

Увеличивая охват

На Уральской Стали стартовала третья волна Бизнес-Системы Metalloinvest, которая вовлечёт в корпоративный проект неохваченные прежде подразделения.

2 ➤

Особое мнение

Концессия — дело новое, неудивительно, что не всё получилось с первого раза, но работа ведётся и в этом году должна завершиться подписанием договора.

3 ➤

Прикоснуться сердцами

Металлург и поэт Владимир Макуров выпустил новый сборник «Перелётные звёзды», в котором под одной обложкой собрана любовная лирика автора.

16 ➤

СТРАТЕГИЯ УСПЕХА



▲ Назим Эфендиев (в центре) и Денис Сафин (справа) анонсировали новый этап сотрудничества между металлургами и трубниками

Развитие комбината: НОВЫЙ ЭТАП

В актовом зале АТК Уральской Стали состоялась встреча представителей трудового коллектива с руководством Metalloinvestа и Загорского трубного завода (ЗТЗ).

Соб. инф.
Фото Резеды Яубасаровой

На ней обсуждались основные направления стратегического развития комбината.

— Продолжается реализация комплексной программы развития Уральской Стали. В прошлом году модернизировано электро-

сталеплавильное производство, идёт реконструкция других переделов. Партнёрство с ЗТЗ откроет новые возможности для развития комбината, — отметил первый заместитель генерального директора — коммерческий директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев. — Мы продолжаем реализацию текущей инвестиционной программы, планируются новые проекты по организации производства продукции с высокой добавленной стоимо-

стью. Наша задача — совместными усилиями сделать Уральскую Сталь передовым и устойчивым предприятием.

Основные текущие инвестиционные проекты Уральской Стали — реконструкция доменных печей № 2 и 3, строительство комплекса по производству продуктов разделения воздуха, модернизация оборудования теплоэлектростанции, а также мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду.

— Мы создаем новые партнёрские отношения с Metalloinvestом, чтобы вывести Уральскую Сталь на лидерские позиции. Будем совместно работать над развитием предприятия, поиском синергии с ЗТЗ с целью организации производства и продажи готового продукта, — отметил генеральный директор ЗТЗ Денис Сафин.

Уральская Сталь в полной мере продолжит сотрудничество со всеми своими потребителями, в том числе трубными заво-

дами. Новотроицкий комбинат полностью выполнит все положения Коллективного договора 2020-2023 гг. с сохранением рабочих мест, заработных плат, гарантий и льгот для сотрудников комбината.

Будут реализованы все запланированные мероприятия по развитию городской среды в рамках социально-экономического партнёрства с администрациями правительства Оренбургской области и Новотроицка.

● НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Отложенный дефицит

Экспорт железной руды из Бразилии за четыре недели января упал примерно на 19 % по сравнению с предыдущим месяцем.

Всему виной проливные дожди. По данным министерства экономики Бразилии, экспорт в январе составил 20,08 млн тонн по сравнению с 24,67 млн тонн в декабре и 33,13 млн тонн в январе 2019 года. Аномально большое количество осадков в крупной железорудной провинции Минас-Жерайс стало причиной миграции тысяч людей и гибели нескольких человек. Доставка железной руды из бразильских портов в китайские порты занимает примерно 45 дней, поэтому дефицит поставок в основном будет ощущаться в марте.

Metalltorg.ru

Прибыль POSCO упала в полтора раза

Пятый по величине производитель стали в мире сообщил о снижении прибыли по итогам 2019 года.

Крупнейшая Южнокорейская сталелитейная компания POSCO сообщила о снижении операционной прибыли в четвертом квартале на 56,1 %, так как более высокие затраты на сырье сократили её маржу. Кроме того, в POSCO ожидают снижения продаж в 2020 году из-за более слабого роста мирового спроса на сталь. Расчёты Reuters показали, что консолидированная операционная прибыль за четвертый квартал упала до 558 миллиардов вон (около 478 миллионов долларов) с 1,3 триллиона вон за аналогичный период годом ранее. Это ниже средней оценки аналитиков в 731 миллиард вон.

В 2019 году цены на железную руду, являющуюся основным сырьём для производства стали, выросли более чем на 140 % по сравнению с 2018 годом из-за сокращения предложения после обрушения плотины на одном из рудников Vale в Бразилии. В 2020 году POSCO ожидает снижения консолидированных продаж на 63,8 триллиона вон.

Steelland.ru

Достали через пролив

Франция может наложить вето на продажу British Steel китайцам.

История с продажей второго по величине британского металлургического завода может быть пролонгирована ещё на несколько месяцев из-за позиции французского правительства. Во время встречи в Брюсселе министр финансов Франции Бруно Ле Мэр заявил британскому представителю Саджиду Джавиду, что он попытается наложить вето на поглощение базирующейся в Скотланде British Steel китайской компанией Jingye Group. По данным Sky News, блокировка продажи одобрена президентом Франции Эмманюэлем Макроном. Одобрение французского правительства является необходимым, так как у British Steel есть завод во Франции, который считается стратегическим национальным активом, из-за чего французы имеют право заблокировать сделку в Британии. Когда более семи месяцев назад British Steel объявила о своём банкротстве, контроль над холдинговой компанией перешёл к службе неплатежеспособности Великобритании, которая отвечает за продажу активов. Лондон по-прежнему надеется, что сделка с Jingye может быть завершена, и продолжает переговоры о её заключении.

Steelland.ru



ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ



▲ Эксперт ДРБС Уральской Стали Владимир Давыдов знакомит молодых навигаторов с инструментами Бизнес-Системы Металлоинвест

Серьёзные ожидания

На Уральской Стали стартовала третья волна Бизнес-Системы Металлоинвест, направленная на трансформацию и повышение эффективности производства.

В прошедшем году проект был реализован на коксохиме и в управлении по производству запасных частей, где прошли две волны, в доменном и электросталеплавленном цехах (первая волна).

Александр Трубицын
 Фото автора

В связи с тем, что доменщики и сталевары некоторые идеи не успели реализовать до конца, дирекцией по развитию БС было принято решение о продолжении работы штабов навигаторов в этих подразделениях. Плюс в активную фазу в рамках третьей волны включились листопрокатчики и агломератчики.

25 навигаторов, половина из которых новички, прошедшие курс обучения реализации инструментов Бизнес-Системы, после оз-

накопления с технологией цехов, уже приступили к работе. Интересный факт — в листопрокатном цехе два навигатора ранее трудились в этом подразделении и хорошо знакомы с производством. Им, как говорится, и карты в руки. В виде инструментов Бизнес-Системы.

— Наша задача передать методологию корпоративного проекта, обучить сотрудников инструментарию Бизнес-Системы, показать, как можно выявлять и устранять потери и «узкие» места в производстве, — говорит старший эксперт штаба листопрокатного цеха № 1 Пётр Зайцев.

Уже намечены основные цели работы штабов. Например, навигаторы агломерационного производства намерены подать не менее 70 предложений по улучшению и повышению эффективности производственных процессов; решить 70 % производственных и бытовых

В 2020 году штабами планируется охватить не только основные структурные подразделения, но и вспомогательные. В рамках корпоративного проекта Бизнес-Системы в процесс непрерывных улучшений производства включатся, в частности, дирекция по транспорту, управление главного энергетика, ремонтно-механическое управление.

