



Повышение класса

С помощью корпоративной программы «Школа мастеров» сотни руководителей улучшили свою личную эффективность и теперь готовы научить этому подчинённых.

2 ➔

Два города — два ритма

Преподаватель музыки и композитор Михаил Одерков готовится представить публике две сюиты, одна из которых навеяна Москвой, а вторая — Новотроицком.

14 ➔

Отложенная угроза

Больше года прошло с момента крупного пожара за городским парком, но до сих пор неизвестно, будут ли найдены деньги на ликвидацию его последствий.

15 ➔

● БЕЗОПАСНОСТЬ

Совершенствуя готовность

С октября на Уральской Стали стартовал месячник гражданской обороны, и вчера сотрудники комбината уже приняли участие во Всероссийской штабной тренировке.

Александр Прокуровский

В ходе учений отрабатывалось взаимодействие органов управления всех уровней области, муниципалитетов с профильными службами и формированиями предприятий и организаций. Для Уральской Стали это была очередная возможность проверить собственную готовность к реагированию на возможные нештатные ситуации. По словам главного специалиста по гражданской защите — начальника отдела ГО и ЧС Уральской Стали Антона Буданова — Всероссийская штабная тренировка — масштабное мероприятие, в котором были задействованы все службы комбината. Следующее практическое мероприятие пройдёт в АТЦ, где будут проведены тактико-специальные учения по предупреждению и ликвидации возможной ЧС. Предстоит отработка действия служб постоянной готовности, нештатных и добровольных формирований, а также руководителей и технического персонала цехов комбината по ликвидации крупного пожара в одном из гаражей подразделения, спасению и эвакуации людей, оказанию помощи пострадавшим.

Кроме того, специалисты УООС, работники КХП, ТЭЦ и ЦЛК примут участие в областной тренировке сотрудников сети наблюдения и лабораторного контроля гражданской обороны на территории Новотроицка с выполнением практических мероприятий. Также запланированы практические занятия фельдшеров ООО «Уральской здравницы» с персоналом санитарных постов большинства цехов. По плану месячника в учебном классе по ГО, ЧС и в учебных классах структурных подразделений Уральской Стали пройдут учебно-теоретические мероприятия по подготовке работников с обязательным соблюдением при этом всех необходимых мер: масочного режима, социальной дистанции, наличием и применением антисептиков для обработки рук.

Соблюдайте меры безопасности и будьте здоровы!

Мойте руки, держитесь на безопасном расстоянии во время общения с другими людьми и следите за указаниями на тему сложившейся ситуации.

БЛАГОУСТРОЙСТВО



▲ У семьи Даниловых на новой аллее будет сразу два именных дерева

Именное будущее

В минувшие выходные новотройчане приняли участие в акции «Посади семейное дерево и сохрани его», приуроченной к 75-летию города.

Местом благоустройства была выбрана аллея от площади Гагарина до Центрального рынка, где несколько лет назад уже появились топиарные фигуры и конструкция «Я люблю Новотроицк». Теперь здесь растут саженцы клёнов, рябины, ясени, липы и сумаха пушистого.

Марина Валгуснова
Фото Резеды Яубасаровой

Три поколения семьи Даниловых — Юлия и Алексей, их дети, а также родители решили посадить сразу два дерева. За саженцами остролистного и татарского клёна специально ездили в Орск. Идея вырастить своё деревце очень понравилась детворе: одиннадцатилетний Данила и пятилетняя Софья так и норовили отобрать лопаты у взрослых.

А сотрудники Уральской Стали Сергей и Вера Григорьевы рассказали, что решили

так необычно отметить день рождения сына Юры, вместе со старшими участие в добром деле приняла и одиннадцатилетняя Вика. Большой и дружной командой работали семьи Молчановых-Толстенко.

— Мы выбрали рябину, — говорит сотрудница Уральской Стали Екатерина Толстенко. — Специально купили черенком, привезли воду, чтобы молодое деревце принялось. Будем ухаживать за своим растением и обязательно дойдём до финала конкурса.

Его итоги, кстати, подведут летом 2023 года, до этого времени семья будет ухаживать за своими растениями, а администрация возьмёт на себя организацию полива и содержания территории. Пока на аллее стоят колышки с номерами, но скоро их сменят именные таблички, чтобы горожане поимённо знали тех, кто не пожалел сил для украшения города. За двухдневный марафон на аллее было высажено больше 80 деревьев и кустарников.



НОВОСТИ компании
МЕТАЛЛОИНВЕСТ

20:15
среда
07:30
четверг



Телепрограмма
«НАКАНУНЕ»
Оренбургское
региональное
телевидение

ОБЩЕЕ ДЕЛО

Совместное обучение

На предприятиях Metalloinvesta продолжается действие корпоративной программы «Школа мастеров», состоящей из пяти модулей и ориентированной на повышение личных и управленческих компетенций линейных руководителей.

Первый этап программы стартовал на Уральской Стали в 2019 году. Обучение по модулям «Развитие Бизнес-Системы» и «Формирование безопасной среды на производственном участке» прошли более 300 мастеров структурных подразделений комбината.

Александр Трубицын
Фото Резеды Яубасаровой

По результатам тестирования большинство специалистов показали хорошие результаты. В этом году действие программы расширилось, к обучению приступили 100 начальников участков. С 20 июля по 20 сентября они познакомились с модулями, которые были уже начитаны мастерам в прошлом году, и теперь все вместе до января 2021 года прослушают ещё три: «Развитие личной эффективности», «Управление производственным персоналом», «Инновационное мышление и решение проблем на рабочем месте». Очное обучение ведётся в небольших группах (не более 11 человек) с обязательным соблюдением масочного режима и социальной дистанции.

Программа, включающая разбор практических кейсов, интерактивные дискуссии, просмотр тематических сюжетов, деловые игры и отработку практических навыков в группах, оказалась настолько востребованной, что по итогам первого года обучения представители структурных подразделений попросили дать возможность другим линейным руководителям, не включён-



▲ Начальник участка ЦСП Александр Абатуров (в центре) делится полученными знаниями с подчинёнными, трансляция нового опыта — одна из задач «Школы мастеров»

ным в программу, посещать занятия. Этот интерес понятен: получив дополнительные знания, инженеры смогут компетентнее и быстрее решать поставленные задачи.

— Лекции «Школы мастеров» позволяют увидеть рабочий процесс в новом ракурсе и дают понимание, как изменить его к лучшему, — подтверждает начальник участка цеха сетей и подстанций Александр Абатуров. — Лично я получил колоссальный опыт, познакомился с инструментами Бизнес-Системы, позволяющими без глобальных инвестиций повысить операционную эффективность производства, освежил знания по технике безопасности

и, несмотря на 29-летний опыт работы в должности, узнал много нового из модуля «Развитие личной эффективности». В условиях высокой конкуренции, чтобы по максимуму использовать свои возможности и достичь намеченных результатов, руководитель должен быть мотивированным, дисциплинированным и умеющим критически анализировать свои действия — и здесь этому учат.

У Александра Абатурова в подчинении 17 электромонтёров по обслуживанию подстанций и по ремонту электрооборудования, и он считает, что даже для руководителя небольшого коллектива следующий модуль — «Управление

Программа «Школы мастеров» разработана с учётом современных подходов к обучению квалифицированного руководящего состава предприятий.

производственным персоналом» — будет полезным.

Хороший руководитель не только постоянно учится, но и применяет полученные знания на практике, как это делает начальник участка ремонтно-механического управления Сергей Ягодинцев. Мы уже рассказыва-

Кстати

По окончании курса «Школы мастеров» на Уральской Стали участники получают оценки по компетенциям. А организаторы смогут оценить кадровый потенциал компании и расширить кадровый резерв. Руководители, показавшие наилучшие результаты, получают сертификаты о прохождении обучения, для них будут организованы встречи по обмену опытом на предприятиях Metalloinvesta.

