



2
Металлурги и их семьи – под надежной защитой
В коллективном договоре Уральской Стали сохранение здоровья – особый раздел.



9
В город пришли «Волонтеры Победы»
Новотроицк присоединился к всероссийскому движению неравнодушных граждан.



12
Где-то кони ходят в такт, медленно и плавно...
Старая Аккермановка становится центром развития конного спорта.

СМОТР ТАЛАНТОВ

Фестивальная история

В минувшую субботу Новотроицк стал точкой отсчета XXVIII областного фестиваля народного творчества «Обильный край, благословенный!». У нас выступили также Орск, Гай, Новоорск.



Танцы – традиционный конёк артистов Дворца культуры металлургов

Начинать фестиваль на востоке области, в Новотроицке, стало доброй традицией. Открыл смотр талантов губернатор Юрий Берг.

– Наш фестиваль, которому без малого 30 лет, носит репутацию самого крупного смотра народного творчества на территории Приволжского федерального округа, – напутствовал Юрий Александрович. – И это не случайно – самодеятельным творчеством сегодня увлечены более 100 тысяч оренбуржцев. Вдумайтесь, какие цифры: только в первом этапе фестиваля, проходившем в муниципалитетах, показали творческие наработки более 60 тысяч жителей нашего края от пяти до 80 лет. А это шесть тысяч коллективов, из которых две тысячи – детских.

Губернатор еще раз подчеркнул, что сегодня приоритеты государственной политики в сфере культуры – создание условий для воспитания молодежи, передача от поколения к поколению традиционных для нашего общества ценностей. Юрий Берг пожелал всем участникам творческого роста, новых открытий и успехов, а фестивалю, который объединяет в свой калейдоскоп творческих людей, – процветания.

Все коллективы Дворца культуры металлургов, Молодежного центра, а также «Данс холл» выступили успешно. Наш город вновь показал: из новотроицкой земли бьет неиссякаемый родник народных талантов!

Более подробно об областном фестивале мы расскажем в одном из ближайших номеров.

Александр Проскуровский
Фото Резеды Яубасаровой

НОВОСТИ РЕГИОНА

Школьников подготовят к ЕГЭ по телевизору

В областной эфир на канале «Россия 1» вышла новая телепередача «ЕГЭ на 100», подготовленная при поддержке регионального министерства образования. Ее ведущая – известный оренбургский журналист, лауреат премии «ТЭФИ» Елена Стрельникова отметила, что до начала основного этапа единого государственного экзамена еще есть время переосмыслить полученные знания и настроиться на положительный результат, чему и призвана помочь программа. Первый сюжет был посвящен прошедшим в январе мастер-классам и круглому столу для учителей русского языка. Посмотреть первый выпуск программы «ЕГЭ на 100» можно на сайте ГТРК «Оренбург» в разделе «Телевизионные передачи». В период активной подготовки (с февраля по май) к ГИА-2018 выпуски этой телепередачи станут регулярными.

Портал правительства области

В Оренбуржье дадут старт Году добровольчества

В субботу, 10 февраля, состоится открытие областного добровольческого форума «Вместе» в рамках старта Года добровольчества в Оренбуржье. Участниками регионального форума станут 700 представителей волонтерских объединений, предприятий и организаций области, студенческого сообщества, члены правительства, органов исполнительной и законодательной власти.

Работа на форуме будет состоять из трех этапов: выставка добровольческих инициатив, торжественная церемония открытия, где будут организованы шесть питч-сессий. Образовательная программа завершится мастер-классами.

39

дней осталось до дня выборов президента РФ. В преддверии этой даты запущен информационный центр: позвонив по номеру 8-800-707-2018, граждане могут получить консультацию, помощь, а также оставить информацию для сведения ЦИК РФ.

