  
машинист смесительных барабанов;  
миксеровой;  
монтажник оборудования коксохимических производств;  
монтажник оборудования металлургических заводов;  
монтажник технологических трубопроводов;  
монтёр пути;  
обжигальщик извести;  
обрубщик на обработке литья наждаком и вручную;  
огнеупорщик;  
оператор станков с ПУ, оператор ЧПУ;  
плотник;  
подручный сталевара электропечи, подручный сталевара УВОС;  
помощник машиниста тепловоза;  
разливщик стали;  
резчик горячего металла;  
слесарь по КИПиА;  
слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей;  
слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования;  
слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей;  
слесарь по топливной аппаратуре;  
слесарь-ремонтник;  
слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;  
токарь;  
тракторист;  
фрезеровщик;  
шихтовщик;  
шлаковщик;  
штабелировщик металла;  
электрогазосварщик;  
электрогазосварщик на автоматах и полуавтоматах;  
электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования;  
электромонтёр по обслуживанию подстанций;  
электромонтёр по обслуживанию электрооборудования электростанций;  
электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования;  
электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах



УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ ГАРАНТИРУЕТ ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО И БЕЗОПАСНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА ПО ЛУЧШИМ МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ.



УРАЛЬСКАЯ  
СТАЛЬ



<https://uralsteel.com/career/join/>  
[podbor@uralsteel.com](mailto:podbor@uralsteel.com)

### КУДА ПРИЙТИ ЗА ИНФОРМАЦИЕЙ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Центр карьеры:  
Орск, пр-т Ленина, 24,  
пн-чт. с 9:00 до 18:00,  
пт. с 9:00 до 17:00, сб. с 10:00 до 15:00.  
Тел.: 8 (922) 824-65-65.

Центр карьеры:  
Орск, пр. Мира, 15е, 1 этаж,  
ТРЦ «Европейский»,  
Пн-чт. 10:00 - 19:00, пт. с 10:00 до 18:00.  
Тел.: 8 (922) 824-65-65.

Центр подбора персонала:  
Новотроицк, ул. Заводская, 1,  
АТК Уральской Стали,  
каб. № 100,  
пн.-чт. с 8:15 до 17:15, пт. с 8:15 до 16:15.  
Тел.: 8 (922) 824-65-65, 8 (3537) 666-999.

Центр подбора персонала:  
Новотроицк, ул. Советская, 64,  
учебный центр комбината,  
каб. № 8,  
пн.-чт. с 8:15 до 17:15, пт. с 8:15 до 16:15,  
сб. с 10:00 до 15:00.  
Тел.: 8 (922) 824-65-65.

### КРОМЕ ТОГО, В КОМПАНИИ ДЕЙСТВУЮТ КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ



#### Карьера

- ▶ Компенсация до 50 % расходов на получение высшего профильного образования.
- ▶ Участие в корпоративных конкурсах и научно-технической конференции.
- ▶ Возможность профессионального роста по индивидуальным трекам.



#### Здоровье и отдых

- ▶ Периодические профосмотры, предменструальный и послеменструальный контроль здоровья.
- ▶ Дотация на питание.
- ▶ Санаторно-курортное лечение.
- ▶ Возможность занятий спортом.
- ▶ Участие в корпоративной спартакиаде.



#### Поддержка семьи

- ▶ Выплаты при рождении и усыновлении ребёнка.
- ▶ Ежемесячные выплаты работникам, находящимся в декрете, на детей до трёх лет.
- ▶ Разовая помощь ко Дню защиты детей и Дню знаний для многодетных.
- ▶ Помощь семьям с детьми-инвалидами.
- ▶ Новогодние подарки.
- ▶ Отдых детей в загородном лагере.



#### Помощь работникам

- ▶ Оплата дорогостоящего лечения сотрудника или члена семьи.
- ▶ Выплаты при утрате имущества от стихийных бедствий.
- ▶ Разовая помощь при стеснённом материальном положении.
- ▶ Поддержка при потере члена семьи.



#### Выплаты «по случаю»

- ▶ В связи с достижением 50-летнего юбилея и далее каждые пять лет.
- ▶ При вручении корпоративных и ведомственных наград.



#### Ветеранам

- ▶ Ежемесячная материальная помощь.
- ▶ Выплаты к праздникам и памятным датам.
- ▶ Оздоровление в санатории-профилактории.
- ▶ Насыщенная спортивная и культурная повестка.
- ▶ Подарки к Новому году.



#### Учебный центр

- ▶ Расширение компетенций.
- ▶ Освоение новой профессии.

## ДИНАСТИЯ

# Одного роду-племени

Больше трёх сотен лет насчитывает трудовая династия Бугаковых, все члены которой носят одну и ту же фамилию

Марина Валгуснова  
Фото из семейного архива  
Бугаковых

**Р**од уроженцев села Ероховка Бузулукского района сегодня насчитывает 182 человека! И все они потомки семьи Артемия и Дарьи Бугаковых, воспитавших десятерых детей. Трое из них, Сергей, Алексей и Александр осели в Новотроицке, связав свою жизнь с комбинатом.

## Вначале была семья

Самой большой (130 лет стажа) оказалась ветка Сергея. Вместе с супругой Валентиной они заработали 62 года трудового стажа в копровом цехе.