ли, что Сергей Владимирович с подчинёнными в короткий срок, после объединения двух участков и переезда их в другое здание, смог грамотно организовать рабочее пространство, создать оптимальные условия для выполнения трудовых обязанностей, при этом ни на минуту не останавливая ремонтные работы. Удалось это не в малой степени благодаря полученным знаниям инструментов Бизнес-Системы в «Школе мастеров».

— Казалось бы, за 30 лет работы для меня не осталось секретов ни в управлении производственными процессами, ни в общении с коллективом, — говорит Сергей Владимирович. — Но выясняется, что это далеко не так. К примеру, чтобы сэкономить драгоценное рабочее время, хочу взять на вооружение новый метод проведения планёрок и оперативок, взятый из опыта Лебединского ГОКа, о котором нам поведали во время обучения: там в совещательной комнате нет стульев и столов, это придаёт динамику обсуждению любых задач, а уж производственные вопросы решаются за 10–15 минут. Будем ускоряться!

● НОВОСТИ КОМПАНИИ

В РЕЖИМЕ ДИАЛОГА

В Metalloinveste проходят «Дни информирования» с участием руководителей компании.

Одну из первых таких встреч генеральный директор УК «Metalloinvest» Назим Эфендиев провёл с сотрудниками управляющей компании в Москве и Старом Осколе. Общение проходило в онлайн-формате.

Александр Ивановский

Приоритетом компании остаётся организация безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников. Необходимо и дальше укреплять трудовую дисциплину и культуру производства, без снисхождения относиться к нарушениям, способным повлечь за собой причинение вреда со-

трудникам. Одним из самых актуальных вопросов этой сферы остаётся борьба с распространением коронавирусной инфекции. С началом пандемии в компании проводится комплекс противозидемических мероприятий, введены беспрецедентные меры защиты персонала. Более 1 700 человек были переведены на дистанционный режим работы, изолированы около 2 000 работников в возрасте 65 лет и старше, беременных и страдающих хроническими заболеваниями. Тестирование на COVID-19 проведено более 13 000 сотрудникам компании. На предприятиях установлены бесконтактные пирометры, осуществляется термометрия. Производственные подразделения обеззараживаются

рециркуляторами и обрабатываются антисептиками. Коллективы обеспечены необходимыми средствами защиты. На сегодня число работников с диагнозом «коронавирусная инфекция и пневмония» составляет 175 человек — менее 0,3 процента от коллектива компании.

Назим Эфендиев рассказал, что по итогам первого полугодия 2020 года выручка компании снизилась, что обусловлено существованием падениями средних цен всех видов товарной продукции, вызванным пандемией COVID-19 и ухудшением экономической активности на мировом рынке. При этом компания проявила гибкость в части перераспределения товарных потоков, продемонстрировала рост

производства и объёмов реализации по сравнению с прошлыми годами. Отдельно остановился на перспективных инвестиционных проектах компании, тенденциях на мировых рынках железорудного сырья и металлургической продукции, особенностях перевода бизнес-процессов в онлайн-режим.

Участники встречи смогли из первых рук получить информацию по волнующим их темам. В частности, о вызовах, ожидающих компанию в будущем, перспективах карьерного роста и повышения квалификации в компании и так далее.

В заключении Назим Эфендиев ещё раз напомнил участникам диалога о необходимости соблюдения мер безопасности:

— Для сохранения собственного здоровья и здоровья ваших близких призываю вас, прежде всего, использовать маски и перчатки в публичных местах и транспорте, обеззараживать руки и поверхности, соблюдать социальную дистанцию, при первых подозрениях на нездоровье обращаться за помощью в колл-центр медицинской службы компании.

В октябре «Дни информирования» пройдут на всех предприятиях Metalloinvesta, и каждый сотрудник сможет задать вопрос руководителям компании и предприятия. Вопросы можно уже задавать на корпоративном портале или направлять на электронный сервис «Твой голос» по адресу tg@uralsteel.com.

НОВОСТИ



МЕТАЛЛОИНВЕСТ

ИННОВАЦИИ

Нейронная сеть поможет

Оскольский электрометаллургический комбинат завершает опытно-промышленную эксплуатацию автоматизированной системы распознавания клейма на литых заготовках в сортопрокатном цехе № 1.

Идея проекта родилась у сотрудников ОЭМК в ходе конкурса инноваций, организованного JSA Group (входит в многопрофильную ИТ-группу «ИКС Холдинг») на предприятии.

Собственное интеллектуальное решение на основе нейросетевых технологий разработано учёными СТИ НИТУ «МИСиС» совместно со специалистами комбината. За интеграцию программной части системы в производственные процессы отвечали инженеры-программисты ООО «Металло-Тех».

— Ранее оператор вручную сверял цифры клейма со списком в системе, выбирал печь для плавки и затем отправлял в неё заготовку, — рассказывает начальник участка сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК Евгений Ткач. — У сотрудника было не более 40 секунд на выполнение этих задач, что создавало большую нагрузку и повышало вероятность ошибок. Внедрение автоматического распознавания существенно снизило эти риски.



Реализованное решение использует пять нейронных сетей, каждая из которых выполняет свою отдельную задачу. В процессе сбора данных для их обучения было сделано более 60 тысяч снимков торцов заготовок с клеймом.

— Один вариант клейма на заготовке отпечатывает маши-

на, другой, в случае исправления номера, — люди вручную краской, — поясняет Дмитрий Поляченко, доцент кафедры автоматизированных и информационных систем управления СТИ НИТУ «МИСиС». — На первый взгляд процесс распознавания похож на считывание номеров на автомобилях.

Но при анализе подобные системы не дали требуемого результата.

Полученный в процессе реализации этого проекта опыт планируется применять для решения сходных задач. Например, технология видеоаналитики может быть внедрена в определении гранулярности состава входящего сырья на

конвейере, для определения качества зуба ковша экскаватора и даже для отслеживания использования сотрудниками предприятия средств индивидуальной защиты.

Управление корпоративных коммуникаций ОЭМК
Фото Валерия Воронова



Юлия Шуткина,
директор по цифровой трансформации УК «Металлоинвест»:

« Эта система стала первым продуктом, разработанным в рамках программы Цифровой трансформации компании. Особое чувство гордости вызывает тот факт, что данное решение совместно с коллегами из МИСиС создала наша внутренняя команда. Мы продолжим взятый курс на развитие российских технологий и применение лучших практик в производстве.

● ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

МЕСЯЧНИК

ПРАВИЛА РАБОТЫ ПО НАРЯД-ДОПУСКУ

ОКТАБРЬ — 2020



НОВАЯ ТЕХНИКА

Три БелАЗа, три железных друга...

...уже колесят по дорогам карьера Лебединского ГОКа, участвуя в процессе перевозки руды. Три новеньких большегруза 220-тонника появились в автотракторном управлении комбината в рамках программы компании «Металлоинвест» по модернизации горнотранспортного комплекса.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Водитель большегрузного автомобиля автоколонны № 1 АТУ Виталий Цуканов не скрывает гордости: ему не просто доверили управлять одним из трёх новых БелАЗов, но он лично вместе с товарищами из экипажа приложил руку к его сборке. Команда «рулевых» помогла слесарям РМУ в этом деле, чтобы на рабочую линию «тяжеловес» со 158-м номером вышел экипированным с иголкой.

— С 220-тонниками редко сталкивался, в основном больше



20 лет водил менее габаритные: сначала маленькие БелАЗы, потом 130-тонные большегрузы, — рассказал Виталий. — Машина, конечно, великолепная! Мощнее, совершеннее в плане управления

и электроники, потому что все параметры выведены на приборную панель, и мне не нужно останавливаться и выходить на дополнительный осмотр — всё покажут датчики. Это и скорость, и

уровень загрузки руды и смазки, стабильность работы двигателя и многое другое. Несмотря на размеры автосамосвала, обеспечен прекрасный обзор. В основном за счёт четырёх камер, располо-

женных по бокам, спереди и сзади большегруза, а видео с них выводится на монитор, который опять же находится в кабине. И, конечно, хорошие условия для водителя: климат-контроль и удобное кресло. В общем садишься за руль и чувствуешь комфорт и спокойствие.