ОТЧЕТ

о выполнении Коллективного договора АО «Уральская Сталь» за 2017 год

Продолжение. Начало в №8



Раздел 4. СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

№ пункта КД	Содержание пункта КД	Отметка о выполнении	Проведенные мероприятия, затраты
4.1	СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА, ВЫПЛАТЫ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ РАБОТНИКАМ И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ. Обществом предусмотрены мероприятия социальной поддержки работников и членов их семей, а также выплаты, компенсации и льготы, порядок и условия получения которых определяются локальными нормативными актами Общества:		
4.1.1	Мероприятия по лечению и оздоровлению работников и членов их семей, которые могут включать добровольное медицинское страхование, санаторно-курортное лечение и оздоровление, иные профилактические и лечебные мероприятия, включая обеспечение условий для занятий спортом.	Выполнено	<p>В отчетном периоде организовано:</p> <ul style="list-style-type: none"> оказание доврачебной медицинской помощи, проведение предсменного (предрейсового) и послесменного (послерейсового) медицинских осмотров на дневном и круглосуточном фельдшерском здравпункте, оказание скорой медицинской помощи, затраты составили 17,6 млн руб.; периодический профилактический медицинский осмотр 6803 работников, расходы составили 13,7 млн руб.; экспертиза медицинских документов 958 работников Общества, занятых на работах с вредными и опасными веществами, на предмет профпригодности и риска возникновения профзаболевания, расходы составили 1,5 млн руб.; профилактика заболеваемости гриппом и другими острыми респираторными инфекциями у работников Общества, всего привито 3659 человек, расходы составили 1 453 тысячи руб.; профилактическое лечение 1273 работников комбината в профилактории ООО «Уральская Здравница», расходы на лечение составили 7 812,5 тысячи руб.; санаторно-курортное лечение 125 работников в санатории «Утес» (г. Алушта, республика Крым), расходы на лечение составили 7 812,5 тысячи руб.; реабилитационно-восстановительное лечение 172 работников Общества в ЛОК «Виамонд» (г. Сочи), 115 работников Общества в санатории «Радуга» (г. Кисловодск), расходы на лечение составили 6,6 млн руб.; профилактическое лечение 300 часто болеющих детей работников комбината (дошкольного возраста) в профилактории ООО «Уральская Здравница», расходы на лечение составили 735 тысяч руб.; профилактическое лечение 113 часто болеющих детей работников комбината (школьного возраста) в профилактории ООО «Уральская Здравница», расходы на лечение составили 1 130 тысяч руб.; санаторно-курортное лечение восьми часто болеющих детей в санаториях Оренбургской области за счет средств областного бюджета. <p>Для работников комбината созданы условия для занятий спортом в четырех заводских спортивных залах, которые по утвержденному графику ежедневно посещали более 400 человек, а 2 880 работников в течение года занимались оздоровительным плаванием в бассейне «Волна» и 974 человека в Ледовом дворце «Победа» на льготных условиях. На постоянной основе организована работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> шести групп фитнеса для 240 женщин, работающих на Уральской Стали, предприятий, входящих в состав Металлоинвеста; секций силового фитнеса, волейбола, мини-футбола, в которых ежемесячно занимались более 900 работников комбината; <p>Для организации регулярных занятий спортом по заявкам цехов приобретено спортивного инвентаря на общую сумму 500 тысяч руб.</p>
	Материальная помощь в случаях: а) рождения (усыновления) ребенка. Конкретный размер и условия выплаты устанавливаются локальным нормативным актом, утверждаемым по согласованию с профсоюзным комитетом; б) нахождения в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет; в) имеющим детей-инвалидов;	Выполнено	<p>В рамках корпоративной системы социальной помощи, по решению корпоративной социальной комиссии оказана материальная помощь:</p> <ul style="list-style-type: none"> 250 семьям работников в связи с рождением детей на сумму 1,8 млн руб.; 455 работницам комбината, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, на сумму более 4,9 млн руб.; 572 семьям работников, находящимся в сложной жизненной ситуации, семьям, имеющим на иждивении детей-инвалидов, многодетным семьям — на сумму 5,5 млн руб.; 24 семьям в связи со смертью работников Общества и членов их семей на сумму 778 тысяч руб.; 91 семье работников, вступивших в брак, на сумму 455 тысяч руб.