проблем, поданных на Доску решения проблем (ДРП), обучить не менее половины всего персонала подразделениями инструментарию Бизнес-Системы. В остальных штабах Бизнес-Системы работают не менее амбициозные навигаторы. Скажем, только что открывшийся штаб в ЛПЦ-1 собираются подать не менее 140 рацпредложений в рамках Фабрики идей и решать не менее половины запросов, поданных через ДРП в первую неделю. А число активно работающих в проекте сотрудников должно составить не менее 15 % от общей численности персонала цеха. Кроме того, агломератчики и листопрокатчики-навигаторы предполагают провести полную диагностику производственных процессов, которая, в конечном итоге, приведёт к сокращению за-

трат и увеличению производительности оборудования и персонала.

В штабах ЭСПЦ и доменного навигаторы продолжают трудиться над созданием устойчивых условий для постоянного совершенствования производства, повышения производительности оборудования, увеличения выработки в расчёте на работника, сокращения потерь и повышения качества продукции.

Общий экономический эффект от деятельности навигаторов в штабах аглофабрики, ЛПЦ-1, доменного и электросталеплавленного цехов должен составить не менее 30 миллионов рублей по каждому подразделению. Навигаторы уже включились в работу, первые итоги которой будут подведены в мае 2020 года.

Прямая речь

— Ожидания от деятельности штабов серьёзные, ведь реализация проекта зависит и от того, как владеют инструментами по развитию Бизнес-Системы навигаторы, и от степени вовлечённости сотрудников предприятия в процесс непрерывных улучшений. Положительные результаты двух волн свидетельствуют, что мы находимся на правильном пути.

Александр Степанов, директор по развитию Бизнес-Системы Металлоинвест на Уральской Стали

МНЕНИЕ

Хроника концессии: движемся вперёд

Дмитрий Стешин
Фото ua.com

В прошлом номере «Металлурга» вышел материал о проблемах заключения концессионного соглашения между администрацией и ООО «Управление коммунального хозяйства».

Новотроицкая администрация и коммунальщики, понимая, что договор аренды муниципального имущества заканчивается в 2019 году, заранее стали готовиться к заключению нового. Ещё в 2018 году в связи с этим на совещании в администрации, где собрались обе стороны, было принято решение о старте подготовки пакета документов для рассмотрения и заключения инициативной концессии.

Силами администрации и управления коммунального хозяйства была проведена инвентаризация обслуживаемых объектов, сетей, определён реальный процент износа, вследствие чего подготовлены акты технического обследования, которые переданы в администрацию города в ноябре 2018 года.

Май–сентябрь 2019 года

В этот период велась активная работа и взаимодействие администрации и УКХ по рассмотрению пакета документов, их изучение, проверка, корректировка. Но даже после передачи в июне 2019 года документов в минстрой области, который дал положительное заключение, администрация продолжает вносить поправки и замечания. Это недопустимо, так как ведёт к неоднократному возвращению к исходным позициям и

На протяжении 2018 года силами специалистов администрации и управления коммунального хозяйства была проведена инвентаризация обслуживаемых объектов и сетей, определён реальный процент их износа, согласованные сторонами акты технического обследования в ноябре того же года были переданы в администрацию Новотроицка.

затягиванию процесса оформления. Хотя у минстроя, если и были вопросы, то только по части документов администрации и, в частности, комитета по управлению имуществом. Например, незарегистрированное на территории муниципального образования имущество в виде земельных участков под объектами, несогласованные мероприятия в рамках концессионного соглашения со схемой развития города, не исполнены формальности по опубликованию на Федеральном информационном ресурсе.

Минстрой области даёт чёткие указания администрации об устранении недостатков. Но сделано это не было ни на тот момент, ни по сей день. То есть, указы министерства не были исполнены.

За всё время подготовки, а это без малого год, было проведено более 20 совещаний УКХ и специалистами администрации, однако чётких формулировок от муниципалитета управление коммунального хозяйства так и не получило.

И вот, 17 января текущего года администрация выдала официальные замечания по концессионному соглашению. Они не существенны и не принципиальны, но УКХ в срочном порядке их устраняет и обосновывает. В на-

стоящее время поступило замечание о перечне муниципального имущества, УКХ выполняет и это требование.

Мы обратились к главе муниципального образования Дмитрию Буфетову, попросили от него резюмирующее мнение.

—Инициативная концессия — для нашего города новая форма отношений между концессионером и собственником. Можно сказать, пилотный проект. Поэтому мы совместно с управлением коммунального хозяйства искали эффективное и безболезненное решение. Ведь, в другом случае, инвестиции в коммунальные сети, оборудование и инженерные сооружения повлекли бы за собой значительное повышение тарифов. Нам с правительством области, специалистами УКХ и администрации всё-таки удалось найти решение, чтобы избежать этого. Сейчас оформление концессионного соглашения практически закончено, проходит процедура обязательных протокольных моментов, предусмотренная законодательством РФ.

Надемся, что этот процесс вскоре всё-таки завершится. Обе стороны придут к согласию. Прогнозы по срокам, как и указывалось в прошлом номере газеты, примерно те же: апрель 2020 года.



▲ Мэрия и коммунальщики планируют заключить соглашение до исхода весны

● ГОРОД И МЫ

В парк — на праздник

В субботу, восьмого февраля, Новотроицк вновь присоединится к Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России».



Торжественное открытие этого праздника здорового образа жизни состоится на площади Metallurgov в 11 часов 45 минут. Стартует «Лыжня России-2020» в городском парке в 12 часов. Первыми на трассу выйдут дети до десяти лет. Юные лыжники пробегут 400 метров без определения победителей, чтобы каждый мог почувствовать себя чемпионом. Дальнейшая программа вполне традиционна: забег спортивных семей (длина дистанции 400 метров), старт руководителей предприятий и организаций (им придётся преодолеть вполне взрослое расстояние в один километр 700 метров). После ветеранского забега (для женщин 55 лет и старше и мужчин 60 лет и старше) состоятся четыре старта для школьников (по два для девочек и мальчиков). А вот для студентов, как и для работников предприятий и организаций, старт общий, без деления по гендерному признаку. Награждение будет проводиться после каждого забега. Остаётся добавить, что перед участием в «Лыжне России-2020» необходимо пройти регистрацию. Физкультурники до 17 лет должны обязательно предъявить допуск врача, участники в возрасте от 18 лет в случае отсутствия допуска оставляют личную подпись, подтверждающую персональную ответственность за своё здоровье. Регистрацию необходимо пройти в мандатной комиссии. Она работает с 3 по 7 февраля на стадионе «Металлург» (с 9 до 16 часов, тел.: 67-61-01), 8 февраля — в фойе Дворца металлургов (с 10 часов до 11.30). Физкультурники, не прошедшие регистрацию, к гонке не допускаются. Дополнительную информацию о «Лыжне России» можно получить по телефонам: 67-61-01 и 68-41-18.

Соб. инф.
Фото Резеды Яубасаровой

Летопись побед и рекордов

К юбилею города будет издана книга о новотроицком спорте.

Новинка будет называться «Новотроицк спортивный 75», её автором-составителем выступил член Союза писателей России Александр Цирлинсон. Это уже четвёртая его книга о новотроицком спорте. Обязанности главного редактора взял на себя председатель горспорттуркомитета Сергей Шапилов. По словам Александра Матвеевича, книга — своего рода продолжение предыдущего «Новотроицка спортивного», изданного к 65-летию нашего города. Оставлена та же структура, хотя и не обошлось без перестановок, улучшающих книгу композиционно. Рассказывая о летописи новотроицкого спорта, будущая книга основное внимание уделяет событиям последнего десятилетия. А новых имён, побед и рекордов предостаточно — только золото Павла Полтавцева на Паралимпийских играх-2012 в Лондоне чего стоит! Поэтому издание, по обещанию составителя, обещает быть «пухленьким». Новинка увидит свет в июне — накануне юбилейных торжеств в честь Дня города.

