



2-3
В Металлоинвесте заработала новая фабрика!
Теперь работникам гораздо проще подать идею, внедрить ее и получить вознаграждение.



13
«Твой голос» делает компанию еще лучше
На предприятиях Металлоинвеста продолжается очередной опрос мнений.



16
Самобытный, уникальный, танцевальный
Коллектив студии «Данс-холл» отметил пятилетний юбилей.

ЭКОЛОГИЯ

Металлоинвест заботится о благополучии региона

Компания стала инициатором нового экологического проекта в Восточном Оренбуржье: в Ириклинское водохранилище выпущена молодь толстолобика.



Благодаря Металлоинвесту скоро рыбаки смогут похвастаться богатым уловом толстолобика

В рамках Года экологии, объявленного президентом страны, по инициативе и при финансовой поддержке Металлоинвеста в Ириклинское водохранилище было выпущено 118 тысяч мальков толстолобика. Зарыбление крупнейшего водного объекта Восточного Оренбуржья стало еще одним экологическим проектом в регионе, где расположено предприятие Металлоинвеста «Уральская

Сталь». Сентябрьский день выдался погожим. Специалисты экологической службы комбината вместе с приглашенными гостями всматривались в неторопливо подходящий к берегу грузовой паром. После того как его палуба освободилась от груза машин, по трапу стала взбираться, тяжело осаживая судно, грузовая фура. В ее чреве находились пластиковые емкости с водой, в которой ждали свободы больше ста тысяч мальков.

— Это знаковое событие, призванное улучшить состояние окружающей среды, и важный пример для других предприятий, — объяснял тем временем журналистам Орский межрайонный природоохранный прокурор Оренбургской области Александр Турбин. — Ваша инициатива важна для нас и потому, что систематических мероприятий по воспроизводству водных биологических ресурсов в регионе не проводится.

Мальки толстолобика, выращенные в Балаковском рыбном хозяйстве Саратовской области, адаптированы к климату Восточного Оренбуржья. Эта травоядная рыба не создает угрозы другим видам, способна в короткий срок очистить водоем от излишней растительности, а еще обладает отменным вкусом. Зарыбление уже в следующем году заметно улучшит экологическую обстановку на водоеме.

Окончание на стр.15

НОВОСТИ РЕГИОНА

«Моя Евразия» собирает голоса ценителей

С 4 по 25 октября к голосованию на втором отборочном этапе международного конкурса фотографий «Моя Евразия» приглашаются пользователи интернета. Путем открытого голосования выберут работы-финалисты. Критериями конкурсного отбора являются личные предпочтения посетителей официального сайта конкурса eaeforum.ru/photocontest. Работы представлены в трех номинациях: «Лучшие места Евразии», «События Евразии» и «Лица Евразии». По итогам голосования в следующий этап пройдут 120 фотографий набравших максимальное количество баллов – по 40 снимков в каждой номинации. В случае если две или более фотографии наберут одинаковое количество баллов, в следующий этап пройдет работа, направленная на конкурс раньше других. Проголосовать за понравившийся снимок можно один раз в сутки в каждой из галерей конкурса.

Область завершила переселение из аварийного жилья

Итоговая отчетность о завершении программы в Оренбуржье принята решением правления государственной корпорации – Фонда содействия реформированию ЖКХ. Реализация программы в регионе осуществлялась в течение пяти лет – с 2013 по 2017 годы. Проект, предусматривающий расселение более 197 тысяч кв. м жилья, в котором проживали почти 13 тысяч жителей, реализован на территории 43 МО области. Его общая стоимость составила 5,6 млрд рублей, из них 2,8 млрд рублей выделил Фонд содействия реформированию ЖКХ, из областного бюджета на эти цели направлено 2,6 млрд рублей.

793

дома вошло в областную программу по переселению из ветхого жилья. Граждане переехали в квартиры площадью не менее ранее занимаемых. Все помещения отремонтированы под ключ, придомовая территория благоустроена.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

В Металлоинвесте заработала новая фабрика —



Если у вас есть предложение по повышению эффективности компании, вам на фабрику — фабрику идей! Теперь каждому работнику существенно проще подать идею, внедрить ее и получить вознаграждение. Фабрика станет единым механизмом для приема и реализации идей, который работает без перерывов и остановок на ремонт!

Татьяна Сарычева,
директор департамента
по развитию производственных систем

— Что же такое Фабрика идей? Чем обусловлен запуск этой инициативы именно сейчас?

— Металлоинвест активно развивает собственную Производственную Систему. Как и у большинства компаний-лидеров различных отраслей, Производственная Система Металлоинвеста базируется на принципах так называемого бережливого производства — философии постоянного совершенствования. Мы используем лучшие мировые практики в области повышения эффективности процессов, активно изучаем опыт российских коллег по металлургической отрасли, уделяя особое внимание методам работы с людьми. Но не стоит забывать, что у каждой компании — свой путь. Производственную Систему нельзя скопировать. Ее можно только построить собственными силами, разумно адаптируя проверенные решения.

Фабрика идей — новая инициатива Металлоинвеста, это наш способ объединить все идеи работников компании по повышению эффективности, наш способ создания высокой вовлеченности работников и краеугольный камень нашей Производственной Системы. Мы назвали его Фабрикой идей, потому что хотим, чтобы «производство» идей по улучшениям было поставлено на поток, на своего рода конвейер, работающий без остановок. Мы производим качественную, пользующуюся спросом продукцию в больших объемах. Наши производства работают круглосуточно. Чтобы повышать собственную конкурентоспособность, нужно производить в больших объемах идеи улучшений и делать это непрерывно! Идей по улучшениям должно быть много — в этом цель Фабрики. Лучшие мировые практики — это более 10 различных предложений в год на

сотрудника. Мы должны быть среди лучших.

В рамках Фабрики идей мы предусмотрели информирование широкой аудитории, систему оперативного рассмотрения и объективной оценки предложений по улучшениям и, конечно же, систему материального поощрения участников.

— Давайте обозначим основные задачи Фабрики идей.

— Первая и основная задача — предоставить каждому работнику предприятий Металлоинвеста — горному мастеру, слесарю, механику, инженеру, начальнику цеха или экономисту — простой и понятный механизм подачи своих идей улучшений. Мы хотим видеть и анализировать абсолютно все идеи, оценивать их по единым принципам, поощрять по единой для всех справедливой системе. Вторая задача — собрать все наши инициативы по различным направлениям, чтобы видеть общую картину, общий экономический эффект, иметь возможность сравнить себя с другими компаниями. Ну и третья, самая сложная, задача — это не просто собирать всевозможные идеи, но и оказывать помощь в их подготовке и реализации, а также целенаправленно обучать работников Металлоинвеста лучшим мировым и российским практикам, позволяющим видеть проблемы и разрабатывать решения по их устранению.

В рамках Фабрики любой сотрудник может подать неограниченное количество идей. Причем идеи могут касаться как улучшения работы предприятия или компании в целом, так и непосредственно своего рабочего места, в том числе культуры производства, эргономики и промышленной безопасности. Мы не ставим рамок: любая идея будет рассмотрена! Наряду с идеями в области производства, ремонтов и снабжения мы рассматриваем и предложения в организационной и административной сфере.

— То есть все темы, которые прямо или косвенно могут увеличить эффективность

Производственная Система «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — это система ведения бизнеса, направленная на повышение конкурентоспособности за счет совершенствования всех процессов и устранения потерь, основанная на всеобщей вовлеченности, обучении людей, всестороннем использовании их навыков.

Внедрение Производственной Системы подразумевает новые подходы к организации рабочих мест и поддержанию порядка на производстве, создание прозрачных и наглядных стандартов технологических и ремонтных операций, детальный анализ эффективности использования оборудования, сокращение времени ремонтов и переналадок, эффективное управление запасами, взаимодействие между подразделениями по принципу «клиент-поставщик» и многое другое.

компании и повысить ее конкурентоспособность?

— Совершенно верно. Если человек придумал, как улучшить свое рабочее место, то его идея, скорее всего, не принесет глобального экономического эффекта. На фоне предприятия в целом такая идея может остаться незамеченной. Или другая ситуация: в небольшом коллективе единомышленников родилось интересное техническое решение. Чтобы реализовать идею на практике, нужно сделать расчет экономического эффекта. И на этом этапе без посторонней помощи идея может просто умереть. Мы зачастую мыслим глобально, концентрируясь на мероприятиях с существенным экономическим эффектом, не придавая значения малым инициативам. Но именно эти малые идеи — это кирпичики, из которых складывается успех компании. Фабрика идей работает со всеми предложениями. Важно, чтобы таких идей-кирпичиков было как можно больше — тогда здание успеха будет надежнее и совершеннее.

Мы предлагаем прозрачную и справедливую систему мотивации, которая позволит каждому работнику не только заслужить признание коллег и руководителей, но и получить материальное вознаграждение.

— Как же будут поощряться идеи?

— Мы выделили три категории идей, не долго думая, назвав их А, В и С. Для каждой категории — своя система поощрения.

Начнем с самой «легкой» категории — категории А. К ней относятся идеи, направленные на улучшение рабочего места, сокращение трудоемкости операций, повышение безопасности труда. Все эти идеи в первую очередь нужны самому работнику, ведь их реализация облегчает труд, меняет в лучшую сторону его профессиональную жизнь.

