

## Новый лучший

Что помогло электромонтеру РМУ одержать победу в конкурсе профессионального мастерства

2 ➤

## Под небом голубым

Чья каша оказалась самой вкусной на туристическом слёте Уральской Стали

7 ➤

## «Мама, тут хорошо!»

Как проходит типичный день ребёнка, отдыхающего в летнем лагере «Родник»

12 ➤



УРАЛЬСКАЯ  
СТАЛЬ

# МЕТАЛЛУРГ

№ 25 (7482)

28 ИЮНЯ 2024 ГОДА

ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 9 АВГУСТА 1952 ГОДА

## ● В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

### Поиск решения

Управляющий директор Уральской Стали Сергей Журавлёв принял участие в очередном заседании Совета директоров при главе Новотроицка.

Мария Александрова  
Фото Вадима Мякишина

Одним из основных вопросов рабочей повестки стал отчёт первого заместителя главы города Владимира Некрасова о благоустройстве и содержании общественных пространств Новотроицка. Руководители обсудили проблему нехватки кадров в МКУ «Городское благоустройство и дорожное хозяйство». Сегодня уборкой улиц, опилкой деревьев, покосом травы занимаются 64 человека. Это на четверть меньше числа работников, предусмотренных штатным расписанием. Управляющий директор Уральской Стали Сергей Журавлёв обратил внимание на жалобы горожан по поводу участвующих сбоев в графике вывоза мусора из контейнеров во дворах и на некошеную сорную траву. Для решения проблемы руководитель предприятия предложил городским властям рассмотреть возможность механизировать процессы уборки улиц и при необходимости привлекать к работам по благоустройству студентов или нанимать подрядные организации.

Первый заместитель главы Новотроицка Владимир Некрасов сообщил, что в этом году город ждёт поставки 29 единиц коммунальной техники. Это позволит улучшить ситуацию с уборкой городских территорий.

В свою очередь, глава Новотроицка Денис Меньшиков поделился опытом того, как содержат территории в Гае и Медногорске. По его словам, у наших соседей общественные пространства закреплены за предприятиями и организациями, которые наводят чистоту и впоследствии следят за порядком собственными силами. А первый заместитель главы Новотроицка Владимир Некрасов заверил Сергея Журавлёва, что город постоянно работает над снижением кадрового дефицита на предприятиях коммунальной сферы.

Оперативные новости круглосуточно доступны для наших читателей на **Ntr.city**

## СДЕЛАНО!



▲ Одним из главных событий празднования дня рождения «Родника» стал пенный утренник, подаренный Уральской Сталью

**78 лет назад,**  
в июне 1946 года, «Родник» впервые распахнул двери для детворы и с тех пор каждый год принимает свыше тысячи отдыхающих

## «Родник» как источник счастья

В летнем оздоровительном лагере наградили победителей творческих конкурсов, идущих под эгидой корпоративной программы.

Жанна Савельева  
Фото Вадима Мякишина

Проориентационная программа комбината «Наши дети — 2024» приобщает детей к корпоративной культуре Уральской Стали. Её частью стало и

празднование дня рождения старейшего детского лагеря Новотроицка.

Во время зарядки с вожатыми под ритмичную музыку на летней открытой веранде ребята разогнали последние остатки сна. После этого к ним обратился директор по социальным вопросам Уральской Стали Анатолий Колестинский:

— Комбинат подготовил для вас много интересных мероприятий. В некоторых из них вы уже приняли участие, и теперь вас ждут награды. А я желаю вам отличного отдыха и прекрасного настроения, набирайтесь

сил и энергии для нового учебного года!

Затем представители комбината наградили победителей фотоконкурса «В "Роднике" круто!». Жюри отсмотрело около ста работ новотроицких школьников, посвящённых отдыху в детском лагере.

— Каждый день здесь настолько насыщен, что гаджет в руки взять некогда — разве вот только для конкурса! Мы с вожатыми ко дню рождения «Родника» подготовили дюжину разных снимков, и наш отряд взял в конкурсе третье место! — рассказывает семиклассник Кирилл Филиппов.

После награждения детей ждал сюрприз: по инициативе Анатолия Колестинского для них устроили пенный утренник. Выброшенные специальной пушкой белоснежные хлопья за несколько минут обволокли всё пространство вокруг сцены. Дети купались в пене, перебарывались ею, сооружали на головах пенные шапки и бороды. А вечером родниковцев ждала ещё и яркая программа с участием аниматоров.

12 ➤

## КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

# Профессиональный вызов

## За что Уральская Сталь наградила лучших электромонтёров

Мария Александрова  
Фото Вадима  
Мякишина

Каждому конкурсу профессионального мастерства «Лучший по профессии — 2024» присоединились электромонтёры. В последний раз эта профессия попадала в конкурсную программу семь лет назад, и наконец затянувшаяся пауза прервана.

### Проверить силы

В этом году участие в конкурсе приняли восемь электромонтёров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, пятеро — из УРЭЭО ЭЭРЦ, двое — из электросталеплавильного цеха и один работник ремонтно-механического управления Уральской Стали.

Для конкурсантов подготовлены 50 вопросов по теории и два практических испытания. Наблюдавшие за состязаниями эксперты отметили высокий уровень теоретической подготовки всех участников.

Первое практическое испытание было относительно несложным — за отведённое время промаркировать выводы обмоток статора асинхронного короткозамкнутого двигателя для соединения по схеме «треугольник». Хорошо стартовавший в теории электромонтёр РМУ Илья Лукьянец на этом этапе ещё больше упрочил своё лидерство.

— Я уже 12 лет работаю на Уральской Стали, но в конкурсе профмастерства принимаю участие впервые. Честно говоря, мне было интересно попробовать свои силы, соревноваться с сильнейшими электромонтёрами комбината, — отметил Лукьянец после второго этапа. — Пока сложностей для себя не увидел, интересно, что организаторы предложат дальше.