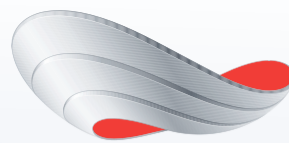
Александр Проскуровский

Грипп на пороге

По данным пресс-службы администрации города, с 4 февраля закрыта на карантин школа № 10.

Как долго продлятся внеплановые каникулы — неизвестно, это будет зависеть от динамики роста или снижения числа заболевших школьников. Другие школы города пока работают в штатном режиме. Напомним, карантин объявляется, если число заболевших достигает 20 процентов от общего количества учеников. Как сообщает региональное управление Роспотребнадзора, в Оренбургской области с 20 по 26 января зарегистрировано 12,5 тысячи случаев заболеваний. Впервые с начала эпидемического сезона отмечается превышение недельных эпидемиологических порогов, которое составило 27,7 процента. В области закрыты на карантин школы в Оренбурге, Гае, Орске и ряде районов области. Благодаря тому, что в Новотроицке традиционно высокие показатели по вакцинации от сезонного гриппа, городу удаётся не заходить за красную черту.





Мария Александрова


Металлоинвест





Автоматизированные медосмотры: БЫСТРО, УДОБНО И ПОЛЕЗНО!

С начала декабря 2019 года предсменные и послесменные медицинские осмотры на предприятиях компании «Металлоинвест» проводятся при помощи автоматизированных комплексов.

Каждый комплекс:







-  измеряет артериальное давление и пульс;
-  проверяет наличие паров алкоголя в выдыхаемом воздухе;
-  измеряет температуру тела;
-  оснащён функцией учёта жалоб на состояние здоровья, которые работник может указать самостоятельно.

За 60 минут до медосмотра НЕ РЕКОМЕНДУЕТСЯ:

-  заниматься спортом или другими физическими нагрузками;
-  пить кофе и энергетические напитки;
-  курить;
-  сталкиваться с ситуациями, которые могут вызвать сильные эмоциональные потрясения.

! Нарушение рекомендаций может привести к искажению результатов!

Преимущества автоматизированного комплекса для сотрудников:

-  пройти медосмотр можно в комнатах предсменного осмотра в любых здравпунктах предприятия вне зависимости от подразделения, в котором Вы работаете;
-  быстрая регистрация по электронному пропуску;
-  процесс занимает всего полторы минуты;
-  результаты сохраняются в электронной карте, что позволяет:
 - медикам — отслеживать динамику показателей, давать рекомендации, вести эффективную профилактику и терапию заболеваний;
 - Вам — более тщательно следить за своим здоровьем и оставаться активными и благополучными;
-  данные о пройденных медосмотрах доступны в любой момент;
-  сразу после процедуры выдаётся талон, который можно прикрепить к путевому листу или наряд-заданию.

**Мы делаем всё, чтобы Вы были здоровыми,
 бодрыми и счастливыми.
 Берегите себя и своих близких!**



НА ЗАМЕТКУ

Лунный посевной календарь огородника на 2020 год

Луна и её фазы оказывают невероятное влияние на всё живое в нашей природе. Из давних времён наши предки всегда чётко следовали знаменам Луны и расположением звёзд. Каждый день по лунному календарю обладает своей определённой силой, энергетикой и иногда может нести не только положительный настрой, но и отрицательный. Поэтому будет не лишним время от времени присматриваться к лунному посевному календарю и выполнять работы в саду и на огороде, согласно определённым подходящим дням.

Календарь — это своего рода подсказка, благодаря которой можно правильно спланировать посадку, уход, подкормку, обработку растений и сбор урожая. Также стоит помнить, что существуют не очень благоприятные дни для работ в саду и огороде, например, полнолуние или новолуние.

Благоприятные дни для посадки по Лунному посевному календарю огородника на 2020 год:

РАСТЕНИЯ	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь
Арбуз, дыня	10, 15, 17, 20, 24, 25	3, 5, 6, 17, 22, 27, 28, 30	5-7, 10, 12, 14, 18, 19, 23, 25, 29	2, 5, 6, 15, 17, 24-26, 30, 31	1, 3, 4, 6-8, 12, 13, 22, 23, 26, 28, 30	1, 3-5, 9, 10, 14, 15, 23-25, 31	—	—	—
Баклажан	10, 15, 17, 24, 25	3, 5, 6, 17, 18, 22, 27, 28, 30	5-7, 10, 13, 14, 18, 19, 23, 25, 29	2, 4-6, 15-17, 24-26, 30, 31	1, 3, 4, 6-8, 12, 13, 22, 23, 26, 28, 30	1, 3, 5, 9, 10, 14, 15, 23, 25, 27, 31	1, 2, 5, 7, 10, 16, 21, 26, 28, 29	3, 6, 13, 18, 25, 30, 31	4, 10, 13, 14, 17, 23, 26, 27, 31
Горох, фасоль, бобовые	10, 15, 17, 20, 24, 25, 28, 29	3, 4, 6, 17, 18, 22, 27, 29, 30	5-7, 10, 12, 14, 18, 19, 23, 25, 27, 29	2, 4-6, 15, 16, 17, 24-26, 30, 31	1, 3, 4, 6-8, 12, 13, 22, 23, 26, 28, 30	1, 5, 9, 10, 14, 15, 23, 31	1, 2, 5, 7, 10, 16, 21, 26, 28, 29	3, 6, 13, 18, 25, 30, 31	4, 10, 13, 14, 17, 23, 26, 27, 31
Брюква и репа	—	3-6, 17, 18, 22, 27-30	1, 2, 10, 12, 13, 14, 18, 19, 28, 29	5, 6, 11, 12, 25, 26	2-4, 6, 8, 12, 13, 17, 18, 22, 23, 30	1, 6, 9, 10, 14, 15, 17-19, 27, 28	5-7, 10, 11, 12, 14, 16, 24-26, 28, 29	3, 6-9, 11, 13, 20-22, 24, 30, 31	—
Кабачок, тыква, патиссон	10, 15, 17, 20, 24, 25, 28, 29	3, 4, 6, 17, 18, 22, 27, 29, 30	5-7, 10, 12, 14, 18, 19, 23, 25, 27, 29	2, 4-6, 15, 16, 17, 24-26, 30, 31	1, 3, 4, 6-8, 12, 13, 22, 23, 26, 28, 30	1, 5, 9, 10, 14, 15, 23, 31	1, 2, 5, 7, 10, 16, 21, 26, 28, 29	3, 6, 13, 18, 25, 30, 31	4, 10, 13, 14, 17, 23, 26, 27, 31
Капуста	10, 12, 15, 17, 18, 19, 20	3, 5, 6, 17, 18, 22, 27, 29, 30	5-7, 10, 12-14, 18, 19, 23, 25, 27, 29	2-6, 15, 16, 17, 24-26, 30, 31	1, 3, 4, 6-8, 12, 13, 22, 23, 26-28, 30	1, 3, 5, 9, 10, 14, 15, 23-25, 27, 29, 31	1, 2, 5-7, 10, 12-14, 16, 21, 23, 25, 26, 28, 29	3, 6, 13, 18, 23, 25, 30, 31	4, 10, 13, 14, 17, 23, 26, 27, 31
Клубника и земляника	—	—	16, 17, 18	12, 14, 15, 23	—	—	13, 14	—	—
Картофель	1-3, 5, 7, 12, 13, 15, 18, 20, 24, 25	4, 5, 6, 10, 12-15, 27, 28	1, 2, 10-14, 18, 19, 28, 29	5, 6, 11, 12, 25, 26	2-4, 6-8, 12, 13, 17, 18, 22, 23, 30	1, 6, 9, 10, 14, 15, 19	—	—	—
Корневой сельдерей	10, 15, 17-20, 24, 25	3, 5, 6, 17, 18, 22, 27, 29, 30	5-7, 10, 12, 14-16, 18, 19, 23, 25, 27-29	2, 6, 24-26, 31	1, 3, 4, 6-8, 12, 13, 22, 23, 26, 27, 29, 30	1, 3, 5, 9, 10, 14, 15, 23, 26, 28, 31	1, 2, 5-7, 10, 16, 21, 26, 28, 29	3, 6, 7, 9, 11-13, 18, 20, 21, 23, 25, 30, 31	4, 10, 13, 14, 17, 23, 26, 27, 31
Лук на репку	1, 5, 7, 12, 13, 15, 18, 20, 24, 25	4-6, 10, 11-13, 15, 27, 28	1, 2, 10, 12-14, 18, 19, 28, 29	5, 6, 11, 12, 25, 26	2-4, 6-8, 12, 17, 22, 23, 30	1, 6, 9, 10, 14, 16, 18, 19, 27, 28	5-7, 10, 12, 14-16, 24-26, 28, 29	3, 6-8, 10, 12, 13, 20, 21, 23, 24, 30, 31	—
Морковь	1-3, 5, 7, 12-15, 18-20, 24, 25	4, 6, 10-12, 14, 15, 27, 28	1, 2, 10-14, 18, 19, 28, 29	5, 6, 11, 12, 15, 25, 26	2-4, 6-8, 12, 13, 17, 18, 22, 23, 30	1, 6, 9, 10, 14, 15, 17, 19, 27, 28	5-7, 10, 11, 13, 14, 16, 24-26, 28, 29	3, 6, 7, 9, 11, 13, 20, 21, 23, 24, 30, 31	4, 6-10, 13, 14, 20, 23, 26, 27
Огурцы	10-12, 14, 15, 17-19, 24, 25	3, 5, 6, 17, 18, 22, 27-30	5-7, 10, 11, 14, 18, 19, 25-27, 29	2-6, 15, 16, 17, 25, 26, 30, 31	1-4, 6, 7, 12, 13, 22, 23, 26-28, 30	1, 3-5, 9, 10, 14, 15, 23-26, 28, 29, 31	1, 2, 5-7, 10-14, 16, 21-23, 25, 26, 28, 29	3, 6, 13, 18, 25, 30, 31	4, 5, 7, 9, 13, 14, 17, 18, 20, 21, 23, 26, 27, 31
Перец	10, 12-15, 17, 19, 20, 24, 25	3-6, 17, 18, 22, 27, 29, 30	5-7, 10, 12-14, 18, 19, 23, 25, 27, 29	2, 4-6, 15-17, 24-26, 30, 31	1-4, 6, 8, 12, 13, 22, 23, 26, 27, 29, 30	1, 3-5, 9, 10, 14, 15, 23-25, 27, 29, 31	1, 2, 5-7, 10, 12-14, 16, 21-23, 25, 26, 28, 29	3, 6, 13, 18, 25, 30, 31	4, 10, 13, 14, 17, 23, 26, 27, 31
Петрушка корневая	10, 15, 17-20, 24, 25	3, 5, 6, 17, 18, 22, 27, 29, 30	5-7, 10, 12, 14-16, 18, 19, 23, 25, 27-29	2, 6, 24-26, 31	1, 3, 4, 6-8, 12, 13, 22, 23, 26, 27, 29, 30	1, 3, 5, 9, 10, 14, 15, 23, 26, 28, 31	1, 2, 5-7, 10, 16, 21, 26, 28, 29	3, 6, 7, 9, 11-13, 18, 20, 21, 23, 25, 30, 31	4, 10, 13, 14, 17, 23, 26, 27, 31
Редис и редька	1, 5, 6, 7, 12, 13, 15, 18, 19, 20, 24, 25	3-6, 17, 18, 22, 27-30	1, 2, 10, 12-14, 18, 19, 28, 29	5, 6, 11, 12, 25, 26	2-4, 6, 8, 12, 13, 17, 18, 22, 23, 30	1, 6, 9, 10, 14, 15, 17-19, 27, 28	5-7, 10-12, 14, 16, 24-26, 28, 29	3, 6-9, 11, 13, 20-22, 24, 30, 31	4-7, 9, 10, 13, 14, 20, 23, 26, 27
Салат	10, 12, 13, 15, 17, 20, 24, 25, 28, 29	3-6, 17, 18, 22, 27, 29, 30	5-7, 10, 12, 14, 18, 19, 23, 25-29	2-6, 24-26, 31	1, 3, 4, 6-8, 12, 13, 22, 23, 26, 27, 29, 30	1, 2, 4, 5, 10, 14, 15, 23, 25, 28, 30, 31	1, 2, 5-7, 10, 12-16, 21, 23-26, 28, 29	3, 6, 13, 18, 23, 25, 30, 31	4, 10, 13, 14, 17, 23
Свекла	1-3, 5, 7, 12-15, 18, 19, 20, 24, 25	4, 6, 10, 11, 12, 14, 15, 27, 28	1, 2, 10, 11-14, 18, 19, 28, 29	5, 6, 11, 12, 15, 16, 25, 26	2-4, 6-8, 12, 13, 17, 18, 22, 23, 30	1, 6, 9, 10, 14, 15, 17, 19, 27, 28	5-7, 10, 11, 13, 14, 16, 24-26, 28, 29	3, 6, 7, 9, 11, 13, 20, 21, 23, 24, 30, 31	4, 6-10, 13, 14, 20, 23, 26, 27
Томаты	10-13, 15, 17-20, 24, 25	3-6, 17, 18, 22, 27-30	5-7, 10-14, 18, 19, 23, 25, 27-29	2, 4-6, 15-17, 24-26, 30, 31	1-4, 6-8, 12, 13, 22, 23, 26, 28-30	1, 3-5, 9, 10, 14, 15, 23, 25-28, 31	1, 2, 5-7, 10, 12-14, 16, 21-23, 25, 26, 28, 29	3, 6, 13, 18, 25, 30, 31	—
Декоративные растения	—	3, 5, 18, 30	6, 7, 12-14, 19, 25, 28	4, 6, 16, 17, 25, 31	2, 4, 6, 8, 22, 23, 28, 29	3, 4, 6, 8, 13, 23, 26, 30	2, 5, 7, 10, 13, 14, 16, 22, 23, 29	5, 13, 18, 30	—
Луковичные цветы	—	3, 4, 6, 12, 14	9, 11, 16, 18	2, 4, 6, 11, 20	—	—	—	16-18, 28, 29	15, 18, 26, 27, 31
Однолетние и многолетние цветы из семян	11, 12, 15, 19, 24	4-6, 22, 28, 30	5, 7, 10, 11, 13, 18, 19, 25, 27	2, 5, 6, 15, 17, 25, 26, 30	2, 4, 6, 7, 12, 22, 23, 28, 29	1, 3-5, 10, 14, 23, 25, 26	2, 5, 6, 10, 13, 14, 23, 25, 26	6, 18, 25, 31	—
Плодовые деревья и кустарники	—	12, 13, 15, 16, 22	2, 3, 5, 9, 11	9, 11, 14, 18	—	—	—	7, 9, 12, 28, 30	5, 7, 11, 13, 31
Неблагоприятные дни для всех видов садово-огородных работ	9, 23	9, 24	8, 23	7, 22	5, 21	5, 20	3, 19	2, 17	2, 16, 31



ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Совет ветеранов СПЦ от всей души поздравляет с юбилеем Н. Т. Самуйленко, Н. В. Кусакина, а также всех именинников февраля. Желает крепкого здоровья, благополучия, хорошего настроения. Пусть тепло и уют всегда наполняют ваш дом.

