

**Прослужат дольше**  
В фасонно-литейном цехе продлили сроки работы ковшей за счёт усиления футеровки.

2 ➔

**Оптимальный рецепт**  
На комбинате стартовал кейс-чемпионат, цель которого — найти способ снижения себестоимости чугуна.

4 ➔

**Что не так?**  
Вместе с инженером по охране труда мы пересмотрели кинофильм о строителях «Высота».

11 ➔



**УРАЛЬСКАЯ  
СТАЛЬ**

# МЕТАЛЛУРГ

№ 42 (7499)

25 ОКТЯБРЯ 2024 ГОДА

ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 9 АВГУСТА 1952 ГОДА

## ● ЭКОЛОГИЯ

### Растить, малёк!

**В районе Двух мостов в Урал выпустили полтонны мальков.**

Уральская Сталь в шестой раз провела экологическую акцию зарыбления. На приобретение мальков предприятие направило порядка 600 тысяч рублей. В событии приняли участие руководители, ветераны, работники и их дети.

— Специалисты отмечают заиливание Урала. Чтобы исправить ситуацию, мы ежегодно закупаем и выпускаем десятки тысяч мальков толстолобика. Этот вид поедает водоросли, помогая восстановить биобаланс реки, — отмечает управляющий директор комбината Сергей Журавлёв.

Место проведения акции, вид рыбы и её оптимальное количество согласовано со специалистами Росрыболовства и Всероссийского НИИ рыбного хозяйства и океанографии. Мальки выращены в Саратовской области и адаптированы к климату Оренбуржья. Уже на следующий год они нагуляют вес и будут готовы к размножению.

— Мы сотрудничаем с комбинатом не первый год, и за это время предприятие зарекомендовало себя как надёжный и ответственный партнёр, — убеждён начальник отдела государственного контроля, надзора и охраны водных биологических ресурсов по Оренбургской области Рустам Каримов. — Естественного воспроизводства рыбы сегодня недостаточно, поэтому актуально искусственное зарыбление. Выпуск мальков необходим и для экологического баланса, и для повышения продуктивности водоёмов.

**> 5 ТОНН**

**рыбьей молоди** выпустила в водоёмы области Уральская Сталь за последние годы.



## АКТУАЛЬНО



▲ Многие участники школьной экскурсии всерьёз задумались о карьере на Уральской Стали

## Верный выбор

На Уральской Стали прошёл единый день открытых дверей федерального проекта «Профессионалитет»

**Кира Столбова**  
Фото Вадима Мяскина

**В** четвёртый раз Уральская Сталь открыла свои двери для старшеклассников, чтобы они смогли увидеть перспективы освоения металлургических профессий и специальностей. С автобусной экскурсией предприятие посетило сто ребят восьмых и

девятых классов из шести школ Новотроицка.

Перед поездкой в актовом зале АТК заводоуправления школьников приветствовали представители Уральской Стали, а с видеонапутствием выступил замминистра образования области Вячеслав Коваленко.

— Сегодня в Новотроицком политехническом колледже есть всё для получения качественного образования по востребованным на комбинате профессиям. Обновлено ма-

стерские, лаборатории оснащены современным высокотехнологичным оборудованием, — заявила школьникам начальник центра по взаимодействию с учебными заведениями Уральской Стали Евгения Дыга.

Каждому студенту «Профессионалитета» Уральская Сталь гарантирует ежемесячную стипендию до трёх тысяч рублей и оплачиваемую производственную практику, а выпускнику — трудоустройство. Лучших по итогам семестра комбинат по-

ощряет дополнительной стипендией, её средний размер — 10 тысяч рублей

— Я впервые побывал на предприятии. И впервые — в кабине тепловоза, — рассказал девятиклассник Кирилл Гусев. — Даже успел поговорить с машинистом, который рассказал про свою работу. Я и без экскурсии подумывал о профессии железнодорожника, а эта беседа убедила меня окончательно. Так что, окончив школу, поступлю в НПК!

**330**

**человек** в этом году поступили в НПК по учебным программам «Профессионалитета».

## ПАРТНЁРСТВО

## Возрождение сотрудничества

На Уральской Стали побывала делегация ведущих предприятий белорусского автопрома

Александр Проскуровский  
Фото Артёма Хохлова

Оба автозавода из Беларуси — давние партнёры новотроицких металлургов. Но из-за закрытия на нашем комбинате полосопрокатного и сортопрокатного станков в начале 2010-х годов сотрудничество приостановилось. Партнёрские связи восстановили в 2023 году по обоюдной инициативе. С автоконцернами УК «Уральская Сталь» заключила прямые контракты, пройдя полную аккредитацию поставщика.

## Начнём с «листа»

Посланцам белорусского автопрома было настолько интересно, что экскурсия по Уральской Стали заняла четыре часа. Тем не менее гости не успели увидеть всё, что хотели.

В первом листопрокатном цехе наши партнёры посмотрели, как изготавливают заказанный ими металл.

— До конца этого года мы поставим белорусам около десяти тысяч тонн толстолистового проката из сталей марок 10ХСНД, 09Г2С, Ст35 и Ст45, — отмечает начальник управления химического и тяжёлого машиностроения УК «Уральская Сталь» Артём Овсянников. — Этого проката предприятиям хватит, чтобы закрыть 35-40 % своих потребностей в конструкционных сталях для автомобилей. Доля значительная, хотя мы готовы к тому, чтобы нарастить её ещё.

Побывали гости и на складе готовой продукции ЛПЦ-1.

— На наших заводах разгружают полувагоны не магнитом, а стропами. Поэтому нам удобнее получать металл в виде пакетов, упакованных в плёнку и опечатанных пломбой. И мы смотрели, насколько это реально сделать в ваших условиях, —



▲ Сегодня для белорусских производителей российские поставки металла — ключ к экономической эффективности

поясняет начальник управления обеспечения основного производства автозавода Олег Мазуров.

## Чугун? Кокс? Сталь? Берём!

Доменный цех тоже вызвал интерес белорусских автомобилестроителей. Дело в том, что им ежеквартально нужно до тысячи тонн передельного чугуна. Из него изготавливают литые детали самосвалов и автобусов.

В сфере интересов гостей — и коксохимическое производство.

— Нашему автозаводу интересен ваш литейный кокс фракцией 100 и 300 миллиметров, — признаёт главный металлург предприятия Евгений Бабук. — Его мы применяем для производства чугуна, из которого делаем тормозные барабаны и несколько видов корпусных отливок. Мы уже получили

опытную партию вашего кокса, он устроил нас по всем параметрам.

На очереди — поставка опытно-промышленной партии, а в перспективе — и ритмичная отгрузка около тысячи тонн кокса в месяц.

В ЭСПЦ гости увидели печи, в которых варят знаменитую новотроицкую сталь. В износостойких и высокопрочных марках очень заинтересованы все производители рам и кузовов самосвалов.

## В живом диалоге

После экскурсии гости встретились с топ-менеджерами Уральской Стали, чтобы за круглым столом обсудить детали сотрудничества. От принимающей стороны в диалоге приняли участие главный инженер Александр Бедринов, директор по технологии и качеству Сергей Зубов, начальник КХП Ев-

гений Грибанов, начальник управления продаж продукции коксохимического производства УК «Уральская Сталь» Антон Маккавеев, Артём Овсянников и другие.

В условиях санкций предприятия ищут варианты импортозамещения. И для белорусской экономики очень важно партнёрство с соседями. Для них сотрудничество с российскими предприятиями даже выгоднее работы с поставщиками из Китая, где нужна предоплата, а из-за сложной логистики срок между заказом и доставкой порой достигает полугода. Партнёрство с Россией в разы уменьшает транспортное плечо, попутно избавляя от валютных проблем.

Достигнутые договорённости стороны зафиксировали в итоговом протоколе, в котором предусмотрено дальнейшее расширение сотрудничества.

## Общее мнение



**Артём Овсянников**, начальник управления химического и тяжёлого машиностроения УК «Уральская Сталь»:

«Белорусские автопроизводители — наши стратегические партнёры. И мы постоянно ищем с ними новые точки соприкосновения. Оба предприятия заинтересованы в продукции Уральской Стали, в частности, в высокопрочной стали HardUS и предназначенной для сваривания марки WeldUS690.»