### Выявляем ошибки

Во втором задании, которое прошло на участке по ремонту электрооборудования прокатных цехов ЭЭРЦ, организаторы добавили сложности. Участников ждали три панели управления кранами, в схемах которых предварительно спрятали неис-



▲ Илья Лукьянец первым ответил на вопросы теоретического этапа, да и как практик оказался сильнейшим среди участников конкурса

правности. Задача конкурсанта — за ограниченное время найти причину неисправности и вернуть панель в рабочее состояние. В отведённый норматив времени уложились не все.

— Конкурсы профмастерства дают нам мгновенный срез, с помощью которого можно довольно точно оценить уровень подготовки работников и увидеть их сильные и слабые места.

### Профессиональный вызов

За победу в конкурсе «Лучший по профессии» призёров ждут премии:  
1-е место — 30 тысяч рублей;  
2-е место — 20 тысяч рублей;  
3-е место — 10 тысяч рублей.

Если для участников испытания позади, то членам жюри предстоит изучить ответы конкурсантов, чтобы выделить типичные ошибки. И при необходимости — внести изменения в программы повышения курсов квалификации, — считает председатель жюри электрик ЭЭРЦ Рамис Бикмухаметов.

По итогам соревнований первое место взял дебютант — представитель ремонтно-механического управления Илья Лукьянец. У победителей прошлых лет Александра Сулимы (ЭЭРЦ) и его коллеги по цеху Андрея Михайлова — второе и третье места.

28 июня лучших выявят водители автотранспортного цеха.

## ● НОВОСТИ ОТРАСЛИ

### Закрывать нельзя работать

Второй по величине производитель стали в Великобритании заявил о падении чистой прибыли до \$73,3 млн за первый квартал 2024 года. Профсоюзы считают, что компания готова закрыть две доменные печи, что грозит потерей 2 800 рабочих мест на заводе в Порт-Талботе. В самой Tata Steel утверждают, что сохраняют большинство рабочих мест в Великобритании, несмотря на снижение цен на сталь.

### Стоп, машины

Бразильская Gerdau закрывает два предприятия. Завод Magasaпу приостановит работу на полтора года на период модернизации. А комбинат Vaga de Cacaís полностью выведут из эксплуатации как устаревший: там стоит доменная печь, в которой железо восстанавливают древесным углём. Как заявил генеральный директор Gerdau Родриго Вернек, компания избавляется от устаревших предприятий с высоким уровнем себестоимости. К тому же отсутствие железорудных активов делает доменное производство невыгодным.

По материалам  
отраслевых СМИ

## ● ВЫБОРЫ

# Поддержали единогласно

## Профсоюзная организация комбината выбрала нового председателя

Мария Александрова  
Фото Анастасии Комарской

Поводом для внеочередной конференции профкома стал переход ныне уже бывшего председателя профсоюзной организации Ивана Филиппова на должность главы Совета депутатов Новоуральска. Лидерам профсоюзных ячеек предстояло выбрать нового руководителя. Наиболее очевидной стала кандидатура Романа Кондратенко, который несколько месяцев исполнял обязанности председателя «первички» Уральской Стали.

Помимо 37 делегатов, представляющих структурные подразделения комбината, в работе конференции приняли участие управляющий директор Сергей Журавлёв, директор по социальным вопросам Анатолий Колестинский и председатель Оренбургской областной организации Горно-металлургического профсоюза России Оксана Обрядова.

— Самое важное для всех нас — забота о людях, о коллективе металлургов, — отме-



▲ Роман Кондратенко (слева) и Дмитрий Мананников в ближайшие годы будут отвечать за то, чтобы профсоюз комбината работал ещё эффективнее

тил, обращаясь к делегатам конференции, Сергей Журавлёв. — И за последние годы мы немало сделали для улучшения социальной защищённости работников. Например, вместе с Романом Кондратенко мы работали над решением вопросов о частичной компенсации стоимости питания

и бесплатного проезда в трамвае для работников комбината. Сейчас согласуем позиции насчёт индексации заработной платы.

В итоге 37 делегатов конференции единогласно проголосовали за Романа Кондратенко. Его кандидатуру поддержали и члены президиума Орен-

бургской областной организации ГМПР. Новый председатель будет исполнять свои обязанности до очередной отчётно-выборной конференции, которая пройдёт в 2027 году. Его заместителем стал Дмитрий Мананников, который до этого был техническим инспектором труда ГМПР.

ОБОЗРИМОЕ БУДУЩЕЕ

# Ещё одна площадка!

## К федеральной программе «Профессионалитет» присоединился Новотроицкий строительный техникум

Марина Валгуснова  
Фото Вадима Мясина

Учебное заведение, которое готовит строителей, последовало примеру Новотроицкого политехнического колледжа. По сути, речь идёт о создании уже второго в городе образовательно-производственного кластера, участниками которого выступят строительный техникум и Уральская Сталь.



▲ Часть выпускников строительного техникума и раньше приходили на комбинат. Через пару лет их доля среди металлургов станет ещё выше

### Какие профессии предложат освоить?

Ребята смогут получить профессии машиниста крана и слесаря-наладчика контрольно-измерительных приборов и автоматики, а также пройти обучение по специальностям «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», «Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения», «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»

и «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей».

### Когда начнётся обучение?

Первые учащиеся приступят к обучению по направлениям подготовки по стандартам программы «Профессионалитет» на базе Новотроицкого строительного техникума в сентябре 2025 года.

### В чём выгода комбината?

— Последние годы комбинат динамично развивается. Мы строим новые цеха. Соответственно, потребность в рабочих кадрах только растёт. На примере сотрудничества с нашим базовым учебным заведением, Новотроицким политехническим колледжем, мы убедились, что решать кадровый вопрос помогает участие в федеральной про-

грамме «Профессионалитет». Поэтому приняли решение о создании в городе ещё одной площадки, которая будет на постоянной основе готовить рабочих для Уральской Стали, — объясняет директор по персоналу Уральской Стали Андрей Завалишин.