Теперь вместе с тремя новичками парк «тяжеловесов» автотракторного управления грузоподъёмностью 220 тонн составляет 23 единицы. Для коллектива подразделения каждый из них — на вес золота.

— Конечно, новая техника — это всегда замечательно: больше производственные мощности, выше объёмы вывоза горной массы, а значит и результативность работы растёт, — пояснил начальник автоколонны № 1 АТУ Алексей Свиридов. — Это отличные современные автомобили, которые помогут нам ещё эффективнее справляться с поставленными задачами.

158-й БелАЗ, а также его «собратья» № 156 и 157 заступили на трудовую вахту в середине сентября и уже проработали максимум своих возможностей.

ГОРНЯКАМ ПОМОГАЕТ «СИЛАЧ-АВСТРАЛИЕЦ»



На обогатительной фабрике Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева начали применять безоткатный гидравлический молот ThunderBolt 1500.

Анна Андреева
Фото автора

Новичок в десять раз превосходит силу обычного человека и способен в непрерывном режиме наносить до шестидесяти ударов в минуту. Оборудование с гидрав-

лическим приводом уже применяется для удаления болтов, которые невозможно демонтировать с помощью кувалды или пневматических отбойных молотков. Раньше горняки выбивали крепления брони мельниц с помощью таранов. Но этот способ — трудоёмкий, требующий большой физической силы. До сих пор в демонтаже участвовали пять человек, а сам процесс затягивался на 11-12 часов. Теперь четыре сотрудника справляются с той же задачей за семь-восемь часов. Новая техника влияет на скорость работы и производительность труда, но самое главное — она облегчила нагрузку на персонал.

Начальник участка по ремонту оборудования цеха обогащения на обогатительной фабрике Александр Карпинский объясняет, как действует австралийский гидравлический молот.

— У нас на предприятии четыре типа мельниц, — говорит Александр Владимирович. — Мельницы шаровые с разгрузкой через решётку, измельчающие горную массу, начинаются с веса от 320 тонн и доходят до 420. Брони крепятся к их внутренней полости болтами, которые трудно выбивать. Чтобы «распечатать» мельницу (демонтировать крепления), до сих пор уходила целая смена. Сейчас с гидромолотом

При демонтаже креплений мельниц гидромолот позволяет выбить болт за три минуты. Раньше на эту операцию уходило по 10-20 минут

том бригады работают намного быстрее. Прежде выбивали один болт по 10–20 минут. Молот сократил время до трёх.

Австралийский аппарат приобретён в рамках инвестиционного проекта модернизации оборудования МГОКа и послужит комбинату не менее 10 лет, поскольку производители дали долгосрочную гарантию и поставили на предприятие комплект запчастей.

— Через год поменяем фильтры, через четыре — насос — и будем работать дальше, — рассуждает Карпинский. — Кстати, в среднем мы меняем шесть мельниц в месяц, 63 — в год. В зависимости от их состояния и наработки. Новая техника своевременна и полезна.

Бригадир слесарей Сергей Кабацков трудится на участке ремонта мельниц 27 лет. Говорит, что горняки-старожилы поначалу скептически отнеслись к зарубежному гидромолоту. Дескать, тараны хоть и тяжёлые, но приличные, а «этот австралиец ещё неизвестно, как себя проявит».

— Буквально за неделю отношение к оборудованию поменялось, — рассказывает Сергей Михайлович. — Гидромолот прост в управлении — один раз

нам показали, что и как, и мы всё поняли. Нажал на три кнопки — аппарат включён, приступай к работе. Действует за счёт насоса, установленного в молоте. На этом агрегате много дополнительных функций, делающих наш труд эффективным и безопасным.

По словам начальника участка ремонта оборудования цеха обогащения на обогатительной фабрике Александра Карпинского, ThunderBolt 1500 — уникальное приобретение. До него на МГОКе подобной техники не было.

— До конца года планируется покупка ещё одного гидромолота для комбината, — говорит Александр Владимирович. — По сути, это оборудование состоит из гидравлической станции, насоса и фильтра для очистки масла. Насос поднимает давление, происходит удар поршнем, пика выбивает болт. Ничего сложного. Горняки оперативно освоили новую технику.

Кстати

Гидравлический молот ThunderBolt 1500 в десять раз превосходит силу обычного человека и наносит 60 ударов в минуту в непрерывном режиме. ThunderBolt 1500 применяется для удаления болтов и футеровок, которые невозможно удалить с помощью кувалды или пневматических отбойных молотков.

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ

Бизнес-Система Металлоинвест: результаты и новые направления

21 сентября в компании «Металлоинвест» прошёл уже 14-й по счёту комитет по развитию Бизнес-Системы, на котором руководители управляющей компании и предприятий обсудили промежуточные итоги внедрения программы непрерывных улучшений и наметили её дальнейший путь развития.

Евгения Шехирева
Фото Валерия Воронова

Представители управляющей компании, ОЭМК, Уральской Стали, Лебединского ГОКа и Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева вновь встретились в уже привычном формате видеоконференции, чтобы вместе определить следующие шаги эффективного развития Бизнес-Системы (БС) компании. На повестку дня вынесли несколько направлений. Одно из основных — более интенсивное вовлечение в процесс непрерывных улучшений топ-менеджеров и менеджеров.

— С середины 2018 года по настоящее время развитие Бизнес-Системы и её инструментов шло преимущественно снизу-вверх. То есть мы вовлекали рабочий персонал, мастеров, начальников участков, руководителей структурных подразделений. В данный момент мы встретили некоторое сопротивление на уровне линейных руководителей и пока ещё невысокий уровень вовлечённости руководителей предприятий и управляющей компании, — отметил директор департамента развития Бизнес-Системы УК «Металлоинвест» Вадим Романов. — Поэтому в ближайшее время мы подготовим план-график активизации этого звена, а также обучения и тренингов для более глубокого погружения в детали программы и инструментарию.

Помимо этого, в фокусе внимания комитета оказались целеполагание, укрепление взаимодействия предприятий с департаментами УК (клиенто-ориентированность), внедрение кросс-функциональных проектов, более эффективное использование комбинатами кешбэка для социально-бытовых улучшений, выделяемого за счёт реализации мероприятий с высоким экономическим эффектом.

Строгая оценка и командный подход

Обсудили и то, что сейчас во всех структурных подразделениях (СП) компании идёт интенсивная подготовка к финальному внутреннему аудиту, который покажет уровень зрелости Бизнес-Системы. В процессе принимают участие не только эксперты, но и руководители комбинатов, так что оценки каждый передел получает самые строгие и правдивые. Это особенно важно, ведь именно



▲ Комитет по развитию Бизнес-Системы проходил в привычном уже формате онлайн-конференции

по итогам аудита видно, готово ли то или иное подразделение работать автономно в режиме службы развития Бизнес-Системы (СРБС).

В этом году департамент по развитию Бизнес-Системы ставил перед собой задачу создать подобные службы во всех основных структурных подразделениях четырёх предприятий Металлоинвеста. Практика показывает, что большинство СП успешно преодолели подготовительный период и уже перешли на автономную стадию развития БС. Отстающих по темпу внедрения улучшений гораздо меньше и, как правило, они вместе с навигаторами активно включаются в «работу над ошибками».