Поэтому мы ждем, что идей категории А будет очень много. Мы очень ценим такие идеи, хотя зачастую просчитать экономический эффект по ним просто невозможно. Да это и не нужно. Все реализованные идеи данной категории участвуют в конкурсах, которые проводятся ежеквартально в каждом подразделении.

Окончание на стр. 3

Сколько стоит идея?*

Размер эффекта в квартал, руб.	Размер премии в квартал на команду, руб.
15 000 - 50 000	3 000
50 000 - 125 000	6 000
125 000 - 250 000	9 000
250 000 - 1 000 000	20 000
1 000 000 - 2 500 000	35 000
2 500 000 - 5 000 000	55 000
5 000 000 - 10 000 000	85 000
10 000 000 - 15 000 000	120 000
15 000 000 - 25 000 000	160 000
25 000 000 - 40 000 000	210 000
Более 40 000 000	300 000

* Победа идеи в одном из конкурсов компании дает возможность получить дополнительное вознаграждение.



Евгений Маслов,
управляющий директор
АО «Уральская Сталь»

— Насколько важна, нужна и актуальна Фабрика идей для компании и комбината?

— Высокая конкуренция и стремительное развитие инноваций заставляют компании металлургического сектора искать нестандартные идеи для совершенствования производственных процессов. Зачастую именно сотрудники нашего предприятия, хорошо знающие производство изнутри, предлагают наиболее полезные и выгодные идеи, изначально адаптированные к внутренней специфике компании, ее корпоративной культуре. На сегодняшний момент на комбинате нет единого механизма сбора и реализации творческой мысли работников. Фабрика идей призвана упорядочить и систематизировать процесс непрерывных улучшений на нашем предприятии. И конечно же, — увеличить количество идей.

— Какие задачи комбината может решить Фабрика идей?

— Ни для кого не секрет, что нашей основной задачей является стабильная работа комбината и компании в целом. Генерация идей по улучшениям процессов, направленных на увеличение объемов производства, сокращение текущих затрат, поиск источников дополнительных доходов, сокращение оборотного капитала, улучшение эргономики и безопасности рабочих мест, в целом создает устойчивую среду для работы и дальнейшего развития. Фабрика идей должна стать инструментом улучшения и стабильности финансово-хозяйственной деятельности нашего предприятия, находящимся в руках самих работников.

— Какие первоочередные задачи стоят сейчас перед комбинатом при запуске Фабрики идей?

— На этапе реализации Фабрики идей Производственной Системы АО «Уральская Сталь» мы ставим себе задачу вовлечь каждого работника в процесс генерации идей. Предоставить абсолютно всем возможность реализовать потенциал специалиста своего дела на индивидуальном рабочем месте. Любой сотрудник Общества может оформить собственную идею, реализовать ее и получить материальное вознаграждение.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Улучшения, полезные для всех

Александр Степанов,
начальник УРПС Уральской Стали

— Как будет работать Фабрика идей?

— В каждом структурном подразделении, в местах с высокой проходимость, планируется разместить специальные стенды Фабрики идей. На данный момент они в процессе изготовления. Стенды будут содержать все необходимое для подачи идей — в одном из ящиков будут находиться чистые бланки для описания предложений, другой (закрытый) предназначен для уже заполненных идеями листков. На стенде также разместятся протоколы решений по итогам рассмотрения предложений, информация о лучших идеях, статистика о работе Фабрики в других подразделениях и многое другое. Таким образом, с помощью стенда любой работник сможет подавать идеи, отслеживать их судьбу, а также получать всю необходимую информацию о работе Фабрики в своем подразделении и в целом на предприятии.

— Что нужно сделать, чтобы идея была рассмотрена?

— Процесс подачи идеи становится предельно простым. Необходимо взять со стенда чистый бланк, подробно описать свое предложение в свободной форме и опустить его в закрытый ящик. Дальше идея будет двигаться уже автоматически. Назначенные в каждом подразделении координаторы Фабрики передадут все заполненные бланки напрямую в технические советы. Техсоветы рассмотрят абсолютно все поданные идеи, рассортируют их по категориям А, В, С, запросят расчеты экономического эффекта, оценят затраты на

реализацию, при необходимости помогут сформировать рабочую группу для внедрения.

Судьбу своих идей работники смогут отслеживать на тех же стендах Фабрики в своих подразделениях — графики и протоколы заседаний технических советов будут вывешиваться здесь регулярно. В протоколах будет указано, какое решение принято по тому или иному предложению и к какой категории оно отнесено.

— Что дает рядовому сотруднику участие в Фабрике идей?

— Авторы реализованных проектов получают денежное вознаграждение, которое может быть довольно весомым. Оно не зависит от уровня заработной платы сотрудника — значенные имеют только реалистичность идеи, наличие подтвержденного денежного эффекта и его размер. Кстати, в рамках Фабрики идей поощряются полезные идеи и без экономического эффекта. При этом материальное вознаграждение автор и группа получают только с момента воплощения идеи в жизнь. Так что они напрямую заинтересованы в скорости внедрения.

Кроме того, участвуя в Фабрике идей, сотрудник заявляет о том, что он неравнодушный, мыслящий человек. Это положительно скажется на его карьере.

Есть и еще одна важная причина участвовать в Фабрике идей — работник может улучшить собственные условия труда, снизить трудоемкость операций для себя и своих коллег. Ну и, наконец, теперь только с помощью Фабрики можно поучаствовать и в различных профессиональных конкурсах и форумах.

— Каким критериям должны соответствовать идеи?

— Для нас ценны любые идеи, содержащие рациональное зерно, которые можно воплотить в жизнь. Предложение может касаться предприятия в целом или отдельного рабочего места. Оно может быть направлено на увеличение объемов производства, снижение себестоимости готовой продукции или улучшение условий труда. Какой бы эффект оно не принесло, большой или малый, мы рассматриваем все. Главное, чтобы идея была направлена на решение реальной проблемы и была не просто констатацией этой проблемы, а реалистичным решением по ее устранению.

И еще один важный момент — мы делаем акцент на идеи, которые можно реализовать относительно быстро и без существенных капиталовложений. Например, предложения по повышению производительности путем строительства новых прокатных станков или коксовых батарей не актуальны для Фабрики. Такие очевидные решения относятся к области инвестиционных проектов. А вот способы повышения эффективности использования существующего оборудования путем уменьшения простоев будут внимательно рассмотрены и поощрены.

— А что, если предложенная идея все же подразумевает финансовые вложения?

— Сам по себе факт необходимости определенных затрат для реализации идеи не может стать ограничением. Мы рассматриваем предложения, подразумевающие дополнительное финансирование, но затраты должны окупаться в срок до двух лет с момента начала реализации проекта. Технический совет принимает решение об использовании существующего

или дополнительного источника финансирования для реализуемых идей.

— Должен ли работник самостоятельно проводить расчеты стоимости проекта и экономического эффекта?

— Точных расчетов от автора мы не требуем, это работа специалистов финансово-экономической службы комбината. Но автор идеи должен четко описать, за счет чего и из каких источников будет складываться экономический эффект.

— В чем заключается роль технических советов? Как они будут работать?

Фабрика идей подразумевает наличие в каждом подразделении технического совета под руководством начальника данного подразделения. Основная задача такого техсовета — анализ всех поступающих предложений по улучшениям и помощь в их практической реализации.

У нас в большинстве подразделений технические советы уже существуют. В них входят профильные специалисты, представители технического управления, экономисты и ответственные за программу операционных улучшений в цехах. С внедрением Фабрики идей в техсовет включается координатор Фабрики.

Для рассмотрения идей работников управления комбината будет создан отдельный техсовет.

Сложные, комплексные идеи, реализация которых затрагивает несколько подразделений АО «Уральская Сталь», будут рассматриваться на общем техническом совете комбината под руководством главного инженера.

Техсоветы будут собираться один раз в месяц по графику. Их целью является рассмотрение всех поступивших за месяц идей, классификация идей по группам, инициирование экономических расчетов, назначение исполнителей и установление сроков реализации идей. При необходимости идеи могут быть направлены на доработку. В случае принятия решения о невозможности или нецелесообразности внедрения идеи автор обязательно получит обратную связь о причинах.

Для идей, требующих коллективных усилий, технические советы помогут сформировать рабочие группы, подключив к реализации нужных специалистов. Конечно, в случае успешного внедрения таких мероприятий вознаграждение будет поделено между автором и всеми участниками пропорционально их реальному вкладу.

— Кто будет координировать работу Фабрики идей в подразделениях?

— В каждом производственном подразделении назначены координаторы Фабрики идей, в их функции входит оказание помощи при оформлении бланков идей, консультирование по разнообразным вопросам, передача заполненных бланков в технический совет подразделения, а также поддержание стенда Фабрики в актуальном состоянии.

— Что делать работнику в случае возникновения спорных вопросов?