Совет ветеранов НЦПМШ от всей души поздравляет с юбилеем В. П. Петрова, а также всех именинников февраля. Желает счастья, здоровья и семейного благополучия.

Совет ветеранов ОБЦ поздравляет с юбилеем А. К. Андреева, М. Е. Белову, Н. И. Иванову, В. А. Колесникова, П. С. Малёванного, А. С. Файзулина, а также всех именинников февраля. От всей души желает всем здоровья, удачи и всех земных благ.

Совет ветеранов ЦРМП от всей души поздравляет с юбилеем А. Г. Аминова, Н. С. Петрову, а также всех именинников февраля. Желает крепкого здоровья, долголетия и семейного благополучия.

Совет ветеранов доменного цеха поздравляет с юбилеем В. А. Захватова, Н. Н. Микуцева, а также всех именинников февраля. Желает всем здоровья, счастья и благополучия.

Совет ветеранов ЦШИ сердечно поздравляет с юбилеем В. Г. Кременцову, Ю. М. Урюпина, В. М. Рязанова, а также всех именинников февраля. Желает крепкого здоровья, счастья и удачи.

Совет ветеранов мартеновского цеха от всей души поздравляет с юбилеем Л. В. Борзенкову, В. Н. Демидова, Н. Е. Ерохину, М. Е. Ершкову, В. А. Комаревцеву, А. И. Маркова, А. В. Саитова, Г. Ф. Сесюнину, В. А. Якушеникова, а также всех именинников февраля. Желает крепкого здоровья, долголетия, семейного благополучия. Пусть вам всегда сопутствует удача, счастье осенит крылом и пусть любовь, надежда и удача оберегают и хранят ваш дом.

Совет ветеранов КХП от всей души поздравляет с юбилеем Н. Х. Айдагулову, Г. Г. Беспалову, П. Ф. Илюхину, Н. А. Петрову, Л. П. Попову, Ф. Ф. Прудникову, Л. В. Фролову, а также всех именинников февраля. Пусть будет всё, Что в жизни нужно, Чем жизнь бывает хороша, Здоровье, дружба и внимание, И вечно юная душа.

Совет ветеранов ЭЦ-1 (ТЭЦ, ККЦ, ЦСП, ЦЭТЛ) от всей души поздравляет с юбилеем А. И. Волгина, Г. Л. Гарница, А. П. Кнутова, Е. М. Куряеву, Н. В. Пурманену, В. С. Сирик, В. И. Савинкова, а также всех именинников февраля. Желает всем здоровья, счастья и благополучия.

Администрация, профком и совет ветеранов ЛПЦ-1 от всей души поздравляет с юбилеем Тимофея Григорьевича Рудюка. Сегодня юбиляру 95, Не устаёте нас вы удивлять! Как молодо блестят глаза, От восхищения просится слеза. Желаем радоваться, улыбаться, Болезням никогда не поддаваться, Пусть внуки, правнуки вас берегут И дарят радость, счастье и уют. Здоровья, благополучия, мира вам и вашей семье.

Администрация и совет ветеранов Аккермановского рудника от всей души поздравляют с юбилеем Н. В. Лашева, О. И. Потапову, З. П. Котельникову, а также всех именинников февраля. Крепкого здоровья, уюта и добра.

Администрация и профком проектно-конструкторского центра (ПКЦ) сердечно поздравляют с юбилеем Л. Д. Ермолаеву. Хотим вам пожелать удачи, Успеха в жизни, ярких дел. Чтоб вы с улыбкой, не иначе, Встречали каждый новый день!



УЛЫБНИСЬ

— Изя, купи слона! — А зачем он мне? Куда я его дену? Он такой огромный, ест много, как я его кормить буду? — А двоих за ту же цену? — Другое дело! Давай!

Продавец в магазине бытовой техники вызвал улыбку, произнеся на входе: — Вам помочь или не мешать?

— Ищу работу! — Вот метла, начинай мести. — Извините, но я окончил институт... — Ого... Тогда давай покажу, как!

Когда тебе немного за 40. — Мадам, в первое свидание оплачу любое место! Куда ходите сходить? — На МРТ позвоночника...

Не забывайте, что приём шоколада для ускорения работы мозга эффективен только когда есть что ускорять. Иначе можно остаться глупым и толстым.

Я уже начал готовиться к пляжному сезону. Каждый день понемногу растягиваю плавки, чтобы летом они на меня налезли.

Иду на работу сегодня. На парикмахерской: «Стрижка 200 рублей, подробности у администратора». На автосалоне: «Скидка всем 3 %, подробности у менеджера». Ну, и я с утра поставила на стол табличку: «Я злая! Подробности у мужа».

Когда принимаешь пищу, нужно знать меру. Иначе можно съесть меньше.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, опубликованный 29 января



ЗАРЯДКА ДЛЯ УМА

Word search grid with clues and illustrations of a flower and a hammer.

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ С 5 ПО 8 ФЕВРАЛЯ

Table with weather forecast for Feb 5-8, including temperature and precipitation.

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

Начало в № 8 (1 февраля)

6. Основные права и обязанности Работодателя

6.1. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры в порядке и на условиях, установленных ТК РФ;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- поощрять Работников за добросовестный эффективный труд;

- устанавливать различные системы премирования, стимулирующие доплаты и надбавки с учетом мнения ППО;

- требовать от Работников надлежащего исполнения трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников;

- требовать от Работников соблюдения правил охраны труда промышленной и пожарной безопасности;

- требовать от Работников соблюдения настоящих Правил и иных локальных нормативных актов Общества;

- привлекать Работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, настоящими Правилами;

- принимать локальные нормативные акты;

- разрешать Работнику работу в Обществе по иной профессии, специальности или должности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке внутреннего совместительства;

- осуществлять иные права предоставленные ему трудовым законодательством.

6.2. Работодатель обязан:

- предоставить Работнику (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведётся трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при её наличии у Работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя;

- в период работы не позднее трёх рабочих дней со дня подачи этого заявления;

- при увольнении в день прекращения трудового договора.