— Мы с мужем познакомились в годы студенчества: я училась на продавца, он на электромонтёра. Встретились в спортзале училища на тренировке по волейболу. Общие интересы объединили: он зазвал меня на свидание, и вскоре сыграли свадьбу, — вспоминает женщина.

Валентина и Сергей создали семью, когда им не было ещё и двадцати. За несколько лет новая ячейка общества выросла в два раза — родились сыновья Виталий и Александр. Так сложилось, что женщина не стала работать

продавцом, а выучилась на машиниста крана. И больше тридцати лет, до самой пенсии, отработала в копровом цехе.

## Стихийная профориентация

Валентина вспоминает, что в советские годы было в порядке вещей приводить на работу своих детей. Вот и в кабине её крана не единожды бывал младший сын Саша.

— Его так вдохновляла высота и вообще — моя профессия, что он даже не стал раздумывать. После школы выучился на машиниста крана! И вот уже 28 лет управляет гораздо более мощной машиной в электросталеплавильном цехе, — не скрывает гордости Бугакова.

Старший сын, Виталий, выбрал другую стезю. 34 года он отработал помощником машиниста тепловоза в УЖДТ. А сейчас продолжает наращивать династический стаж в цехе подготовки производства.

По стопам родных пошёл и сын Александра, тоже Александр Бугаков, пять лет отработавший рядом с отцом в ЭСПЦ.

## Не ошибёшься

Мужская гвардия — первые помощники для Валентины во всех делах. И в квартире ремонт сделают, и в огороде помогут.



▲ Конец 1980-х. Валентина Бугакова (в центре) в период работы в копровом цехе



◀ Заслуженный отдых не означает сидения в четырёх стенах: Бугакова (справа) — участник ветеранской спортпрограммы в лагере «Родник»

— У меня два сына, три внука и два правнука. И все они носят одну фамилию! — улыбается Валентина. — Так что если знаете на комбинате человека по фамилии Бугаков — это точно наш!

Ежегодно Валентина принимает участие в выставках-ярмарках урожая, которые проводит совет ветеранов Уральской Стали. В прошлом году забрала первое место в номинации «Кулинария»: членов жюри покорили её оладьи из кабачков и необычные торты.

— Сама всё выращиваю, делаю заготовки, которыми делюсь с детьми и внуками, — говорит женщина. — Сад — моя отрада. Здесь у меня даже есть любимчик: куст чёрной смородины, принесённый с заброшенных садов. Я его реанимировала, и теперь его потомки радуют семью урожаем.

А ещё Валентина по-прежнему дружна со спортом. Занимается в ветеранской команде пионерболом. Зимой не отказывает себе в удовольствии окунуться в прорубь в купели Орского Иверского женского монастыря.

— Я и своим мальчишкам всегда прививала любовь к движению. Виталий долго играл в хоккей, а Саша занимался гандболом. Хорошая физподготовка и сейчас им помогает выдерживать напряжённый ритм работы на комбинате, — говорит Бугакова.

## ● ОБЩИЙ ИНТЕРЕС

# Все нужны

Какую работу могут получить люди с ограничениями по здоровью

По инициативе УК «Уральская Сталь» и руководителя благотворительного фонда «Технология чуда» Марины Маленьких в городе создан Совет по инклюзии.

Мария Александрова  
Фото Вадима Мякишина

**П**ервая встреча прошла в Агентстве развития Новотроицка с участием администрации города, министерства соцразвития региона, руководителей учебных учреждений, организаций и предприятий города. Главной темой стал вопрос трудоустройства людей с инвалидностью.

— «Уральская Сталь» присоединилась к программе Агентства стратегических инициатив «Открыто для всех» по вовлечению сограждан с инвалидностью в экономику. Для них это возможность не только повысить достаток, но и обрести новый круг общения. А для больших пред-



приятий это способ «закрывать» множество вакансий, — уверен Денис Сафин.

## Есть потенциал

В Оренбургской области 180 тысяч человек с инвалидностью. 20% трудоспособных инвалидов имеют работу. В Новотроицке из 8 000 инвалидов могут работать около 600.

— Мы видим перспективу дать работу многим горожанам с инвалидностью. И создадим условия, чтобы эти люди смогли прийти работать на комби-

нат. Ведь тут работают не только доменщики и сталевары, есть немало и вспомогательных, но очень важных служб. Мы создали Совет по инклюзии, чтобы договориться, как адаптировать рабочие места для людей с инвалидностью, — отмечает руководитель фонда «Технология чуда» Марина Маленьких.

О своём опыте трудоустройства молодых инвалидов на встрече рассказали представители фонда сопровождаемого трудоустройства «Все получится!» из Санкт-Петербурга. Они помогают найти работу выпуск-

никам коррекционных школ и учат всех желающих запуску проектов сопровождаемого трудоустройства. Только за прошлый год специалисты фонда подобрали работу по силам четырём сотням людей.

— В Новотроицке сделан главный шаг: «Технология чуда» объявила о запуске проекта и привлекла экспертов. И мы поможем вам в настройке процессов! — пообещала эксперт «Все получится!» Елена Горбачук.