— Мы практически по всем подразделениям достигли запланированного, — отметил директор по развитию Бизнес-Системы Лебединского ГОКа Сергей Стрельников. — У нас имелся небольшой «провал» по УЖДТ, но сейчас проводим корректирующие мероприятия, чтобы поднять их на целевой уровень. Кроме того, не очень большая оценка у ДСФ, но она оправдана и вполне нормальна, так как для них это только первая волна развития Бизнес-Системы. На комбинате высокий уровень вовлечённости персонала в эти процессы, поэто-

му к концу года подтянем тех, кто немного отстал.

— Мы также будем улучшать ситуацию, плюс хочу отметить, что это пока промежуточные результаты, — поддержал тему Евгений Манухин, директор по развитию Бизнес-Системы Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева. — Если взять, допустим, наше управление технического контроля, то там не проходили активные волны развития Бизнес-Системы. Если брать рудоуправление, здесь недавно поменялся руководитель, поэтому изменился подход. Но в целом вопросом занимаемся: распределили работу со всеми структурными подразделениями между экспертами, сформировали программу, которая будет применяться при взаимодействии с каждым руководителем.

Первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров, а также руководители функциональных направлений компании и предприятий отметили: одним из важнейших критериев успеха в развитии любого направления Бизнес-Системы является налаженный диалог экспертов БС с управляющим директором комбината и регулярный контроль процесса улучшений с обеих сто-

Большинство структурных подразделений предприятий Металлоинвеста успешно преодолели подготовительный период и уже перешли на автономную стадию развития Бизнес-Системы.

дит промежуточный аудит зрелости. Есть, конечно, некоторые подразделения, к примеру, ЭСПЦ, АТЦ, СПЦ № 1, в которых невысокие оценки, но мы как раз разрабатываем мероприятия для того, чтобы поднять их планку. Самое сложное, на мой взгляд, это преодолеть непонимание сотрудников и переориентировать их мышление в сторону улучшений.

— На Уральской Стали у нас с управляющим директором идёт плодотворная работа: на данный момент организовано по четыре обхода в неделю — ежедневно с понедельника по пятницу, кроме четверга — Дня охраны труда и промбезопасности. Сейчас разрабатывается приказ по этим обходам, чтобы составить список самых точных критериев для оценки состояния Бизнес-Системы и внедрения её инструментов. Что касается промежуточных оценок, мы уже провели их с четырьмя начальниками цехов и пятью директорами подуправлений. Результат соответствует итогам внутреннего аудита, который мы провели ранее. Будем дальше мониторить и выводить на целевой уровень, — отметил директор по развитию Бизнес-Системы комбината Александр Степанов.

Также на 14-м комитете представители комбинатов отчитались о достижении целей по штабам. К примеру, лебединцы ещё в июле с успехом завершили шестую волну развития Бизнес-Системы и уже приступили к выполнению задач новой. Остальные предприятия «ещё в пути», но тоже показывают хорошие результаты. Так, штаб «Запасы» оскольских металлургов уже вышел на отметку 83 процента по выполнению заданных целей. Помимо этого, эксперты ОЭМК, Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева и Уральской Стали представили на утверждение высшего руководства расчёты перераспределения бюджетов от реализованных мероприятий с экономическим эффектом на дополнительное премирование сотрудников и социально-бытовые улучшения в подразделениях.

Впереди ещё много работы и неосвоенных направлений, но руководители УК и предприятий уверены: грамотный, настойчивый комплексный подход каждого сотрудника к делу позволит преодолеть рубеж и подняться на более высокую ступень развития методик управления и производства, корпоративной культуры компании и мышления каждого участника команды Металлоинвеста.

Прямая речь



Вадим Романов,
директор
департамента
развития
Бизнес-
Системы УК
«Металлоин-
вест»:

«Наша главная задача — превратить локальную работу сотрудников всех уровней в более совершенную командную, которая будет приводить к систематическому снижению потерь на всех операциях: как производственных, так и межфункциональных, а также повышению дальнейшей эффективности процессов, росту удовлетворённости клиентов и сотрудников.»

рон. Представители всех четырёх предприятий подтвердили, что такой плодотворный тандем существует и работает во всех структурах.

— Мы по пятницам обязательно проводим совещания, решаем ключевые вопросы, смотрим, какие остаются проблемы, и вместе ищем оптимальный выход из ситуации, — рассказал директор по развитию Бизнес-Системы ОЭМК Вадим Героджанов. — Также каждую неделю совершаем обходы в рамках БС. Сейчас у нас прохо-

ПРАВИЛА РАБОТЫ ПО НАРЯД-ДОПУСКУ


ВНИМАНИЕ!

**РУКОВОДСТВО ЦЕХА-ЗАКАЗЧИКА
НЕ ИМЕЕТ ПРАВА НАЧИНАТЬ
ЭКСПЛУАТАЦИЮ ОБОРУДОВАНИЯ
ПОСЛЕ РЕМОНТА ДО ВОЗВРАЩЕНИЯ
ЗАКРЫТОГО НАРЯДА-ДОПУСКА
ПРОИЗВОДИТЕЛЕМ РАБОТ.**



ВАЖНО

Наряд-допуск выдаётся на срок, необходимый для выполнения заданного объёма работ.

При перерыве в работе более одной смены наряд-допуск может быть продлён после проверки допускающим и производителем работ мероприятий для обеспечения безопасности работ.



Производитель работ при приёмке смены принимает от сменщика работу вместе с нарядом-допуском и проверяет условия производства, делает отметку в наряде-допуске о продлении работ и не приступает к работе без разрешения допускающего.



Допускающий к работе должен прекратить выполнение работ и изъять наряд-допуск, если:

- 1) обнаружено несоответствие фактического состояния условий производства работ требованиям правил в области ОТиПБ, предусмотренных нарядом-допуском;
- 2) возникла необходимость подключения к ремонтируемому оборудованию действующего оборудования или энергокоммуникаций.



Производитель работ удаляет подчинённый персонал от ремонтируемого объекта и возвращает наряд-допуск допускающему к работе при необходимости:

- временного прекращения ремонта;
- при прокрутке и опробовании оборудования.



Возобновление работ производится:

- по разрешению допускающего к работе после проверки всех первоначальных мероприятий, обеспечивающих безопасность работающих по наряду-допуску;
- возвращения наряда-допуска производителю работ.

ВОСКРЕСЕНЬЕ/11.10/

ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.10 Х/ф «ПРИХОДИТЕ ЗАВТРА...» [0+].
06.00 Новости.[16+].
06.10 «Приходите завтра...» [0+].
06.55 «Играй, гармонь любимая!» [12+].
07.40 «Часовой» [12+].
08.10 «Здоровье» [16+].
09.20 «Непутевые заметки» [12+].
10.00 Новости.[16+].
10.10 «ЖИЗНЬ ДРУГИХ» [12+].
11.10 «Видели видео?» [6+].
12.00 Новости.[16+].
12.15 «Видели видео?» [6+].
13.55 «На дачу!» [6+].
15.05 Х/ф «ПРИХОДИТЕ ЗАВТРА...» [0+].
16.35 К юбилею Виктора Павлова. «Между ангелом и бесом» [12+].
17.30 Праздничный концерт к Дню работника сельского хозяйства [12+].
19.10 «Три аккорда» [16+].
21.00 «Время» [16+].
21.40 «Горячий лед» [0+].
23.00 «Наедине со всеми» [16+].
23.40 Футбол. Лига наций UEFA 2020 г. / 2021 г. Сборная России — сборная Турции.
01.40 Английская комедия «Плывем, мужики» [16+].