— Специалисты управления по развитию Производственной системы будут контролировать объективное рассмотрение всех идей на технических советах и объективный выбор победителей конкурсов. Информация о принятых и реализованных идеях будет размещаться на стендах в подразделениях. Периодически мы будем размещать новости о работе Фабрики идей в газете «Металлург» и в телепрограмме «Накануне». Если у работника есть какие-либо сомнения по поводу подачи идеи, он может обратиться к нам в управление по развитию производственной системы по телефону 6-21-72 (эксперт УРПС Завалишин Андрей Александрович).

— А что на Фабрике идей происходит прямо сейчас?

— В настоящий момент уже сделаны необходимые шаги по запуску Фабрики. На комбинате выпущены соответствующие регламентирующие документы, формируются технические советы, ведется обучение координаторов Фабрики идей в подразделениях. Планируются встречи с коллективами, направленные на ознакомление всех работников с новой системой подачи идей.

Во всех подразделениях предприятия будут размещены плакаты Фабрики с краткой информацией об условиях премирования, необходимых шагах для подачи идеи и контактные данные координатора в данном подразделении.

Думаю, что около месяца у нас уйдет на отладку всех организационных моментов и уже скоро Фабрика заработает в полную силу.

— Как начать участвовать в Фабрике прямо сейчас?

— Установка стендов в подразделениях займет некоторое время. Поэтому в настоящий момент чистые бланки можно взять на своем участке у руководителя или у координатора Фабрики идей. Им же отдаются и заполненные бланки. Уже сейчас в подразделениях доступны памятки, поясняющие процесс оформления идей. Бланк и памятку можно взять заранее, чтобы изучить и заполнить в спокойной обстановке.

Зачем это нужно тебе?

1. Хорошая прибавка к зарплате
2. Улучшение своих условий труда
3. Карьерный рост



Идеи без экономического эффекта

Подай идею по улучшению условий труда, повышению производительности и безопасности, одержи победу в ежеквартальном конкурсе подразделения

- 1 место — 10 тыс. руб.
- 2 место — 5 тыс. руб.
- 3 место — 3 тыс. руб.



Идеи с экономическим эффектом до 15 тыс. руб. в квартал

Подай техническую идею с небольшим экономическим эффектом (повышение надежности, ремонтпригодности, ресурса узла оборудования, устранение конструктивных просчетов) и получи разовую выплату

- 3 тыс. руб.

За каждую идею



Идеи с экономическим эффектом от 15 тыс. руб. в квартал

Подай идею с весомым экономическим эффектом (снижение затрат или увеличение объемов производства) и получай ежеквартальные выплаты

- от 3 тыс. руб. до 300 тыс. руб.

За каждую идею



В МЕТАЛЛОИНВЕСТЕ ЗАРАБОТАЛА НОВАЯ ФАБРИКА — ФАБРИКА ИДЕЙ

Начало на стр. 2

За три призовых места победители получают единовременную выплату в размере 10, 5 или три тысячи рублей соответственно.

Категория В шагает вверх по шкале сложности предложений. Это уже идеи инженерно-технической или организационной направленности, дающие небольшой денежный эффект — до 60 тысяч рублей в год. Сюда же попадают идеи, эффект по которым очевиден, но делать точный экономический расчет слишком долго и трудоемко. Поэтому за такие

идеи автору или команде мы выплачиваем разовую премию в размере трех тысяч рублей.

И, наконец, самая «тяжеловесная» группа — группа С — идеи со значительным экономическим эффектом от 60 тысяч рублей в год. Для них разработана отдельная система поощрения (см. таблицу на стр. 2 — прим. ред.). Она предусматривает ежеквартальные выплаты премий в течение года в зависимости от размера реально достигнутого экономического эффекта. Приведу пример. Идея, которая приносит от 15 до 50 тысяч рублей

в квартал (т.е. до 200 тысяч рублей в год), поощряется ежеквартальной выплатой в три тысячи рублей.

То есть в год сотрудник получит 12 тысяч рублей. А, если, например, идея принесла 40 миллионов рублей в квартал и больше, то сотрудник получит 300 тысяч рублей в квартал или 1,2 млн рублей суммарно за год. Но мы понимаем, что многомиллионные идеи — итог работы коллектива авторов и направлены они в основном на увеличение объемов производства, на сокращение длительности ремонтов и другие глобальные

процессы. Так что ежеквартальные 300 тысяч рублей будут разделены между всеми участниками проекта пропорционально их реальному вкладу. Кстати, получить крупные выплаты намного реальнее, чем кажется на первый взгляд. Каждый год мы стабильно регистрируем проекты с годовым эффектом в несколько десятков миллионов рублей.

Важно помнить, что авторы и участники рабочих групп начинают получать вознаграждения только после практической реализации идеи.

— А как связаны с Фабрикой идей уже существующие в Металлоинвесте конкурсы, форумы и программы?

Фабрика идей становится «единственным окном» для подачи любых идей

по улучшениям. Она не отменяет хорошо известные работниками нашей компании первенства и конкурсы, такие как научно-техническая конференция, Корпоративный форум молодежных инициатив, конкурс в области энергоэффективности и другие, но становится первой ступенькой на пути к участию в них. Чтобы подать заявку на конкурс, необходимо сначала обратиться на Фабрику. Технические советы подразделений сами будут рекомендовать наиболее интересные идеи для участия в различного рода первенствах. Это расширит список участников наших конкурсов, повысит качественный уровень идей-победителей! В итоге самые интересные идеи получат признание и дополнительное поощрение через конкурсные механизмы.

АКТУАЛЬНО

Золотые правила для каждого

В компании «Металлоинвест» приняты единые корпоративные Кардинальные требования по охране труда и промышленной безопасности, обязательные для исполнения каждым работником.

Важность этого документа обусловлена базовым приоритетом компании в области охраны труда и промышленной безопасности — минимизацией производственного травматизма, сохранением жизни и здоровья работников.

Металлоинвест регулярно проводит обновление и модернизацию производственного оборудования. Поддерживает оптимальные и соответствующие нормам законодательства условия на рабочих местах. Важно понимать, что эти усилия компании являются лишь частью общей системы безопасного труда. Потому что мировая статистика несчастных случаев на производстве неумолима: основная их причина — в неправильных действиях и приемах работы, используемых самими сотрудниками, которые игнорируют действующие инструкции или правила

охраны труда и промышленной безопасности.

Каждый работник должен понимать, что правила, сформулированные в Кардинальных требованиях по охране труда и промышленной безопасности, он выполняет не для руководителя и не для инженеров по охране труда, а для себя лично. И в этих вопросах не бывает мелочей, которыми можно пренебречь, даже небольшое отклонение от правил может стать причиной трагедии!

Мы будем регулярно публиковать текст Кардинальных требований по охране труда и промышленной безопасности, чтобы каждый работник компании отлично знал их, а также четко понимал необходимость выполнения этих правил.

Помните: сохранение собственного здоровья и жизни — это личная ответственность каждого!



Металлоинвест

КАРДИНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ, НА ПОВЫШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ, РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (АО «ЛЕБЕДИНСКИЙ ГОК», ПАО «МИХАЙЛОВСКИЙ ГОК», АО «ОЭМК», АО «УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ», ООО «УРАЛМЕТКОМ») ДОЛЖНЫ:

- стремиться к безопасному поведению на производстве, к осознанию личной ответственности за собственную жизнь и здоровье и окружающих их лиц;
- знать и понимать, при каких обстоятельствах можно получить травму на производстве;
- не допускать неправильных и опасных действий или приемов при выполнении трудовых обязанностей;
- выполнять только ту работу, которая поручена, по которой прошли обучение и инструктаж по охране труда, к которой допущены специалистами, ответственными за безопасное выполнение работ.

Любое происшествие (несчастный случай, инцидент, авария, пожар и т.п.) — это результат действия или бездействия работников при осуществлении производственных процессов.

РАБОТНИКАМ КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

1. Находиться на территории предприятий Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
2. Разблокировать без соответствующего разрешения системы безопасности, выводить из строя блокировку, датчики, контрольно-измерительные приборы и другое оборудование, используемое для обеспечения промышленной безопасности, несанкционированно разжигать огонь, курить в неустановленных местах, умышленно портить оборудование, материалы и имущество.
3. Выполнять работы повышенной опасности без оформления наряда-допуска, соблюдения мер безопасности.
4. Работать без применения средств коллективной защиты, исправных и сертифицированных средств индивидуальной защиты.
5. Проникать за ограждение работающего оборудования, электроустановок и прочих механизмов, находиться в опасной зоне вне специально отведенных мест.
6. Выполнять обслуживание или ремонтные работы оборудования без его отключения от всех видов энергии, без установки защитных блокировок и предохранительных устройств, предотвращающих несанкционированную или ошибочную подачу энергии.
7. Осуществлять действия, направленные на сокрытие и (или) искажение фактов и обстоятельств несчастных случаев на производстве.

Нарушение Кардинальных требований по охране труда и промышленной безопасности является основанием для применения дисциплинарных взысканий в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Первый заместитель генерального
директора — директор по производству
ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

А.А. Угаров

ПРОГРАММА ТЕЛЕВИДЕНИЯ

Телепрограмма предоставлена ЗАО «Сервис-ТВ»

Понедельник, 9 октября

ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00 «Доброе утро». 09.00 Новости. 09.15 «Жить здорово!» (12+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00 Утро России. 09.00 Вести. 09.15 Утро России. 09.55 «О самом главном».