Питерская методика состоит из нескольких шагов. Первый — выстраивание контактов: с социальными организациями — о сотрудничестве, с работодателями — о выделении вакансий. Второй — обучение сотрудников методикам сопровождаемого трудоустройства. Третий — помощь инвалидам с адаптацией на рабочем месте.

## Свои поддержат

Далеко не каждый руководитель готов брать на работу людей с ограниченными возможностями

ми здоровья. Да и не каждый трудоспособный инвалид на это готов: одних сдерживает страх утратить свой статус и лишиться пенсии, другие не готовы что-то менять в своей жизни.

— У многих людей с инвалидностью отсутствует понимание, что они могут работать. Они не привыкли куда-то ехать, выдерживать монотонный график, общаться с новыми людьми. Порой и родители так «защищают» детей от стрессов, неосознанно формируя отрицательное отношение к труду. Думаю, работу надо начинать именно с общения с молодёжью и их близкими. И мы готовы стать площадкой, где под присмотром специалистов молодые люди смогут выбрать профессию и пройти адаптацию, — предложил директор организации «Забота» Константин Крыжановский.

Уральская Сталь уже сделала первые шаги на этом пути. Специалисты кадровой службы прошли обучение, а на первые вакансии в сервисных компаниях уже приняты люди.

РАБОЧИЙ СПОРТ

# На предпоследнем этапе

**В новотроицком шахматно-шашечном клубе прошли соревнования 18-го этапа корпоративной спартакиады Уральской Стали.**

Жанна Савельева  
Фото Вадима Мясина

**В** этом году в шашечном турнире приняли участие 14 мужских и 10 женских команд комбината. Каждой сборной предстояло сыграть несколько blitz-туров, по итогам которых судьи и определяли победителей. В бой на клетчатых досках выходили по два представителя от каждого цеха. Некоторые подразделения выставили по несколько дуэтов, пытаясь увеличить шансы на победу.

— Шашки не уступают шахматам в сложности, несмотря на внешнюю простоту, — убеждён главный судья турнира Александр Головин. — Здесь все фигуры, кроме дамк, равноценны. Поэтому игра таит множество сложных комбинаций и требует от игрока точного расчёта.

Попеременно защёлка-



◀ Аскар Сатубалдину (справа) этот этап спартакиады принёс звание чемпиона Уральской Стали

ли кнопки турнирных часов, отмеряя время, которое игроки тратили в поисках верного хода. Мужчинам-металлургам предстояло отыграть девять встреч, однако уже после пяти стали ясны лидеры: команды управления, ЭЭРЦ, НФ НИТУ «МИСИС» и НТПЗ.

— В корпоративном турнире металлургов мы играем впервые — хотя команда студентов МИСИС всегда готова поспорить за медали Уральской Стали, — пробоует поддеть противников второкурсник МИСИС Михаил Фукс. — Люблю эту игру ещё с детства, когда ходил в орскую шахматную школу.

Решил сыграть онлайн и признаю: живую это гораздо интереснее.

Михаил выступал в паре с первокурсником Александром Степаненко, у которого тоже были победные амбиции.

— Уровень игры металлургов приличный, и всё же мы не теряем надежды попасть в призы, — говорит Александр. — Преимущество игры пока у управленцев и энергетиков, но шанс их догнать есть.

В этот раз студентам не хватило буквально пары очков, чтобы войти в число победителей. Впрочем, они обещали наверстать упущенное через год.

По итогам розыгрыша среди мужских команд первой стала команда управления (Игорь Лосев и Аскар Сату-балдин). Этот дуэт вытеснил на вторую строчку чемпионов прошлого года — энергетиков. А бронза турнира — у команды трубопрокатного завода: они впервые в истории спартакиад комбината в тройке финалистов.

В женском зачёте максимальное число очков набрала сборная электротехнической лаборатории и теплоэлектроцентрали, второе и третье места — за двумя сборными управления.

● ХОККЕЙ

## К сезону — ГОТОВЫ

**В товарищеской встрече хоккеисты «Уральской Стали» разгромили «Буревестник» из посёлка Пригородный — 6:3**

Александр Проскуровский  
Фото Вадима Мясина

**В** августе в «Победе» залили лёд после летней профилактики, и команда Уральской Стали сразу же начала вкатываться в новый сезон. Трижды в неделю металлурги приходят на тренировки под руководством играющего тренера Максима Ведькалова.

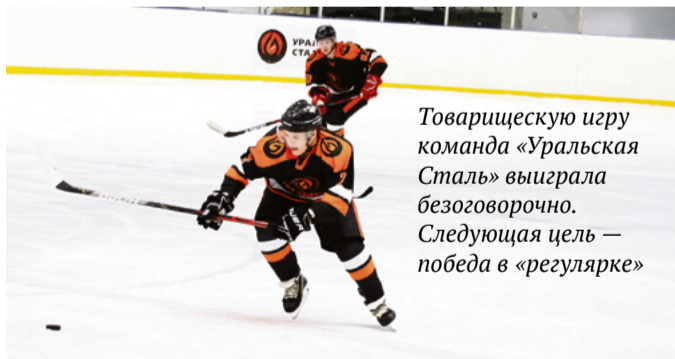
### Сыграем, друзья?

