



● **УЧАСТВУЙ!**

## Спасибо за жизнь!

В преддверии Дня Победы на Уральской Стале пройдут два творческих конкурса для детей металлургов.

Для участия в первом из них нужно записать видеоклип с поздравлениями ребёнка с наступающим праздником. Для конкурса «Этот День Победы!» можно использовать стихотворения, песни или прозаические отрывки. Видеопоздравление должно быть записано в формате тред или avi, продолжительность ролика — не более двух минут. Использование видеоэффектов приветствуется. Второй конкурс, «Спасибо деду за Победу!», подразумевает изготовление авторских поздравительных открыток. Ребёнку необходимо своими руками на листе формата А4 подготовить инсталляцию, использование различных техник не регламентируется: это может быть рисунок, аппликация, квиллинг, фотоколлаж или их сочетание.

Жюри определит победителей в трёх возрастных категориях: дети до 7 лет, от 7 до 10 лет и от 10 до 16 лет. Победителей и призёров ждут денежные подарки! За первое место — 3 000 рублей, за победу в одной из номинаций — 1 000 рублей.

Все поданные на конкурс работы, кроме фамилии и возраста ребёнка, должны содержать контактные данные родителя: Ф. И. О., должность/профессию, табельный номер, структурное подразделение, контактный телефон. Работы нужно прислать на адрес электронной почты [a.ayukasova@uralsteel.com](mailto:a.ayukasova@uralsteel.com) или принести в АТК заводоуправления (кабинет № 613) не позднее 30 апреля. Уточнить условия участия можно по телефону: 66-66-78.

Соб. инф.

**Соблюдайте меры безопасности и будьте здоровы!**

Мойте руки, держитесь на безопасном расстоянии во время общения с другими людьми и следите за указаниями на тему сложившейся ситуации.

**СУББОТНИКИ**

## Экологический десант

Побелённые бордюры и вычищенные улицы — в Новотроицке стартовал корпоративный конкурс Metalloinvesta «Наш чистый город — 2021».



▲ И город, и цеха Уральской Сталы усилиями металлургов к майским праздникам приобретут надлежащий эстетический вид

**Растаял снег, и металлурги Уральской Сталы, вооружившись граблями, вениками и лопатами, вышли навести чистоту. Работы параллельно шли на территории комбината и на городских улицах, традиционно закреплённых за цехами комбината.**

Кира Столбова  
Фото Резеды Юбасаровой


По сложившейся традиции старт этой экологической эстафете дали доменщики, а финишную точку поставят ветераны комбината, которые в мае подготовят к летнему сезону детский оздоровительный лагерь «Родник». На территории города корпоративные субботники завершатся 28 апреля уборкой на остановке «ФЛЦ» силами РМУ

СРЦ. Самые активные цеховые коллективы наградят грамотами и премиями.

— За нашим цехом закреплена улица Зинина и территория памятника «Вечно живым», — рассказывает мастер ЛПЦ-1 Алексей Мякушев. — Каждый год после зимы мы приходим сюда, чтобы навести порядок. Это место для города особенное, можно сказать, святое,


поэтому работает здесь с особым чувством. Впрочем, металлурги на любом участке работы всё сделают на совесть.

Отметим, что на Уральской Стале также проходит корпоративный конкурс по благоустройству территории комбината, подведение итогов которого и церемония награждения отличившихся подразделений состоится в мае.



**НОВОСТИ**  
компания  
**МЕТАЛЛОИНВЕСТ**

**20:15**  
среда  
**07:30**  
четверг



Телепрограмма  
**«НАКАНУНЕ»**  
Оренбургское  
региональное  
телевидение

## НОВЫЙ ПОДХОД

# Костюм, ботинки, далее по списку



◀ Спецовки в пункт выдачи поступают на заказ, поэтому их выдача теперь занимает минимально возможное время

**На Уральской Стали для удобства персонала заработали два выездных пункта по выдаче спецодежды и других средств индивидуальной защиты.**

Александр Трубицын  
Фото автора

До недавнего времени обеспечение средствами индивидуальной защиты сотрудников Уральской Стали осуществлялось через центральный склад выдачи спецодежды в цехе подготовки производства. Это доставляло определённые неудобства работникам структурных подразделений, расположенных вдали от ЦПП. Порой, чтобы получить новую экипировку, им приходилось после смены затрачивать по несколько часов. Поэтому было

принято решение дополнительно организовать два выездных пункта выдачи СИЗ — в ЦМК, для обслуживания цехов, территориально находящихся в западной части комбината, и агломерационном цехе — для восточной.