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 06.00 Х/ф «РАЙСКИЙ УГОЛОК» [12+].
08.00 Местное время. Воскресенье. [16+].
08.35 «Устами младенца». [16+].
09.20 «Когда все дома с Т. Кизяковым». [16+].
10.10 «Сто к одному». [16+].
11.00 Вести. [16+].
11.30 Х/ф «СЕРДЕЧНАЯ НЕДОСТАТОЧНОСТЬ» [12+].
13.35 Х/ф «НЕТ ЖИЗНИ БЕЗ ТЕБЯ» [12+].
17.50 «Удивительные люди. Новый сезон» [12+].
20.00 Вести недели. [16+].
22.00 Москва. Кремль. Путин. [16+].
22.40 «Воскресный вечер с В. Соловьёвым» [12+].
01.30 Х/ф «ОБЕТ МОЛЧАНИЯ» [12+].

МАТЧ! МАТЧ

- 08.00 Профессиональный бокс. [16+].
09.00 Все на Матч! [16+].
11.00 Футбол. Обзор Лиги наций [0+].
11.30 Смешанные единоборства. Bellator. [16+].
12.35 Профессиональный бокс. [16+].
13.35 Новости. [16+].
13.40 Волейбол. Чемпионат России «Суперлига Париматч». [16+].
16.00 Все на Матч! [16+].
16.45 Новости. [16+].
16.50 Формула-1. Гран-при Айфеля. [16+].
19.05 Новости. [16+].
19.10 Все на Матч! [16+].
19.55 Футбол. Обзор Лиги наций [0+].
20.25 Новости. [16+].
20.30 Все на футбол!
20.50 Футбол. Лига наций. Англия — Бельгия. [16+].
23.00 Новости. [16+].
23.10 Все на футбол! [16+].
23.35 Футбол. Лига наций. Франция — Португалия. [16+].
01.45 Все на Матч! [16+].

НТВ

- 05.05 Х/ф «ТОНКАЯ ШТУЧКА» [16+].
06.40 «Центральное телевидение» [16+].
08.00 Сегодня.[16+].
08.20 «У нас выигрывают!» [12+].
10.00 Сегодня.[16+].

ПРОГРАММА «НАКАНУНЕ» ТЕЛЕСТУДИИ «НОСТА-ТВ» ТРАНСЛИРУЕТСЯ: КАБЕЛЬНОЕ ТВ — НА КАНАЛЕ «НОКС-ТВ» — ПОНЕДЕЛЬНИК, ВТОРНИК В 21:30, ПЯТНИЦА — В 18:00 ЧАСОВ И НА ТЕЛЕКАНАЛЕ ТРК «ЕВРАЗИЯ» — ПЯТНИЦА — 20:30, 22:30, 00:30, суббота — 09:30, 15:30, 19:30, 23:30 (повтор), воскресенье — 09:30, 15:30, 19:30 (повтор).

ПЯТЫЙ КАНАЛ

- 05.00 Х/ф «ЛИТЕЙНЫЙ» [16+].
08.25 «ЧУЖОЙ РАЙОН-3» [16+].
23.10 Х/ф «БЕГЛЕЦЫ» [16+].
00.55 Х/ф «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ-9» [16+].

ОТР ОТР

- 06.00 «Большая страна» [12+].
07.00 «За дело!» [12+].
07.40 «От прав к возможностям» [12+].
08.00 «Автоистории» [16+].
08.15 «Календарь» [12+].
09.00 «Служу Отчизне» [12+].
09.30 «Гамбургский счёт» [12+].
10.00 День работника сельского хозяйства. «Соль земли» [12+].
10.40 Х/ф «ЖИЛИ ТРИ ХОЛОСТЯКА» [12+].
12.50 Т/с «ПОХОЖДЕНИЯ НОТАРИУСА НЕГЛИНЦЕВА» [12+].
13.00 Новости. [16+].
13.05 Т/с «ПОХОЖДЕНИЯ НОТАРИУСА НЕГЛИНЦЕВА» [12+].
14.45 «Календарь» [12+].
15.00 Новости. [16+].
15.05 «Календарь» [12+].
15.40 «Среда обитания» [12+].
16.05 «Большая страна» [12+].
17.00 Д/ф «Жена Рубенса и черное золото» [12+].
18.00 «Домашние животные» [12+].
18.30 «Активная среда» [12+].
19.00 «ОТражение недели» [12+].
19.45 «Моя история» [12+].
20.25 Концерт «Фестиваль» [6+].
22.00 «Вспомнить всё» [12+].
22.30 Х/ф «ДУРА» [16+].
01.00 «ОТражение недели» [12+].

ТВЦ

- 05.45 Х/ф «ДВА СИЛУЭТА НА ЗАКАТЕ СОЛНЦА» [12+].
07.20 «Фактор жизни» [12+].
07.45 «Полезная покупка» [16+].
08.10 «10 самых... Вторая слава звёзд» [16+].
08.40 Х/ф «ПТИЧКА В КЛЕТКЕ» [12+].
10.40 «Спасите, я не умею готовить!» [12+].
11.30 События. [16+].
11.45 Х/ф «ЛАРЕЦ МАРИИ МЕДИЧИ» [12+].
13.40 «Смех с доставкой на дом» [12+].
14.30 Московская неделя.
15.05 Д/ф «Жёны против любовниц» [16+].
15.55 «Прощание. Олег Ефремов» [16+].
16.50 Д/ф «Тамара Носова. Не бросай меня!» [16+].
17.40 Х/ф «КОНЬ ИЗАБЕЛЛОВЫЙ МАСТИ» [12+].
21.55 Детектив «Хроника гнусных времен» [12+].
00.35 События. [16+].
00.50 «Хроника гнусных времен» [12+].
01.35 Петровка, 38 [16+].

РЕН

- 05.00 «Тайны Чапман» [16+].
06.20 Х/ф «ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА» [16+].
08.20 Х/ф «СКОРОСТЬ» [16+].
10.35 Х/ф «СКОРОСТЬ 2: КОНТРОЛЬ НАД КРУИЗОМ» [16+].
13.00 Х/ф «ДЖЕК — ПОКОРИТЕЛЬ ВЕЛИКАНОВ» [12+].
15.15 Х/ф «СТРАЖИ ГАЛАКТИКИ» [12+].
17.30 Х/ф «СТРАЖИ ГАЛАКТИКИ. ЧАСТЬ 2» [16+].
20.15 Х/ф «МСТИТЕЛИ: ЭРА АЛЬТРОНА» [12+].
23.00 «Добров в эфире» [16+].
00.05 «Военная тайна» [16+].

СТС

- 06.00 «Ералаш» [0+].
06.20 М/с «Приключения Вуди и его друзей» [0+].
06.35 М/с «Тролли. Праздник продолжается!» [6+].
07.00 М/с «Три кота» [0+].
07.30 М/с «Царевны» [0+].
07.55 «Шоу Уральских пельменей» [16+].
09.00 «Рогов в деле» [16+].
10.00 «Русские не смеются» [16+].
11.05 «Шоу Уральских пельменей» [16+].
11.25 М/ф «ГАДКИЙ Я» [6+].
13.20 М/ф «ГАДКИЙ Я-2» [6+].
15.15 М/ф «ГАДКИЙ Я-3» [6+].
17.00 «Полный блэкаут» [16+].
18.00 Х/ф «РЭМПЕИДЖ» [16+].
20.10 Х/ф «ЖИВАЯ СТАЛЬ» [16+].
22.45 «ПЕРВОМУ ИГРОКУ ПРИГОВОРИТСЯ» [16+].
01.30 Х/ф «V» ЗНАЧИТ ВЕНДЕТТА» [16+].

ДОМАШНИЙ

- 06.30 «Пять ужинов» [16+].
06.45 Х/ф «ОДИНОКИМ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ОБЩЕЖИТИЕ» [16+].
08.35 Х/ф «ДВАЖДЫ В ОДНУ РЕКУ» [16+].
10.30 Х/ф «АБОНЕНТ ВРЕМЕННО НЕДОСТУПЕН...» [16+].
14.55 Х/ф «МОЯ ЛЮБИМАЯ МИШЕНЬ» [16+].
19.00 Х/ф «ЛЮБОВЬ ПРОТИВ СУДЬБЫ» [16+].
22.45 «Про здоровье» [16+].
23.00 Х/ф «ВАША ОСТАНОВКА, МАДАМ!» [16+].
01.00 Х/ф «РАЙСКИЙ УГОЛОК» [16+].