4.1.3	г) имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет; д) находящимся в трудной жизненной ситуации и/или испытывающим существенные материальные затруднения (в связи с необходимостью проведения дорогостоящего лечения, полной или частичной утратой имущества и т.д.); е) смерти супруга(и), детей работника; ж) смерти работника в быту, от общего заболевания при исполнении трудовых обязанностей.		
4.1.4	Поощрительные выплаты при наступлении знаменательных событий и праздничных дат.	Выполнено	В 2017 году премировано к юбилейной дате (50-, 55-, 60-летию) 646 работников на сумму более 9,5 млн руб.
4.1.7	Организация горячего питания (столовые, раздаточные пункты, места для приема пищи в случае невозможности организовать столовые и/или раздаточные пункты) и/или частичная компенсация расходов на питание.	Выполнено	<p>Функция организации горячего питания возложена на ООО «Уральский комбинат питания», который насчитывает в своем составе 26 предприятий на 1 868 посадочных мест, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> 11 столовых с дневным режимом работы: №5 (АТК); №7 (МЦ); №14 (АТЦ); №22 (АЦ); №27 (ЭСЦ), уч. ОБЦ); №31 (КХП); №34 (МЦ); №35 (МЦ); №51 (ЦРЭЛО); №52 (СП); столовая МИСиС. Две круглосуточные: №33 (ЭСЦ), №20 (ЛПЦ-1). Две с полуторасменным режимом работы: №8 (ДЦ), №4 (КХП). <p>Восемь буфетов по реализации продовольственных товаров, два киоска на проходных КХП и ФЛЦ. В 2017 году услугами ООО «Уральский комбинат питания» ежедневно в среднем пользовались более четырех тысяч человек. Средняя стоимость обеда в столовых цеха питания не превышала 85 руб. Оценочный бал по СМК за качество выпускаемой продукции по проводимому мониторингу составил 4,8. За год получено 486 благодарностей.</p>
4.1.8	Организация спортивных, культурных и иных мероприятий к следующим событиям: а) юбилейные даты Общества (юбилей структурных подразделений); б) День металлурга; в) Новый год (в т.ч. бесплатное предоставление новогодних подарков работникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет включительно); г) иные, предусмотренные локальными нормативными актами Общества.	Выполнено	<p>В течение 2017 года организовано:</p> <ul style="list-style-type: none"> 17 этапов корпоративной Спартакиады среди команд работников структурных подразделений Уральской Стали, предприятий, входящих в состав ООО УК «Металлоинвест», базовых образовательных учреждений Общества (лыжная и легкоатлетическая эстафеты, спортивно-прикладное многоборье, турниры по бадминтону, волейболу, мини-футболу, баскетболу, соревнование по спортивному ориентированию и т.д.), в которых приняли участие более трех тысяч чел.; 14 спортивных программ для работников, ветеранов, детей работников Уральской Стали, жителей Новотроицка (спортивные программы к юбилеям цехов, «Стальная акватория», «Папа, мама, я — спортивная семья!», туристический слет, «Уральская инициатива», спортивная программа, посвященная Дню металлургов), в которых приняли участие более 2,5 тысячи чел.; участие сборной команды Уральской Стали в седьмой корпоративной Спартакиаде Металлоинвеста; корпоративная программа «История становления», посвященная юбилею механического цеха (75 лет), в юбилейном мероприятии приняли участие более 500 чел.; три корпоративных праздника (День металлургов, Новый год, 1 Мая), в которых приняли участие более 37 тысяч работников, пенсионеров Уральской Стали и членов их семей, жителей Новотроицка. В рамках празднования Нового года бесплатно предоставлены 6232 подарка для работников, имеющих детей в возрасте до 14 лет; 15 корпоративных программ, конкурсов, мероприятий для работников, пенсионеров Уральской Стали и членов их семей, в том числе программа, посвященная 72-й годовщине со Дня Победы (8 мероприятий); конкурс «Наш чистый город», корпоративная программа «Наши дети», международный турнир по хоккею на кубок управляющего директора АО «Уральская Сталь»; корпоративный форум молодежных инициатив, конкурс команд КВН, конкурс садоводов-любителей «Добрым людям на загляденье!», посвященный Дню пожилого человека (общий охват — более 20,5 тысячи чел.); при поддержке благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт» организован фестиваль «Оренбургские сезоны Дениса Мацуева», проект «Кинопоэзия», спектакль «Неформат», фестиваль «Раз, два, цвет», спектакль «Три сестры», постановка «Сказки на всякий случай» (общий охват более 5500 чел.); акции по организации благоустройства и высадке деревьев в городском парке, высажено более 500 саженцев; участие работниц Уральской Стали в XI городском конкурсе «Сердце матери — сердце Отчизны» (10 чел.); участие работников в областном конкурсе «Лучшая трудовая династия». <p>На проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий в 2017 году из бюджета социальных расходов было затрачено 24,6 млн руб. (в т.ч. на поощрение участников — 1,5 млн руб.).</p>
4.1.9	Организация оздоровления в детских оздоровительных учреждениях (1 смена в год): а) детей работников до 15 лет включительно — с компенсацией работодателем стоимости путевки, конкретный размер и условия компенсации устанавливаются локальным нормативным актом, утверждаемым по согласованию с профсоюзным комитетом;	Выполнено	Организован отдых и оздоровление 697 детей работников Общества в ДОЛ «Родник». Для работников установлена льготная стоимость путевки в размере 10% от общей стоимости. Для детей из многодетных семей работников и семей социального риска выделено 32 бесплатные путевки. Расходы на отдых и оздоровление детей работников составили 5,9 млн руб.