- В случае выявления Работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных Работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации, Работодатель по письменному заявлению Работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой

- деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации;

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

- вести коллективные переговоры и заключать Коллективный договор (ст.22 ТК РФ);

- осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами Российской Федерации;

- вести учёт времени, фактически отработанного каждым Работником;

- выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, трудовыми договорами;

- возмещать вред, причиненный Работникам в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также компенсировать им моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;

- обеспечивать защиту персональных данных Работников;

- освобождать Работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с федеральным законом эти обязанности должны исполняться в рабочее время;

- справедливо применять меры поощрения к отличившимся Работникам и применять меры дисциплинарного взыскания к Работникам, нарушающим дисциплину труда;

- отстранять от работы Работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами РФ;

- создавать условия Работникам для повышения ими своей квалификации, совершенствования профессиональных навыков, получения высшего профессионального (профильного) образования;

- способствовать созданию здоровой творческой и морально-психологической обстановки, заинтересованности Работников в успехе работы Общества в целом;

- внимательно относиться к нуждам и просьбам Работников;

- проводить мероприятия, направленные на повышение эффективности труда, заинтересованности Работников в развитии организации и укреплении её финансовой стабильности;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллектив-



- ным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

6.2.1. В области организации труда:

- предоставить Работникам работу, обусловленную трудовым договором;

- правильно организовать труд Работников, чтобы каждый Работник работал по своей специальности и квалификации, имел закреплённое за ним рабочее место, своевременно до начала поручаемой работы был ознакомлен с установленным заданием и обеспечен работой в течение всего рабочего дня (смены);

- обеспечить Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей;

- обеспечить исправное состояние инструмента, машин, станков и прочего оборудования, а также нормативные запасы сырья, материалов и других ресурсов, необходимых для бесперебойной и ритмичной работы;

- создавать условия для роста производительности труда путём внедрения новейших достижений науки, техники и организации труда;

- осуществлять мероприятия по повышению эффективности производства, качества работы и выпускаемой продукции, сокращению применения ручного малоквалифицированного и тяжёлого физического труда, улучшению организации и повышению культуры производства;

- своевременно доводить до Работников производственные задания, а также передавать техническую и иную документацию, необходимую для работы;

- вести учёт времени, фактически отработанного каждым Работником;

- обеспечить точный учёт сверхурочных работ, выполненных каждым Работником;

- на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, обеспечить Работникам возможность отдыха и приёма пищи в рабочее время;

- предоставить Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам,

- занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим Работникам в необходимых случаях специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время, а также обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха Работников.

6.2.2. В области охраны труда промышленной и пожарной безопасности:

- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

- обеспечить безопасность Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а также осуществлении технологических процессов;

- предоставить Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами;

- организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда промышленной и пожарной безопасности и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда промышленной и пожарной безопасности, безопасных методов и приемов выполнения работ;

- организовывать и постоянно осуществлять контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за применением Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- организовывать проведение специальной оценки условий труда;

- организовывать проведение за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) Работников. Обеспечивать проведение внеочередных медицинских осмотров (обследований) Работ-

- ников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

- не допускать Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

- информировать Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- осуществлять обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- разрабатывать и утверждать инструкции по охране труда для Работников, локальные нормативные акты, содержащие требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности Общества;

- обеспечивать бытовые нужды Работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- вести запрет курения табака в общественных местах, на рабочих местах в целях снижения вредного влияния воздействия табачного дыма, за исключением специально оборудованных мест;

- обеспечить специально отведённые места для курения табака.

- Работодатель обязан отстранить Работника от работы в случае:

- непрохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда промышленной и пожарной безопасности;

- появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- непрохождения в установленном порядке обязательного

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

медицинского осмотра (обследования), а также обязательно психиатрического освидетельствования в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

— выявления в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами РФ и иными нормативными правовыми актами, противопоказаний для выполнения Работником работы, обусловленной трудовым договором;

— приостановления действия на срок до 2 месяцев специального права Работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами РФ и иными нормативными правовыми актами. В случае если это влечёт за собой невозможность исполнения Работником обязанностей по трудовому договору и невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую он может выполнять с учётом его состояния здоровья. При этом Работодатель обязан предлагать Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.

— требования органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

— иные случаи, предусмотренные федеральными законами РФ и иными нормативными правовыми актами.

6.2.3. В области оплаты труда:
— обеспечивать Работникам равную оплату за труд равной ценности;

— извещать каждого Работника при выплате заработной платы в письменной форме о составных частях заработной платы, начисленной ему за соответствующий период, размерах и основа-

ниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате;

— выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в сроки, установленные Коллективным договором;

— обеспечивать материальную заинтересованность Работников в результатах их личного труда и в общих итогах работы, справедливое соотношение между ростом производительности труда и ростом заработной платы;

— возмещать Работнику расходы, связанные со служебными командировками;

— возмещать Работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться.

7. Рабочее время и его использование.

7.1. В Обществе устанавливается:

— режим рабочего времени исходя из специфики производства, функций структурных подразделений Общества и обязанностей отдельных работников.

Продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику), продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, учетный период, чередование рабочих и нерабочих дней устанавливаются графиками работы (сменности), составляемыми ежегодно (на очередной календарный год) с учетом мнения ППО и утверждаемыми приказом Управляющего директора Общества.

Графики работы (сменности) по мере их утверждения прилагаются к Правилам, являются их неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников руководителем структурного подразделения Общества в установленном порядке не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

31 декабря в подразделениях, работающих по графикам с 8-часовой рабочей сменой и непрерывным циклом производства,

время окончания смены и начала последующей рабочей смены устанавливается в 22 часа, с оплатой за фактически отработанное время.

7.2 Нормальная продолжительность рабочего времени устанавливается из расчёта 40 часов в неделю.

7.3 Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

— Работникам в возрасте с 15 до 16 лет — ежедневно — 5 часов (не более 24 часов в неделю, а при обучении в общеобразовательном учреждении — не более 12 часов в неделю) с оплатой за фактически отработанное время;

— Работникам в возрасте от 16 до 18 лет — ежедневно — 7 часов (не более 35 часов в неделю, а при обучении в общеобразовательном учреждении — не более 17,5 часа в неделю) с оплатой за фактически отработанное время;

— Работникам, являющимся инвалидам 1 или 2 группы, — не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда;

— Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, ежедневно 8 часов — (не более 36 часов в неделю).

При наличии письменного согласия работника, оформленного путём отдельного соглашения к трудовому договору в установленном ТК РФ порядке, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю.

Работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, может быть установлена продолжительность смены 12 часов при условии соблюдения предельной ежедневной продолжительности рабочего времени и гигиенических нормативов условий труда.

При увеличении продолжительности рабочего времени более 36 часов работнику устанавливается денежная компенсация в размере 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы сверх 36 часов и до 40 часов в неделю.

7.4. Неполное рабочее время:

По соглашению сторон трудового договора работнику как при приёме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части).

По заявлению работника устанавливается неполное рабочее время для следующих категорий работников:

— беременных женщин;

— одного из родителей (опекунов, попечителей), имеющих ребёнка в возрасте до 14 лет (ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет);

— лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учётом условий производства (работы).

По заявлению женщины или других лиц, фактически осуществляющих уход за ребёнком (отец ребёнка, бабушка, дед, другой родственник или опекун) во время нахождения в отпусках по уходу за ребёнком они могут работать на условиях неполного рабочего времени с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

Оплата труда при работе на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному работником времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

7.5. Для Работников, работающих по совместительству, продолжительность рабочего времени не должна превышать четырёх часов в день.

Если Работник по основному месту работы свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день.