**Павел Содылев**, заместитель директора автозавода по закупкам:

«В интернете долго висело наше предложение о закупке передельного чугуна — адекватных откликов не было. Стоило приехать на Уральскую Сталь — и поставщик найден! Так что у нас есть общий с новотроицкими металлургами вектор развития. И мы внимательно будем следить за вашими исследованиями по разработке износостойких и высокопрочных сталей.»

## ● ЕСТЬ РЕШЕНИЕ!

## Меньше ёмкость — выше производительность

В фасонно-литейном цехе (ФЛЦ) Уральской Стали усовершенствовали литейные ковши.

Ксения Есикова  
Фото Вадима Мякишина

Во время разливки специальных сплавов, температура которых выше, чем у обычно используемых марок металла, в ФЛЦ нередко страдала футеровка ковшей: она просто не рассчитана на такую термонагрузку. К тому же форма сливного носка не позволяла быстро разлить плавку

в подготовленные формы. В результате он застывал в ёмкости, что уменьшало полезный выход металла.

Инженеры ФЛЦ проанализировали проблему и предложили решение.

— Во-первых, мы изменили форму сливного носика, и теперь разливка в небольшие формы идёт заметно быстрее. Во-вторых, нарастили футеровочный слой, который защищает стенки ковша от контакта с расплавом и заодно выполняет функцию термоса, — перечисляет начальник участка литейного производства ФЛЦ Уральской Стали Александр Пономарёв. —

С улучшением термоизоляции с 1200 °С до 1600 °С вырос и диапазон температур, который выдерживает ковш.

Конечно, дополнительный слой огнеупоров уменьшил полезный объём ёмкости примерно на 20 %. Но в цехе уверены: результат того стоил. Усиленная футеровка стенки предварительно разогретого ковша дольше не позволяет металлу остыть. После разливки его внутренняя полость практически не требует зачистки.

К тому же проведённая модернизация увеличила межремонтные периоды для этого оборудования и сократила объёмы отхо-

дов металла. Для сравнения: старая футеровка выдерживала примерно 12 наливов, а теперь — не меньше 17.

Пока в литейном производстве ФЛЦ один такой ковш. Его используют для цветного литья и отливок из бидулоидного сплава по заказу Новотроицкого трубопрокатного завода. О том, что это за сплав и какое отношение к нему имеют инноваторы Уральской Стали мы расскажем в ближайших номерах. А пока отметим, что в планах литейщиков — аналогично модернизировать ещё два ковша. Они уверены: это поможет увеличить объёмы выработки участка



▲ Для небольшого объёма металла в ковше очень важно удерживать температуру, пригодную для разливки. Инженеры ФЛЦ решили эту задачу

РАЗВИТИЕ

# Выбор метода

## Деятельность по совершенствованию бизнес-процессов, устранению потерь и повышению эффективности требует полного понимания: в чём состоит проблема?

**Нанесение точечных ударов по первопричинам несоответствий всегда эффективнее действий в отсутствие чёткого понимания, с чем вы имеете дело.**

*Азамат Баймаганбетов, эксперт дирекции по развитию бизнес-системы Уральской Сталь*  
*Иллюстрации Инны Юрченко и Азамата Баймаганбетова*

Давайте разберём, какие инструменты помогают на производстве выявлять корневые причины проблем. Даже при самом совершенном процессе с разной периодичностью могут возникать проблемы: в продукции растёт доля брака, ремонтные работы не укладываются в сроки, поставка комплектующих идёт с запозданием. Есть компании, которые привыкли работать, устраняя проблемы в аварийном режиме без глубокого анализа их причин. Правда, даже если они делают это быстро и успешно, сложности возникают вновь и вновь. Всё потому, что главная опасность при реализации программы устранения потерь в процессах — неверное определение их источников. Уральская Сталь использует для диагностики целый набор различных инструментов выявления и устранения корневых причин потерь на производстве.

### Ваши предложения?

В 1940-х годах Алекс Осборн, совладелец рекламного агентства BBDO, столкнулся со сложностями в управлении бизнесом. Размышляя над тем, как исправить ситуацию, чтобы спасти компанию, он разработал метод мозгового штурма (от англ. *brainstorming*). Его команда протестировала предложенную Осборном методику и на выходе получила много нетривиальных идей. С тех пор мозговой штурм стал популярным методом коллективного решения задач.

Суть процесса мозгового штурма — генерация максимального числа идей, когда участники предлагают первые приходящие на ум варианты. Разумеется, большинство из предложений впоследствии отсеют. Но у участников штурма и нет задачи предлагать только гениальные и оптимально подходящие решения. Главное, чего требуется достичь в ходе совместной генерации — высвободить творческую энергию и максимально раскрепостить участников. Это позволяет им на вопрос: «А что, если?..» — безбоязненно предлагать самые нестандартные решения.

Несмотря на мнимую хаотичность процесса поиска идей, качественный мозговой штурм подчинён определённому своду правил. Чтобы работа вела к результатам, необходимо подобрать подходящую технику, которая зависит от количества участников в коллективе. Также обязательно наличие модератора, который будет фиксировать все идеи и следить, чтобы ни одна не потерялась в пылу обсуждения. Он же отвечает за то, чтобы разговор не уходил в сторону от темы обсуждения.



### Правила эффективного мозгового штурма:

- **чем больше идей, тем лучше.** Не надо концентрироваться на их качестве;
- **без критики.** Целесообразность и разумность высказанных предложений лучше обсудить после мозгового штурма;
- **без шаблонов.** В работу идут даже самые необычные и странные идеи;
- **доработка вариантов.** Все идеи нужно обработать: уточнить, объединить, расставить приоритеты.

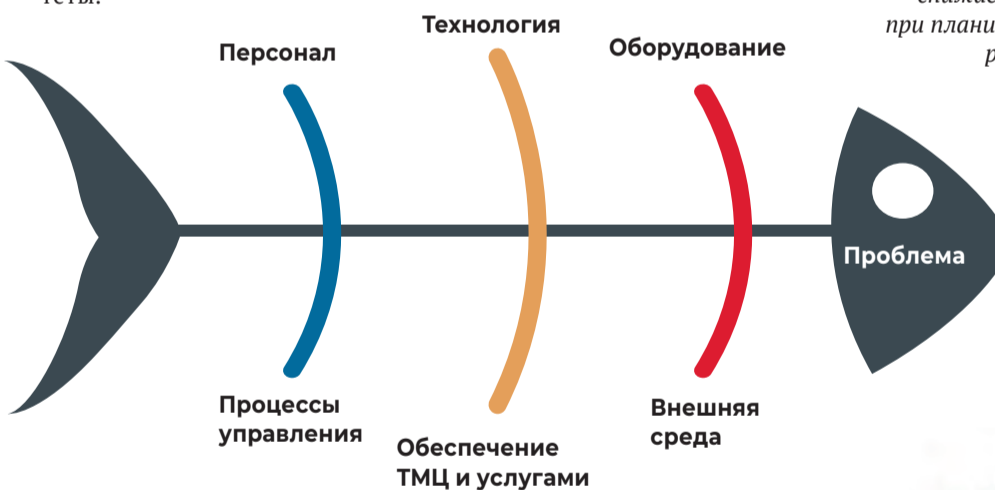
- **метод незаменим при решении проблем,** связанных с человеческим фактором и межличностными отношениями внутри коллектива.

### Диаграммы Исикавы

Этот подход разработал крупный японский специалист в области управления качеством, профессор Токийского университета Каору Исикава. В 1952 году диаграммы впервые применили на металлургическом заводе «Кавасаки», чтобы управлять

▲ *Во время мозгового штурма все идеи идут в дело, а оценка их полезности происходит на следующем этапе*

▼ *Схема помогает найти истоки проблемы, не упуская из вида все бизнес-процессы, что снижает риски при планировании решений.*



### Пять шагов к истине

Следующий метод, применяемый на комбинате, позволяет найти первопричины выявленной проблемы через поиск ответа на вопрос «Почему это происходит?». Каждое следующее «Почему?» зависит от предыдущего ответа. Название метода условно: вопрос может задаваться и более пяти раз, однако в среднем уже после пяти можно прийти к желаемому результату и определить корневую причину.