МАТЧ МАТЧ

08.30 «Поле битвы» (12+). 09.00 Новости. 09.05 Все на Матч! 10.55 Новости.

НТВ

05.00 Т/с «ЛЕСНИК» (16+). 06.00 Сегодня. 06.05 Т/с «ЛЕСНИК» (16+).



ПРОГРАММА «НАКАНУНЕ» ТЕЛЕСТУДИИ «НОСТА-ТВ» ТРАНСЛИРУЕТСЯ:

ЭФИРНОЕ TV — НА КАНАЛЕ ТНТ — ПОНЕДЕЛЬНИК, СРЕДА, ПЯТНИЦА В 7 ЧАСОВ, ВТОРНИК, ЧЕТВЕРГ, СУББОТА В 19 ЧАСОВ

13.00 Сегодня. 13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие. 14.00 «Место встречи» (16+).

5 ПЯТЫЙ КАНАЛ

05.00 «Известия». 05.10 Х/ф «БОЕЦ-2: РОЖДЕНИЕ ЛЕГЕНДЫ».

РОССИЯ КУЛЬТУРА

06.30 Новости культуры. 06.35 «Правила жизни». 07.00 Новости культуры.

21.40 «Сати. Нескучная классика...». 22.20 Х/ф «АББАТСТВО ДАУНТОН».

ТВЦ ТВЦ

06.00 «Настроение». 08.00 Х/ф «РАССЛЕДОВАНИЕ».

РЕН ТВ РЕН-ТВ

05.00 «Странное дело» (16+). 06.00 «Документальный проект» (16+).

СТС СТС

06.00 М/с «Смешарики» (0+). 06.15 М/с «Приключения Кота в сапогах» (6+).

13.30 Х/ф «ВОСЬМИДЕСЯТЫЕ». 15.00 Т/с «КУХНЯ» (12+).

ДОМАШНИЙ ДОМАШНИЙ

06.30 «Жить вкусно с Джейми Оливером». 07.30 «6 кадров» (16+).

★ ЗВЕЗДА

06.00 Информационно развлекательная программа «Сегодня утром».

ТНТ ТНТ

07.00 «ДЕФФОНКИ» (16+). 08.00 «ТНТ. Best» (16+).

Че Че

06.00 «Проверь теорию на прочность» (12+). 06.30 «100 великих» (16+).

РЕКЛАМА I ОБЪЯВЛЕНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ ЛПЦ-1!

Приглашаем вас на собрание 9 октября в 13 часов в клуб Совета ветеранов (пл. Ленина, 4).

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ ЦРМП И ЦСО СП!

Приглашаем вас на собрание 10 октября в 10 часов в клуб Совета ветеранов (пл. Ленина, 4).

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ КОПРОВОГО ЦЕХА!

Приглашаем вас на собрание 10 октября в 15 часов в клуб Совета ветеранов (пл. Ленина, 4).

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ ОБЦ!

Приглашаем вас на собрание 11 октября в 10 часов в клуб Совета ветеранов (пл. Ленина, 4).

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ АГЛОМЕРАЦИОННОГО ЦЕХА!

Приглашаем вас на собрание 11 октября в 13 часов в клуб Совета ветеранов (пл. Ленина, 4).

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ СБИО!

Приглашаем вас на собрание 12 октября в 15 часов в клуб Совета ветеранов (пл. Ленина, 4).

Уважаемые работники Общества!

До 15 ноября текущего года проводится заявочная кампания в программу повышения образовательного уровня работников АО «Уральская Сталь».

Действие программы распространяется на работников Общества, как впервые поступивших, так и уже обучающихся в вузах на коммерческой основе.

По всем возникающим вопросам обращаться в отдел подбора, оценки и развития персонала учебно-курсовой комбинат, кабинет №27) или по телефонам: 66-64-99, 66-66-70.

Уважаемые избиратели!

18 октября с 16 до 18 часов в приемной депутата Законодательного собрания Оренбургской области (ул. Советская, д.48) Маслова Евгения Владимировича прием граждан по вопросам кронирования (обрезки) деревьев и озеленения города проводит директор ООО «Благоустройство»

Коротыч Алексей Сергеевич.

Предварительная запись по телефону: 67-12-44 до 14 октября.

11 октября В Молодежном центре (ул. Мира, 14) состоится ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА КОЖАНОЙ ОБУВИ Ульяновской обувной фабрики. Большой выбор для пожилых людей на полные и проблемные ноги.

ПИТОМНИК РАСТЕНИЙ САЖЕНЦЫ 56 и НОВООРСКИЙ ПЛОДОПИТОМНИК (г. Новотроицк, сады №8, садовод Никулов Андрей Альбертович) в Молодежном центре (ул. Мира, 14) 7, 8, 13, 14, 15, 20, 21 и 22 октября с 9 до 15 часов.

МАГАЗИН «СЕЛЕНА» (УЛ. СОВЕТСКАЯ, 53) Большое обновление ассортимента: тюле-гардинного полотна, портьерной ткани, ткани х/б (бязь, поплин, тик), махровых полотенец и простыней, комплектов постельного белья подарочного исполнения (сатин, шелк), большое поступление фурнитуры: бисера производства Чехии, бусин, лент атласных (25 расцветок), термонаклеек и многого другого.

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ БОЛЕЕ 200 ВИДОВ. Тел.: 88005500370, 66-33-48, 47-12-13. Гарантия, договор, скидки. Изготовление 1-2 дня. Ремонт потолков. НАШ САЙТ: POTOL-OK56.RU

Натяжные потолки «СКАЙ» г. Новотроицк, пер. Студенческий, 3 тел: 61-11-87 Сайт: Skai-56.ru 8-961-937-19-62, 8-909-601-07-77

Ваша реклама — точно в цель!



Газета «МЕТАЛЛУРГ»

Ждем вас по адресу: ул. Горького, 34, каб. №27. Справки по телефону: 66-29-52.

ПРОГРАММА ТЕЛЕВИДЕНИЯ

Телепрограмма предоставлена ЗАО «Сервис-ТВ»

Воскресенье, 15 октября

Ваша реклама — точно в цель!



Газета «МЕТАЛЛУРГ»

Ждем вас по адресу: ул. Горького, 34, каб. №27. Справки по телефону: 66-29-52.

23.40 Футбол. Чемпионат Италии.

НТВ

- 05.05 Х/ф «ЗИМНИЙ ВЕЧЕР В ГАГРАХ» (0+).
07.00 «Центральное телевидение» (16+).
08.00 Сегодня.
08.20 Лотерея «Счастливое утро» (0+).

ПЯТЫЙ КАНАЛ

- 05.05 М/ф «Алло! Вас слышу!» (0+).
08.00 М/ф «Маша и Медведь» (0+).
08.35 «День ангела» (0+).

РОССИЯ КУЛЬТУРА

- 06.30 Библейский сюжет.
07.05 Х/ф «ЦИРК».
08.40 М/ф «Проделки Рамзеса».

- 17.00 «Пешком...».
17.30 «Гений».
18.00 Х/ф «ЖЕНЩИН ОБИЖАТЬ НЕ РЕКОМЕНДУЕТСЯ».

ТВЦ

- 05.40 Х/ф «КРУГ».
07.25 «Фактор жизни» (12+).
08.00 Д/ф «Георгий Данелия. Великий обманщик» (12+).

РЕН-ТВ

- 05.00 «Территория заблуждений» (16+).
06.00 Х/ф «ПРИКАЗАНО УНИЧТОЖИТЬ» (16+).

СТС

- 06.00 М/с «Смешарики» (0+).
06.10 М/с «Алиса знает, что делать!» (6+).
06.40 М/с «Фиксики» (0+).

- 17.05 Х/ф «ТРИ ИКСА-2. НОВЫЙ УРОВЕНЬ».
19.00 «МОНСТР ТРАКИ» (6+).
21.00 Х/ф «ТРИ ИКСА. МИРОВОЕ ГОСПОДСТВО» (16+).

ДОМАШНИЙ

- 06.30 «Жить вкусно с Джейми Оливером».
07.30 «6 кадров» (16+).
08.00 Х/ф «ЗОЛУШКА.RU».

ЗВЕЗДА

- 05.35 Х/ф «ТАЙНА ЖЕЛЕЗНОЙ ДВЕРИ».
07.00 Х/ф «БЕЗ ПРАВА НА ОШИБКУ» (12+).
09.00 Новости недели.

TNT

- 07.00 «ДЕФФОНКИ» (16+).
08.00 «ТНТ. Best» (16+).
09.00 «Дом-2» (16+).

ЧЕ

- 06.00 «Дорожные войны».
06.30 Мультфильмы (0+).
08.30 Д/ф «ВСЕ ИЛИ НИЧЕГО. НЕИЗВЕСТНАЯ ИСТОРИЯ АГЕНТА 007».

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Оренбуржье собрало более четырех млн тонн зерна

Общая площадь уборки зерновых и зернобобовых культур во всех категориях хозяйств области составляет — 2 млн 676,7 тысячи гектаров.