### В чём выгода техникума?

Создание образовательно-производственного кластера

в формате «Профессионалитета» позволит техникуму вывести подготовку специалистов на новый уровень. По федеральной программе техникум получит серьёзное финансирование из регионального и федерального бюджетов, а также за счёт средств Уральской Стали. Привлечённые инвестиции пойдут на модернизацию учебных кабинетов, мастерских и материально-технической базы техникума.

### В чём выгода абитуриентов?

Для ребят, которые выберут обучение по программам «Профессионалитета», выгоды очевидны. Во-первых, в период учёбы для них предусмотрены стипендии. Во-вторых, их ждёт оплачиваемая практика. В-третьих, после выпуска они могут рассчитывать на гарантированное трудоустройство на Уральскую Сталь.

— Выбирая «Профессионалитет», молодые люди обеспечивают себе стабильное будущее и возможность карьерного роста в нашей команде! — убеждён Андрей Завалишин.

## АБИЛИМПИКС

# Будет чисто!

Новотроицкая коррекционная школа-интернат стала площадкой для проведения отборочного этапа среди участников с ограниченными возможностями здоровья из Приволжского федерального округа.

Марина Валгуснова  
Фото Вадима Мясина

На базе интерната прошли состязания в номинации «Клининг» национального чемпионата по профессиональному мастерству. Участниками отборочных соревнований стали победители региональных этапов из Татарстана, Чувашии, Пермского края, Саратовской, Самарской и Ульяновской областей.

— Конечно, мы рады, что нашему интернату доверили честь провести отборочный тур среди участников из Приволжского федерального округа. В этом году на региональном этапе «Абилимпикса» наши воспитанники заняли первые места в семи номинациях, вторые места — в шести, третьи — по

пяти направлениям подготовки. Нам не стыдно за те кадры, которые мы готовим для предприятий Новотроицка, — отмечает директор интерната Людмила Гаврилова.

Во время двухдневных испытаний каждому участнику предстояло выполнить несколько заданий: очистить окна от различных загрязнений, убрать от мусора учебный кабинет. Завершающим испытанием стала глубокая чистка ковров при помощи профессиональной техники и моющих средств. Чтобы все задания были выполнены по единым общероссийским стандартам, для конкурсантов закупили необходимые расходные материалы, а также профессиональную клининговую технику.

Оренбургскую область представляла воспитанница Новотроицкой школы-интерната Катя Сулимова, которая несколько месяцев назад стала победителем регионального конкурса «Абилимпикс».

— Конечно, было очень приятно, когда я узнала, что мой результат стал лучшим в нашей области. К этому отборочному туру пришлось готовиться ещё серьёзнее. Не хочу подводить учителей — и не подведу! — уверена девушка.



▲ Победитель регионального этапа Екатерина Сулимова (справа) надеется, что в случае победы на окружном первенстве она преуспеет и в финале на всероссийском уровне

Помимо Кати Сулимовой представлять Оренбургье на отборочных этапах в других городах страны будут сильнейшие воспитанники школы-интерната. Свои навыки по

направлению «Столярное дело» продемонстрирует Иван Горин, в номинации «Бисероплетение» выступит Полина Беседина, а её сестра Евгения поспорит за звание лучшей в поварском деле.

Пока мы не можем назвать победителей окружного отбора: их имена станут известны, когда соревнования проведут все регионы России. Финал «Абилимпикса» пройдёт осенью в Москве.

## СРЕДСТВО ЗАЩИТЫ



◀ Богатая цветовая гамма касок помогает быстро определить стаж работы, а иногда и род занятий сотрудника. Например, жёлтый цвет говорит о том, что её владелец работает при высоких температурах

# Берегите голову!

## Неизвестные факты о привычном средстве защиты

Сегодня защитную каску применяют практически во всех отраслях промышленности. А между тем чуть более ста лет назад в привычном для нас виде такого средства защиты для гражданских лиц просто не существовало.

Марина Валгуснова  
Фото Вадима Мякишина  
и LegionMedia

### Первопроходцы

Согласно самой распространённой версии, создателем первой каски для шахтёров был отставной лейтенант Эдвард Буллард. Вернувшись после Первой мировой войны в семейный бизнес (компания его отца поставляла лампы для горнодобывающей отрасли), мужчина стал разрабатывать средства защиты головы, взяв за основу военную каску.

Первый вариант шлема был сделан из кожи и металла. Но он оказался не по карману шахтёрам, которые в то время сами обеспечивали себя рабочей одеждой. Доработанный вариант состоял из нескольких слоёв холста или парусины. Их пропитывали специальным составом, а затем заготовку обрабатывали водяным паром, придавая ей округлую форму. Кстати, эта особенность нашла отражение в названии запатентованной американцами в 1919 году каски — Hard Boiled, в переводе на русский — «варёная крутую».

### Кафка подсказал?

Существует и версия, согласно которой автором первой каски для рабочих стал писатель Франц Кафка. С 1908 года он трудился в Богемском королевском агентстве по страхованию рабочих от несчастных случаев. В его обязанности входила инспекция работы предприятий в четырёх округах Австро-Венгрии. Кафка фиксировал происшествя и обсуждал с собственниками меры повышения безопасности труда для рабо-



▲ До изобретения пластмассы в попытках создать лёгкую и прочную каску в ход шла пропитанная многослойная ткань. Долгое время это было лучшим решением



▲ Модель солдатской каски M17 Sohlberg запущена в производство накануне революции. Она очень пригодились рабочим, когда вопросам охраны труда стали уделять больше внимания

чих. Исследователь творчества писателя Петер Друкер уверен, что тот создал первое средство защиты головы в Европе, за что в 1912 году был награждён золотой медалью Американского общества безопасности труда. Однако документы, подтверждающие это, безвозвратно утеряны.

### Отечественный опыт

Прототипом защитной каски в СССР тоже выступили армейские образцы. Об этом свидетельствуют фотографии в журналах и плакаты конца 1920-х годов. В ходу у рабочих были французские «каска Адриана», которые в разгар Первой мировой войны закупала у союзников царская Россия. Первая русская разработка — M17 Sohlberg — была цельно-

штампованным шлемом с вентиляционной «шишкой» на макушке. Модель, которую начали производить в 1917-м, напоминала «француза» и предназначалась для солдат. А в мирное время этими средствами защиты судобными опоясками пользовались шахтёры, строители и рабочие металлургических предприятий молодого Советского Союза.