### Преимущества метода «5 Почему»:

- **простота и универсальность применения.** Метод можно легко комбинировать с другими инструментами бережливого производства;
- **широта применения.** Метод может с равным успехом применяться для выявления первопричин несоответствий производственных и непроизводственных процессов;
- **скорость.** Поиск ответов на простые вопросы не занимает много времени;

### ПОМНИТЕ!

**ПРЕЖДЕ ЧЕМ РАПОРТОВАТЬ ОБ УСПЕХЕ В ПОИСКЕ ОТВЕТА НА ВОПРОС «ПОЧЕМУ?», СПРОСИТЕ СЕБЯ: «ЭТО ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ТАК ИЛИ ЕСТЬ ЕЩЁ ВАРИАНТЫ?».**

**КОГДА НАЙДЕНА ПЕРВОПРИЧИНА, ДЛЯ НЕЁ ДОСТАТОЧНО ЛЕГКО СОЗДАТЬ МЕРОПРИЯТИЕ, КОТОРОЕ ИСКЛЮЧИТ ПОВТОРЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ.**

**ЕСЛИ МЕРОПРИЯТИЕ РЕАЛИЗОВАНО, А ПРОБЛЕМА НЕ ИСЧЕЗЛА, ЗНАЧИТ, ВЫ НЕВЕРНО ОПРЕДЕЛИЛИ КОРНЕВУЮ ПРИЧИНУ.**



Если вам или вашим подчинённым нужно обучение по методам решения проблем, обратитесь за помощью в дирекцию по развитию бизнес-системы по телефону (6-66-66) или напишите письмо на электронную почту [N.CHIRKOVA@URASLSTEEL.COM](mailto:N.CHIRKOVA@URASLSTEEL.COM).

## БИЗНЕС-СИСТЕМА

# Кто проявит «Стальную инициативу»

## Уральская Сталь проводит первый кейс-чемпионат по повышению операционной эффективности

Кира Столбова  
Фото Вадима Мякшина

Главная тема чемпионата «Стальная инициатива — 2024» — снижение себестоимости чугуна, которая позволит повысить эффективность работы предприятия. Свои силы в поиске и разработке технических решений, направленных на оптимизацию затрат и минимизацию потерь, решили испытать более 50 металлургов, объединённых в 12 команд. Студенты Новотроицкого филиала НИТУ «МИСиС» тоже участвуют в решении задач, поставленных комбинатом.

### Важность — высокая

— В этом году цены на рынках стали опустились более чем на 10%. Упала и цена металлолома. А значит, нам нужно думать над снижением стоимости производства чугуна, — считает управляющий директор Уральской Стали Сергей Журавлёв.

На доменное производство приходится более 70% затрат в стоимости стали. И её конечная цена напрямую зависит от себестоимости чугуна.

Чтобы нарастить операционную эффективность, комбинат занимается выявлением и последующим устранением потерь. Поиск направлен на рациональное использование рабочего времени, оборудования, складских площадок, транспорта, сырья, материалов и энергии.



▲ Производство чугуна — самый ресурсозатратный раздел Уральской Стали. Поэтому его удешевление выбрано основной темой кейс-чемпионата

По результатам работы команды выдвигают предложения по улучшению качества кокса и агломерата как основных элементов в себестоимости чугуна. Кроме того, жюри ждёт от них идей, которые приведут к снижению

потребления энергоресурсов при их производстве.

### Постановка задачи

— Участники представляют на защиту технические решения,

которые помогут снизить себестоимость, увеличить стойкость оборудования или улучшить транспортную логистику, — говорит директор по развитию бизнес-системы Уральской Стали Наиль Чиркова. — В текущих реалиях акцент сделаем на «быстрые победы» — предложения, которые возможно реализовать и получить эффект «здесь и сейчас». Естественно, не в ущерб работоспособности агрегатов и с соблюдением норм безопасности.

Чемпионат пройдёт в два этапа. На первом участники пройдут через обучение и мастер-классы от ведущих специалистов Уральской Стали и управляющей компании.

На следующем этапе участникам предстоит самостоятельно

изучить все аспекты и проблематику бизнес-кейса. Далее конкурсанты предложат перечень улучшений, подкрепив их расчётами ожидаемого экономического эффекта.

### Защита будет в декабре

В помощь конкурсантам специалисты дирекции по развитию бизнес-системы подготовили стартовые пакеты, которые содержат статистические данные, показатели производства чугуна и реестры действующих программ повышения операционной эффективности доменного, агломерационного и коксохимического цехов. Кроме того, участники могут беспрепятственно обращаться за методической помощью в любые структурные подразделения Уральской Стали. Все предлагаемые технические и экономические эффекты предстоит согласовать с профильными дирекциями: по финансам и экономике, технической, производственной и прочими.

В декабре участников ждёт финал с презентацией и защитой проектов. Оценивать конкурсные работы будет судейская коллегия под председательством управляющего директора Уральской Стали Сергея Журавлёва. Победители, кроме разовой денежной выплаты, будут ежеквартально в течение года получать пять процентов от подтверждённого экономического эффекта. И вне зависимости от итогового места все участники кейс-чемпионата получат почётные грамоты и сувенирную продукцию с логотипом Уральской Стали

### Что получат победители

Для кейс-чемпионата учреждён особый призовой фонд:

- ▶ **1 место** — кубок победителя и вознаграждение в размере 150 тысяч рублей на команду. Также триумфаторов ждёт поездка в Москву на бизнес-ланч с генеральным директором УК «Уральская Сталь» Денисом Сафиним и экскурсия по столице;
- ▶ **2 место** — кубок, вознаграждение в 100 тысяч рублей на команду и подарочный сертификат на посещение центра здоровья и отдыха на три тысячи рублей;
- ▶ **3 место** — кубок, выплата в 50 тысяч рублей на команду и подарочный сертификат на посещение центра здоровья и отдыха на две тысячи рублей.

## ШАГИ В ПРОФЕССИЮ

# Знакомство с продолжением

Семиклассники лицея побывали в мастерских и лабораториях новотроицкого политехнического колледжа.

Мария Александрова  
Фото автора

Очередной визит школьников — часть масштабной профориентационной программы, которая действует в колледже третий год. Её цель — помочь ребятам в выборе будущей профессии через знакомство с проектом «Профессионалитет».

### Своими глазами

В НПК для школьников 6-11 классов разработаны экскурсии и мастер-классы, проходят Дни открытых дверей и онлайн-уроки «Шоу профессий», квесты, научно-практические конференции, профессиональные пробы,

тестирования... Всё это помогает им сориентироваться в мире профессий и выбрать свою.

В этот раз семиклассники лицея побывали в учебных классах и лабораториях колледжа, где готовят коксохимиков, машинистов локомотива, электриков, механиков-гидравликов и программистов.

Возможность самому смешать жидкости в пробирках, собрать и разобрать пневматическую схему или посидеть в кабине машиниста локомотива вызвала живой отклик учеников.

«ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» УЖЕ ДАЁТ РЕЗУЛЬТАТЫ: ПО ДАННЫМ НПК, В ЭТУ ПРИЁМНУЮ КАМПАНИЮ НАИБОЛЬШИЙ ИНТЕРЕС У АБИТУРИЕНТОВ ВЫЗВАЛИ ПРОФЕССИИ И СПЕЦИАЛЬНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С МЕТАЛЛУРГИЕЙ.

— Во время ознакомительных занятий у детей загораются глаза: они начинают понимать, что представляет собой та или иная профессия. А уже следующие встречи позволяют им узнать больше. В результате к моменту выпуска из школы человек осознанно выбирает для учёбы НПК, — убеждена преподаватель электрических дисциплин колледжа Ольга Подьяблонская.

### Фактор успеха

Три года назад в кооперации с Уральской Сталью политехнический колледж вошёл в федеральную программу «Профессионалитет». Благодаря этому в НПК провели капитальный ремонт и улучшили материально-техническую базу, закупив новейшее обучающее оборудование. Это позволило колледжу вывести образовательный про-



▲ Новые учебные стенды позволяют собирать и электрические, и действующие пневматические схемы

цесс на качественно новый уровень. К тому же он получил право принимать экзамены итоговой аттестации у студентов других колледжей и техникумов Оренбуржья. Участие в «Профессионалитете» помогло НПК войти и в другие федеральные проекты, среди которых «Билет в будущее» и «Содействие занятости».

— В этом году для «Профессионалитета» у нас открыты семь направлений. А со следующего все бюджетные профили будут под крылом этой федеральной программы. Студенты получают профессии, востребованные на Уральской Стали, а после выпуска придут на комбинат, — рассказывает заведующая учебно-методическим кабинетом НПК Наталья Жих.