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА АО «УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ» ЗА 2017 ГОД

	б) детей работников до 15 лет включительно из семей, потерявших кормильца в результате несчастного случая на производстве – бесплатно. в) детей работников до 15 лет включительно из многодетных семей – бесплатно, но с учетом материального положения семьи и при наличии финансовой возможности у Общества, конкретные условия получения данной льготы устанавливаются локальным нормативным актом.		
4.1.10	Организация доставки детей работников до детских оздоровительных лагерей, входящих в состав объектов социальной сферы работодателя, за счет работодателя.	Выполнено	Автобусами автотранспортного цеха комбината организована доставка детей, отдыхавших в ДОЛ «Родник», к месту отдыха и обратно.
4.2 СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА, ВЫПЛАТЫ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ ПЕНСИОНЕРАМ И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ. Обществом предусмотрены следующие мероприятия социальной поддержки пенсионеров и членов их семей, а также выплаты, компенсации и льготы, порядок и условия получения которых определяются локальными нормативными актами Общества:			
4.2.1	Материальная помощь: на регулярной основе; в случае смерти пенсионера; находящимся в трудной жизненной ситуации и/или испытывающим существенные материальные затруднения (в связи с необходимостью проведения дорогостоящего лечения, полной или частичной утратой имущества и т.д.).	Выполнено	По состоянию на 31 декабря 2017 года на учете в организации ветеранов АО «Уральская Сталь» состояло более 11 000 чел. В течение 2017 года оказана материальная помощь: – на регулярной основе – 131 млн руб.; – в случае смерти пенсионера – 7,2 млн руб.; – к юбилейным датам цехов комбината, за участие в корпоративных и спортивных мероприятиях, на лечение – 0,5 млн руб.; – в связи с наступлением юбилейной даты ветеранам Великой Отечественной войны и приравненных к ним категориям – 0,3 млн руб.; – ко Дню инвалида – 1,1 млн руб.; – активу Совета ветеранов, ветеранам комбината, исполнившим общественные поручения, — 9,3 млн руб. Кроме того, на лечение неработающих пенсионеров комбината в профилактории ООО «Уральская Здравница» выделено 9,2 млн руб.
4.2.2	Поощрительные выплаты к 9 Мая – Дню Победы – пенсионерам, являющимся участниками Великой Отечественной войны и тружениками тыла.	Выполнено	В рамках празднования Дня Победы в 2017 году оказана материальная помощь участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла в размере более 1,8 млн руб., также приобретено медицинское оборудование для участников войны и приравненных к ним по целевому финансированию ООО УК «Металлоинвест».
4.2.3	Организация спортивных, культурных и иных мероприятий к следующим событиям: 9 Мая – День Победы; День пожилого человека; иные (в т.ч. обеспечение условий для занятий спортом и участия в спортивно-оздоровительных мероприятиях), предусмотренные локальными нормативными актами Общества.	Выполнено	Организовано участие неработающих пенсионеров, состоящих на учете в организации ветеранов АО «Уральская Сталь»: – в корпоративных программах, посвященных Дню Победы, Дню пожилого человека, программах «Наш чистый город», «Добрым людям на загляденье!» и т.п.; – в праздновании юбилея механического цеха, Дня металлургов, 1 Мая, Нового года. В рамках празднования Нового года ветеранам комбината бесплатно предоставлены 11 134 новогодних подарка, в т.ч. 33 ветеранам Великой Отечественной войны. На постоянной основе организована работа девяти групп здоровья, которые ежемесячно посещали более 400 ветеранов Уральской Стали. Кроме того, работодателем созданы условия для взаимодействия ветеранов с руководством комбината, трудовыми коллективами цехов. Ветераны принимали самое активное участие в спортивных мероприятиях комбината, патриотическом воспитании молодежи, профориентационной работе в школах города, базовых образовательных учреждениях, в Совете ветеранов на постоянной основе работают народный хор ветеранов «Надежда», секции и кружки любителей поэзии, художественного и прикладного искусства и т.п.