Кроме упражнений на «физику», технику и тактику, ребята проводят тренировочные мини-матчи. Играть друг против друга несколько месяцев подряд утомительно даже для самых дисциплинированных: нужны спарринг-партнёры. Такой командой «товарищеского матча» стал для новотройчан «Буревестник» из Оренбургского района.

Поначалу у металлургов игра не задалась: в первом периоде хозяева получили две безответные шайбы. В перерыве Максим Ведькалов и капитан Сергей Илюшкин сумели перенастроить дружинку. И выйдя на лёд, «Уральская Сталь» не только отыграла две шайбы, но и вышла вперёд. Правда, ненадолго: к концу второго периода счёт опять был ничейным — 3:3. Зато в заключительной трети матча чёрно-оранжевые успешно действовали в атаке, полностью забрав инициативу. Итог — три безответных шайбы и 6:3 в пользу «Уральской Стали».

### Пока всё по плану

— Все задачи, которые мы ставили на эту товарищескую встречу, выполнены, — считает Ведькалов. — Мы посмотрели готовность команды и её новичков и обкатали наигранные комбинации в игре с сильным соперником. Зада-



Товарищескую игру команда «Уральская Сталь» выиграла безоговорочно. Следующая цель — победа в «регулярке»

чи обязательно победить не было, выигрыш стал бонусом, который порадовал болельщиков и взбодрил нас. И я бы отметил новичков. Молодой нападающий Азат Тукояков забросил половину наших шайб — три (остальные — на счету старожилов: дубль у Ильдара Гибадулина и гол — у Дениса Паржецкого — прим. ред.). Надеюсь, блеснут и новые нападающие Кирилл Гераськин, Иван Заброта и вратарь Георгий Рухло. Эта встреча не последняя в предсезонке, так что у них будет шанс проявить себя. В бли-

жайшее время мы ещё сыграем против орчан из Юношеской лиги и с командой из Ясного.

Дата старта чемпионата пока не определена. Но он обязательно будет.

— 30 ноября и 1 декабря в Оренбурге пройдёт учредительная конференция новой региональной федерации хоккея, — говорит начальник команды «Уральская Сталь» Александр Янов. — Эта организация и возьмёт на себя организацию областного чемпионата, в том числе определит дату его начала.

● ЗНАЙ НАШИХ!

## Бронзовый дротик

**Начальник участка ЛПЦ-1 Уральской Стали Максим Ткалич взял бронзу на кубке Башкортостана по дартсу.**

23 ноября в Уфе разыграли открытый кубок по дартсу. Башкирия проводит этот турнир с 2012 года, и среди его участников нередко чемпионы России и мира. Хотя основу составляют любители этого необычного спорта. Соревнования проходили в мужских и женских одиночных и парных разрядах в зале Башкирского государственного аграрного университета, где работает секция дартса.

### Развивает глазомер

В этом году третьим из 75 участников стал сотрудник Уральской Стали Максим Ткалич. Его знают как завсегдатая спортивных турниров комбината, умеющего не только метко бросать дротик. Он участвует в туристических слётах, играет в теннис, а зимой выходит на лыжные трассы.

— Дартсом я увлёкся пару лет назад. Мне его открыл профорг Альберт Мустафин. Принял участие в корпоративной спартакиаде, но сразу лавров не снискал. Сначала был просто интерес, потом стало неплохо получаться. И с тех пор я в деле! — смеётся Максим. — Полюбились эта игра тем, что развивает, глазомер, умение считать некруглые числа и закаляет нервы.



▲ Максим Ткалич пришёл этот в спорт совсем недавно. И уже прослыл опасным соперником для дартсмена любого уровня

### Есть стимул!

Уфимский турнир проводили по олимпийской системе — навывлет. Он начался с парных соревнований, где новотроицкий спортсмен выступал в дуэте с товарищем из Оренбурга. Кроме них, наш регион представляли ребята из гайского дартс-клуба Double Hunters (Максим его участник).

— Нашими соперниками были организаторы соревнований, уфимцы, чемпионы России Алексей Рожнецев и Ильяс Рахимов. Мы уступили будущим чемпионам со счётом 4:3, взяв в итоге бронзу, — рассказывает металлург.

В личном разряде Ткалич дошёл до четвертьфинала, где в борьбе за возможность попасть в тройку сильнейших остановился на четвёртой позиции. Но проигрыш Максима не печалит.

— У меня теперь есть стимул для роста! — улыбается он.

### КСТАТИ

Выездные соревнования в Уфу для Ткалича не первые. В октябре он принял участие в лиге малых городов в Новоуральске (Свердловская область).