## В связи с расширением производства Уральская Сталь ждёт специалистов с высшим образованием по направлениям подготовки/профилям:

Металлургия:  
обработка металлов давлением;  
металлургия чёрных металлов;  
электроэнергетика и электротехника;  
теплоэнергетика и теплотехника;  
технологические машины и оборудование;  
автоматизация технологических процессов и производств;  
техносферная безопасность;  
наземные транспортно-технологические комплексы.

## Комбинату требуются рабочие со средним, средним профессиональным образованием:

агломератчик;  
аппаратчик воздухоразделения;  
аппаратчик очистки сточных вод;  
аппаратчик получения сульфата аммония;  
бригадир на участках основного производства;  
бригадир на отделке, сортировке, приёмке, сдаче, пакетировке и упаковке мет. и г/п;  
бригадир шихтового двора в сталеплавильном производстве;  
бригадир по перемещению сырья, п/ф и готовой продукции;  
бункеровщик доменных печей, бункеровщик;  
бурильщик шпуров;  
водитель автомобиля;  
водопроводчик доменной печи;  
газорезчик;  
горновой доменной печи;  
грануляторщик доменного шлака;  
грохотовщик;  
грузчик;  
ковшевой;  
лаборант рентгеноспектрального анализа;  
лаборант химического анализа;  
лентовой уборщик;  
люковой;  
машинист бульдозера;  
машинист экскаватора;  
машинист вагонопрокидывателя;  
машинист конвейера;  
машинист крана (крановщик);  
машинист крана (крановщик) на ж/д ходу с ДВС;  
машинист крана металлургического производства;  
машинист охладителей;  
машинист паровых турбин;  
машинист размораживающей установки;  
машинист смесительных барабанов;  
машинист-обходчик по котельному оборудованию;  
монтажник оборудования коксохимических производств;  
монтажник оборудования металлургических заводов;  
монтажник технологических трубопроводов;  
монтёр пути;  
огнеупорщик;  
оператор по обслуживанию пылегазоулавливающих установок;  
оператор поста централизации;  
оператор станков с ПУ;  
плотник;  
подручный сталевара электропечи;  
разливщик стали;  
слесарь аварийно-восстановительных работ;  
слесарь по КИПиА;  
слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей;  
слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования;  
слесарь-ремонтник;  
слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;  
слесарь по сборке металлоконструкций;  
сварщик на аппаратах автоматической и полуавтоматической сварки;  
сортировщик кокса;  
стропальщик;  
термист проката и труб;  
токарь-расточник;  
тракторист;  
фрезеровщик;  
шлифовщик;  
штабелировщик металла;  
электрогазосварщик;  
электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования;  
электромонтёр по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки;  
электромонтёр по обслуживанию подстанций;  
электромонтёр по обслуживанию электрооборудования электростанций;  
электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования;  
электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанции.



УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ ГАРАНТИРУЕТ ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО И БЕЗОПАСНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА ПО ЛУЧШИМ МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ.



УРАЛЬСКАЯ  
СТАЛЬ



<https://uralsteel.com/career/join/>  
[podbor@uralsteel.com](mailto:podbor@uralsteel.com)

### КУДА ПРИЙТИ ЗА ИНФОРМАЦИЕЙ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Центр карьеры:  
Орск, пр-т Ленина, 24,  
пн.-чт. с 9:00 до 18:00,  
пт. с 9:00 до 17:00, сб. с 10:00 до 15:00.  
Тел.: 8 (922) 824-65-65.

Центр карьеры:  
Орск, пр. Мира, 15е, 1-й этаж,  
ТРЦ «Европейский»,  
пн.-чт. с 10:00 до 19:00, пт. с 10:00 до 18:00.  
Тел.: 8 (922) 824-65-65.

Центр подбора персонала:  
Новотроицк, ул. Заводская, 1,  
АТК Уральской Стали,  
каб. № 100,  
пн.-чт. с 8:15 до 17:15, пт. с 8:15 до 16:15.  
Тел.: 8 (922) 824-65-65, 8 (3537) 666-999.

Центр подбора персонала:  
Новотроицк, ул. Советская, 64,  
учебный центр комбината,  
каб. № 8,  
пн.-чт. с 8:15 до 17:15, пт. с 8:15 до 16:15,  
сб. с 10:00 до 15:00.  
Тел.: 8 (922) 824-65-65.

### КРОМЕ ТОГО, В КОМПАНИИ ДЕЙСТВУЮТ КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ



#### Карьера

- ▶ Компенсация до 50 % расходов на получение высшего профильного образования.
- ▶ Участие в корпоративных конкурсах и научно-технической конференции.
- ▶ Возможность профессионального роста по индивидуальным трекам.



#### Здоровье и отдых

- ▶ Периодические профосмотры, предсменный и послесменный контроль здоровья.
- ▶ Дотация на питание.
- ▶ Санаторно-курортное лечение.
- ▶ Возможность занятий спортом.
- ▶ Участие в корпоративной спартакиаде.



#### Поддержка семьи

- ▶ Выплаты при рождении и усыновлении ребёнка.
- ▶ Ежемесячные выплаты работникам, находящимся в декрете, на детей до трёх лет.
- ▶ Разовая помощь ко Дню защиты детей и Дню знаний для многодетных.
- ▶ Помощь семьям с детьми-инвалидами.
- ▶ Новогодние подарки.
- ▶ Отдых детей в загородном лагере.



#### Помощь работникам

- ▶ Оплата дорогостоящего лечения сотрудника или члена семьи.
- ▶ Выплаты при утрате имущества от стихийных бедствий.
- ▶ Разовая помощь при стеснённом материальном положении.
- ▶ Поддержка при потере члена семьи.



#### Выплаты «по случаю»

- ▶ В связи с 50-летним юбилеем и далее каждые пять лет.
- ▶ При вручении корпоративных и ведомственных наград.



#### Ветеранам

- ▶ Ежемесячная материальная помощь.
- ▶ Выплаты к праздникам и памятным датам.
- ▶ Оздоровление в санатории-профилактории.
- ▶ насыщенная спортивная и культурная повестка.
- ▶ Подарки к Новому году.



#### Учебный центр

- ▶ Расширение компетенций.
- ▶ Освоение новой профессии.

## ИНИЦИАТИВА

# То, чему не учат в школе

Новотроицкая станция юных техников стала одним из победителей грантового конкурса под эгидой Уральской Стали

Жанна Савельева  
Фото Вадима Мясина

**П**опасть в мир Гарри Поттера, принять участие в технологическом диктанте или узнать секреты гончарного дела... На базе городской станции юных техников запустили проект «То, чему не учат в школе», направленный на развитие технического мышления младших школьников.

## Воплощение задуманного

Автор идеи — рассказать о том, чему не учат в школе, — педагог дополнительного образования станции юных техников Галина Серикпаева. Её проект стал обладателем гранта «Хороших дел» в размере ста тысяч рублей. На занятия к ней ходят 11 групп по 12 человек в каждой. Возраст воспитанников — от шести до девяти лет.

— Техническое творчество отлично развивает мыслительные навыки у детей. Чтобы процесс познания за рамками школьной программы стал увлекательным, я объединила в разработку «То, чему не учат в школе» азы естественных наук: математики, физики, геометрии, — рассказывает Серикпаева. — Мы да-



ём детям первоначальные технические знания в формате опытов и экспериментов.

Для воплощения нужна хорошая материальная база, которую бюджетное учреждение не может расширить самостоятельно. На средства гранта закупили индивидуальные детские конструкторы, расходники для научных экспериментов и опытов, наборы юного радиотехника. А для тех, кто постарше, — книги и сце-

нические костюмы, необходимые для проведения конкурсов и фестивалей.

## Техника и жизнь

В октябре на средства гранта станция юных техников провела детский фотоконкурс «В мире техники», посвящённый 145-летию создания первого трамвая в России. В объективе — дети пяти возрастных групп, запечатлённые рядом с техникой: от быто-

▲ Большинство фотографий сделаны в черте города, хотя были и кадры из путешествий, например, по Дагестану, на фоне знаменитого экраноплана «Луны»

вых приборов до транспорта. Условия конкурса не запрещали присутствие в кадре других членов семьи.