Раздел 5. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ПРИ ЛИКВИДАЦИИ ОБЩЕСТВА, СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

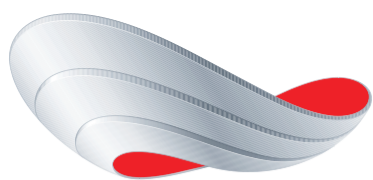
№ пункта КД	Содержание	Выполнение		
		Показатель	Ед. изм.	Охват работников, выплаты и затраты на мероприятия
5.1.	При сокращении численности или штата работников в случае равного преимущественного права в соответствии с действующим законодательством работодатель воздерживается от увольнения: а) двух работников из одной семьи в течение 1 года. б) работников за три года до достижения ими возраста, дающего право выхода на пенсию.	Выполнен		
5.2.	При сокращении численности или штата работников дополнительный прием работников в другие подразделения производится только в случае невозможности укомплектования новых или действующих подразделений за счет перевода высвобождаемых работников.	Выполнен		
5.3.	При сокращении численности или штата работников высвобождаемым работникам для поиска работы предоставляется время, равное продолжительности 0,5 дня в неделю или 1 день в две недели с сохранением среднего заработка.	Сумма оплаты дней для поиска работы согласно КД – 1212 вид начисления.	руб.	41 457

5.4.	В целях предотвращения массового увольнения работников при временном сокращении объемов производства работодатель с учетом мнения профсоюзного комитета разрабатывает мероприятия по: а) сокращению продолжительности рабочего времени без сокращения численности, с оплатой в соответствии с законодательством Российской Федерации; б) предоставлению желающим отпусков без сохранения заработной платы (по личному заявлению); в) переводу на работу с согласия работника в другие подразделения и организации.	В отчетный период указанные мероприятия не проводились.		
------	---	---	--	--