Жанна Савельева  
Фото Вадима Мясина







ВОСКРЕСЕНЬЕ, 8 ДЕКАБРЯ

ПЕРВЫЙ КАНАЛ

6:00, 10:00 Новости (0+).  
6:10, 0:10 ПОДКАСТ.ЛАБ (16+).  
6:50 Играй, гармонь любимая! (12+).  
7:35 «Часовой» (12+).  
8:05 «Здоровье» (16+).  
9:10 «Непутевые заметки» (12+).  
9:30 «Мечталлион» (12+).  
10:15 «Жизнь своих» (12+).  
11:05 «Повара на колесах» (12+).  
12:00 Новости (0+).  
12:15 Д/ф «В моей душе покой нет». К 90-летию Алисы Фрейндлих (12+).  
13:15 Х/ф «НА ВЕРХНЕЙ МАСЛОВКЕ» (12+).  
15:35 Д/ф «Джентльмены удачи». Все оттенки Серого (12+).  
16:20 Х/ф «ДЖЕНТЛЬМЕНЫ УДАЧИ» (12+).  
18:00 Вечерние новости (0+).  
19:00 «Точь-в-Точь» (16+).  
21:00 «Время» (0+).  
23:00 «Что? Где? Когда?» (16+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

6:40 Мультфильмы (0+).  
7:20 «В кругу друзей» (0+).  
8:00 Местное время (0+).  
8:35 «Когда все дома» (0+).  
9:25 Утренняя почта (0+).  
10:10 Сто к одному (0+).  
11:00, 14:00 Вести (0+).  
11:30 Большие перемены (0+).  
12:30 «Истории Большой Страны» (12+).  
13:30 Т/с «ФАНТАЗЁР» (12+).  
14:30 Вести. Местное время (0+).  
15:00 Петросян-шоу (16+).  
17:00, 19:00 «Песни от всей души» (12+).  
18:00 Конкурс юных талантов «Синяя Птица» (0+).  
20:00 Вести недели (0+).  
22:30 Москва. Кремль. Путин (0+).  
23:00 Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым (12+).  
1:35 Х/ф «СЕРДЕЧНАЯ НЕДОСТАТОЧНОСТЬ» (12+).

ТВЦ

5:20 Х/ф «НЕКРАСИВАЯ ПОДРУЖКА» (16+).  
10:35 Д/ф «Алиса Фрейндлих. Вчера, сегодня и всегда» (16+).  
11:30, 0:10 События (0+).  
11:45 Х/ф «ЗОЛОТАЯ МИНА» (0+).  
14:30, 5:30 Московская неделя (0+).  
15:00 Д/ф «Дорогие товарищи» (16+).  
15:55 Д/ф «Следствие ведёт КГБ» (16+).  
16:40 Д/ф «Русские тайны» (16+).  
17:30 Х/ф «ВОЗРАСТ СЧАСТЬЯ» (12+).  
21:20, 0:25 Х/ф «ПОДЪЕМ С ГЛУБИНЫ» (12+).  
1:20 «Петровка, 38» (16+).  
1:30 Х/ф «АЛИСА ПРОТИВ ПРАВИЛ» (16+).

НТВ

4:45 Т/с «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ» (16+).  
6:30 «Центральное телевидение» (16+).  
8:00, 10:00, 16:00 «Сегодня» (0+).  
8:20 «У нас выигрывают!» (12+).  
10:20 «Первая передача» (16+).  
11:00 «Чудо техники» (12+).  
12:00 «Дачный ответ» (0+).  
13:00 «НашПотребНазор» (16+).  
14:00 «Однажды...» (16+).  
15:00 «Своя игра» (0+).  
16:20 Человек в праве (16+).  
17:00 «Следствие вели...» (16+).  
18:00 «Новые русские сенсации» (16+).  
19:00 «Итоги недели» (0+).  
20:20 «Шоу Аватар» (12+).  
23:20 «Звезды сошлись» (16+).  
0:55 «Основано на реальных событиях» (16+).

РОССИЯ 7 КУЛЬТУРА

6:30 Д/с «Энциклопедия загадок» (0+).  
7:05 Мультфильмы (0+).  
8:25 Х/ф «ПОСЛЕДНИЙ ДЮЙМ» (0+).

9:55, 1:00 Диалоги о животных (0+).  
10:35 Х/ф «АФРИКАНЫЧ» (0+).  
11:45 «Метод Сократа» (0+).  
12:30 Известные маршруты России (0+).  
13:10 Д/с «Невский ковчег. Теория невозможного» (0+).  
13:40 «Игра в бисер» (0+).  
14:20 Д/ф «Древо жизни скульптора Эрзи» (0+).  
15:05, 23:35 Х/ф «АННА И КОМАНДОР» (0+).  
16:30 «Картина мира» (0+).  
17:10 Д/с «Первые в мире» (0+).  
17:30 «Романтика ромansa» (0+).  
18:25 Д/ф «Хроники Нубийской экспедиции» (0+).  
19:30 Новости культуры (0+).  
19:45 Новости культуры (0+).  
20:25 Д/ф «Люди и страсти Алисы Фрейндлих» (0+).  
21:10 Спектакль «Угрошение строптивой» (0+).  
1:45 Д/с «Искатели» (0+).