На суд зрителей поступили более 200 работ, разделённых на несколько номинаций. Среди участников — не только воспитанники станции юных техников, но и детских садов и школ Новотроицка.

Горожане, рассматривая фотовыставку, организованную в сквере на месте бывшего кинотеатра «Экран», с помощью жетонов могли отдать свой голос трём снимкам, которые показались им самыми впечатляющими. Подсчитав зрительские голоса, организаторы назвали три лучших снимка. Победителями стали Максим Буфетов из детского сада № 39, Никита Буфетов из школы № 16 и Максим Морозов из 17-й школы.

ВТОРОЙ ЭТАП ГОЛОСОВАНИЯ ПРОВЕЛИ НЕПОСРЕДСТВЕННО В УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ — ДЕТСКИХ САДАХ И ШКОЛАХ, В КОТОРЫЕ ХОДЯТ КОНКУРСАНТЫ. ЭТО ПОЗВОЛИЛО УВЕЛИЧИТЬ КОЛИЧЕСТВО ПОБЕДИТЕЛЕЙ ФОТОКОНКУРСА ДО ТРЁХ ДЕСЯТКОВ ЧЕЛОВЕК. И КАЖДЫЙ ИЗ НИХ ПОЛУЧИЛ В КАЧЕСТВЕ ПРИЗА КОНСТРУКТОР ИЛИ СООТВЕТСТВУЮЩУЮ ВОЗРАСТУ УЧАСТНИКА ТЕХНИЧЕСКУЮ ГОЛОВОЛОМКУ.

## ● РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

# Больше слов, малыш!

В детском саду № 37 помогают детям с расстройствами речи.

Мария Александрова  
Фото Вадима Мясина

**К**оллектив детсада ежегодно принимает участие в грантовых конкурсах Уральской Стали «Хорошие дела» — и каждый раз находит поддержку предприятия. Здесь работают шесть компенсирующих групп, которые посещают 96 малышей с ограниченными возможностями здоровья (больше половины из них — дети сотрудников Уральской Стали).

В этом году в фокусе внимания педагогов оказались дети, которые не говорят.

— Наш проект направлен на оказание ранней помощи. Мы начинаем помогать уже с двухлетнего возраста, приглашая родителей, которые подозревают задержку речевого развития малыша. Выявляем причины, по которым ребёнок не говорит, консультируем. Если нужно, специалист наметит подопечному образовательный маршрут, предложив индивидуальные занятия. И всё это бесплатно! — объясняет старший воспитатель Анна Саитова.



▲ В арсенале логопеда Татьяны Лозовской (слева) — большой набор обучающих инструментов, которые помогают родителям и детям понимать друг друга

## Помощь взрослым

Проект «Вместе здорово!» воплощают в жизнь воспитатели и узкие специалисты: логопед, психолог и дефектолог. В числе юных участников — как воспитанники детсада, так и жители удалённых посёлков, а также те ребята, которые в силу особенностей здоровья не посещают образовательные учреждения.

Часть проекта «Вместе здорово!» — консультационная помощь родителям.

— Мама и папа тоже принимают участие в коррекционных занятиях, общаются со специалистами, обсуждают волнующие проблемы, получают психологическую поддержку. Кроме того, для родителей мы организуем мастер-классы, где показываем методики, ко-

торые можно использовать дома во время занятий с детьми. Наша задача — сформировать развивающую среду, которая подталкивает детей к овладению речью, — говорит Саитова.

## Пойми меня

Одним из инструментов для решения поставленной задачи специалисты выбрали книги с карточками ПЕКС (PECS). С помощью картинок ребёнок учится формулировать желания и просьбы. А когда осознаёт, что его понимают окружающие, то начинает меньше нервничать и снижает уровень агрессии. Система ПЕКС, изначально созданная для детей с расстройствами аутистического спектра, хорошо зарекомендовала себя.

На средства гранта удалось приобрести четыре дидактических набора. Занятия с ними начались в июле. Педагоги и родители уже отмечают первые результаты.

— Я наблюдаю, что за четыре месяца занятий даже у говорящего сына речь стала насыщеннее. А у не говорящего появились новые звуки, обозначения и улучшилось понимание речи взрослых. Прогресс очень заметный, — отмечает мама двойняшек Юлия Ноздреватых. — Мы купили такой же набор ПЕКС себе домой и постоянно его используем. Уверена: в будущем все мои дети смогут нормально общаться.

**15**  
детей участвуют в проекте «Вместе здорово!».

ЗНАЙ НАШИХ!

# Покоряя вершины

**Сотрудники Уральской Стали привезли награды с международных турниров по бадминтону.**

Жанна Савельева  
Фото из архива  
Александра Янова

## Воля к победе

Турнир по бадминтону среди ветеранов в возрасте от 35 лет каждую осень собирает на Черноморском побережье лучших спортсменов России и ближнего зарубежья. В этом году в соревнованиях участвовали 293 человека из 37 регионов России, а также игроки из Узбекистана и Казахстана.

Новотроицкие металлурги приехали на международный турнир в Лазаревское кварталом: ведущий специалист социальной дирекции Александра Янова, инженер-технолог ЭСПЦ Елены Браим и главный специалист управления новых видов продукции Илья Десятов — с женой Анжеликой.

— Конечно, наша техника игры неидеальна, ведь у нас нет тренера. Зато желания играть нам не занимать! — говорит Александр Янов.

За волю к победе сотрудники Уральской Стали по-



▲ В каждой из номинаций магнитогорского турнира новотроицкие бадминтонисты заняли места не ниже третьего

лучили Кубок в номинации «Лучшая любительская команда».

## А в Магнитке — первые!

В минувшие выходные тем же составом металлурги участвовали в открытом турнире по бадминтону среди любителей в Магнитогорске. На соревнования приехали порядка 100 человек из Екатеринбурга, Челябинска, Новотроицка и даже из соседнего Казахстана.

# 89 лет

самому возрастному участнику соревнования в Сочи. А его напарнику по команде — 83 года.

Среди них разыграли три комплекта медалей — среди мужских и женских пар и в смешанном разряде.

Отличились наши бадминтонисты в миксте, забрав два комплекта наград. Бронза — у пары Александр

Янов — Елена Браим. Золото — у семейного дуэта Десятовых. Последние на пути к триумфу одержали шесть побед, обыграв в том числе умелых соперников из казахстанского Костаная и спортсменов из Челябинска.

— В своей подгруппе мы обыграли команду из Казахстана, затем — ребят из Челябинска, чтобы в финале встретиться с двойкой Браим — Янов, — рассказывает Илья Десятов. — В жизни мы хорошие друзья, а на игровой площадке — непримиримые соперники. Играли с таким азартом, что в ходе встреч я порвал две ракетки из трёх, которые у меня были. А в первой же игре в микстах порвалась струна и на третьей. Взял запасную у Анжелики — и заключительные игры провёл женской ракеткой с рисунком сердечка на струнной поверхности! Соперники, конечно, подшучивали, но думал только о победе!

В мужских и женских парных разрядах у наших бадминтонистов — по бронзовой награде. А по итогам соревнований — первое общекомандное место.

**Р. С.:** Спортсмены благодарят управляющего директора Уральской Стали Сергея Журавлёва и директора по социальным вопросам Анатолия Колестинского за помощь с организацией выездов на турниры.

## РАБОЧИЙ СПОРТ

# Бросок, ещё бросок

**Баскетболисты ЛПЦ-1 защитили титул чемпионов комбината.**

Жанна Савельева  
Фото Вадима Мясина

На 16-м этапе спартакиады Уральской Стали на площадку ДЮСШ «Юность» вышли самые высокие спортсмены комбината.

В борьбу за награды включились 13 команд. Отборочный этап по олимпийской системе отсеял слабейших. А победители в группах — сборная УРЭЭО, ККЦ, ЦТГС, листопрокатчики и студенты НПК — сыграли друг против друга по круговой системе.

— Впервые мы участвовали в спартакиаде в прошлом году. Тогда нам не хватило сыгранности — вылетели в первом раунде. Налегли на тренировки — и в февральском турнире по стритболу были уже третьими, — рассказывает второкурсник НПК Егор Ивкин. — Тут тоже поборемся! В финальной части жребий вывел студентов на команду ЛПЦ-1 в соста-



▲ Команду НПК (белая форма) смело можно назвать открытием турнира: с 10-го места в прошлом году они допрыгнули до бронзы нынешнего сезона

ве Владислава Белова, Евгения Федотова, Дмитрия Зернова, Никиты Кузнецова и Ильи Шикайкова. В итоге будущие металлурги уступили действующим.