Оставила свой след в истории защитных средств рабочих в СССР и так называемая «каска черепашка», которую носили с конца 30-х до начала 60-х годов прошлого века. Атрибут горнорабочих и проходчиков тоннелей, производившийся из многослойного фиброкартона, запомнился нетипичным видом. И только к началу 70-х годов защитная каска рабочих обрела привычный нам облик.



▲ Партию «каска Адриана» Россия закупила у Франции в ходе Первой мировой войны. Большинство экземпляров так и не доехало до фронта, и их еще долго использовали как одно из самых надёжных средств защиты головы



▲ Люди старше пятидесяти хорошо помнят этот защитный головной убор: каска-фуражка из прессованного картона была лёгкой, удобной и обладала хорошей вентиляцией

### Важно знать!

1. Перед использованием осмотрите каску. Убедитесь, что корпус и крепления внутренней оснастки не повреждены.
2. Отрегулируйте длину несущей ленты по размеру головы.
3. Застегните подбородочный ремень, чтобы он не закрывал уши и не давил на гортань.
4. Для большего комфорта внутри каски укреплён съёмный обтюратор, который можно стирать по мере загрязнения.
5. У каждой каски есть инструкция по эксплуатации и регулировке. А на внутренней части козырька — сведения о её защитных параметрах. Внутри обязательно закреплена этикетка, на которой указана дата окончания её эксплуатации.
6. Не храните каску вблизи сильных источников тепла, рядом с кислотами, щелочами, маслами и органическими растворителями.

### А что у нас?

Сегодня на Уральской Стали одобрены к применению 11 вариантов защитных касок.

— При выборе той или иной модификации мы учитываем, что каска должна защитить верхнюю часть головы от повреждающих падающими предметами, электрического тока, брызг металла и химических ожогов, — поясняет начальник отдела УОТ и ПБ Александр Возвахов.

На комбинате действует цветовая маркировка касок. Новички со стажем до двух лет носят каски зелёного цвета. Это нужно для того, чтобы руководители сразу могли разглядеть рабочего с небольшим опытом. Каски красного цвета выдают сотрудникам, отработавшим на предприятии более двух лет. Жёлтые — термо-

устойчивые. А белый цвет традиционно отдан руководителям.

Помимо этих касок на Уральской Стали используют специальные средства защиты головы: тут всё зависит от профессии. Так, для сварщиков предусмотрены защитные термостойкие каски двух видов — с укороченным козырьком и пазами для крепления щитка. А занятые на горячих работах используют термостойкие каски трёх модификаций. В числе их преимуществ — способность без потери свойств выдерживать температуры до +150 °С.

Электромонтёры применяют три модификации касок. Например, каска со щитком убержёт лицо от рисков ожога электрической дугой. И она же защитит голову от электротравмы при контакте с токоведущими частями напряжением до 1000 вольт.

## В связи с расширением производства Уральская Сталь ждёт специалистов с высшим образованием по направлениям подготовки/профилям:

### Металлургия:

Обработка металлов давлением;  
Металлургия чёрных металлов;  
Электроэнергетика и электротехника;  
Теплоэнергетика и теплотехника;  
Технологические машины и оборудование;  
Автоматизация технологических процессов и производств;  
Техносферная безопасность;  
Наземные транспортно-технологические комплексы.

## Комбинату требуются рабочие со средним, средним профессиональным образованием:

агломератчик;  
аппаратчик воздухоразделения;  
аппаратчик очистки сточных вод;  
аппаратчик получения сульфата аммония;  
бригадир на участках основного производства;  
бригадир на отделке, сортировке, приёмке, сдаче, пакетировке и упаковке мет. и г/п;  
бригадир шихтового двора в сталеплавильном производстве;  
бригадир по перемещению сырья, п/ф и готовой продукции;  
бункеровщик доменных печей, бункеровщик;  
бурильщик шпуров;  
водитель автомобиля;  
водопроводчик доменной печи;  
газорезчик;  
горновой доменной печи;  
грануляторщик доменного шлака;  
грохотовщик;  
грузчик;  
ковшевой;  
лаборант рентгеноспектрального анализа;  
лаборант химического анализа;  
лентовой уборщик;  
люковой;  
машинист бульдозера;  
машинист экскаватора;  
машинист вагоноопрокидывателя;  
машинист конвейера;  
машинист крана (крановщик);  
машинист крана (крановщик) на ж/д ходу с ДВС;  
машинист крана металлургического производства;  
машинист охладителей;  
машинист паровых турбин;  
машинист размораживающей установки;  
машинист смесительных барабанов;  
машинист-обходчик по котельному оборудованию;  
монтажник оборудования коксохимических производств;  
монтажник оборудования металлургических заводов;  
монтажник технологических трубопроводов;  
монтёр пути;  
огнеупорщик;  
оператор по обслуживанию пылегазоулавливающих установок;  
оператор поста централизации;  
оператор станков с ПУ;  
плотник;  
подручный сталевара электропечи;  
разливщик стали;  
слесарь аварийно-восстановительных работ;  
слесарь по КИПиА;  
слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей;  
слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования;  
слесарь-ремонтник;  
слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;  
сортировщик кокса;  
стропальщик;  
термист проката и труб;  
токарь-расточник;  
тракторист;  
фрезеровщик;  
шихтовщик;  
штабелировщик металла;  
электрогазосварщик;  
электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования;  
электромонтёр по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки;  
электромонтёр по обслуживанию подстанций;  
электромонтёр по обслуживанию электрооборудования электростанций;  
электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования;  
электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанции.



**УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ ГАРАНТИРУЕТ ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО И БЕЗОПАСНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА ПО ЛУЧШИМ МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ.**



**УРАЛЬСКАЯ  
СТАЛЬ**

[uralsteel.com/social-policy/](http://uralsteel.com/social-policy/),  
[podbor@uralsteel.com](mailto:podbor@uralsteel.com)



### КУДА ПРИЙТИ ЗА ИНФОРМАЦИЕЙ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

**Центр карьеры в Орске:**  
пр. Мира, 15е, ТРЦ «Европейский»,  
пн.–пт. с 10 до 19 часов,  
сб. с 10 до 15 часов.  
Тел.: 8 (922) 824-45-45.

**Пункт приёма в Новотроицке:**  
ул. Заводская, 1, АТК Уральской Стали,  
каб. № 100, пн.–пт. с 8 до 17 часов.  
Тел.: 8 (922) 824-65-65.

**Дополнительный пункт приёма  
в Новотроицке:**  
ул. Советская, 64, учебный центр  
комбината, каб. № 8, пн.–пт. с 8 до 17 часов.  
Тел.: 8 (3537) 66-79-08.

## КРОМЕ ТОГО, В КОМПАНИИ ДЕЙСТВУЮТ КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ



### Карьера

- ▶ Компенсация до 50 % расходов на получение высшего профильного образования.
- ▶ Участие в корпоративных конкурсах и научно-технической конференции.
- ▶ Возможность профессионального роста по индивидуальным трекам.



### Здоровье и отдых

- ▶ Периодические профосмотры, предсменный и послесменный контроль здоровья.
- ▶ Дотация на питание.
- ▶ Санаторно-курортное лечение.
- ▶ Возможность занятий спортом.
- ▶ Участие в корпоративной спартакиаде.



### Поддержка семьи

- ▶ Выплаты при рождении и усыновлении ребёнка.
- ▶ Ежемесячные выплаты работникам, находящимся в декрете, на детей до трёх лет.
- ▶ Разовая помощь ко Дню защиты детей и Дню знаний для многодетных.
- ▶ Помощь семьям с детьми-инвалидами.
- ▶ Новогодние подарки.
- ▶ Отдых детей в загородном лагере.



### Помощь работникам

- ▶ Оплата дорогостоящего лечения сотрудника или члена семьи.
- ▶ Выплаты при утрате имущества от стихийных бедствий.
- ▶ Разовая помощь при стеснённом материальном положении.
- ▶ Поддержка при потере члена семьи.



### Выплаты «по случаю»

- ▶ В связи с достижением 50-летнего юбилея и далее каждые пять лет.
- ▶ При вручении корпоративных и ведомственных наград.



### Ветеранам

- ▶ Ежемесячная материальная помощь.
- ▶ Выплаты к праздникам и памятным датам.
- ▶ Оздоровление в санатории-профилактории.
- ▶ Насыщенная спортивная и культурная повестка.
- ▶ Подарки к Новому году.



### Учебный центр

- ▶ Расширение компетенций.
- ▶ Освоение новой профессии.

ТВОИ ЛЮДИ, КОМБИНАТ

# Фамилия обязывает

## Почему сыновья и внуки Николая Епифанцева всегда работают на совесть

На Уральской Стали немало династий, трудовой вклад которых исчисляется сотнями лет. Епифанцевы только приближаются к вековому рубежу и бережно хранят память об основателе династии — Герое Социалистического Труда Николае Сергеевиче Епифанцеве.

Марина Валгуснова  
Фото из архива Епифанцевых

Уроженец посёлка Ананьевка Сорочинского района Николай Епифанцев приехал в Новотроицк в 1954 году. К тому времени за его плечами была срочная служба в Военно-морском флоте и опыт работы механизатором. Впервые за рычаги трактора парнишка сел в годы Великой Отечественной войны, а курсы трактористов окончил в 1945 году, когда ему исполнилось 16 лет.

Первым местом работы в Новотроицке стал шлакоотвал доменного цеха. Физически крепкий, трудолюбивый, да к тому же понимающий в технике молодой человек долго на месте не засиделся и перешёл в горновое. Был газовщиком, бригадиром, мастером и старшим мастером доменных печей. Епифанцеву довелось работать с именитыми мастерами-доменщиками, которые пускали первые домны: Фёдором Толкачёвым, Иваном Трубко, Николаем Фокиным и Иваном Фильчагиным. Увлечённый выбранным делом, Николай Епифанцев быстро понял: одних советов старших товарищей недостаточно. Чтобы самому познать технологию процесса, он поступил на металлурга в Орский индустриальный техникум.

### Пора свершений

Николай Епифанцев был одним из тех, кому в 1973 году доверили запускать самую мощную, четвёртую домну ОХМК. Печь, которую строили почти десять лет, учитывала новейшие на тот момент достижения науки. Она была рассчитана на производство более четырёх тысяч тонн металла в сутки — то есть около полутора миллионов тонн в год!

За семь лет до этого события, в марте 1966 года, за успехи в выполнении семилетнего плана по развитию чёрной металлургии Указом Президиума Верховного Совета СССР орденами и медалями наградили большую группу металлургов Орско-Халиловского металлургического комбината. Мастеру доменного цеха Николаю Епифанцеву присвоили звание Героя Социалистического Труда.

«...В 16 часов старший газовщик Д.Н. Попов повернул ключ. На рабочие посты встали старший мастер доменного цеха Герой Социалистического Труда Нико-



▲ Пройдёт время, младенец вырастет — и будет работать рядом с отцом, который к тому времени станет Героем Социалистического Труда



▲ Для внука Антона дед был другом и наставником, знавшим, казалось, обо всём — от металлургии до рыболовства

лай Епифанцев, мастер Владимир Баранков, старшие горновые Владимир Романенко, Александр Третьяков, газовщик Анатолий Толкачёв — сын знаменитого на Урале доменщика Фёдора Толкачёва. Четвёртая доменная начала давать стране продукцию на шесть недель раньше срока», — писала Галина Пшеченко в книге «60 стальных побед».

### Труженик

Николай Епифанцев с супругой Марией вырастили двоих сыновей. Коллеги и родные вспоминают его как глубоко порядочного человека и честного труженика, любившего свою работу. Такое же отношение к жизни он прививал детям и внукам.