Раздел 6. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

6.1.	Подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников проводится в соответствии с положением о профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников.	Количество чел.*курсов профессиональной подготовки и повышение квалификации рабочих всего в т.ч. подготовка вновь переподготовка обучение вторым профессиям повышение квалификации количество чел.*курсов повышения квалификации ПСС	чел.* курсы	6740 118 761 684 5177 4821
6.2.	Женщинам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком, с их согласия обеспечивается обучение с целью повышения квалификации либо восстановления квалификационных навыков или переподготовка при условии производственной необходимости трудоустройства по новому месту работы ввиду ликвидации прежнего.	Выполнен		
6.3.	Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации, гарантии и компенсации не предоставляются.	Выполнен		
ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВМЕСТНОГО ЗАСЕДАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА от 20.12.2013 года №4, с изменениями от 24.04.2017 года №1, от 01.12.2017 года №2				
1.	Председателям цеховых комитетов, не освобожденных от основной работы, для выполнения общественных обязанностей, связанных с реализацией и защитой профессиональных интересов работников Общества, предоставить 7,2 часа в неделю (каждая пятница месяца), за исключением четырех часов (с 8.00 до 12.00) второй пятницы месяца, предоставляемых председателям комиссий по работе с молодежью структурных подразделений, не освобожденных от основной работы, с оплатой по среднему заработку.	Сумма оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей работникам, не освобожденным от основной работы, – 204 вид начисления.	руб.	825 218
2.	Работодатель в целях комплектования и закрепления кадров устанавливает дополнительный оплачиваемый отпуск за счет средств предприятия шлифовщикам, операторам станков с программным управлением, станочникам, занятым на металлообработке (токарь; токарь-расточник; токарь-карусельщик; фрезеровщик; стропальщик; сверловщик; долбежник; зуборезчик; резчик на пилах, ножовках и станках; электроэрозийщик), кроме работников, пользующихся правом на получение ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере двух календарных дней за каждый год работы по данной профессии, но не более 7 (семи) календарных дней, при условии отсутствия нарушений трудовой и производственной дисциплины в течение календарного года, предшествующего предоставлению отпусков.	Сумма оплаты дополнительного отпуска, установленного сверх законодательства – 1003 вид начисления.	руб.	1 002 597
4.	Работодатель предоставляет один календарный день с сохранением средней заработной платы работающим по 15 графику работы для оформления санаторно-курортной карты.	Выполнен		





Металлоинвест

КАРДИНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ, НА ПОВЫШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ, РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (АО «ЛЕБЕДИНСКИЙ ГОК», ПАО «МИХАЙЛОВСКИЙ ГОК», АО «ОЭМК», АО «УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ», ООО «УРАЛМЕТКОМ») ДОЛЖНЫ:

- стремиться к безопасному поведению на производстве, к осознанию личной ответственности за собственную жизнь и здоровье и окружающих их лиц;
- знать и понимать, при каких обстоятельствах можно получить травму на производстве;
- не допускать неправильных и опасных действий или приёмов при выполнении трудовых обязанностей;
- выполнять только ту работу, которая поручена, по которой прошли обучение и инструктаж по охране труда, к которой допущены специалистами, ответственными за безопасное выполнение работ.

Любое происшествие (несчастный случай, инцидент, авария, пожар и т.п.) — это результат действия или бездействия работников при осуществлении производственных процессов.

РАБОТНИКАМ КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

1. Находиться на территории предприятий Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
2. Разблокировать без соответствующего разрешения системы безопасности, выводить из строя блокировку, датчики, контрольно-измерительные приборы и другое оборудование, используемое для обеспечения промышленной безопасности, несанкционированно разжигать огонь, курить в неустановленных местах, умышленно портить оборудование, материалы и имущество.
3. Выполнять работы повышенной опасности без оформления наряда-допуска, соблюдения мер безопасности.
4. Работать без применения средств коллективной защиты, исправных и сертифицированных средств индивидуальной защиты.
5. Проникать за ограждение работающего оборудования, электроустановок и прочих механизмов, находиться в опасной зоне вне специально отведенных мест.
6. Выполнять обслуживание или ремонтные работы оборудования без его отключения от всех видов энергии, без установки защитных блокировок и предохранительных устройств, предотвращающих несанкционированную или ошибочную подачу энергии.
7. Осуществлять действия, направленные на сокрытие и (или) искажение фактов и обстоятельств несчастных случаев на производстве.