— Мы уже победили команду ЭСПЦ. Со студентами сложнее. Но дождём, хотя бы ради встречи со сборной кислородно-компрессорного цеха, — прогнозировал в перерыве резчик горячего металла ЛПЦ-

1 Дмитрий Зернов.

По игре прокатчиков было видно: они готовы подтвердить свой статус чемпионов. Но и кислородчики соскучились по победам, поэтому сначала в финале игра шла на равных. Виктор Лебеяднев, Мак-

сим и Василий Литуневских, Максим Шафранский, Виталий Ефимов, Пётр Болгов, Александр Сардин и Дмитрий Прилепин боролись изо всех сил. Но потеснить листопрокатчиков не удалось: ККЦ — серебряные призёры. А команда НПК — третья. Для новичков это отличный результат.

В НОЯБРЕ КОЛЛЕКТИВЫ КОМБИНАТА ВСТРЕТЯТСЯ НА СОРЕВНОВАНИЯХ ПО ПЛАВАНИЮ В БАССЕЙНЕ «ВОЛНА».

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Совет ветеранов УКХ поздравляет с 92-летием Картерьеву Клавдию Александровну.

*Мы от души Вас поздравляем,  
Здоровья, бодрости желаем,  
Счастливой жизни, многих лет,  
Без огорчений и без бед.  
Чтобы всего этого хватило  
Вам до ста лет!*

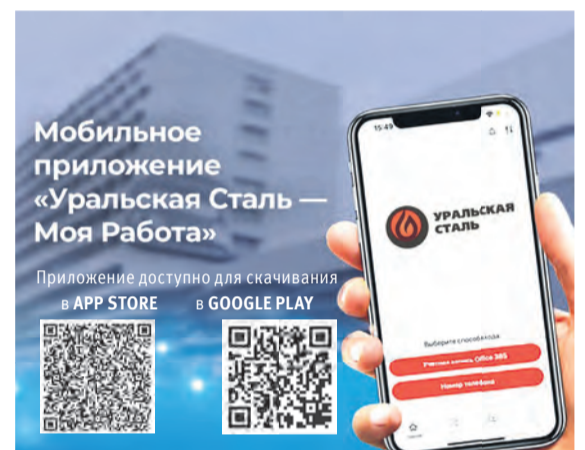
А также всех именинников октября.

\*\*\*

Администрация, цехом и совет ветеранов доменного цеха от всей души поздравляют с 85-летием Явдета Идрисовича Багаутдинова и с юбилеем Г. П. Бакшаева, С. И. Михееву, Ж. Б. Юсупову, а также всех именинников октября!

*Не беда, что виски серебрятся  
И, как тройка, мчатся года.  
Надо жить, и судьбе улыбаться,  
И душой не стареть никогда!*

## ВАЖНО



**УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ**

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

Уважаемые работники комбината!

О фактах несправедливого к вам отношения, злоупотреблениях и иных противоправных действиях вы можете сообщить по следующим каналам связи:

✉ [hotline@uralsteei.com](mailto:hotline@uralsteei.com)

☎ 8-(3537)-66-60-70

☎ 8-922-824-87-36

☎ 8-922-824-87-36

Все сообщения принимаются и рассматриваются конфиденциально.

**УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ**

## Задай вопрос управляющему директору

Есть вопросы или предложения? Обращения принимаются на почту [tg@uralsteel.com](mailto:tg@uralsteel.com), Viber и WhatsApp службы «Твой голос», в официальном сообществе Уральской Стали «ВКонтакте»

8-922-824-55-00

В сообщении необходимо указать:

- Ф. И. О.;
- должность;
- структурное подразделение.









**ВОСКРЕСЕНЬЕ, 3 НОЯБРЯ**

**1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

6.00, 10.00, 12.00 Новости (16+).  
6.10 ПОДКАСТ.ЛАБ. (16+).  
6.50 Играй, гармонь любимая! (12+).  
7.35 «Часовой». (12+).  
8.05 «Здоровье». (16+).  
9.10 «Непутевые заметки» с Дмитрием Крыловым. (12+).  
9.30 «Мечталлион» (12+).  
10.15 «Передвинем передвижников». (12+).  
11.05 «Играем свадьбу!» (12+).  
12.15 Х/ф «Ген высоты-2. Гора всех гор». (16+).  
13.25 «Видели видео?» (0+).  
14.45 «Горячий лед» (0+).  
16.55 Д/ф «Ничто на Земле не проходит бесследно...» (12+).  
18.00 Вечерние новости. (16+).  
19.00 «Точь-в-Точь». (16+).  
21.00 «Время» (16+).  
23.00 «Что? Где? Когда?» (16+).  
0.10 ПОДКАСТ.ЛАБ. (16+).

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

6.00 Мультфильмы (0+).  
7.20 «В кругу друзей» (6+).  
8.00 Местное время. Воскресенье. (16+).  
8.35 «Когда все дома с Тимуром Кизяковым». (6+).  
9.25 Утренняя почта (6+).  
10.10 Сто к одному. (6+).  
11.00, 14.00, 17.00 Вести (16+).  
11.30 Большие перемены (16+).  
12.30 «Истории Большой Страны». (12+).  
13.30 Т/с «Фантазёр». (12+).  
14.30 Вести. Местное время (16+).  
15.00 «Юморина-2024». (16+).  
17.50 «Песни от всей души». (12+).  
20.00 Вести недели. (16+).  
22.30 Москва. Кремль. Путин. (16+).  
23.00 Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым. (12+).

**ТВЦ**

6.25 Х/ф «Шерлок Холмс и доктор Ватсон». (0+).  
9.00 «Здоровый смысл». (16+).  
9.30 «Смех, дрожь и видео». (16+).  
10.05 «Мифы о еде». (16+).  
10.55 «Просто & вкусно». (6+).  
11.30, 22.00 События.  
11.45 Х/ф «Приключения Шерлока Холмса и доктора Ватсона». (0+).  
14.50 «Наша смешная жизнь». (12+).  
15.35 Д/с «Назад в СССР». (16+).  
16.30 Д/ф «Легенды эстрады. ВИА 70-х». (16+).  
17.20 Д/ф «90-е. Уроки пластики». (16+).  
18.10 Х/ф «Роковой подарок». (16+).  
22.15 Х/ф «Цвет липы». (12+).  
1.35 «Петровка, 38». (16+).

**НТВ**

4.30 Т/с «Улицы разбитых фонарей». (16+).  
8.00, 10.00, 16.00 «Сегодня». (16+).  
8.20 «У нас выигрывают!» (12+).  
10.20 «Первая передача». (16+).  
11.00 «Чудо техники». (12+).  
12.00 «Дачный ответ». (0+).  
13.00 «НашПотребНадзор». (16+).  
14.00 «Своя игра». (0+).  
16.20 ЧП. Расследование. (16+).  
17.00 «Следствие вели...» (16+).  
19.00 «Итоги недели» (16+).  
20.20 «Шоу Аватар» (12+).  
23.25 «Звезды сошлись». (16+).

**РОССИЯ К КУЛЬТУРА**

6.30 Мультфильмы (0+).  
7.20 Х/ф «Весна». (16+).  
9.05 Диалоги о животных. (6+).  
9.45 Д/с «Острова». (6+).  
10.25 Х/ф «Чужая родня». (12+).  
12.00 Старейшие музыкальные коллективы России. (6+).

12.30 Неизвестные маршруты России. (6+).  
13.15 «Рассказы из русской истории». (6+).  
14.40 «Театральная летопись. Избранное». (12+).  
15.20, 0.20 Спектакль «Мужчина и женщины». (16+).  
16.30 «Картина мира с Михаилом Ковальчуком». (12+).  
17.15 Д/ф «Митина кузня». (12+).  
18.20 Концерт «Ты помнишь, я сажал сады...» (6+).  
19.00 Д/ф «Мой Суриков». (12+).  
19.30 Новости культуры. (16+).  
19.45 Х/ф «Большая семья». (16+).  
21.30 Спектакль «Мадам Баттерфляй». (16+).