— На пенсии дедушка работал сторожем на турбазе КХП. И я всё лето проводил с ним: помогал следить за порядком, выдавать напрокат катера и катамараны, работать на огороде. А дед учил меня удить спиннингом. Первым трофеем стала довольно крупная щука, её взяли прямо рядом с тур-

базой, — рассказывает внук Антон Епифанцев.

Мужчина вспоминает: дедушку отличало терпение, он никогда не кричал на других. Сам большой работяга, он и внука исподволь учил труду, житейской мудрости, каждый день по крупицам формируя характер и полезные навыки.

### Продолжатели

По стопам Николая Епифанцева пошёл старший сын Владимир. После армии он начал работать вместе с отцом в доменном цехе. Вечерами после трудовых смен в металлургическом техникуме осваивал профессию электромонтёра. И до пенсии трудился на участке загрузки печи машинистом шихтоподачи на третьей и четвёртой доменных печах. В общей сложности Владимир положил в копилку династического стажа 36 лет.

— Работая с отцом, и в одном цехе, мы редко пересекались: он командовал горновыми на печи, а я отвечал за подачу шихты в домну. Но я помнил: фамилия

Епифанцев накладывает обязательства: нельзя ударить в грязь лицом и подвести отца. И я, по его примеру, работал на совесть, — улыбается Владимир.

Он, кстати, и жену нашёл здесь же, на комбинате. Как-то молодого электромонтёра с напарником направили починить оборудование в цеховой столовой. Девчата-повара, среди которых была и Надежда Железнякова, отблагодарили мастеров вкусным обедом.

— Переглянулись мы с ней, поговорили, и я понял: такую девушку нельзя упускать. Пригласил встретиться после работы, — вспоминает Владимир. — И вроде недавно это было, а в сентябре отметим 45-летие совместной жизни.

### Дело за молодыми

Дело знаменитого деда продолжает и внук Антон.

— У меня не стоял вопрос выбора профессии, когда в семье все мужчины — металлурги. Была мысль учиться на сталевара, но потом поступил на прокатчика.

**Антон Епифанцев,**  
оператор поста управления листопрямительной машины первого листопрокатного цеха:

Мне было лет шесть, когда отец привёл меня в доменный цех. Помню мостик, и прямо подо мной течёт расплавленный металл. Думаю, и моей дочери Лере стоит побывать на экскурсии по Уральской Стали. Может, заглянет ко мне в листопрямитель. Я ей много рассказываю про комбинат. Для женщин тут много работы. Надеюсь, и она продолжит нашу династию.

◀ Династия не обязательно должна быть непрерывной, считают в семье Епифанцевых. Если есть продолжатели, она рано или поздно возродится

Путь в профессию у Антона не был таким же гладким, как у Епифанцевых-старших. Учебную практику он проходил в обжимном цехе оператором поста управления. Вспоминает, что профессия нравилась. Не пугала и ответственность, которая лежала на операторе. Но после окончания техникума возможности устроиться на эту должность не осталось: обжимной вывели из технологической цепочки. Парню смогли предложить только вакансию резчика горячего металла в первом листопрокатном. Проработав на этом месте полтора года, он всё же уволился: понял, что хочет большего.

Затем была 15-летняя карьера совсем в другой сфере: парень был торговым представителем, супервайзером и директором магазина крупной федеральной сети. Но затем семейные обстоятельства потребовали сменить график работы. Удобную сменную сетку ему предложили на Уральской Стали.

С 2022 года Антон Епифанцев снова на комбинате. Он занят делом, которое любил ещё в студенческие годы, — трудится оператором поста управления листопрямительной машины.

— Сейчас на Уральской Стали есть возможности для профессионального роста через программы профильного обучения и поддержки молодых специалистов. Поэтому я двигаюсь дальше: отучился, сдал тесты и аттестован как исполняющий обязанности мастера. Это уже другой уровень, где не обойтись без высшего образования. Понимая это, я собрал документы и со следующего года стану студентом Новотроицкого филиала НИТУ «МИСиС», — делится Антон Епифанцев.

ПРАВИЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ



«Парня в горы тяни, рискни... Пусть он в связке одной с тобой — там поймёшь, кто такой», — точно спел когда-то Высоцкий

# Под звуки гитары

Летний турслёт собрал около сотни сотрудников Уральской Стали

Жанна Савельева  
Фото Вадима Мякишина

В спортивном календаре металлургов кроме спартакиады существуют отдельные виды соревнований, и одно из них собирает туристов-любителей. Место проведения их традиционного слёта уже много лет остаётся неизменным и знакомо большинству поклонников активного отдыха.

## Самые душевные

В живописном урочище Холодные Ключи на берегу Урала за победу боролись шесть команд Уральской Стали, представляющих структурные подразделения предприятия.

Организаторы уместили в двухдневную программу соревнования по спортивному ориентированию и технике пешеходного туризма, определение лучшего бивака и турнир по перетягиванию каната. Особо любимы туристами вечерний творческий конкурс и проба на самую вкусную походную кашу. Программа слёта требует от участников не только хорошей физической подготовки, но и умения работать в команде.

— У туристического слёта Уральской Стали многолетняя история. Пожалуй, это одна из самых долгоживущих традиций, которая объединяет металлургов, — считает ведущий специа-

лист дирекции по социальным вопросам Уральской Стали Александр Янов. — Ежегодно к нам присоединяются новые участники. Единственное, что остаётся неизменным — сюда приезжают самые душевные люди.

## Заявки на победу

Спортсмены аглоксодоменного производства молниеносно отметили все контрольные пункты в соревнованиях по спортивному ориентированию, ловко преодолели трассу для пешеходного туризма и показали себя настоящими богатырями в перетягивании каната.

Боевой настрой был и у железнодорожников, которые соорудили самый благоустроенный бивак. А вот самую вкусную кашу, по мнению жюри, год из года готовит аглоцех. Точный рецепт туристы держат в секрете, отшучиваясь, что главный ингредиент — дым от костра. Правда, другим конкурсантам этот трудноуловимый фактор баллов к итоговой оценке почему-то не добавил.