Нарушение Кардинальных требований по охране труда и промышленной безопасности является основанием для применения дисциплинарных взысканий в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

**Первый заместитель генерального
директора — директор по производству
ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»**

А.А. Угаров

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Особые врачи для старшего поколения

В ОРЕНБУРЖЬЕ У ПАЦИЕНТОВ ЗА 70 ПОЯВИТСЯ ВРАЧ-ГЕРИАТР. ОН БУДЕТ ОПРЕДЕЛЯТЬ ХОД ПРОФИЛАКТИКИ И ЛЕЧЕНИЯ ВОЗРАСТНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ С УЧЕТОМ ИМЕЮЩИХСЯ ХРОНИЧЕСКИХ.



Гериатрическая помощь впервые в этом году включена в ОМС. Этот вид медицины в последние годы стал особенно актуальным, поскольку средняя продолжительность жизни увеличилась. С этого года в Оренбуржье у пациентов за 70 появится врач-гериатр.

О том, чтобы отдельно вести наблюдение за пожилыми пациентами поликлиники, речь идет уже давно. Например, в Москве еще полтора года назад выделили врачей, у которых стандартная нагрузка с 1700 человек снижена до 500. На первичный прием уходит не 15 минут, как обычно, а 40. Согласитесь, что

за это время можно вспомнить про все свои болячки. Соответственно, чем точнее будут описаны симптомы, тем вернее врач поставит диагноз. Значит, и лечение будет адекватным.

Повторная встреча с возрастным пациентом — 20 минут. Что немаловажно, пациенту-хронике сообщают номер лечащего врача: при возникновении вопроса многое можно решить по телефону. Не нужно тратить силы, время и деньги на поездку в лечебное учреждение. И, наконец, по субботам пожилых пациентов собирают в поликлинике на чашку чая. В непринужденной беседе врач рассказывает о том, как жить с гипертонией, как определить у самого себя инсульт или инфаркт и что в этом случае делать. Это удобно не только для возрастных граждан, но и для активного работающего населения, которое с меньшими препятствиями попадает на прием к специалисту. При отсутствии в поликлинике большей части постоянных больных-хроников очереди сокращаются.

Конечно, пример столицы невозможно распространить на всю Россию хотя бы по причине нехватки терапевтов. К тому же для работы с пожилыми хроническими больными их надо отправлять на обучение. Но сам принцип оценки состояния человека в возрасте за 70 лет особым врачом готовит почву для того, чтобы старики как можно дольше оставались в состоянии обслуживать себя сами и не теряли социальных навыков.

Как проверить эффективность этого проекта? Критерии имеются, достаточно поинтересоваться, как часто за последнее время человек вызывал скорую помощь? Увеличилось ли время ремиссии хронического заболевания? Попал ли он снова в стационар или вместо этого трудится на даче?

В Оренбургской области не будут каждого пожилого человека прикреплять к врачу-гериатру. Задача стоит другая — помочь участковым терапевтам более грамотно проанализировать букет хронических заболе-

ваний, которые к 70 годам накапливаются почти у каждого.

Юлия Балтенко, заместитель министра здравоохранения Оренбургской области:

— Работа с пожилыми пациентами у нас в области уже идет. Функционирует гериатрическая служба. Головным лечебным учреждением является областная клиническая психоневрологический госпиталь ветеранов войн. Там работает главный гериатр. Его коллеги выезжают в районы области, консультируют больных, выявляют комплекс заболеваний и дают рекомендации участковым врачам. С прошлого года мы проводим комплексную гериатрическую оценку здоровья пожилых граждан, то есть выявляем старческую астению, хрупкость. И здесь важен межведомственный подход, чтобы люди не оказались в одиночестве. Мы тесно работаем с социальной защитой. Пока наличия своего персонального врача-гериатра в каждом районе не требуется.

РИА56

ОБЩЕСТВО

Оренбуржцы приютили бабушек и дедушек

В Оренбургской области развиваются инновационные технологии в сфере социального обслуживания. В регионе создано 38 приемных семей для пожилых людей и инвалидов.

Одной из наиболее востребованных населением стала приемная семья для граждан пожилого возраста и инвалидов. Эта форма жизнеустройства пожилых людей и инвалидов представляет собой совместное проживание и ведение общего хозяйства человека, нуждающегося в социальных услугах, и человека, оказывающего социальные услуги.