На сегодняшний день урожай убран с 98 процентах площади. Закончили уборку 17 муниципальных образований области. Скошено 2 млн 623,8 тысячи га, обмолочено 2 млн 620,9 тысячи га, намолочено 4 млн 273,4 тысячи тонн зерна.

Портал правительства области

РЕКЛАМА

Гранит, мрамор.

Скидки от 5 до 25%. Ул. Рудницкого, 59. Тел.: 89198454116.

Реклама

Магазин «ЛАЗУРИТ»

Гранитные и мраморные памятники. Портреты. Оградки из натурального камня. Обустройство могил. Дубовые кресты, керамика, венки и др. Рассрочка платежа до 8 месяцев.

Реклама

Агентство ритуальных услуг «Астрал»

Круглосуточно. Пенсионерам — скидка. Тел.: 65-59-56, 89058150956.

Реклама

ООО «УКХ» АГЕНТСТВО РИТУАЛЬНЫХ УСЛУГ

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ПОХОРОН. ИМЕЕТСЯ ПРОЩАЛЬНЫЙ ЗАЛ. ТЕЛЕФОНЫ: 65-30-90 (АНДРЕЙ), 61-23-36, 67-76-45.

Реклама

ПРИМИТЕ СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

9 октября — год, как нет с нами любимого сына Баева Евгения Алексеевича.

Не простившись ни с кем, не сказав всем «Прощай», скрылся ты в темноте, лишь оставив печаль. Сжигает боль, болит душа. От горя катится слеза.

Родители, жена, дети.

Администрация, цехом и совет ветеранов управления с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Щепко Виктора Михайловича

7 октября — 40 дней, как не стало Миленцевой Натальи Сергеевны. Все, кто знал и помнит ее, помяните вместе с нами.

Дети, родные.

Администрация, цехом и совет ветеранов Аккермановского рудника с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Рябининой Любови Николаевны

Администрация, цехом и совет ветеранов трамвайного управления с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Филиппова Александра Ивановича

Администрация, цехом и совет ветеранов УЖДТ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Трунковой Ивана Васильевича

Администрация, цехом и совет ветеранов мартеновского цеха с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Нины Николаевны

Администрация, цехом и совет ветеранов строительного производства с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Амелиной Раисы Федоровны

Администрация, цехом и совет ветеранов УЖДТ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Попова Геннадия Леонидовича

ЗДОРОВЬЕ

Холодный или горячий?

Эксперты рассказали о плюсах обоих видов душа. Выбирайте, какой подходит именно вам.

Нет человека, который с равнодушием относился бы к этой процедуре или никогда ей не пользовался. Она помогает снять усталость, повысить общий тонус организма и принести пользу для здоровья.

Польза горячего душа

Горячий душ очень полезен для расслабления мышц после тренировки. Он снимает крепатуру и позволяет мускулам быстрее восстановиться. Если у вас есть мощный душ, еще лучше — горячая вода будет работать как массажер для плеч, шеи и спины.

Исследования ученых показали, что горячий душ помогает бороться со стрессом. Он повышает уровень гормона окситоцина в крови, который обеспечивает хорошее настроение и чувство умиротворенности. Горячий душ действует как натуральное противоотечное средство, поэтому способен облегчить симптомы простуды, увлажняя носовые ходы.

Польза холодного душа

Мало кто может выдержать холодный душ, но он действительно хорош для нашего тела. Прохладная вода помогает взбодриться и повысить концентрацию внимания.

В отличие от горячего, холодный душ не пересушивает кожу и волосы. Парикмахеры рекомендуют ополаскивать локоны прохладной водой, чтобы облегчить их расчесывание. Доказано, что ежедневное принятие прохладного душа в течение двух-трех минут помогает справиться с депрессией.

Главные ошибки хранения продуктов в холодильнике

Американские специалисты сообщества спортивного питания рассказали, как нужно это делать правильно.

Одной из самых распространенных ошибок является привычка людей держать в холодильнике продукты, которые уже начинают портиться, заявил один из экспертов Даррен Бил. Сыр специалисты порекомендовали хранить в середине холодильника или даже в ящике для овощей — и лучше не в пленке, а в пергаментной бумаге. Сырое мясо, по их словам, также нужно хранить на одной из нижних полок холодильника, причем плотно упакованным.

Также ради сохранения свежести еды и здоровья членов семьи нельзя допускать «перекрестного загрязнения», возникающего от соседства сырых и приготовленных продуктов, подчеркнули медики. Они должны быть запечатанными и находиться на разных полках.

— Важно осознавать, что пища испорчена, и без сожаления освобождать от нее холодильник. К примеру, этилен из гнилых фруктов может очень быстро отравить остальную растительную пищу, — поделился мнением доктор.

На верхних полках хранят йогурты, молоко и масло, поскольку сюда загрязнителям с сырой пищи трудно будет добраться. Там же или несколько ниже хранят такие готовые блюда, как котлеты, пирожки, гарниры, рекомендуют эксперты.

Кроме того, именно на полке, а не на дверце, правильно хранить яйца, считают медработники. Дверь холодильника лучше использовать для хранения зелени, соков, воды, соусов и вина.

vesti.com



ХОЗЯЙКАМ НА ЗАМЕТКУ

Вещи прослужат дольше

Чтобы сохранить презентабельный вид любимой одежды, нужно прежде всего правильно ее стирать.

С одной стороны — с появлением автоматических стиральных машинок жизнь хозяйки стала намного проще: забросил белье с средством для стирки — и достал через час чистое и приятное пахнущее. Но чтобы не испортить одежду и машинку-помощницу, нужно с вниманием отнестись как к выбору чистящих средств, так и к методике стирки.

Автомат или ручная стирка

Для машины-автомата необходим только специальный порошок. В его состав входят компоненты, которые не образуют столько пены, как для ручной стирки, и вещества, препятствующие образованию накипи на деталях и элементах механизма стиралки. Использовать его для ручной стирки не стоит: его гранулы растворяются намного дольше, а концентрация активных веществ — намного выше. В стиральных порошках для ручной стирки компоненты растворяются быстрее, а гранулы не только легко растворяются, но и бережно воздействуют на кожу рук.

Сохраняем цвет

Чтобы сохранить насыщенный цвет одежды, стоит использовать средства со стабилизаторами, которые не дают краске вымываться из ткани. За одну-две стирки вы визуально не заметите, что вещи поблекли. Но если постоянно использовать «неправильный» порошок, одежда быстро придет в негодность. К тому же, например, в состав средств для стирки черных вещей входят компоненты, которые улучшают ополаскивающие свойства воды: после полоскания на темных тканях не останется белесых разводов.

Жидкий формат

Жидкие средства для стирки сейчас очень популярны: по очищающим свойствам они не уступают порошкам. Помимо удобства, такие средства рекомендуют людям с аллергиями — их аромат не разносится по всей квартире, как порошковый.

С энзимами

Для детского белья лучше выбрать порошки, в которых содержатся энзимы: они хорошо выводят пятна от белка (молоко, мясо, рыба и другое). Вещи с такими пятнами не стоит стирать при высоких температурах: белок сворачивается и еще сильнее закрепляется в ткани. А хорошие порошки с энзимами удаляют загрязнения уже при температуре воды 40 градусов.



Мыльные орехи

Натуральное моющее средство, в коре которого содержится сапонин, — природные пенообразователи. Орехами можно мыть волосы, тело, посуду, поверхности и, конечно, стирать.

Для стирки 8-10 скорлупок положите в полотняный мешочек (как правило, продается вместе с орешками) и поместите в барабан стиралки. Использовать его можно несколько раз. Первое время будет казаться, что вещи грязнее, чем были: сапонины выстирывают не только грязь, но и остатки моющих средств, которые остались в волокнах ткани.

Спортивная одежда

Спортивные достижения сейчас во многом зависят от одежды. Форма для занятий обычно дорогая, так как изготовлена из специальной ткани, требующей особого ухода. Так что, если вы хотите, чтобы вещи прослужили вам долго и сохранили свою функциональность, обеспечьте им правильный уход. Нужно стирать специальными средствами на минимальных температурах в режиме «Для деликатных тканей». На прилавках можно найти жидкие средства для спортивной одежды, которые лучше всего удаляют пятна от пота и нейтрализуют неприятные запахи.

Желательно не давать «пропотевшей» одежде вылеваться неделю, а простирнуть максимально быстро. Ни в коем случае не стоит класть форму на батарею или в сушилку: под воздействием высоких температур высокотехнологичная нить разрушается и теряет свойства (отводит влагу, поддерживает мышцы). Если хотите немного сэкономить, можно простирнуть вещи средством для мытья посуды, предварительно замочив на полчаса в воде с уксусом, чтобы уничтожить неприятный запах «раздевалки». Важно: никаких отбеливателей и прочих агрессивных средств.

Пуховые вещи

Чтобы не испортить при стирке дома пуховик, выполните несколько главных правил.

Следует подобрать специальное средство — которое очистит, не оставляя разводов. Если такового на прилавках не нашлось, лучше взять жидкое средство для стирки. А чтобы обезопаситься от потечек на высохшей ткани, воспользуйтесь функцией «дополнительное полоскание». Чтобы пух не сбился, положите в барабан несколько теннисных мячиков (существуют даже специальные). Стирать нужно на минимальной температуре (около 30 градусов), отжим лучше отключить или оставить 400-600 оборотов в минуту:

если отжимать на большой скорости, пух может сбиться и даже вылезти из швов.