— Обязанности в команде давно и чётко распределены. Мужчины должны разбить лагерь, они же отвечают за разведение и поддержание огня. Дело женщин — изобретательно приготовить конкурсное блюдо. И у нас это прекрасно получилось. А вообще, здесь каждое блюдо достойно победы. Попробуйте наш чай: уральские травы, чув-

ствуете? — машинист коксовых машин коксохимпроизводства Уральской Стали Владимир Калашников протягивает чашку с ароматным напитком.

## День творчества

Вечером всё внимание участников приковала к себе импровизированная сцена, на которой прошёл конкурс художественной самодеятельности. Оригинальностью творческого выступления и стопроцентным попаданием в туристическую тематику конкурса отличились аглоксодоменщики. А серебро сборной листопркатчиков помог добыть новичок команды, электромонтёр Максим Григорьев. Сыгранный им образ Робинзона, забытого товарищами на предыдущем турслёте и пережившего всё — от морозов до паводка, — очаровал и зрителей, и жюри.

По сумме набранных в общем зачёте очков победу праздновали работники аглоксодоменного производства. Вторая ступень пьедестала год из года стабильно у листопркатчиков. Кстати, в этот раз они выступали одной командой с работниками трубопркатного производства. Третье место — у сборной ремонтных подразделений: РМУ, ЦМК, ФЛЦ и УПЗЧ.

Команды-лидеры и участники, победившие в личном зачёте, награждены дипломами и памятным подарками.



▲ «Штык», «восьмёрка», «беседка» — для туриста не набор слов, а виды узлов, которые нужно знать, чтобы уверенно чувствовать себя на любой высоте



▲ Уже на нескольких турслётах практикуют более зрелищную версию классического ориентирования — спортивный лабиринт. Побеждает тот, кто быстрее пройдёт все КП в заданном организаторами порядке









КРУПНЫЙ ПЛАН

# «Спасибо, папа!»

Капитан баскетбольной команды Уральской Стали Владислав Белов многим в спортивной жизни обязан своему отцу

Марина Валгуснова  
Фото из архива Беловых  
и Вадима Мяхишина

Газовщик КХП Константин Белов играл за цех в баскетбол. Однажды он взял на одну из игр первенства комбината пятилетнего сына.

— Кажется, столько матчей сыграно уже в моей карьере, а эмоции от той первой увиденной игры остались в памяти на всю жизнь. Я был так увлечён её ходом, что тем же вечером потребовал записать меня в секцию баскетбола. Правда, пришлось подождать, пока пойду в первый класс, и уж тогда отец отвёл меня в детскую спортивную школу № 1 на Западном. Моим первым тренером стал Сергей Чашихин, — вспоминает спортсмен.

Владислав считает, что в отличие от большинства ребят у него было преимущество. Его подготовкой одновременно занимались два тренера — педагог и отец. Белов-старший старался не пропускать выступления сына, советовал, подсказывал. И поддержка родителей всегда много значила.

— Отец и мама мотивировали меня в первую очередь делом, своим примером. Показательная история: я мечтал поехать на игру в другой город и обещал родителям закончить четверть хорошистом. А по факту вышло семь троек. Или даже восемь. Казалось, всё... Но отец обсудил ситуацию с тренером и, несмотря на то что я не сдержал слова, родители нашли деньги и отправили меня на соревнования. Эта ситуация так меня впечатлила, что я уже не мог позволить себе быть троечником, — откровенничает Белов.

Мнение отца сыграло роль и при выборе профессии. Поначалу Влад хотел пойти по стопам родителя — стать технологом коксохимического производства. А папа посоветовал выбрать более современную специальность, которой тоже учат в НПК, — обслуживание электронных систем и комплексов.

НА ПРОТЯЖЕНИИ  
МНОГИХ ЛЕТ  
СПОРТИВНАЯ КОМАНДА  
ЛИСТОПРОКАТНОГО  
ЦЕХА СЛАВНА СВОИМИ  
ДОСТИЖЕНИЯМИ.  
СЕГОДНЯ ЕЁ  
ПРЕДСТАВИТЕЛИ  
УДЕРЖИВАЮТ ПАЛЬМУ  
ПЕРВЕНСТВА В  
ФУТБОЛЕ, БАСКЕТБОЛЕ,  
ВОЛЕЙБОЛЕ, СТРИТБОЛЕ  
И ДАРТСЕ.



◀ Кроме тренировок на технику, центральному в баскетболе не обойтись без физической мощи, благо в этом его готов поддержать и Белов-старший



▲ Многим игрокам знаком этот жест — когда ты добыл очко, нужно словно погрозить пальцем в подтверждение собственной мощи

## Сила коллектива

Ещё студентом Белов в составе баскетбольной команды колледжа впервые сыграл на кубок комбината. Рослого парня сразу заметили цеховые спорторганизаторы и стали зазывать к себе. Самыми настойчивыми были сортопрокатчик Константин Шопин и Андрей Нечепуренко из первого листопрокатного. После окончания колледжа в 2010 году Владислав сделал выбор в пользу ЛПЦ-1, куда пришёл работать электромонтёром.

Естественно, парень тут же получил место в цеховой сборной. А уже через два года его признали лучшим игроком в финале корпоративной спартакиады, которая проходила в Старом Осколе.

Уже девять лет Влад Белов — бессменный капитан баскетбольной команды Уральской Стали, в которую входят его коллеги-листопрокатчик Дмитрий Зернов, электроэнергетики Виктор Лебедев и Матвей Заруцкий, слесарь-ремонтник Евгений Федотов.

В личной копилке каждого из ребят множество призовых мест корпоративных спартакиад. А последние три года команда баскетболистов Уральской Стали стабильно поднимается на пьедестал почёта и в первенстве Восточного Оренбуржья.

## Дело в радость

Уметь отвечать за свои поступки — этому детства учили родители. С годами пришло умение брать ответственность за других, за свою команду.