**★ ЗВЕЗДА**

6.05 Х/ф «Внимание! Всем постам...» (12+).  
7.25 Т/с «Операция «Горгона». (16+).  
11.00 «Новости недели» с Юрием Подкопаевым. (16+).  
11.25 «Служу России». (12+).  
11.55 «Военная приёмка». (12+).  
12.40 «Легенды армии». (12+).  
13.30 Д/с «Легенды госбезопасности». (16+).  
14.20 Д/с «Война миров». (16+).  
15.10 «Код доступа». (12+).  
16.00 Д/с «Улика из прошлого». (16+).  
16.50 «Скрытые угрозы» (16+).  
17.40 Д/с «Секретные материалы». (16+).  
18.30 Д/с «Загадки века» (12+).  
19.20 «Специальный репортаж». (16+).  
20.00 «Главное» с Ольгой Беловой. (16+).  
21.40 Д/с «Легенды советского сыска». (16+).  
1.00 «Фетисов». (12+).

**5 ПЯТЫЙ КАНАЛ**

5.00 Т/с «Последний мент». (16+).  
6.50 Т/с «Настоящий». (16+).  
21.15 Т/с «Спецназ». (16+).  
0.20 Х/ф «Каникулы строгого режима». (12+).

**МАТЧ МАТЧ**

6.00 «Что за спорт?» (12+).  
6.30 «Ты в бане!» (12+).  
7.00, 10.00, 12.50 Новости (16+).  
7.05, 14.35, 17.00, 19.30, 1.00 Все на Матч!  
10.05 М/с «Команда МАТЧ». (0+).  
10.25 Д/ф «Шумахер и Шумахер». (12+).  
11.10 Смешанные единоборства. Г. Матевосян – Э. Гасанов. АСА (16+).  
12.55 Гандбол. (6+).  
14.55 Баскетбол (6+).  
17.15 Футбол (6+).  
22.00 «После футбола» с Георгием Черданцевым.  
22.55 Футбол (6+).

**ОТР ОТР**

6.35 Х/ф «34-й скорый». (12+).  
8.00 Х/ф «Четверг». (16+).  
9.40 М/ф «Конфликт». (0+).  
9.50 «От прав к возможностям». (12+).  
10.05, 16.05 «Большая страна: открытие». (12+).  
11.00 «Календарь». (12+).  
11.30 Всё по-взрослому.  
12.30 «На приёме у главного врача с Марьяной Лысенко». (12+).  
13.25 «Моя история». (16+).  
14.05, 17.00, 21.00 Новости.  
14.10 Кино на все времена. (12+).  
15.45 «Конструкторы будущего». (12+).  
17.05 Специальный репортаж. (12+).  
17.20 «Календарь». (12+).  
17.50 «В поисках Пушкина...» (12+).  
18.30 Д/с «Свет и тени». (16+).  
19.00 Мультфильм (6+).  
19.35 Х/ф «34-й скорый». (12+).  
21.05 «Клуб главных редакторов с Павлом Гусевым». (12+).  
21.45, 23.05 Х/ф «Звезда пленительного счастья». (12+).

В программе телепередач возможны изменения

**● БУДЬ В КУРСЕ**



**УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ**

**ПРОЙДИ ПЕРЕПОДГОТОВКУ ПО ПРОФЕССИИ «МАШИНИСТ КРАНА»**

Уральская Сталь предлагает пройти профессиональную переподготовку по профессии «машинист крана металлургического производства»

- Высокая заработная плата
- Оплата обучения за счёт предприятия
- Последующее трудоустройство по профессии
- Для внешних соискателей трудоустройство с первого дня обучения
- Для работников комбината — обучение без отрыва от основного места работы
- Индивидуальный план обучения



КОЛИЧЕСТВО МЕСТ ОГРАНИЧЕНО

Заявки на обучение принимаются по адресу: г. Новотроицк, ул. Заводская, 1, АТК, кабинет 100, с 8:00 до 17:00

Телефоны для справок: 8 (3537) 666-999, 8 (3537) 666-259

**СОБОЛЕЗНОВАНИЯ**

Администрация, цехком и совет ветеранов детских и учебных учреждений с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **ТЮШЕВОЙ ТАМАРЫ КОНСТАНТИНОВНЫ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной

Администрация, цехком и совет ветеранов Аккермановского рудника с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **ВОЛОЧАЙ ВАЛЕНТИНЫ АЛЕКСЕЕВНЫ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной

Администрация, цехком и совет ветеранов ЦРЭНО с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **АНШАКОВОЙ ВАЛЕНТИНЫ НИКОЛАЕВНЫ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной

Администрация, цехком и совет ветеранов Птицеводства с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **ЧИЖКОВА ВИКТОРА АНДРЕЕВИЧА** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойного

Администрация, цехком и совет ветеранов КХП с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **АРУСТАМОВА ВЯЧЕСЛАВА МУСИСОВИЧА** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойного

Администрация, цехком и совет ветеранов детских и учебных учреждений с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **СПИВАК НАТАЛЬИ НИКОЛАЕВНЫ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной

**НАКАНУНЕ**  
информационная программа 12+

**Программа «НАКАНУНЕ» телестудии «НОСТА-ТВ» транслируется:**  
кабельное ТВ — на канале «НоКС-ТВ»: среда, пятница — 18:00, понедельник (повтор) — 21:30.  
Телерадиокомпания «Евразия»:  
Среда — свежий выпуск: 20:00-21:00; повторы — 22:00-23:00, четверг — 00:00-01:00; 9:00-10:00; 15:00-16:00; 19:00-20:00, пятница — 09:00-10:00; новый выпуск — 20:00-21:00; повторы — 22:00-23:00; суббота — 00:00-01:00; 9:00-10:00; 15:00-16:00; 19:00-20:00; воскресенье — 9:00-10:00.

**● РАБОТА НАД ОШИБКАМИ**

В материале «Всё по-взрослому» от 18 октября 2024 года редакцией при подготовке текста была допущена ошибка. Победителем в номинации «Инновационный подход» и обладателем сертификата на 60 тысяч рублей стала команда № 4, предложившая способ экономии кокса в пересчёте на тонну произведённого чугуна.

**● ПРОГНОЗ ПОГОДЫ С 25 ПО 31 ОКТЯБРЯ**

25 октября, пятница		26 октября, суббота		27 октября, воскресенье		28 октября, понедельник		29 октября, вторник		30 октября, среда		31 октября, четверг	
ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день
+2	+9	+2	+9	+1	+7	-1	+5	-1	+5	+2	+6	+4	+6
Пасмурно, дождь		Пасмурно, дождь		Небольшой дождь		Дождь со снегом		Дождь со снегом		Дождь		Облачно	
4 м/с		2 м/с		4 м/с		3 м/с		2 м/с		4 м/с		6 м/с	

ВЗГЛЯД СОВРЕМЕННОГО

# Когда риск был нормой жизни

## Какие уроки можно почерпнуть из советского кино

Ксения Есикова  
Фото Вадима Мякина

**Ф**ильму «Высота» почти 70 лет. Его выход в прокат совпал со строительством домен ОХМК (ныне — Уральская Сталь). Многие новоуральчане узнают в легендарной киноленте трудовую молодость и родные промышленные «пейзажи». Вместе с инженером по охране труда доменного цеха Светланой Шахматовой мы посмотрели «Высоту» не как романтическую историю, а как поучительную производственную драму.

В центре картины — бесшабашный монтажник-высотник, бригадир Коля Пасечник (Николай Рыбников). Со своей бригадой он приехал строить металлургический комбинат. Промплощадка в кадре — настоящая: съёмки шли на металлургическом заводе в Днепропетровске, где в то время воздвигали доменную печь.

### У нас не курят

Идёт стройка. В кабинете начальника инженеры, прорабы и бригадиры обсуждают, как ускорить строительство домны. И — дым коромыслом.

**Светлана Шахматова:**

— Сейчас невозможно представить, чтобы на совещании в кабинете руководителя подчинённые дымили сигаретами. Для курящих в каждом цехе Уральской Стали есть специально отведённые места. Курить можно только там. В фильме же курят не только во время оперативок, но и во время производства работ, прикуривают от электродов. Курят даже в кабине крана.

### Не стой под стрелой!

«Высота» — фильм художественный. Но в то же время в нём есть правда жизни: картина отражает производственную культуру 50-х, которая идёт вразрез с современными требованиями в области охраны труда и промышленной безопасности, принятыми на Уральской Стали. Поэтому инженеру по ОТиПБ смотреть это кино непросто.