ЗВЕЗДА

- 05.25 Х/ф «ПОДВИГ РАЗВЕДЧИКА» [6+].
07.05 Х/ф «ТИХАЯ ЗАСТАВА» [16+].
09.00 «Новости недели». [16+].
09.25 «Служу России» [12+].
09.55 «Военная приемка» [6+].

Агентство ритуальных услуг «Астрал» Круглосуточно. Пенсионерам — скидка. Тел.: 89058150956, 65-59-56.

ПРИМИТЕ СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

24 сентября не стало нашего дорогого и любимого мужа, папы, дедушки Калмыкова Ивана Свиридовича. Нашу боль не измерить И в слезах не излить, Мы тебя, как живого, Будем вечно любить. Все, кто знал и помнит его, помяните вместе с нами. Жена, дети, внук

24 сентября не стало с нами дорогой и любимой жены, мамы и бабушки Пикуль Надежды Алексеевны. Выражаем огромную благодарность за материальную помощь УПЗЧ, УК и ФЛЦ. Родные

7 октября — 40 дней, как не стало нашего любимого сына и мужа, дорогого брата и дедули, верного друга Исаева Анатолия Николаевича. Ушёл из жизни ты мгновенно, А боль оставил на года. Не можем в смерть твою поверить, Ты с нами будешь навсегда. Он очень любил жизнь и верил, что победит болезнь. Светлая память ему и вечный покой! Мама, жена, сестра, внуки и друзья

8 октября — 40 дней, как нет с нами дорогого нам человека Стрельцовой Тамары Михайловны. Мы будем помнить и скорбеть. И сожалеть, что ты не с нами. Покойся с миром. Все, кто знал и помнит её, помяните вместе с нами. Дети, внуки, правнуки

Администрация, цехком и совет ветеранов СПЦ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Коротковой Тамары Ивановны и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной.

Администрация, цехком и совет ветеранов ЭСПЦ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Роенко Владимира Ивановича и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, цехком и совет ветеранов цеха быта с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Ивановой Татьяны Борисовны и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной.

Администрация, цехком и совет ветеранов цеха быта с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Новокрещеновой Тамары Фёдоровны и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной.

Администрация, цехком и совет ветеранов ЦЛК с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Иванова Александра Никифоровича и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, цехком и совет ветеранов ОБЦ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Щербовских Татьяны Ивановны и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной.

Администрация, цехком и совет ветеранов цеха птицеводства с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Зеленковой Марии Павловны и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной.

Администрация, цехком и совет ветеранов НЦПМШ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Барыленко Нины Васильевны и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной.

Администрация, цехком и совет ветеранов НЦПМШ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Арстангалиева Хасана Нурубековича и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, цехком и совет ветеранов НЦПМШ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Мармышева Виктора Ивановича и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, цехком и совет ветеранов трамвайного управления с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Буднева Виктора Григорьевича и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, цехком и совет ветеранов трамвайного управления с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда Сечнинова Николая Георгиевича и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ С 3 ПО 6 ОКТЯБРЯ

Table with weather forecast for Oct 3-6. Columns: 3 октября, суббота; 4 октября, воскресенье; 5 октября, понедельник; 6 октября, вторник. Rows: ночь, день, температура, ветер.

КО ДНЮ МУЗЫКИ

В ожидании премьеры



▲ Последние рождённые Михаилом Одерковым мелодии пока ждут своего часа

Наша газета, рассказывая о лауреате международных и всероссийских конкурсов, преподавателе детской школы искусств Михаиле Одеркове, упомянула: он не только виртуозно играет чужую музыку, но и сочиняет свою. И мы решили поговорить об этом подробнее.

Больше информации на портале Ntr.city



Александр Прокуровский
Фото Резеды Яубасаровой

Как и всем педагогам страны, Одеркову пришлось завершать прошлый учебный год в онлайн-формате.

— Такого глубокого погружения в виртуальность, как этой весной, у меня никогда не было, — делится Михаил Юрьевич впечатлениями от дистанта. — Проводил уроки и по скайпу в реальном времени, и в записи, посылая ученикам заранее отснятый урок, а они

«Мне важно чувствовать живую реакцию аудитории...».

мне в ответ — ролики с выполненным домашним заданием, потом выходили на связь и анализировали, работали над ошибками. В музыкальной практике такое обучение — нечто новое, требующее времени на осмысление и освоение. Передо мной такой формат ставит много вопросов, один из которых — раз уж мы будем го-

ворить о композиторской работе — взаимодействие с публикой.

Место силы

Несколько лет назад Михаил Юрьевич вернулся из Москвы на малую родину. Отдохнув от бешеных ритмов столицы, он довольно скоро нанёс на чистый нотный лист первую строчку новой пьесы.

— Сочинять музыку начал в Москве, поэтому были определённые сомнения: придёт ли ко мне вдохновение на родной земле, — приоткрывает Одерков свою творческую кухню. — Но не зря говорят, что дома и стены помогают. Новотроицк для меня — место силы. Здесь я появился на свет, здесь живут мои родители. И когда я понял, что несколько пьес мажорного характера, навеянные пребыванием в родном городе, складываются в сюиту о Новотроицке, решил посвятить её матери и отцу, а также всем родственникам.

Михаил Одерков любит и умеет играть разную музыку. Но он убеждён: воспитывать молодёжь надо на классике. Только она прививает человеку хороший эстетический вкус. Первый наставник Одеркова Александр Брехов называет своего ученика хранителем традиций.

— Поняв, что из моих набросков по новотроицким впечатлениям складывается сюита, я решил придать ей классическую форму, — поясняет Михаил Юрьевич. — Начал с прелюдии, затем идут две пьесы танцевального характера, а завершается сюита балладой. Все они в мажорных тональностях G и A. Это неуди-

вительно: Новотроицк дарит мне положительные эмоции. И хотя сюита имеет классическую структуру, понять эту музыку может человек без специальной подготовки. Во всяком случае, я старался сделать максимально доступным мелодический рисунок. Мои друзья и знакомые, послушав «Новотроицкую сюиту», заметили, что в ней слышны отголоски русских народных и казачьих песен. Я к таким аллюзиям отношусь спокойно. Возможно, в моей музыке прослеживаются народные мотивы вперемежку с казачьей мелодикой. Объясню это одним, но ёмким словом «менталитет».

Композитор признался, что «Новотроицкая сюита» не первая в его творчестве.

— Есть и «Московская», её я посвятил своим детям. Так как я передаю на языке музыки городские зарисовки, обе сюиты получились разными. Хотя бы потому, что Москва и Новотроицк не похожи друг на друга. Столице я очень благодарен. Здесь я сформировался как музыкант в целом и сочинитель в частности.

Впереди — премьера произведений, и здесь Михаил Юрьевич не собирается торопиться, онлайн-исполнение, порождённое коронавирусными реалиями, кажется автору слишком механистическим.

— Мне важно чувствовать живую реакцию аудитории. Хочу обменяться со слушателями пресловутыми флюидами, чтобы почувствовать, что получилось, а что — не совсем, — признаётся композитор.

И мы обязательно расскажем об этой премьере.

ЦИФРА НЕДЕЛИ

8 вебинаров образовательной программы «Со-твори» проведут с 7 октября по 29 ноября культурная платформа «АРТ-ОКНО» совместно с Высшей школой художественных практик РГГУ. Подробности — на сайте artoknofest.ru в разделе «Программы и конкурсы».