Лидерские навыки капитана команды пригодились и в профессиональной сфере. Влад Белов окончил вуз по профилю «Экономика и управление» и уже давно периодически замещает мастера участка технологической автоматки стана 2800.

— Сегодня решаем много нестандартных задач. На смену импортному оборудованию подбираем и устанавливаем отечественные аналоги. Работы много, и она сродни эксперименту, когда сделал и смотришь: работает ли



▲ Супруга Владислава тоже не чужой в спорте человек. Сам он говорит, что, когда жена рядом, чувствует себя в два раза выше и сильнее

▼ При случае Беловы не откажутся и от экстремальных видов отдыха, вроде горных экскурсий с походом над пропастью или дайвинга



элемент так, как нам надо? И когда всё получается, приходит ощущение, которое очень люблю: это я сделал своими руками, и смотрите: всё работает, — признаётся мужчина.

Конечно, прежде чем установить незнакомое оборудование, специалисты участка технологической автоматки проводят объёмную поисковую работу: много читают, изучают предложения поставщиков, оценивают риски и возможности установки.

— Это для меня едва ли не самое интересное в исследовательской работе. Поиск вариантов и выбор пути движения включают азарт. Всё как в спорте! — считает Белов.

## Родственные души

Свободное от работы время Влад посвящает спорту. Был период, когда отец и сын вместе выходили на игровую площадку в команде ветеранов спорта и играли за кубок «Седой баскетбол».

Как когда-то Белов-старший привёл своего сына в баскетбол, теперь уже сын позвал отца на занятия в тренажёрный зал СОК «Металлург». Два-три раза в неделю они встречаются в зале, где есть время и пообщаться, и улучшить спортивную форму.

А ещё Владислав Белов играет в составе команды орской спортшколы «Надежда». На одной волне со спортсменом и его супруга Кристина. Оба заядлые путешественники, в выходные любят кататься на велосипедах, а отпуска проводят в поездках по стране.

— Каждое лето вместе с родителями обязательно выбираемся в лес, ближе к дикой природе. Для нас палаточная жизнь — особое удовольствие, может, только баскетбол важнее. К счастью, мы научились эти вещи гармонично совмещать, — резюмирует спортсмен.

ОДИН ДЕНЬ ИЗ ЖИЗНИ

# Лето поёт, лагерь зовёт

В лагере «Родник» ежегодно отдыхают сотни детей металлургов Уральской Стали. Как они проводят летние деньки? Чтобы найти ответ на этот вопрос, мы провели день с одним из «старожилов» лагеря: 12-летний новотройчанин Кирилл пятый год подряд не пропускает смены в «Роднике». Подросток перешёл в седьмой класс гимназии, увлекается игрой на гитаре. Его родители, Виктор и Елена Филипповы, работают в управлении новых видов продукции Уральской Стали.



8:00

Подъём. Просыпаться не всегда легко, хотя солнце уже высоко и за окном звонко щебечут птицы. В корпусе пока ещё застоялась утренняя тишина. Поднимаюсь с кровати и сразу её заправляю. Потом — чистка зубов и быстрая ревизия вещей на тумбочке и в шкафу. Люблю, когда всё по местам, а тут такие порядки, что неряшливость не в чести.



8:45

Зарядка «Бодрое утро» традиционно проходит на уличной площадке. Под ритмичную музыку заряжаемся позитивом: сегодняшний день обещает новые открытия и приключения. Надо будет намекнуть диджею, что в лагере есть поклонники тяжёлого рока, которые охотнее встанут на зарядку, если услышат хотя бы группу Metallica.



10:00

Сегодня особенное событие — день рождения любимого лагеря. Поэтому не уходим далеко от летней сцены: говорят, нас ждёт сюрприз. Кстати, вот и он: генератор пенной струи производит потоки радости, в которые норовит нырнуть каждый. Как же классно купаться в пене и лепить из неё бороды! А самые смелые даже пробуют её на вкус!



11:20

Футболка насквозь промокла после наших пенных забав. Но возвращаться в комнату за сухой одеждой далеко, да и неохота. Проверенный способ согреться — комплекс упражнений. Надо подтянуться столько раз, сколько сможешь, пройти на руках туда-сюда горизонтальную шведскую стенку — и вот ты уже готов к новым подвигам!



13:00

К обеду мы уже успели не на шутку проголодаться и в столовую летим почти наперегонки. Гречневый суп также вкусен, как дома. На второе — котлета, пюре и витаминный салат. Кормят нас здесь вкусно, порции большие. Единственное, что немного огорчает, — не дают конфет. Для этого существует родительский день.



14:30

После обеда время взять в руки мячи и скакалки. Сегодня мы с отрядом играем в футбол и вышибалы. Сборная мальчиков против сборной девочек и вожатых. И мне кажется, я знаю, как привести свою команду к победе.



16:15

Купальный сезон все ждали с нетерпением. Вместе с воспитателями и вожатыми всем отрядом идём на берег лагерьного озера. Жаркая июньская погода, кажется, нащёптывает: пора в воду! Но мы немного оттягиваем удовольствие, рассевшись на плавучем заграждении.



16:50

Зато потом, выйдя из воды, так здорово сидеть на жёлтом песке у берега и греться в лучах солнца. Мне даже с девчонками всегда есть о чём поговорить. Чаше всего строим планы на завтра, придумываем игры и конкурсы.



18:25

Под вечер собираемся в корпусе. На первом этаже установлены настольные игры. Мы с пацанами, конечно, предпочитаем футбол. И я уже знаю, что в этой простой на первый взгляд игре существует несколько типов ударов. А если хочешь победить, надо изучать и тактику.



21:30

В конце каждого дня перед отбоем вожатые проводят «свечку». Это важная часть общелагерного распорядка. Сидя в кругу равных, каждый может высказаться и отметить, что ему понравилось или, напротив, что в течение дня пошло не так, как планировал. Скоро мы разойдёмся по спальням, чтобы утром вместе встретить новый день.

За распорядком дня наблюдали  
Жанна Савельева и Вадим Мякишин