Опасные ситуации здесь непрерывно сменяют друг друга. Монтажники стоят прямо под опускающейся металлоконструкцией. Страхочные привязи у них есть, но не пристёгнуты к страхочным стропам. Отсутствуют защитные очки, и сами люди работают кто в чём: от обычных маек до телняшек.

**Светлана Шахматова:**

— Это немудрено — работать на высоте, не пристегнувшись! Как и стоять под опускающимся грузом. Монтажники должны были подойти к металлоконструкции лишь после того, как она почти опустилась на стыковку, а они с сигареткой в зубах и не думают уходить из опасной зоны. Такая организация работ рано или поздно приведёт к несчастному случаю. В сравнении с этой беспечностью, отсутствие рукавиц, сварка и работа кувалдой без применения защитных очков кажутся уже мелочью, хотя и это ведёт к травмам. У нас на комбинате работники обязаны постоянно носить защитные очки открытого типа. Кепки вместо касок на головах у высотников — грубое нарушение даже по тем временам.

### Высота не для танцев

Бригада спускается после монтажа вниз, и Пасечник встречает Катю, которая на высоте выполняет сварочные работы. У неё есть маска и страхочная привязь, которая ни к чему не прицеплена. Коля ловко спрыгивает с лестницы на незакреплённые леса и, пошвытывая, будто гуляет по парку, идёт знакомиться. Чтобы произвести впечатление на девушку, он лихо спускается с домны на верёвке.

**Светлана Шахматова:**

— Это не леса, а отдельно лежащие доски! Сейчас при строительстве используют только устойчивые конструкции. И посмотрите, что они делают: стоят на большой высоте на дощечках, нет даже простого ограждения. Девушка танцует, а Николай по-мальчишески скользит вниз по верёвке. На Уральской Стали подобное поведение влечёт за собой увольнение. А тут прораб только пожурил Пасечника.

### Посторонним вход запрещён

Пока Николай добивается расположения Кати, прораб Токмаков встречает на стройплощадке Машу, жену начальника монтажного управления. Мария давно мечтала

здесь побывать, и прораб устраивает ей экскурсионный подъём на домну.

**Светлана Шахматова:**

— Сейчас посторонним на территорию предприятия попасть в принципе невозможно. Даже экскурсантам для визита на комбинат оформляют заявку. Ведь их надо обеспечить СИЗ и провести инструктаж по ОТиПБ.

Пока герои рассуждают на высоте о красоте стройки, видно, что люди внизу ходят как попало, перешагивая через запчасти и инструменты.

**Светлана Шахматова:**

— Сегодня по комбинату можно передвигаться только в соответствии со схемами, а запчасти и инструменты должны быть складированы по системе 5С.

### Берегите жизнь!

Прогноз погоды — неблагоприятный. Работать опасно. Но Дерябина поджимают сроки, и он обещает бригаде премию. Рабочие против, но спорить никто не готов.

Сильный ветер раскачивает огромную конструкцию. Монтажники, не пристёгнутые страхочными стропами, пытаются удержать трубу верёвками. Один из них едва не падает с высоты. Прекратить работу нельзя: от нагрузки тросы могут лопнуть в любой момент.

Пасечник решает спасти ситуацию. Он берёт запасную верёвку и прыгает на висящий над бездной газход. Едва не срывается, но в итоге крепит канат к трубе. Подъём состоялся.

**Светлана Шахматова:**

— Тут просто несметное число нарушений! У нас во главе угла не план и показатели, а жизнь и здоровье работников. Если погода не позволяет вести работы или есть другие опасные обстоятельства, работник должен отказаться от выполнения таких работ.

### Виноваты все

Затянувшиеся дожди мешают работе, и сроки сдачи домны сдвигаются. Чтобы «нагнать» время Токмаков предлагает собрать секции печи на земле, и этим ускорить монтаж. У бригады всё получилось. Едва домна смонтирована, снова заряжают дожди. Николай лезет вверх печи, чтобы установить знамя. Незакреплённая доска уходит из-под ног, и Пасечник падает с огромной высоты.

**Светлана Шахматова:**

— Для бригадира высота обычна. Поэтому он утратил чувство опасности. Самоуверенность в таких ситуациях ведёт к беде. Не зря говорят, что правила ОТиПБ писаны кровью. Ну, и прораб тоже хорош: после завершения работ он обязан был убедиться, что на высоте никого не осталось.

### Вместо эпилога

Очнувшись в больнице, весь в гипсе, Николай радуется: жив! Претензий у него ни к кому нет, как нет и сожаления о своём поступке. И, судя по тому, что в финале фильма, чтобы попасть на праздник в честь первой плавки, он в гипсе и на костылях сбегает из дома, спустившись по бельевой верёвке со второго этажа, бригадир не сделал выводов. И готов «геройствовать» дальше.

**Светлана Шахматова:**

— Конечно, фильм — не плакат о том, как не надо работать. Но наша реакция на него показывает, как изменилась за шесть с лишним десятилетий культура производственной безопасности. Для Уральской Стали жизнь и здоровье работников — высшая ценность. Если гнаться за планом вопреки всему, то и жизнь не сбережёшь, и план не выполнишь. При внимательном просмотре «Вертикаль» помогает это осознать.



▲ Кадры из фильма «Высота», «Мосфильм», 1957 год. Режиссёр А. Зархи

КОНКУРСЫ



**Александр Воронин**, и. о. директора по персоналу Уральской Стали:  
«Из года в год профориентационные конкурсы комбината становятся популярнее. Традиционно в них принимают участие школьники и студенты. Однако в этом году у нас небывалый случай: два комикса нарисовали мальчики из детского сада № 35. Это Макар Деревягин и Саша Ларгин. Отрадно, что уже с этого возраста родители и педагоги начинают знакомить малышей с миром металлургических профессий».

▼ Обладательница Гран-при конкурса — девятиклассница Арина Проскурина



▼ Комикс-победитель лаконичен и понятен зрителю любого возраста



▼ Сестра Арины, Ульяна, тоже придумала впечатляющую историю



# Истории в картинках

На Уральской Стали подвели итоги профориентационного конкурса комиксов

Кира Столбова  
Фото Вадима Мякшина

В нём приняли участие школьники и студенты техникумов и колледжей 1-2 курса — всего более 50 человек. Гран-при конкурса удостоена девятиклассница гимназии Арина Проскурина. Она окончила художественную школу с красным дипломом, поэтому почти не сомневалась, что войдёт в число победителей — Мой комикс — история о том, как Иосиф Рудницкий от-

крыл в наших краях первые залежи руды и предсказал строительство и успех комбината. О Рудницком я прочитала в интернете, а за основу эскизов взяла исторические фотографии, — рассказывает девочка. Четвероклассница школы № 17 Яна Кусюкова приняла участие в конкурсе с подачи мамы. — Мой комикс поучительный: я придумала металлурга, который согласился на предложение феи поработать вместо него. А волшебница обернулась директором комбината и уволила этого хитрого и нерадивого работника, — говорит она

Первокурсница НПК Галина Зиминая решила показать с помощью комикса процесс трудоустройства выпускника металлургического колледжа на Уральскую Сталь и его первый рабочий день — Я уже успела побывать с экскурсией на предприятии, поэтому представляла себе, как там всё происходит. Учусь на машиниста крана и после окончания колледжа пойду работать на комбинат, — отмечает студентка. Все победители и призеры конкурса получили подарки и дипломы от Уральской Стали.

НОМИНАЦИЯ	ВОЗРАСТНАЯ ГРУППА		
	1-4 классы	5-8 классы	9-11 классы, студенты 1-2 курсов
«РАБОЧИЙ ДЕНЬ НА КОМБИНАТЕ» (комикс о рабочем дне сотрудника Уральской Стали, в котором отражена его профессиональная деятельность)	Яна Кусюкова	Демид Кузнецов	Никита Бухтояров
«МЕТАЛЛУРГОМ СТАТЬ ХОЧУ!» (графически оформленное желание получить металлургическую профессию)	Максим Морозов	Фёдор Глухов	Евдокия Мухина
«ЕСТЬ ОДНА ИСТОРИЯ» (рисованная история о рождении комбината, его технологиях, продукции и подразделениях)	Софья Бескороваева	Арина Шангина	Василиса Комарова



Отсканируйте QR-код, чтобы увидеть больше работ конкурсантов.