— В специально отведённых для этого помещениях был произведён косметический ремонт, обустроены примерочные кабины и комнаты ожидания, — рассказал начальник ЦПП Владимир Щипакин. — К каждому пункту прикреплено порядка 2 500 работников Уральской Стали. Спецодежда и другие средства индивидуальной защиты по разнарядке структурных подразделений доставляются с центрального склада в выездные пункты в течение суток. Получение спецодежды в настоящее время занимает 5–10 минут, благодаря отлаженной логистике процесса.

— Сегодня я забрал спецовку, выделив из своего обеденного вре-

мени ровно шесть минут, и это не идёт ни в какое сравнение с тем, что было раньше, когда после ночной смены нужно было отстоять очередь в ЦПП, а потом возвращаться обратно в цеховую раздевалку, — подтверждает исполняющий обязанности мастера цеха металлоконструкций Олег Бутко.

Металлурги, с которыми мы пообщались во время нашего посещения выездного пункта в ЦМК, все как один выразили благодарность руководству Уральской Стали за решение этой проблемы. Казалось бы, мелочь — выездной пункт, но именно в таких незначительных мелочах и проявляется отношение к людям. Кстати, работники комбината могут воспользоваться ещё одним нововведением: теперь спецодежду для подгонки по фигуре в день получения можно будет забрать домой, предъявив охране на проходной ведомость выдачи.

## ● ВОПРОСЫ БЕЗОПАСНОСТИ

### Точность взаимодействия

**Как будут действовать аварийные подразделения и специализированные службы в случае аварии на доменной печи, проверили в ходе плановых учений специалисты по ГО и ЧС Уральской Стали.**

Иван Голунов  
Фото Резеды Яубасаровой

О том, что тренировка состоится, было известно заранее, а вот легенда учений хранилась втайне до последнего момента. Такой подход позволял проверить реальные навыки добровольных дружин и спасательных формирований правильно ориентироваться на месте событий и оценить точность их действий. Сценарий учений был выбран максимально сложный: вынос воздушного прибора (фурмы) на доменной печи привёл к возгоранию, сопровождавшемуся большой запылённостью, запарованностью, загазованностью и наличием пострадавших.

— Ликвидация началась с оцепления места аварии силами добровольной пожарной дружины, через несколько минут на место прибыли газоспасатели, пожарная

команда и медики. Одновременно соказанием помощи условному пострадавшему шли работы по ликвидации аварии, — рассказывает заместитель начальника по производству доменного цеха Виктор Грицай.

Наблюдавшие за работой эксперты фиксировали не только действия работников на месте условного ЧП, но и работу дежурно-диспетчерской службы цеха и ком-

бината, реакцию руководителей подразделения, поведение сотрудников, не вовлечённых в учения. Нарушений в действиях персонала выявлено не было, что и отразила итоговая оценка «удовлетворительно». Остаётся добавить, что завершившиеся учения были частью комплексной проверки доменного цеха в области соблюдения регламентов промышленной безопасности.



## ● ДЕНЬ ЗА ДНЁМ

### В фокусе внимания

**Эксперты ДРБС Уральской Стали совместно с руководством ЭСПЦ решают задачи по снижению себестоимости продукции.**

Александр Трубицын  
Фото автора

Одним из инструментов обеспечения устойчивого сбыта на конкурентных рынках является повышение качества продукции с одновременным снижением её себестоимости — ключевого показателя производственно-хозяйственной деятельности любого предприятия. Добиться этого можно за счёт большого количества рацпредложений и технических решений, направленных на сокращение потерь, оптимизацию издержек, повышение производительности труда и оборудования. В Стратегии качественных изменений, представленной Металлоинвестом в начале года, эти направления отмечены как одни из приоритетных.

В ЭСПЦ, благодаря эффективно выстроенной коммуникации между руководством структурного подразделения и экспертами ДРБС, работа над снижением себестоимости продукции ведётся ежедневно. На первоначальном этапе в ходе мозгового штурма с участием РСС ЭСПЦ и экспертов дирекции Бизнес-Системы с помощью диаграммы Исикавы (инструмента измерения, оценивания, контроля и улучшения качества производственных процессов) были определены основные проблемы, влияющие на себестоимость. На основании полученных результатов разработаны дальнейшие шаги по снижению затрат.