ЗВЕЗДА

5:45 Х/ф «ТАБАЧНЫЙ КАПИТАН» (12+).  
7:10 Д/с «Хроника Победы» (16+).  
7:35 Х/ф «ГОЛУБЫЕ МОЛНИИ» (12+).  
8:55 Х/ф «БЕЗ ПРАВА НА ОШИБКУ» (16+).  
11:00 «Новости недели» (16+).  
11:25 «Служу России» (12+).  
11:55 «Военная приёмка» (12+).  
12:40 «Легенды армии» (12+).  
13:30 Д/с «Легенды госбезопасности» (16+).  
14:20 Д/с «Война миров» (16+).  
15:10 «Код доступа» (12+).  
16:00 Д/с «Улика из прошлого» (16+).  
16:50 «Скрытые угрозы» (16+).  
17:40 Д/с «Секретные материалы» (16+).  
18:30 Д/с «Загадки века» (12+).  
19:20 «Специальный репортаж» (16+).  
20:00 «Главное» (16+).  
21:40 Х/ф «КРЫМ» (16+).  
23:15 Д/с «Битва оружейников» (16+).  
0:10 Легендарные матчи (12+).

ПЯТЫЙ КАНАЛ

5:00, 5:35, 6:20, 7:00, 7:55, 8:45, 9:30, 10:05 Т/с «ЗАКОН ТАЙГИ» (16+).  
9:00 Фирменный рецепт (12+).  
11:00 Т/с «НАШ СПЕЦНАЗ-3» (16+).  
20:05 Т/с «ЧУЖОЙ РАЙОН-3» (16+).  
1:40, 2:20 Т/с «48 ЧАСОВ» (16+).

МАТЧ! МАТЧ

6:00 Смешанные единоборства. UFC (0+).  
9:00, 13:50, 18:55, 3:55 Новости (0+).  
9:05, 15:35, 0:45 Все на Матч! (0+).  
9:30, 12:20 Биатлон. Альфа-Банк Кубок России. Масс-старт (0+).  
10:50 Биатлон с Дмитрием Губерниевым (0+).  
13:55 Гандбол. Чемпионат России. OLIMPBET Суперлига (0+).  
16:10 Спортивная гимнастика. Премьер-лига. Финал (0+).  
19:00 Футбол. МИР Российская Премьер-Лига (0+).  
21:30 «После футбола» (0+).  
22:40 Футбол. Чемпионат Италии (0+).  
1:50 Футзал. БЕТСИТИ. Суперлига (0+).

ОТР ОТР

7:35 Х/ф «РУДОЛЬФИО» (12+).  
8:00 Х/ф «БУЛЬВАР САНСЕТ» (16+).  
9:45 «От прав к возможностям» (12+).  
10:05, 16:05 «Большая страна» (12+).  
11:00, 18:00 «Календарь» (6+).  
11:30 Всё по-взрослому (0+).  
12:30 «На приёме у главного врача» (12+).  
13:25 «Моя история» (16+).  
14:05, 17:00, 21:00 Новости (0+).  
14:10 Кино на все времена (16+).  
15:50 Специальный проект ОТР (12+).  
17:05 Концерт «Моё Отечество» (16+).  
18:30 Д/с «Свет и тени» (16+).  
19:00 Мультфильмы (12+).  
19:30, 20:10 Т/с «БОЙ С ТЕНЬЮ» (16+).  
21:05 «Клуб главных редакторов с Павлом Гусевым» (12+).  
21:45, 23:05 Х/ф «АГОНИЯ» (12+).  
0:15 Х/ф «ГЕРОЙ» (16+).  
2:20 Д/ф «Сны об Альфеоне» (12+).

В программе телепередач возможны изменения

БУДЬ В КУРСЕ



ОТКРЫТА НОВАЯ КАССА ул. МИРА, 13

НАШИ КАССЫ РАБОТАЮТ ПО АДРЕСАМ:

ул. СОВЕТСКАЯ, 102А (ОСТАНОВКА «ДОМ БЫТА»)  
ул. СОВЕТСКАЯ, 123 (ОСТАНОВКА «ВИНОКУРОВА»)  
ул. ШКОЛЬНАЯ, 4 (ОСТАНОВКА «СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»)  
ул. МИРА, 13 (ОСТАНОВКА «ЛОМОНОSOVA»)  
ул. УРАЛЬСКАЯ, 17 (ЗАКРЫТА)

ДомОкей



ТАКЖЕ ОПЛАТУ ЗА ЖКУ ВЫ МОЖЕТЕ ВНЕСТИ НА САЙТЕ И В ПРИЛОЖЕНИИ «ДОМ ОКЕЙ».



ПРОЙДИ ПОДГОТОВКУ ПО ПРОФЕССИИ «ГАЗОРЕЗЧИК»

Уральская Сталь предлагает пройти обучение по профессии «газорезчик»

- Высокая заработная плата по профессии.
- Оплата обучения за счёт предприятия с последующим трудоустройством по профессии.
- Оплата времени обучения за счёт предприятия «по среднему».
- Индивидуальный план обучения.
- Без отрыва от основного места работы.



Заявки на обучение принимаются: Центр подбора персонала, г. Новотроицк, ул. Заводская, 1, АТК, кабинет 100, с 8:00 до 17:00.