Чтобы высушить и не испортить пуховик, сначала повесьте его на плечики, над ванной, чтобы стекла вода. Потом разложите в сухом, хорошо проветриваемом помещении, подальше от нагревательных приборов: никаких батарей и фенов! Во время сушки несколько раз выверните его наизнанку и обратно и периодически встряхивайте, чтобы разбить пух. Если же он скатался, распределите его вручную — это долго, но реально.

Избавляемся от пятен пота

Очень много вещей приходят в негодность из-за того, что подмышками остаются желтые, ничем не выводимые пятна. Обычно такая неприятность возникает вследствие реакции пота (точнее, белка в его составе) с алюминием, который содержится в большинстве дезодорантов и антиперспирантов. Чтобы обезопасить одежду, для начала выберите дезодорант, в составе которого нет «коварного» компонента — Aluminum Zirconium Tetrachlorohydrate Gly. Также желательно не оставлять грязные вещи надолго: лучше сразу прополоскать рубашку или футболку, чем потом вызывать тяжелую чистящую артиллерию.

Пострадавшие вещи можно реанимировать специальными пятновыводителями: побрызгайте в районе подмышек и оставьте на время. Сэкономить можно, используя бабушкины методы: смешайте в пропорции 1:1:1 белый уксус, соду и средство для посуды в пасту и нанесите на выстиранные вещи в районе подмышек. Оставьте на час, а в случае сильного загрязнения — на ночь. Потом постирайте в теплой воде.

Как не портить вещи при стирке

Не игнорируйте информацию на этикетке. Производитель не зря пишет, как лучше стирать и гладить вещь: придерживайтесь рекомендаций. Не усердствуйте с порошком: в случае передозировки он задержится в швах одежды и может засорить контейнер стиралки. Не трите места с пятнами слишком усердно: загрязнение может только сильнее въестся в ткань, а ткань — разрушиться. Пореже используйте сушильную машину: одежда быстрее изнашивается. Перед стиркой сортируйте вещи не только по цвету, но и по типу ткани. Не стирайте грубые вещи вместе с тонкими: испортятся те и другие.

vesti.com

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

В Новотроицке заработал ангиограф

В ПОНЕДЕЛЬНИК В БОЛЬНИЦЕ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НОВОТРОИЦКА ПРОШЛА ПЕРВАЯ ОПЕРАЦИЯ В НОВОЙ РЕНТГЕНОПЕРАЦИОННОЙ.



К этому событию шли больше года. Столько времени потребовалось на создание в городской больнице центра, где будут получать экстренную хирургическую помощь больные с сосудистой патологией.

— За это время буквально с нуля была создана современная, соответствующая европейским стандартам, операционная, приобретен дорогостоящий ангиографический комплекс, который позволяет выполнять полную диагностику сосудов сердца

и головного мозга, проводить операции по восстановлению кровотока через прокол в стенке сосуда, — рассказывает главный врач БСМП Новотроицка Дмитрий Поветкин.

Рентгеноперационную возглавил доктор, приглашенный в Новотроицк из Перми, Станислав Савчук. Еще три врача заканчивают подготовку на базе областной клинической больницы и в скором времени присоединятся к своему коллеге. Прошли обучение медицинские сестры, которые уже сегодня ассистируют во время операций.

За первые три дня работы рентгеноперационной ее пациентами стали семь человек. В их числе Ольга Кладько:

— Я была в сознании и вообще ничего не почувствовала, как будто брали кровь из вены, — рассказывает о своих ощущениях женщина. — Очень внимательный врач, во время операции объяснял, какие действия и для чего совершаются. Вся процедура заняла минут десять. Это просто чудо!

Перед тем как врач примет решение о методах лечения, пациенту делают коронарографию — диагностическую процедуру, которая позволяет увидеть состояние сосудов изнутри, оценить очаги пора-

жения и варианты возможного хирургического вмешательства. Если речь идет о многососудистом поражении, с закрытием артериальных магистралей, — это кандидат на открытую кардиооперацию, коронарное шунтирование в областном центре. Если же поражение сосудов неотягощенное, то поможет стентирование, которое сделают сразу же.

— Новотроицкая кардиологическая служба всегда была в лидерах в Оренбуржье, а с внедрением эндоваскулярной хирургии мы продвинемся вперед, — уверен заведующий

кардиологическим отделением ПСО Алексей Яковлев.

Остается добавить, что рентгеноперационная рассчитана на пациентов с экстренной кардиологической патологией. Здесь будут оперировать жителей Новотроицка, Гая и Гайского округа. Позже ряды пациентов пополнят жители со всего востока области. Поскольку речь идет об экстренных больных, операционная будет работать 24 часа в сутки. Ресурсы для этого в новотроицкой больнице есть.

Марина Валгуснова
Фото БСМП

РАЗРАБОТКИ ПИТЕРСКИХ УЧЕНЫХ — НОВОТРОИЧАНАМ

Ангиографическая система для новотроицкой рентгеноперационной была поставлена санкт-петербургской НИПК «Электрон». Этот аппарат позволяет проводить широкий спектр диагностических процедур по исследованию сосудов сердца, головного мозга, шеи, брюшной полости. С помощью ангиографа возможно проводить эндоваскулярные операции на сосудах, стентирование и дренирование протоков. Особой ценностью аппарата является высокая информативность получаемого изображения, которая позволяет точно установить локализацию и степень патологического процесса с помощью специальных расчетных пакетов.

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ



Твой голос делает компанию лучше!

На всех предприятияхMetalloinvestа начался очередной опрос мнений «Твой голос». Мнение каждого участника будет услышано руководством компании!

Изменения, произведенные по результатам предыдущего опроса, показали, что мнение работников действительно помогает изменить компанию к лучшему.

В ходе опроса его участникам нужно будет заполнить две анкеты с короткими понятными вопросами. Одна из них называется «Анкета оценки удовлетворенности условиями и результатами труда», другая — «Анкета оценки удовлетворенности средствами индивидуальной защиты».

Заполнив первую, вы сможете выразить свое мнение о том, как построена работа в вашем подразделении и компании в целом, а также внести предложения

по улучшениям. Вторая анкета позволит выразить мнение о средствах индивидуальной защиты, используемых вами в работе.

Смело отвечайте на вопросы! Если все хорошо — хвалите! Если нужно — критикуйте! Расскажите руководству компании о том, какими, по вашему мнению, должны быть СИЗы, с которыми вы ежедневно работаете!

Планируется, что в опросе примет участие каждый второй сотрудник всех предприятий компании. Работников каждого подразделения будут приглашать группами для заполнения анкет. Если вас не пригласят, а вы захотите участвовать — предложите свою кандидатуру и получите доступ к опросу!

Сотрудники, имеющие корпоративный электронный адрес, заполняют анкету в электронном виде. Все

остальные получат бумажные анкеты, которые лично опустят потом в запечатанные ящики. Заполненные анкеты будут переданы стороннему подрядчику — независимой социологической службе.

Подписывать анкеты не нужно. А значит, опрос строго конфиденциален, узнать, кто и как именно ответил на вопрос, будет невозможно. Более того, все анкеты — и бумажные, и электронные — после обработки подрядчиком поступят к руководствуMetalloinvestа в обобщенном виде, так что нельзя будет определить, кто из работников высказал то или иное мнение. Однако оно обязательно будет услышано!

Опрос по бумажным анкетам продлится до 10 октября, электронные анкеты будут приниматься до 13 октября.

Получить любую информацию об опросе «Твой голос» вы можете у Максимовой Татьяны Владимировны (66-62-49), Сергиенко Элины Владимировны (66-71-75), Баланда Елены Владимировны (66-66-70), Стальмаковой Светланы Николаевны (66-64-99) и Кухлевской Татьяны Николаевны (66-63-75).

Примите участие в опросе! Вместе мы сделаем нашу компанию лучше!

ЛИРИЧЕСКОЙ СТРОКОЙ

Посидим по-хорошему,
пусть виски запырошены...

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ МНОГИЕ ВОСПРИНИМАЮТ С ГРУСТЬЮ. Но гляньте, КАКАЯ КРАСОТА ЗА ОКНОМ! ЖИЗНЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ. МНОГОЕ ЕЩЕ СОВСЕМ НЕ ПОЗДНО СОВЕРШИТЬ.

Очень точно сказал один известный режиссер: «Осень жизни, как и осень года, надо не скорбя благословить...» Этот же светлый настрой согласия и гармонии со своим возрастом вы найдете в стихах авторов литературной группы «Серебряная лира» при Совете ветеранов Уральской Стали.

Александр Пометун

Мы — ветераны комбината

Мы, ветераны, и теперь живем
Делами своего родного цеха.
Переживаем искренне о том,
Чтоб добивался комбинат успеха.

Когда трамвай идет на комбинат,
Грустит о прошлом сердце ветерана —
Я встретиться с родимым цехом рад
И эту цель имею постоянно.

Мне пенсия назначена за труд,
За честный труд на нашем комбинате,
Где сталь, чугун, прокат стране дают,
А металлурги — высшей пробы, к стати!