— Предложения по улучшению коснулись как производственной сферы (оборудование, технологии, сырьё), так и системы управления, — рассказывает эксперт ДРБС Уральской Стали Дмитрий Живило. — Теперь в конце каждой смены результаты производственной деятельности тщательно анализируются с учётом этих факторов, что позволяет при необходимости своевременно вносить коррективы в рабочие процессы.

Конечно, без проявления инициатив со стороны сотрудников достигнуть реального снижения себестоимости продукции непросто. Административная ячейка — инструмент Бизнес-Системы, заработавший в ЭСПЦ в полную силу с января 2021 года, лучше любых уговоров и агитаций позволяет донести до персонала цели и ценности компании.

— На двух мониторах, установленных в здании АБК и в комнате сменно-встречных собраний, кроме обучающей информации по инструментам БС, статистике по ОТиПБ, показателей премирования сотрудников, отображаются сведения о результатах работы за смену, — поясняет Дмитрий Сергеевич. — Любой работник может ознакомиться с производственными показателями бригады, участка и цеха в целом. Впрочем, другие инструменты БС, при правильном их использовании, тоже приносят пользу. В цехе активно работают пять Досок решения проблем, ещё одного инструмента вовлечения сотрудников в процессы постоянных улучшений условий труда, состояния рабочих мест, качества обслуживания и ремонта оборудования и повышения уровня безопасности производства — большинство из занесённых на доску проблем устраняются в течение семи дней. Так, из 109 зарегистрированных в прошлом году проблем решены 107. Работает Система 5S, позволяющая эффективно организовать своё рабочее место. Особое место занимает Фабрика идей — проект, направленный на повышение эффективности бизнес-процессов. Только за март 2021 года через неё было подано 200 рацпредложений (в том числе и по снижению себестоимости), 177 из которых приняты техсоветом и рекомендованы к внедрению, при том, что за весь прошлый год работники ЭСПЦ подали всего около 700 предложений.



▲ На мониторах административной ячейки сотрудники могут видеть ежедневные результаты работы цеха

## ● ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

**Профилакторий примет юных пациентов****Санаторий-профилакторий «Металлург» возобновил программу оздоровления детей работников Уральской Стали.***Мария Александрова  
Фото автора*

С середины апреля в санатории-профилактории «Металлург» открылась первая смена. Всего же запланированы четыре заезда, во время которых своё здоровье поправят 60 детей работников комбината.

— По согласованию с главврачом городской детской больницы и с учётом эпидемиологической обстановки мы возобновляем оздоровление детей работников комбината, — говорит главный врач медицинского центра ООО «Уральская здравница» Евгения Воробьёва. — Для наших юных пациентов разработаны различные программы, направленные на лечение сердечно-сосудистой и опорно-двигательной систем, органов дыхания и укрепления иммунитета у часто болеющих детей.

В зависимости от особенностей здоровья каждого ребёнка составляется индивидуальная комплексная программа, включающая в себя не только физиопроцедуры, массаж, но также витаминизацию и специальное питание (сок, фрукты и выпечку). Для всех юных пациентов работает зал лечебной физкультуры, где с детьми занимается опытный инструктор по лечебной физкультуре Марина Корнейчева.

— Мы проводим занятия по кинезиотерапии, где тренажёры работают по принципу обратной тяги, — поясняет Марина Викторовна. — Упражнения на таких тренажёрах уменьшают мышечное напряжение, улучшают эластичность мышц, увеличивают амплитуду движений, восстанавливают кровообращение в проблемных местах. Всё это в результате ведёт к уменьшению воспаления суставов, значительно повышая общий тонус организма.

Во время одного посещения профилактория ребята проходят несколько процедур, а полный курс оздоровительной программы рассчитан на 14 дней. За это время под присмотром специалистов происходит укрепление иммунитета и дополнительная витаминизация организма. Подать заявку на оздоровление детей можно в своём структурном подразделении, списки желающих формируются заранее. А ещё после прошлогодней вынужденной паузы вновь откроется детский оздоровительный лагерь «Родник». Однако, учитывая рекомендации Роспотребнадзора, нагрузка будет не полная, а только 75 %.