СО-БЫТИЕ

Помощь на взлёте

Новый проект педагогов коррекционной школы-интерната, ставший одним из победителей грантового конкурса «Сделаем вместе!» компании «Металлоинвест», призван помочь выпускникам адаптироваться в социуме.

Для ребят с ограниченными возможностями здоровья, которые большую часть своей жизни провели в стенах интерната, социализация в обществе даётся гораздо труднее, чем их сверстникам. Сказываются не только заболевания, но и закрытость учреждения, ограниченность социальных связей, усвоенных норм и опыта взаимодействия с другими людьми и внешним миром.

Марина Валгуснова
Фото Резеды Яубасаровой

Помочь справиться с этими трудностями может проект «К успеху вместе!», получивший грантовую поддержку Металлоинвеста.

— Чтобы у наших выпускников не возникало трудностей в первые годы работы на предприятии, необходимо выстроить систему социального партнёрства уже сейчас, познакомить ребят с потенциальными работодателями, научить тому, как искать работу и уметь рассказать о себе, — поясняет заместитель директора по профессиональному обучению Наталья Попова.

Грантовые средства Металлоинвеста позволят оборудовать столярную мастерскую с учётом последних стандартов. А партнёрами проекта стали городской Центр занятости, Комплексный центр социального обслуживания населения и Уральская Сталь. Для выпускников интерната проводятся круглые столы и ярмарки вакансий, мастер-классы и открытые занятия, в которых при-

нимают участие педагоги интерната и представители работодателей. На базе предприятий-партнёров ребята могут пройти производственную практику и в дальнейшем — трудоустроиться.

На первых занятиях выпускников познакомили с предприятиями города — Уральской Сталью, ЮУГПК, хлебозаводом, а также с организациями, призванными помочь выпускникам, — Комплексным центром соцобслуживания и ЦЗН. Ребята узнали о продукции предприятий, открытых вакансиях и заработной плате. Специалисты Центра занятости рассказали о том, какие услуги можно получить в ЦЗН, учили молодёжь заполнению резюме и поиску подходящих вакансий.

В рамках проекта «К успеху вместе!» также предусмотрено масштабное практическое меро-



▲ Благодаря поддержке Металлоинвеста в обустройстве мастерских интерната он получил право на проведение региональных этапов конкурсов профмастерства Абилимпикс

прияние: участие выпускников в региональном этапе Абилимпикса — национального чемпионата профмастерства среди лиц с ограниченными возможностями

здоровья. В этом году новотроицкая школа-интернат проведёт на своей базе состязания портных, столяров, слесарей и мастеров бисероплетения.

● БОЛЬШОЙ ФУТБОЛ

Характерная ничья

После четырёх поражений подряд «НОСТА» выстояла в домашнем матче против «Волны» (Нижегородская область), но турнирно это ей не сильно помогло.

Александр Проскуровский
Фото Дениса Ильбакина

Несмотря на статус дебютанта, у волжан вполне благополучное турнирное положение, на матч гости вышли с пятью победами в активе и местом, близким к лидирующей тройке. В то время как хозяевам отступить было некуда, а перед главным тренером «НОСТЫ» маячила участь уволенного Дмитрия Гунько, под руководством которого «Химки» набрали три очка в восьми матчах. Ворота «НОСТЫ» охранял дебютант, 18-летний Даниил Власов. Поначалу новичок разочаровал: первый же удар «Волны» в створ на седьмой минуте он проводил глазами, не выручил Власов и на 21-й минуте, и к середине первого тайма хозяева проигрывали 0:2. В ситуации, когда в твои ворота влетает всё что может, «НОСТА» упёрлась и за пять минут до перерыва заставила игроков «Волны» грубо сыграть в своей штрафной — одиннадцатиметровый! Владислав Игнатенко был точен: 1:2. После перерыва ностовцы ринулись восстанавливать равновесие в счёте и... получили третий гол. Интрига убита? Ничуть! Не прошло и минуты, как волжане опять сфолили у ворот. И вновь пенальти, и вновь Игнатенко — 2:3. Как говорил герой фильма «Движение вверх»: «За три секунды можно выиграть, проиграть и снова выиграть», а минут у «НОСТЫ» оставалось не три, а почти 40. Попытки создать голевой момент через центр поля выглядели так себе, а вот фланговые передачи были опасны. После одной из них вышедший на замену Артур Шабикеев с подачи Даниила Феоктистова красиво сравнял счёт. «Волна» пробовала отыграться, но Даниил Власов уже был надёжен. Полученное очко подняло «НОСТУ» на 13 строчку турнирной таблицы, не сняв вопроса «Кто виноват?» — в такую турнирную яму новотроичане не проваливались давно.



ОБРАЩАЕМ ВНИМАНИЕ

Огневое поражение

Относительно дождливый по меркам нашего засушливого края июнь избавил город от природных пожаров, аналогичных тем, что полыхали в прошлом году. Но проблема никуда не делась.

Во второй декаде июля успели полыхнуть заброшенные сады и степь в районе личных пчеловодческих хозяйств возле озера Сазанье и у водозабора. Общая площадь возгораний, по предварительным подсчётам, составила порядка 150 гектаров.

Пётр Смирнов
Фото Резеды Яубасаровой

Порело так, что на помощь новотроичкам пожарным расчётам пришли орчане и подключились местные добровольцы из противопожарной группы поисково-спасательного отряда «Следопыт».

Густой дым, окутавший жилые районы Новотроицка, практически повторил прошлогодний сценарий. Тогда за городским парком полыхал лес, за которым уже много лет никто не ухаживает.

Мёртвый лес

Место здесь достаточно оживлённое, издавна облюбованное спортсменами и отдыхающими. С момента пожара прошло больше года, а выгоревшая лесополоса до сих пор не убрана. Земля вокруг засохших на корню клёнов уже подёрнулась травой и молодой порослью, но общее впечатление от картины нерадостное. За разъяснениями по поводу того, кто должен заниматься наведением здесь порядка, редакция газеты «Металлург» обратилась в надзорные инстанции, министерство природных ресурсов, экологии и имущественных интересов Оренбургской области и администрацию города.

Оказалось, выгоревшая лесополоса расположена на участке, относящемся к категории «земли поселений» и находится в ведении муниципалитета. То есть обязанностями по содержанию территории в надлежащем экологическом и санитарном состоянии, а также организации мероприятий по охране окружающей среды наделены органы местного самоуправления. Эта обязанность закреплена федеральными законами «Об охране окружающей среды» и «Об общих принципах организации

На сегодня у администрации есть только предварительная оценка стоимости лесовосстановительных работ, и нет уверенности, что на это найдутся деньги.



▲ Случись в лесу новый пожар — «пищи» для огня в нём будет предостаточно

местного самоуправления в Российской Федерации».

Есть и другие нормативные документы, обязывающие муниципалитет проводить санитарные и противопожарные мероприятия. К примеру, ежегодно правительство Оренбургской области издаёт постановление о мерах по обеспечению пожарной безопасности, где закреплены меры по организации уборки мусора и сухостоя, ликвидации несанкционированных свалок и вырубке погибших и повреждённых насаждений.

Бумаги в порядке

На сайте городской администрации тоже есть аналогичные документы, например, «Правила благоустройства и санитарного содержания территории муниципального образования город Новотроицк», а также программа «Обеспечения мероприятий гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах муниципального образования город Новотроицк на 2019–2024 годы». В рамках этой программы определены меры по очистке и содержанию муници-

пальной территории, действительно, проводятся. Так, в 2019 году была проведена опашка пожароопасных направлений вокруг сёл Кырк-Пшак, Пригорное, Хабарное, Аккермановка, Новоникольск, Новорудный и станции Губерля, Приобретено 16 ранцевых огнетушителей, заложенные на это 30 тысяч рублей полностью израсходованы. В 2020 году аналогичные мероприятия по опашке земли проведены во всех сёлах новотроичского муниципалитета, на эти цели использованы заложенные программой 134 тысячи рублей.