Мы на здоровье не хотим кивать —
Поможем цеху, если будет нужно.
Ведь ветеран умеет отдыхать,
Как и работать: весело и дружно.

Мы на субботник весело спешим,
Чтоб вволю поработать, пообщаться.
С коллегой по душам поговорим
И ждем момента снова повстречаться.

А праздник этот потому нам дан,
Что мы его всей жизнью заслужили,
Чтоб был всегда в почете ветеран,
Чтоб мы спокойно и достойно жили.

Анна Галыгина

Размышления о юбилеях

Юбилей — это выверка целей.
Это скромных итогов подсчет.
Это жизни своей оценка
И судьбы крутой поворот!
Вот поэтому в час юбилейный
Нас особо поздравить хотят,
Пожелать нам всех благ и здоровья,
Вдохновения не растерять.

Валентина Макарова

От юбилея к юбилею
Я проживаю жизнь свою.
Ничем особо не болею,
Но в возрасте бальзаковском не всё люблю.

Не те глаза, не та походка,
Вместо косы — пучок волос.
Куда девалась расторопность?
Куда-куда? Вот в чем вопрос.

Мне — 80 (я не скрываю, кавалеры).
Стараюсь позабыть про возраст свой.
Я вся в делах. Им нету меры,
И только снится мне покой.

Своим не верю юбилейным датам,
Хотя частенько старость гладит по плечу.
Доделать многое мне надо...
А сколько я начать хочу!

Еще не всех я долюбила,
Им не сказала нужные слова.
Еще не всех я научила
Тому, умею что сама.

Еще я главной песни не сложила,
Не все нашла я к ней слова,
Не все аккорды подобрала,
Чтоб песня много лет жила.

Великий Боже! Дай мне силы
Самой закончить путь земной,
Чтоб жизнь меня не превратила
В старуху дряхлую с клюкой...



Валентина Банникова-Дидыч

Владимир Толмачёв

Ветеранам фронта и тыла

Мы жизнь торопим
И стремительно шагаем.
О возрасте порою забываем.
Бывает так, что жизнь закружит,
Но в молодости мы не тужим:
Стараемся преграды одолеть,
Старая — не желаем мы стареть.
Ведь поколение стариков —
Детей войны — привыкло
К труду, заботам.

Война их детства всех лишила,
Зато к работе приобщила.
Они особой все закалки —
Им нужно что-то делать:
Допустим, детям помогать
И с ними старость забывать.
Всем нам придется постараться,
Чтобы болезням не сдаваться!
Ведь впереди — прекраснейшая жизнь.
Не стоит голову сломя спешить —
Желаем вам спокойно жить.

Я поздравляю ветеранов
Фронта, тыла —
Вы наша гордость,
Наша сила.
А ваши подвиги важны
Для поколений будущих страны.

Александр Гиммельферб

Осенняя весна любви

Октябрь. Летит последний лист.
И воздух свеж, хрустально чист.
Готовится к зиме природа.
Лишь украшение небосвода —
Метеоритный звездный дождь.
Вокруг всё яблоко и уныло.

Невольно вызывает дрожь —
Вид лужи, что уже застыла.
Как Пушкин осень мог любить?
Иначе не могло и быть!
В поэте зажгала кровь
Сама великая Любовь,
Она одна тому виной!
Запахло осенью весной —
В поэта Натали влюбилась!

Весна в их паре поселилась,
В осенней Болдинской тиши
Жар поэтической души
Двоих влюбленных созрела.
И осень грустную, унылую
Поэт с недолимой силой
В Весну Любви «перековал»!

Быстрокрылые годы

Быстрокрылые годы и даты
Спрессовала в нас крепко судьба.
Труд и молодость на комбинате
Мы оставили в нем навсегда.

Вспоминаем мы славные даты,
И работа всплывает, томит,
Всплески стали, проката раскаты...
Как реликвии память хранит.

Пришло время. Не в прежней мы силе,
За вестями следим мы из СМИ,
Молодые теперь нас сменили,
И довольны делами их мы.

В производстве видны перемены,
Взят в работе хороший разбег,
Ветеранам достойная смена
Комбинату приносит успех.

Достижениям коллег мы внимаем,
Уралсталь у нас всех на слуху,
И как можем мы ей помогаем
В отставном, но почетном цеху.

Новь, прогресс — путь, минуя преграды,
Нас ведет к усилению страны.
Ветераны тому всегда рады.
Комбинат — это в том числе мы.

Ольга Котельникова

Я легких дорог не искала...

Родилась я на излете лета —
В Узбекистане было это.
Августовская плыла жара,
В мир явиться мне пришла пора.
Рады родители и детвора —
Смех ее слышится со двора.
Восемь братиков и сестреночек —
Их улыбок и любопытных глазенок.
Мир интересен, мир хорош.
Только как в него войдешь?
Как жизнь свою пройдешь
И путь какой ты избереешь?
Следую путем моим уверенно.
Богу свою судьбу доверила,
А Вера, Надежда, Любовь
Освещают путь мой вновь.
В жизни моей всякое бывало,
Но легких дорог не искала.
Труд узнала рано я,
В поле хлопок собирая...
А всё же детство радостным было —
Облаком белым вдаль уплыло,
Словно сон, оно прошло,
Меня в юность принесло.

Любовь Костина

О ветеранах

Я так скажу о ветеранах
Девчонке или пареньку:
Еще не все мы на диванах,
Еще не все мы на боках.
И пусть силёнок маловато —
Забрал их век наш трудовой —
Зато у нас душа богата,
А тонус жизни — заводной!
Берите с нас пример, ребята —
Пример хороший, мировой!

Людмила Литвинова

Твори, горняк!

Посвящается Василию Зоренко

Чем живет наш ветеран-пенсионер?
В трудолюбии любому он пример:
Сколько создано картин и иллюстраций —
Остается этим только восхищаться!

И стихосложение, и к живописи страсть —
Кто-то скажет: блажь тут, некая напасть.
Но не исчезает, не проходит это.
И в стихах нам автор шлет свои приветы.

В городских газетах публиковался, и не раз —
Вы об этом точно вспомните сейчас:
О родном Урале, жизни комбината
Начал рифмовать он в юности когда-то.

Город с его творчеством хорошо знаком —
Выставки и конкурсы говорят о том.
А еще он мастер всяких декламаций —
Ох, многосторонен, радостно признаться!

Классиков цитирует он во время встреч —
Удалось забор свой сохранить, сберечь.
Очень величавы строки о любви —
Чтец нам дарит чувства нежные свои.

Альбина Сергеева

Где смена?

Кого мы растили?
Кого мы лелеяли?
Ловчить научили,
Безделье посеяли.
«Они» отдыхали,
Мы же работали
И сами не знали
За бытом, заботами,
Что сеяли семя
Недоброе, скудное.

И вот пришло время,
К старости грубое.
А где же духовность
И умные взгляды?
Повсюду фривольность,
Нелепость в нарядах.
А может, то пена?
Вино перебродит?
И новая смена
Часы уж заводит?

Галина Ясакова

Возраст не помеха!

Людей пожилых мы уважаем,
Песни, стихи в их честь сочиняем.
Пусть каждый день у них будет ярко,
А любовь получают от нас в подарок.

Любите свой возраст, мудрейте с годами,
Взгляните на что-то другими глазами.
Любите свой возраст, вы возраст цените
И доброй улыбкой всех одарите...

Добро творите, сейте благодарность,
Любите искренне всем сердцем и душой,
Черпайте мудрость, уважайте старость,
Цените каждый миг, подаренный судьбой!

Наш оптимизм разжигает костер,
А у костра для всех место найдется.
Нет, не угаснет наш юный задор —
Он в небеса мощной искрой взвзвывается!

ЭКОЛОГИЯ

Металлоинвест заботится о регионе

Гофрированный пластиковый рукав, который тут же получает название рыбопровода, одним концом опущен в воду, вторым присоединен к выпускному отверстию емкости с рыбой – все готово для выпуска толстолобика на волю.

По команде старшего начинаются заселение Ириклы: сквозь прозрачную стенку видны тени рыбешек, стремительно падающих в водоем, который станет им новой родиной. Несколько минут мальки отдыхают на поверхности, а потом уходят на глубину.

Меньше чем через час рыба уже переселена в акваторию водохранилища. Вглядевшись в прибрежные воды, можно было увидеть темные спинки молоди, которая уже вполне освоилась и занялась поиском корма.

– Реализация экологических проектов, направленных на

поддержание экосистемы регионов, является важной составляющей политики Металлоинвеста в области устойчивого развития, – прокомментировал первый заместитель генерального директора – директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров. – Компания всегда

неукоснительно выполняет требования природоохранного законодательства. И не только выполняет, но и последовательно проводит линию на улучшение экологической обстановки в регионах присутствия, выступая инициатором различных природоохранных мероприятий.

ОРЕНБУРГСКАЯ СУДАРЫНЯ-2017

Наш девиз из года в год: красота, здоровье, спорт!

Новотройчанки вернулись с XII областного фестиваля женского спорта «Оренбургская сударыня-2017».