Продолжительность рабочего времени в течение одного месяца (другого учётного периода) при работе по совместительству не должна превышать месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

7.6. В рабочее время запрещается:

— отвлекать Работников от исполнения ими непосредственных обязанностей;

— созывать собрания по делам, не имеющим отношения к работе;

— играть в компьютерные и другие игры, читать книги, газеты, иную литературу, не имеющую отношения к трудовой деятельности, пользоваться сетью Internet в личных целях;

— курить на рабочем месте, разрешено курение табака только в регламентированные перерывы в специально оборудованных для этого местах.

7.7. Работникам, временно выполняющим свои трудовые функции по заданию руководителя не на своём рабочем месте, а в помещении или на территории другого структурного подразделения, организации либо объекта, необходимо делать запись в книге регистрации времени отсутствия Работника на своем рабочем месте (вход, выход).

7.8. Работникам, для которых регламентированные перерывы установлены в технологические паузы, необходимо сделать запись в книге выдачи заданий, приёма и сдачи смены о времени фактического начала и окончания отдыха, приёма пищи.

7.9. Каждый Работник на входе и выходе через электронную проходную обязан подтвердить факт пересечения контрольно-пропускных пунктов, постов охраны, точек прохода (далее КПП, ПО, ТП) в соответствии с Положением о пропускном и внутриобъектовом режиме в АО «Уральская Сталь».

7.10. Установленное время пересечения Работниками структурного подразделения КПП, ПО и ТП до начала рабочей смены (не позже) и после её окончания (не ранее) предусмотрено графиком работы работников структурных подразделений.

7.11. Правила и порядок работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается ТК РФ и Коллективным договором.

8. Время отдыха

8.1. Время отдыха — время, в течение которого Работник свободен от исполнения им трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Видами отдыха являются:

— перерывы в течение рабочего дня (смены);

— ежедневный (междусменный) отдых;

— выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);

— нерабочие праздничные дни;

— ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска;

8.2. В течение рабочего дня (смены) Работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания:

— продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается и не оплачивается;

— для Работников, работающих на многосменном режиме работы (свыше 2-х смен) время перерыва для отдыха и питания включено в рабочее время.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются графиками работы Работников структурных подразделений.

8.3. Всем Работникам предоставляется ежедневный (междусменный) отдых, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых) согласно графикам работы структурных подразделений.

8.4. Всем Работникам предоставляются ежегодные основные



ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

оплачиваемые отпуска с сохранением места работы и среднего заработка продолжительностью 28 календарных дней, кроме работников:

— не достигших 18 лет, которым предоставляется отпуск продолжительностью 31 календарный день;

— работающим инвалидам предоставляется отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней.

8.5. Очередность предоставления отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учётом мнения ППО, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен для исполнения не только для Работодателя, но и для Работника.

8.6. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором АО «Уральская Сталь».

Отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем, может быть предоставлен работнику по его письменному заявлению.

9. Награждения и поощрения за заслуги и достижения в труде

9.1. За трудовые достижения, добросовестное исполнение трудовых обязанностей, повышение эффективности и улучшение качества выпускаемой продукции, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и другие значимые достижения Работники Общества награждаются и поощряются в соответствии с действующими локально-нормативными актами Общества.

10. Дисциплина труда, ответственность за нарушение трудовой дисциплины

10.1 Работодатель имеет право привлечь Работника к дисциплинарной и материальной ответственности за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

10.1.1 Работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

10.1.2. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

— дисциплинарное взыскание в виде увольнения может быть применено к Работнику по ос-

нованиям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7 статьи 81 ТК РФ.

— до применения дисциплинарного взыскания Работодатель или его Представитель должен затребовать от Работника объяснение в письменной форме. В случае непредставления указанного объяснения по истечении 2 рабочих дней составляется соответствующий акт. Непредставление Работником объяснения не является препятствием для применения к нему дисциплинарного взыскания.

— дисциплинарное взыскание применяется не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни Работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учёт мнения представительного органа Работников. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее 6 месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки — позднее 2 лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

10.1.3. Приказ (распоряжение) Работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется Работнику под подпись в течение 3 рабочих дней со дня его подписания, не считая времени отсутствия Работника на работе или в день увольнения Работника. В случае отказа Работника подтвердить подписью ознакомление с указанным приказом (распоряжением), составляется соответствующий акт.

10.1.4. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания Работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с Работника по собственной инициативе, просьбе самого Работника, ходатайству руководителя структурного подразделения.

10.1.5. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает Работника, совершившего проступок, от материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом РФ.

10.2. Привлечение Работника к материальной ответственности осуществляется в порядке, предусмотренном ст.ст. 232–243 ТК РФ.

10.3. В случае совершения Работником при выполнении трудовых обязанностей проступков, содержащих признаки административных правонарушений или уголовных преступлений, Работодатель обращается с заявлением в государственные органы (контрольно-надзорные органы, суд) о привлечении Работника к административной или уголовной ответственности.

10.4. Нарушение кардинальных требований по охране труда и промышленной безопасности, кардинальных требований безо-



пасности АО «Уральская Сталь» является основанием для применения дисциплинарных взысканий, в порядке, предусмотренным действующим законодательством РФ.

11. Ответственность сторон

11.1. Ответственность Работодателя:

Работодатель в силу норм ТК РФ несёт следующую материальную ответственность перед Работником за:

- незаконное лишение возможности трудиться;
- ущерб, причинённый имуществу Работника в порядке и размерах, предусмотренных ст. 235 ТК РФ;
- задержку выплаты заработной платы в порядке и размерах, предусмотренных ст. 236 ТК РФ;
- ущерб, причинённый жизни и здоровью Работника;
- отказ Работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного инспектора труда о восстановлении Работника на прежней работе;
- задержку работодателем выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;
- моральный вред, причинённый Работнику неправомерными действиями или бездействием Работодателя, возмещается Работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон или по решению суда;
- нарушение законодательства о труде и охране труда Работодатель и Руководство несёт административную и уголовную ответственность в порядке и размерах, предусмотренных Кодексом РФ об административных

правонарушениях и Уголовным кодексом РФ;

— незаконное увольнение или перевод Работника на другую работу;

— незаконное отстранение Работника от работы.

Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

— Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

— Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим ТК РФ, другими федеральными законами.

11.2. Ответственность Работника:

Работник несёт дисциплинарную, материальную и иную ответственность в соответствии с действующим законодательством, трудовым договором, локальными нормативными актами, в том числе в случаях:

- причинение материального ущерба Работодателю

(в том числе имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества), имуществу других Работников;

— недостачу ценностей, вверенных Работнику на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;

— нарушение обязательств по ученическому договору;

— разглашение коммерческой (служебной, государственной) тайны;

— разглашение персональных данных;

— неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих трудовых обязанностей;

— нарушений дисциплины труда, требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, кардинальных требований по охране труда и промышленной безопасности и Правил внутреннего трудового распорядка АО «Уральская Сталь»;

— иные случаи, предусмотренные федеральными законами РФ и иными нормативными правовыми актами.

12. Заключительные положения

12.1. Вопросы, связанные с применением настоящих Правил, решаются Работодателем в пределах предоставленных ему прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, — совместно с ППО.

12.2. Настоящие Правила вывешиваются в каждом структурном подразделении Общества на доступном для Работников месте.

12.3. Настоящие Правила являются обязательными для Работников и Работодателя.

12.4. Во всём остальном, что не предусмотрено настоящими Правилами, Работники и Работодатель руководствуются трудовым законодательством РФ.