КОЛИЧЕСТВО МЕСТ ОГРАНИЧЕНО

ГРАФИК СОБРАНИЙ ВЕТЕРАНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

▶ Строительное производство 02.12.2024 в 10:30	▶ ЦПП 03.12.2024 в 14:00	▶ МСЧ 04.12.2024 в 15:00
▶ УКХ 02.12.2024 в 14:00	▶ Огнеупорный цех 04.12.2024 в 9:00	▶ УТК 05.12.2024 в 10:30
▶ Доменный цех 03.12.2024 в 9:00	▶ ОПО-3 04.12.2024 в 10:30	▶ Механический цех (ЦМК) 05.12.2024 в 14:00
▶ ЦРМО-2 03.12.2024 в 10:30	▶ Аккермановский рудник 04.12.2024 в 13:30	

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Администрация, цехом и совет ветеранов ПСУ (ПКЦ, УКС) с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда <b>КИБА ЛЮБОВИ ВАСИЛЬЕВНЫ</b> и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.	Администрация, цехом и совет ветеранов управления с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда <b>ЗЕЛЕНКИНА ВИКТОРА ГЕННАДЬЕВИЧА</b> и выражают искренние соболезнования родным и близким покойного.
Администрация, цехом и совет ветеранов ЦРМО-2 с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда <b>ЛЕОНОВА АЛЕКСАНДРА АФАНАСЬЕВИЧА</b> и выражают искренние соболезнования родным и близким покойного.	Администрация, цехом и совет ветеранов огнеупорного цеха с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда <b>ТАРАСОВОЙ ЗОИ АФАНАСЬЕВНЫ</b> и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ С 29 НОЯБРЯ ПО 5 ДЕКАБРЯ

29 ноября, пятница		30 ноября, суббота		1 декабря, воскресенье		2 декабря, понедельник		3 декабря, вторник		4 декабря, среда		5 декабря, четверг	
ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день
-11	-2	-11	-2	-6	-2	-5	-2	-3	-1	-4	0	-4	+1
Облачно		Снег с дождём		Облачно		Облачно		Облачно		Снег		Снег с дождём	
7 м/с		6 м/с		5 м/с		3 м/с		3 м/с		6 м/с		6 м/с	

КРУПНЫЙ ПЛАН

# Стальная принцесса работает в ТЭЦ

Как «Маленькая леди» превратилась в «Мисс Очарование»

Жанна Савельева  
Фото Вадима Мякшина  
и из архива Виктории  
Ефимовой

**В**осемь работниц Уральской Стали участвовали в номинации «Мама — творческая личность» городского смотра-конкурса «Сердце матери — сердце Отчизны». Одна из претенденток — машинист паровых турбин ТЭЦ Виктория Ефимова. В свои 30 лет она заботливая жена, любящая мама и... одарённая танцовщица.

## Работа

Виктория планировала стать строителем — по примеру мамы, всю жизнь работавшей в этой отрасли. После школы поступила в Новотроицкий строительный техникум. Но после получения диплома устроилась на комбинат. Параллельно пошла на заочное отделение Новотроицкого филиала НИТУ «МИСиС», чтобы стать инженером-теплотехником.

Сегодня Виктория отвечает за работу турбин ТЭЦ. В её обязанностях — контроль параметров их работы. А при необходимости — и обслуживание установок.

— Основной параметр турбины — давление пара, — рассказывает Ефимова. — Также через наш цех в доменный идёт кислородопровод для дутья в печи, и его давление — тоже отчасти зона моей ответственности.

## Семья

С будущим мужем, агломератчиком Максимом, она познакомилась в учебном центре Уральской Стали, куда её направили повышать квалификацию.

— Учиться я любила всегда. Кажется, это называют синдромом отличницы, — улыбается девушка. — Села за любимую первую парту и приготовилась слушать лекцию преподавателя. Внезапно в кабинет врывается молодой румяный парень и начинает осматриваться в поисках свободного места — а его нет. Преподаватель усадил его за свой стол — аккуратно напротив меня. Начались перегадки. И мой интерес к обучению немного ослаб...

Впрочем, юноша обратил на себя внимание не только Виктории. Он смешно шутил, на переменах громко включал музыку и быстро стал центром всеобщего внимания...

— Поначалу я серьёзно его не восприняла, посмеивалась, как над чудачком, ведь мы даже знакомы не были. А он-то, оказывается, меня уже заметил и даже успел рассказать об этом своим родным, — продолжает рассказ Виктория. — Недельку проучился,



◀ С возрастом потребность выразить эмоции через танец у Виктории Ефимовой меньше не стала

## СПРАВКА

В основе стиля «контемпорари» пластическая импровизация и синтез из движений разных стилей, в том числе джаз-танца, йоги и даже восточных единоборств.

ни разу не сделав попытки познакомиться. В последний день первым сдал экзамен и ушёл. «Ну и ладно», — вздохнула я. А он, оказывается, ждал в коридоре. И когда из аудитории вышла я, он подошёл и сказал: «Меня зовут Максим...».

Сейчас молодая пара воспитывает шестилетнего Захара. Виктория водит сына на занятия по подготовке к школе и танцы, которые и сама обожает всем сердцем.

— Благодаря родителям я с детства чувствовала себя принцессой. Любовь и забота в детстве даёт девочке уверенность в себе на всю жизнь, эти принципы я перенесла и в свой дом.

## Волонтерство

С этого года Виктория — участник корпоративного волонтерского движения «Хорошие дела».

— После паводка мы ездили в орский приют для бездомных животных, чтобы привести в порядок территорию и доставить корм местным подопечным. Летом облагораживали улицы Новотроицка: красили лавочки и арт-объекты, наносили предупреждающие разметки возле пешеходных переходов, — перечисляет часть сделанного Виктория. — Лично я часто жертвую деньги больным детям и людям, попавшим в сложную жизненную ситуацию.