На этих соревнованиях нашего города уже узнают по символу новотройчского Совета женщин – матрешке. А так как новотройчанки не первый год ездят на фестиваль, соперницы из других команд стали для них подругами. В этом году наряду с опытными спортсменками в команде были дебютанты. Впервые за сборную выступили работницы Уральской Стали Галина Зубарева (УИТ) и Наталья Афанасьева (ТЭЦ) и сотрудница автоспорта Марина Самохина.

В программе соревнований – волейбол, настольный теннис, дартс, фитнес-аэробика. Творческим заданием стал конкурс художественной самодеятельности «Пока планета еще жива», посвященный Году экологии в России.

На фестивале важен был не результат, а пропаганда физической культуры и спорта среди женщин. Но и результаты порадовали. По дартсу команда новотройчанок



Команда Совета женщин Новотройчского округа на оренбургском фестивале

завоевала бронзу. Успех нашей дружке принесли Ирина Панкратова и работницы комбината Лариса Альмухаметова и Ильнара Галиева, каждая из которых заняла третье место в своей возрастной группе. По фитнес-аэробике у Новотройчанки четвертое место, по настольному теннису – пятое, по волейболу – седьмое. По итогам фестиваля на пьедестал почета взошли спортсменки Оренбурга, Орска и

Соль-Илецкого городского округа. Свой зачет был у сельских районов. Здесь поздравления с призовыми местами принимали команды Первомайского, Оренбургского и Сакташского районов.

Итоги подводились не только в командном зачете, но и в личном. Здесь вновь отличилась продавец магазина «Мир сумок» Лариса Бондаренко, завоевавшая бронзу в настольном теннисе. У фестиваля есть

традиции и многочисленные поклонники. На этот раз главным болельщиком нашей команды был Саша Афанасьев, сын одной из участниц нашей сборной.

Фестиваль подарил много положительных эмоций. У женщин с активной жизненной позицией была возможность пообщаться и поучиться друг у друга. Этот праздник красоты, спорта и здоровья не состоялся бы для новотройчанок без финансовой поддержки управляющего директора Уральской Стали, члена правления Законодательного собрания области Евгения Маслова. Благодарность мы выражаем также директору по социальным вопросам Уральской Стали Раисе Земцовой. Помощь в подготовке поездки оказали член городского Совета женщин Татьяна Михеева и сотрудница «РЕСО-гарантии», участница фестиваля Марина Систер.

Ангелина Павлова
Фото из архива женсовета

КАПРЕМОНТЫ

Фонд ЖКХ ждет на прием граждан

9 и 10 октября специалисты Фонда модернизации ЖКХ проведут консультации для новотройчан.

Встреча традиционно организована при поддержке муниципалитета и пройдет с 10 до 16 часов в кабинете №14 здания городской администрации.

– Новотройчане по-прежнему могут написать заявление о реструктуризации задолженности, – напоминает главный консультант Фонда Людмила Солдатова. – Для заключения соглашения необходимо обратиться к консультантам регионального оператора или скачать бланк заявления с сайта регионального оператора orbfond.ru. Подать его можно не только при личном обращении, но и по электронной почте mail@orbfond.ru или по факсу (3532) 77-04-58, приложив копии паспорта и свидетельства на право собственности.

Также в ходе индивидуальных консультаций собственникам предоставят выписки о состоянии лицевого счета, помогут с оформлением протоколов, разъяснят нормы жилищного законодательства в части организации и проведения капремонта.

Ужесточен порядок отбора подрядчиков

Капитальный ремонт будут проводить компании, прошедшие отбор и внесенные в реестр подрядчиков.

На сегодня в реестр добросовестных подрядчиков в Оренбургской области включено 211 строительных компаний. В соответствии с изменениями в постановление правительства РФ подрядчики для проведения капремонта должны отбираться не реже раза в квартал. Уточнены и требования к участникам: введено требование о предоставлении двойного обеспечения исполнения договора в случае, если предложено снижение цены на 20 и более процентов.

– Недобросовестные подрядчики ранее пытались срывать конкурсы, предлагая существенно заниженную цену и потом отказываясь от исполнения контракта. Теперь заключение договора с существенно заниженной ценой возможно только после соответствующего обоснования, – прокомментировал замглавы Минстроя России Андрей Чибис.

Уточнены требования к содержанию извещения о проведении электронного аукциона в части сведений о шаге аукциона и минимальном значении размера обеспечения заявки, а срок размещения извещения сокращен с 30 до 20 дней.

minstroyoren.orb.ru

ЭХО ПРАЗДНИКА

Спасибо за тепло ваших душ

Нет такого возраста, который заставит женщину быть вне политики, экономики, бизнеса, спорта! В День пожилого человека члены городского Совета женщин поздравили своих ветеранов-активистов.

В их числе – Валентина Васильевна Бородкина и Маргарита Степановна Барышева, обе долгое время были членами женской общественной организации. Да такими, что люди до сих пор благодарят их за помощь. Маргариту Степановну, пережившую блокаду Ленинграда, вспоминают и как

организатора военно-патриотических мероприятий: не раз она рассказывала о «ленинградском Дне Победы», оплаченном сотнями тысяч жизней. Сегодня она для нас образец жизнелюбия и оптимизма.

Мы не могли обойти вниманием и Нину Николаевну Синяткину, ветерана копрового цеха Уральской Стали. Долгие

годы она работала машинистом крана, а после смены шла в сад. А потом разбила цветник перед подъездом своей многоэтажки и стала ухаживать за ним. Каждый день пенсионерка носила воду с третьего этажа ведрами. Пример оказался заразительным, и вскоре у Нины Николаевны появились добровольные

помощники. Вскладчину купили шланги и добились, чтобы к клумбам воду вывели из подвала. Теперь у дома красуются пионы, майоры, тюльпаны, петунии и лилии.

Образцом для подражания являются и Раиса Урюпова, Надежда Дорохина, Валентина Ягофарова, Надежда Толстенко и Людмила Шахова. Людмила Александровна свою жизнь посвятила медицине. Даже выйдя на пенсию, продолжила работать в городской больнице. И на общественных началах – в Совете женщин.

Сегодня ей 81 год, но она продолжает участвовать во всех мероприятиях городского Совета. Для того чтобы порадовать ветеранов, члены секции рукоделия сделали им подарки. Зинаида Серова и домохозяйка Светлана Сагалаева изготовили деревья счастья из камней и топиарии из цветов. Многодетная мама, инженер по оборудованию доменного цеха Уральской Стали Евгения Степанова – сувениры.

Ирина Фурсова,
председатель
Совета женщин

ДЕТИ ТЕРПСИХОРЫ

Из всех путей к чистому счастью танец – самый короткий

Свое пятилетие танцевальная студия «Данс холл» решила отметить необычно – концертной программой, замаскированной под конкурс красоты.



Вечер начался с танца на столе



Египетские мотивы завораживали



И как, скажите, можно выбрать самую-самую, если все конкурсантки одинаково прекрасны?

Претендентками на корону в нем стали девушки-танцоры этого прославленного коллектива. И вполне естественно, что 22 очаровательные красавицы трех возрастных категорий блистали на сцене не только в роли претенденток на корону, но и в качестве танцовщиц. Надо отдать должное грандиозному замыслу руководителей «Данс холла» Максиму и Регине Максимовым, которые сумели придумать сценарий роскошного шоу, настоящего праздника грации и пластики.

Желающих увидеть грандиозное представление и поболеть за юных красавиц оказалось предостаточно: главный зал Дворца культуры металлургов был забит зрителями до отказа. Стараясь соблюсти все законы жанра, начали конкурс красоты с дефиле участниц. Затем вниманию зрителей представили хореографическую композицию «Лебедушки». В течение всего вечера воспитательные танцевальные постановки сменялись не менее эффектными выступлениями участниц конкурса красоты, они даже выезжали на сцену на паровозе, который вели лихие машинисты. А следом на сцене бушевали эмоции – испанские ритмы в исполнении танцоров студии

получились особенно хороши. А потом на смену зажигательным танцам пришел таинственный космос. Под россыпью мириад звезд и в окружении нежных ангелочков на сцене появились самые младшие красавицы «Данс-холла».

Выступление конкурсанток на спортивную тематику сменяется очаровательной постановкой в исполнении самых маленьких танцовщиц. Их сменяют танцоры постарше, выдавая эффектную композицию «Шахматы», где многие из фигур зрителю были уже хорошо знакомы в роли участниц конкурса красоты. Великолепные костюмы, пластика и грация конкурсанток никого не оставляют равнодушными – после каждого их выхода следует овация, организаторы сумели включить зрителя в свою игру.

Но конкурс есть конкурс: правила требуют назвать имена победительниц. Выбрать лучших из двух десятков красавиц непросто. Сначала выбираются вице-мисс: «Мисс Нежность», «Очарование», «Артистизм», «Грация», «Совершенство», «Обаяние» и «Фитнес». Высшей награды – приза зрительских симпатий – удостоиваются Клавдия Савина, Ульяна Мизгулина и Анастасия Папшева.

Камилла Дусенбаева
Фото из архива «Данс-холла»



Титулу самой лучшей в «Данс-холле» учат соответствовать с юного возраста



Настоящая королева



Выходи, потанцуй вместе!



На излете концерта награды нашли своих красавиц