Отметим, что санаторий-профилакторий «Металлург» осуществляет оздоровление не только детей, но и работников и пенсионеров комбината. В этом году во взрослом отделении санатория получат лечение более тысячи работников и порядка двухсот ветеранов производства. Также работникам комбината в этом году представится возможность оздоровиться в санаториях Черноморского побережья и Кавказа, санаторно-курортным лечением планируется охватить более 300 сотрудников Уральской Стали. В этой связи напомним: чтобы долгожданный отдых не сорвался — нужно серьёзно подойти к вопросам безопасности в период пандемии коронавируса. Один из самых надёжных способов защитить себя и своих близких — вакцинация. Те, кто не планирует отдых с выездом, тоже могут сделать прививку, не покидая рабочего места: для удобства сотрудников она организована в здравпункте АТК Уральской Стали.



▲ Подготовить мышцы к лечебной физкультуре помогает профессиональный массажист

## ОБРАЗОВАНИЕ



▲ Сотни студентов получили стипендиальные гранты Металлоинвеста за годы действия программы поддержки одарённых учащихся

**Поддержка лучших — оправданная годами практика**

**В новотроицком филиале МИСиС состоялась ежегодная церемония вручения сертификатов на право получения стипендии Металлоинвеста.**

*Кира Столбова  
Фото Руслана Батаева*

Из года в год Металлоинвест и Уральская Сталь подтверждают прочность своих позиций и достижений в металлургии. Так, например, в прошлом году прокат из новой криогенной стали получил золотую медаль международной промышленной выставки «МЕТАЛЛ-ЭКСПО—2020». Накануне нового, 2021 года произошло ещё одно знаковое событие — на Уральской Стали завершилось техническое перевооружение доменной печи № 2, максимальная производительность которой составляет 760 тысяч тонн чугуна в год. За первые три месяца этого года комбинат произвёл более 2 000 тонн крупногабарит-

ного литья, что в два раза превышает запланированные объёмы. За каждым из этих достижений стоит труд инженеров, многие из которых получили высшее образование, не покидая Новотроицка — в стенах филиала института стали и сплавов.

В недавно опубликованном международном информационном группой «Интерфакс» аналитическом докладе о национальном рейтинге университетов (НРУ) по итогам прошлого учебного года НИТУ «МИСиС» вошёл в ТОП-10 ведущих российских университетов. Он плодотворно сотрудничает в учебной и исследовательской сфере с крупнейшими российскими и зарубежными компаниями. По данным мониторинга качества приёма в вузы, протестированного Высшей школой экономики при партнёрстве с Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Министерством науки и высшего образования РФ и компанией «Яндекс», новотроицкий филиал в Оренбургской области занимает первую по-

**Открытие в 1991 году в Новотроицке филиала МИСиС позволило массово готовить кадры для комбината из выпускников местных школ.**

зицию по техническим направлениям подготовки, опережая Оренбургский государственный университет. И новотроицкие студенты постоянно подтверждают справедливость этого утверждения делом. Недавно первокурсники громко заявили о себе и своих талантах в полуфинале Национального чемпионата России по технической стратегии MetalCup, заняв в нём третье место. Теперь в мае им предстоит участвовать в финале Национального чемпионата в Екатеринбурге.

На протяжении более чем десяти лет компания «Металлоинвест» поддерживает наиболее отличившихся студентов достойными стипендиями. На днях из рук управляющего директора Уральской Стали Ильдара Исакова сертификаты на получение стипендии Металлоинвеста получили 22 победителя и участника международных, всероссийских и региональных соревнований в IT-сфере, стипендия-

ты правительства Российской Федерации, призёры и участники инженерных кейс-чемпионатов, научно-практических конференций «Наука и производство Урала», участники волонтерского движения «МИСиС», успешно взаимодействующие с волонтерами Уральской Стали «Откликнись!», участники студенческого совета и культурно-творческих мероприятий, спортивных состязаний.

— Поздравляю каждого! Эта заслуженная награда позволит вам двигаться дальше, — обратилась к студентам директор НФ НИТУ «МИСиС» Лариса Котова. — А чтобы мы с вами могли быть уверенными в завтрашнем дне, пусть наше производство

**до 30**

тысяч рублей составят ежемесячные выплаты Металлоинвеста студентам, отличившимся на учебном или общественном поприщах.

работает стабильно, развивается, приносит доход стране и развивает Оренбургскую область. Спасибо Металлоинвесту за вклад, который компания постоянно вносит в развитие образования, в наших детей. Мы знаем, что это вклад в будущее!

**Кстати**

Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» — один из наиболее динамично развивающихся научно-образовательных центров страны. Сегодня в состав университета входит восемь институтов, в которых 22 000 студентов, обучаются специалисты более чем по 30 направлениям.