А вот в самом Новотроицке аналогичная защита городской территории не проводится. Согласно ответу администрации прокладки минерализованных полос, например за городским парком, не представляется возможным ввиду особенностей рельефа. Уборка сухой травой, веток и мусора на участках за городским парком и у озера Сазанье в 2019–2020 годах проводилась только силами волонтёров. Помимо добровольцев, к уборке городские власти пытались привлечь на безвозмездных началах городские организации, но, говорят в администрации, желающих не нашлось.

Смутная перспектива

По предварительным подсчётам специалистов комитета по строительству, транспорту, дорожному и коммунальному хозяйству администрации Новотроиц-

ка, стоимость расчистки выгоревшей лесозащитной полосы за городским парком составит порядка 15 миллионов рублей. Сюда войдут мероприятия по вырубке погибших деревьев, расчистке территории и вывозу мусора на полигон ТБО. По данным профильного комитета администрации, вопрос выполнения работ по расчистке сгоревшей в прошлом году лесополосы будет рассмотрен при формировании бюджета на 2021 год. В словах «будет рассмотрен» кроется небольшая уловка: если денег на это не нашлось в прошлом, относительно благополучном докоронавирусном году, то откуда город возьмёт миллионы рублей на расчистку конкретной лесополосы сегодня, в условиях нарастающего бюджетного дефицита?

Казалось бы, вопрос можно решить, предложив нуждающимся в древесном топливе самостоятельно спилить погибшие на корню деревья. Но в ответе администрации говорится, что такого предложения жителям не делалось. А значит, сухой в непосредственной близости от одного из главных центров отдыха горожан продолжит угрожать их здоровью.

Возможно, на проблему обратят внимание депутаты горсовета нового созыва, потому что очевидно: если её не начать решать, территорий, на которых достаточно сухостоя, готового вспыхнуть в любой момент, станет больше, ведь пока заброшенные садовые участки и полусухие лесопосадки в черте города только множатся.

СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ ВЫЙДЕТ 10 ОКТЯБРЯ

ВЫСТАВКИ

Живёт на свете красота



◀ Сказки остаются для современных детей неиссякаемым источником вдохновения



▶ Больше информации на портале Ntr.city

Городской музей предоставил свой выставочный зал юным новотроицким художникам. Здесь работает коллективная экспозиция «Красота живёт повсюду» почти 50 воспитанников педагога ЦРТДЮ Натальи Адушкиной.

Татьяна Михеева
Фото Игоря Потапова

Сто двадцать работ. Невозможно рассказать о каждой из них. Но увидеть их реально. Картины, отражающие детскую непосредственность и смелую фантазию, раскрывающие чистый, не опечаленный разочарованиями, взгляд на окружающий нас мир. Увидеть мир через призму детства и познакомиться с творчеством воспитанников изостудий «АРТ-дизайн» и «Этюд» ЦРТДЮ возможно до 11 октября.

Темы для работ юные авторы выбирали сами. И совсем не удивительно, что целая серия рисунков в экспозиции посвящена высочайшим технологиям, компьютеризации и интернету. Вообще круг подростковых интересов широк. Это и кино, и музыка, и путешествия. Немалый блок работ на выставке посвящён моде. Есть и композиции, навеянные восточными гороскопами.

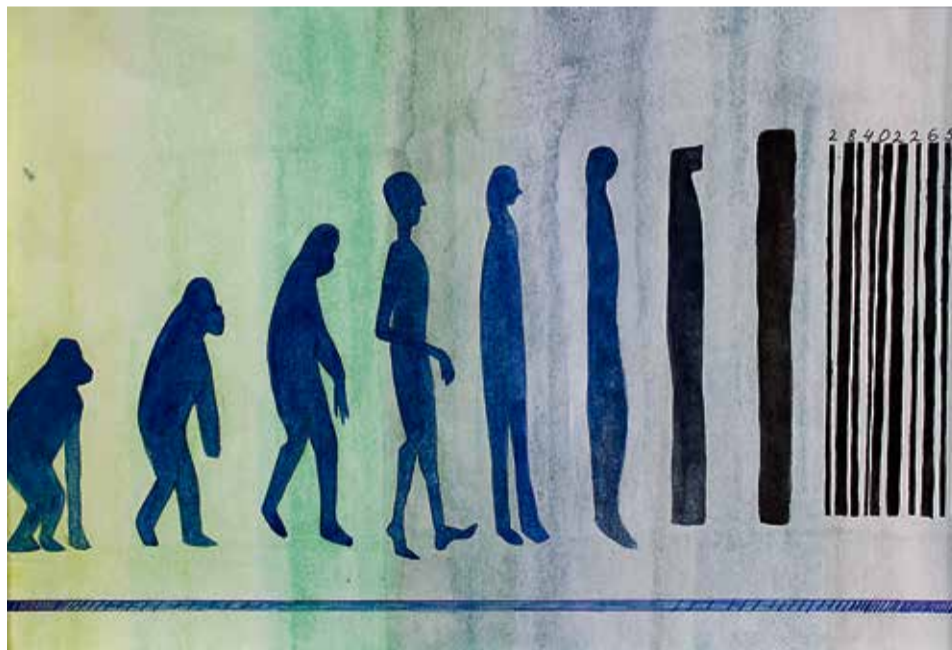
Столь же широк диапазон художественных техник: масло, гуашь, акварель, акрил, карандаш, батик и даже загадочная «Флюид Арт». За этим названием скрываются узоры из жидкого акрила разного цвета. Получившиеся абстрактные композиции дают простор фантазии.

В живописи существует понятие «цветовая гамма». Под руководством наставницы ребята освоили метод имприматуры. Она позволяет им сразу же, на первых шагах, формировать цветовую гамму картины.

Выставки детского творчества проходят в музее не впервые. И всякий раз ребятам удаётся удивить местного зрителя. Экспозиция «Красота живёт повсюду» не стала исключением.

Из творчества других изостудий — а их в Новотроицке более 20 — работы «Арт-дизайна» и «Этюда» выделяются яркостью. И дело вовсе не в насыщенной цветовой гамме, а в жанровом и техническом разнообразии, предлагаемом нам, зрителям, юными подопечными Натальи Адушкиной. Мне как куратору этой выставки при первом взгляде на подборку композиций стало понятно: работы студийцев притянут, как магнит, зрителя в наш выставочный зал.

Понятно, что яркость, красочность этого разнообразия — не самоцель, а инструмент для творческого самовыражения ребёнка, который наставник даёт воспитаннику, как нить Ариадны в лабиринте искусства. По признанию Натальи Владимировны, она стремится предоставить каждому ученику возможность попробовать себя в разных стилях и техниках, чтобы найти своё, выбрать наиболее оптимальное для творческой самореализации направление. Одному юному автору могут принадлежать стилистически различные, порой диаметрально противоположные работы: от голей абстракции до чуть ли не фотографичного реализма. Это касается и сюжетов: от классики (пейзаж, портрет, натюрморт) до жанров цифровой эпохи.



▶ Эта композиция, выполненная в технике флюид арт, относится к абстрактному искусству

◀ Смысл этой аллегории понятен без комментариев

Справочно

Студии изобразительного искусства «АРТ-дизайн» и «Этюд» основаны педагогом дополнительного образования Натальей Адушкиной в сентябре 2016 года. В основу разделения на студии положен географический принцип. Те ребята, которые живут рядом с головным зданием ЦРТДЮ на Советской, 138-а, посещают занятия Натальи Владимировны в изостудии «АРТ-дизайн». Те, которым ближе филиал ЦРТДЮ по проспекту Metallurgov, 23, ходят в «Этюд». Учебная программа в обеих изостудиях одинаковая. За четыре года воспитанники Натальи Адушкиной добились многих успехов на масштабных выставках-конкурсах детского творчества.