Недавно Ефимова стала участником проекта «Бизнес-старт», который открылся на базе Агентства развития Новотроицка.

— Пробую себя в бизнес-сфере! — улыбается она.

## Увлечение

В начале нулевых маленькая Вика одержала победу в городском конкурсе «Маленькая леди». Сейчас взрослая Виктория осваивает танцевальный стиль «контемпорари». А ещё в этом году она представляла ТЭЦ на корпоративном конкурсе «Стальная королева — 2024».

— Начальник участка Игорь Зотов предложил мне поучаствовать, не зная, что я уже решила предложить свою кандидатуру, — смеётся она. — Подготовка к конкурсу для меня была непростой: репетиции порой заканчивались за полночь. Впрочем, любой подобный вызов — стимул для саморазвития.

При поддержке артисток студии танца и фитнеса «Жасмин» (они были в подтанцовке) Виктория подготовила для конкурса восточный танец. И не ошиблась в выборе: из восьми финалисток именно ей жюри отдало титул «Мисс Очарование».

— Думаю, именно наличие разносторонних интересов подвигает меня на новые свершения, — говорит она.



◀ В семейном архиве и сегодня хранят «Металлург» с портретом победительницы «Маленькой леди — 2001»



▲ Виктория не делит свою жизнь на работу и хобби: для неё одинаково важны все части её бытия

## ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

## Визит в будущее

В политехническом колледже провели конкурс для школьников

Марина Валгуснова  
Фото Вадима  
Мякшина

**К**то лучше управляет локомотивом, собирает гидравлические схемы и отгружает заготовки мостовым краном? Ответы на эти вопросы знают в базовом учебном заведении Уральской Стали, где прошёл профориентационный конкурс «Город мастеров». Мероприятие проводят не первый год, и оно уже завоевало популярность у школьников: тут можно не только познакомиться с самой современной обучающей техникой, но и заработать отличные призы от Уральской Стали.

**Попасть в «Город мастеров» школьники смогли, преодолев пять станций:**

- механик-гидравлик;
- металлург;
- машинист локомотива;
- машинист крана металлургического производства;
- техник-технолог коксохимического производства.

## Неслабый пол

В этот раз за звание чемпиона боролись команды из городских школ № 6, 17, 22, 23 и гимназии. Задача каждой — пройти пять станций и правильно выполнить все задания за минимальное время.

К конкурсным испытаниям школьники отнеслись с полной самоотдачей. Даже те команды, в которых были только девочки, не спасовали: уверенно крутили гайки и управляли виртуальным локомотивом.

— Мой папа — водитель БелАЗа на Уральской Стали, и я тоже планировала получить права. А сегодня нам рассказали, что женщины могут быть помощни-



▲ После инструктажа наставника-ровесника всё становится понятно, и через секунду вагончик тронется, а перрон останется

ками машинистов на железной дороге. Почему бы и нет? Я только что попробовала справиться с локомотивом за тренажёром. Очень захватывает! — воодушевлена восьмиклассница шестой школы Софья Матвеева.

## Равный — равному

Преодолевать виртуальные дистанции, собирать и разбирать механизмы, проводить химические опыты школьникам помогали студенты НПК. Организаторы «Города мастеров» убеждены

в эффективности такого подхода. Когда учитель всего на пару лет старше, новую информацию проще воспринять. Есть и ещё один большой плюс — горящие глаза самих студентов, которым выпала роль менторов. А всякий искренний интерес и энтузиазм заразительны!

Одним из таких помощников стал первокурсник и железнодорожник в третьем поколении Денис Пугачёв:

— Мои родители и сестра тесно связаны с железной дорогой, а бабушка преподавала в НПК предмет «Эксплуатация железно-

дорожного транспорта». Так что я осознанно выбрал профессию и приду работать на Уральскую Сталь. Меня привлекает достойная зарплата, премии и социальный пакет, которые есть у моих родных.

## Всё по силам

По итогам почти двухчасового испытания удалось определить сильнейшие команды. Первое место забрали ребята из школы № 23, второе — у учеников школ № 17 и № 22, третье место поде-

лили команды гимназии и школы № 6. Все участники получили подарочные сертификаты, а победители ещё и памятные дипломы.

— Как показывает наш опыт, такие мероприятия помогают ребятам познакомиться с профессиями, и в безопасных условиях попробовать свои силы, прежде чем сделать окончательный выбор. А Уральская Сталь всегда поддержит тех, кто решит связать своё будущее с работой на комбинате, — говорит начальник центра Уральской Стали по взаимодействию с учебными заведениями Евгения Дыга.



▲ Главное условие при сборке крана машиниста локомотива — на столе не должно остаться «лишних» деталей



▲ Джойстик как в компьютерной игре, а вот задача — иная: аккуратно переместить в нужную точку груз мостовым краном



◀ Не знаешь, верно ли собрал схему? Рядом всегда наставник, который подскажет, где допущена ошибка



◀ В скорости анализа школьники уступят опытному лаборанту, но сегодня такая задача и не стоит, главное — всё сделать точно