СОКРОВЕННОЕ

Свет перелётных звёзд

Ветеран Уральской Стали, заслуженный металлург России, член Союза писателей РФ Владимир Макуров порадовал любителей поэзии новым сборником «Перелётные звёзды».

Владимир Анатольевич давно планировал собрать под одной обложкой любовную лирику разных лет.

Александр Проскуровский
Фото Елены Моисевои

И вот проект осуществлён, в книгу «Перелётные звёзды» автор включил стихотворения за огромный пласт времени — можно сказать, за весь свой литературный путь, начиная с юношеских проб пера и заканчивая сегодняшним творчеством. Впрочем, «старыми» стихи можно считать только условно, по словам поэта, хватит пальцев одной руки, чтобы посчитать стихотворения, не подвергшиеся правке при составлении сборника.

Презентация состоялась в Центральной городской библиотеке имени Горького. Её сотрудница Наталья Турцова совместно

с ветераном комбината Владимиром Буханцевым, сотрудницей Центральной детской библиотеки Еленой Кайгородцевой, пианистками Ириной Итеновой и Татьяной Майковой подготовили литературно-музыкальную композицию «Мои следы — стихи земной любви». Как признался автор, у него были предпочтения в выборе стихов, но он решил доверить предоставить Владимиру и Елене полную свободу действий. И они сумели удивить поэта.

По окончании литературно-музыкальной композиции Владимир Анатольевич ответил на вопросы читателей и выслушал поздравления с очередной творческой вехой. Поэтический вечер завершился автограф-сессией, в ходе которой каждый гость литературной гостиной ЦГБ получил от автора книгу с дарственной надписью. Для читателей «Металлурга» мы отобрали несколько стихотворений из новой книги Владимира Макурова.



▲ Ни одну из четырёх своих книг Владимир Макуров не продавал — только дарил. Не стала исключением и презентация «Перелётных звёзд»: каждый любитель поэзии получил в подарок сборник с автографом автора

Истина

Принимаясь впервые за что-то,
У чего нет ни края, ни дна,
Я уверен: нелёгкость работы
Удовольствию будет равна.

Слово доброе чётче расслышишь,
Если видел немного тепла.
Там ты к родине тянешься ближе,
Где она сквозь суровость мила.

Веселей от кострового хруста,
Если пламя горит между льдов...
Тем сильнее заветное чувство,
Чем сложнее бывает любовь!

Любовь

Пытаясь найти чудо-средство,
Чтоб выгнать из жизни тоску,
Я, словно в ковильное детство,
Иду по ручью к роднику.

А там с вечно юной отвагой,
С годами став только сильней,
Сочится кристальная влага
Сквозь сети сплетённых корней.

А в сердце любовь разрывает
Смешное подобие пут!..
Вот так родники возникают —
Не зная, куда потекут.

Аромат духов

Первый снег лёгкой поступью ног
Ты мешаешь с опавшей листвою.
По асфальту — бурлящий поток.
В октябре пахнет ранней весной.
Входишь новой в привычную дверь —
Непонятной, волшебной-весенней.
И я знаю, что станут теперь
Даже ночи — из ярких мгновений.
И порывы желаний чисты.
И дурманит воздушная сила.
Что ж так долго ветра наши ты
Во флаконе с духами хранила?

В одном дожде все капли разные

Оковы инея снимает с тополей
С весёлым перезвоном солнце марта,
И миллионом золотых огней
Блестит в глазах весны костёр азарта.

Глаза весны отражены в твоих...
И что б про нас с тобой ни говорили,
Давай тепло разделим на двоих,
Как на двоих метели разделили!..

Когда из слов точил я ремесло,
Меня учили крупные поэты:
Петь о любви безмерно тяжело,
Ведь всё давно написано об этом...

Любовь, меня ты и ломай, и рви!
Я знаю, что ответить мэтрам можно:
И жизнь, и слово — ложны без любви.
Вот почему писать о ней так сложно.

Наверное, когда во мне стучатся
Слова, в которых солнце и весна,
Слова о дружбе, верности и счастье,
Я становлюсь похож на болтуна.

Но, слушая всю эту ахинею,
Не торопись в грехах меня винить,
Пусть даже я всего лишь и умею,
Что говорить да преданно любить...

Ты знаешь, отчего рождается гордость?
Тебе открою небольшой секрет:
Да оттого, что люди жили, горбясь
Под тяжким грузом горестей и бед.

Ты задираешь свой восточный носик,
Сквозь зубы отвечаешь мне, грубя.
Твой взгляд трезвит, как пасмурная осень...
А я жалею, гордую, тебя.

Снежный беспредел

Морозы, вьюги — снежный беспредел...
Зову весну с надеждами на чудо.
Я сердце для людей совсем раздел,
И без тепла ему теперь так худо!..

Хочу очнуться, скрывшись от зимы,
В стране цветов, твоё носящей имя!
Весна придёт, коль будем вместе мы,
И не придёт, коль станем мы чужими...

Портреты

Я третий день впадаю в колдовство —
Живу во власти светлых акварелей.
Душа рванулась ввысь из подземелий,
Напившись всласть дыханья твоего.

Три дня назад я полюбил твой шаг
И волосы, скрывающие плечи...
И каждый день стал ожиданьем встречи,
Той самой, что не сбудется никак...

Везде — на стол, на кресло, на палас —
Я набросал штрихи твоих портретов.
На них смешалось солнечное лето
С сиянием твоих зелёных глаз.

Да не вместит тебя любой портрет!
Пусть, может быть, не станешь ты такою,
Какой возникла под моей рукою...
Но ты — мой самый сказочный секрет.

Тебя я принимаю целиком...
Тебя я принимаю целиком:
С улыбками, печалью, работой,
С одушевлённым и пустым лицом,
Серьёзной и красиво-беззаботной.

Когда молчишь со мною рядом ты,
Я каждый вдох и выдох понимаю.
Но снова неизвестные черты
В тебе я изумлённо открываю.

Вдруг стало откровеньем для меня:
Ведь всё, что я в тебе умею видеть, —
Лишь искорка от скрытого огня,
Лишь блик на исчезающем болиде.

Поющие следы

Сквозь лет белёсый ядовитый дым
И через реки слухов и воды
Пройду я — тих, невидим, нелюдим,
Оставив дням поющие следы.

Ты их цепочку, попрошу, не рви
И направленью звука не перечь!
Мои следы — стихи земной любви —
Пусть веди в страну грядущих встреч.

Я повторю тебе, что в погребках
Лишь вина те, которые плохи,
А лучшее вино — оно в стихах...
Пойдём в таверну долго пить стихи!

Всех невоспетых женщин станет жаль...
А этот стих лишь для того возник,
Чтоб лечь живой улыбкой на печаль,
И чтоб тебе не быть одной из них.

Бумажный самолёт

Легкость белых зонтов-облаков,
Ярче пламени солнечный диск.
Я решил: из будних оков —
Ввысь, в пучину, где крылья и риск.

Строки, равные силой винтам,
Написав на бумаге цветной,
Познаю: хорошо только там,
Где любовь постоянно со мной.

С дрожью чувствую я небеса.
Мчит навстречу всё то, что искал.
И смеются любимой глаза:
— Ты ещё никогда не летал?

Бесконечная радость — полёт.
Настоящее счастье — в пути.
Из фантазий моих самолёт,
Не сдавайся! Не падай! Лети!

Больше информации
на Ntr.city