Приемные семьи начали создаваться в нашей области пять лет назад. В настоящее время насчитывается 38 семей.

— Для одинокого пожилого человека приемная семья — это возможность продления жизни в домашней обстановке, — комментирует министр социального развития области Татьяна Самохина. — Эта форма социального обслуживания не является массовой, нельзя форсировать ее внедрение, но работа по информированию населения ведется постоянно. Прежде чем заключить договор, каждая из сторон должна принять обдуманное, взвешенное решение, а социальные службы выступают гарантом соблюдения их прав, — подчеркивает Татьяна Самохина.

Опыт работы показал, что эта форма социального обслуживания



востребована в основном у сельских жителей. В 19 сельских районах из 40 в настоящее время есть такие семьи. Больше всего их в Кувандыкском районе — пять. В Беляевском, Переволоцком, Северном, Шарлыкском районах — по три семьи.

Из общего числа подопечных 15 человек — ветераны Великой Отечественной войны. В органах социальной защиты на учете состоят 14 пожилых

людей, которые хотят обслуживаться в приемной семье. Желающих принять в свою семью пожилого человека, нуждающегося в заботе и внимании, чуть больше — 21 оренбуржец.

Законом предусмотрено денежное вознаграждение лицу, создавшему приемную семью, в размере 4000 рублей в месяц за одного получателя.

За более подробной информацией по организации при-

емной семьи для граждан пожилого возраста и инвалидов необходимо обращаться в министерство социального развития Оренбургской области по телефону: 8 (3537) 44-31-14 или в учреждения социального обслуживания населения по месту жительства.

Портал правительства области

КАЛЕНДАРЬ ДАТ

Губернатор встретится с учеными Оренбуржья

Встреча главы региона Юрия Берга с представителями научно-педагогической общности состоится в День российской науки — 8 февраля — в зале торжеств правительства области.

Среди гостей — лауреаты премии губернатора в сфере науки и техники, победители конкурса государственной поддержки молодых ученых в Оренбургской области, руководители вузов и учреждений науки. В рамках встречи состоится вручение дипломов лауреатам премии и победителям конкурса государственной поддержки.

Напомним, ежегодно 8 февраля отечественное научное сообщество отмечает свой профессиональный праздник — День российской науки, учрежденный указом президента РФ в 1999 году. 8 февраля 1724 года (28 января по старому стилю) указом правительствующего Сената по распоряжению Петра I в России была основана Академия наук. В 1925 году она была переименована в Академию наук СССР, а в 1991 году — в Российскую Академию наук.

Россия стала первой страной, где было разработано учение о биосфере, впервые в мире в космос запущен искусственный спутник Земли, введена в эксплуатацию первая в мире атомная станция. Немало российских и советских ученых были отмечены Нобелевскими премиями. Первым из удостоенных, в 1904 году, стал академик Иван Павлов за работу по физиологии пищеварения, далее, в 1908 году, — Илья Мечников за труды по иммунитету, известный советский физик Петр Капица — в 1978 году за открытие явления сверхтекучести жидкого гелия. Последним российским лауреатом стал физик Константин Новоселов, в 2010 году получивший Нобелевскую премию за новаторские эксперименты по исследованию двумерного материала графена.

АКТИВИСТЫ

Ветераны смотрят в будущее

Новотройчане стали частью всероссийского добровольческого движения «Волонтеры Победы» — его костяк в городе составили активисты Совета ветеранов Уральской Стали.



Ветераны комбината всегда активны. С энтузиазмом они принимают участие во всех корпоративных мероприятиях Уральской Стали. Это и спортивные соревнования, и субботники, и проекты гуманитарной направленности. Люди с такой активной гражданской позицией не могли остаться в стороне от важнейших выборов страны — президентских. До избрания президента Российской Федерации осталось немного: всего полтора месяца, и ветераны комбината решили, что их усилия, объединенные со всеми ветеранскими организациями Новотроицка, способны поднять явку новотройчан. На рабочей встрече они обсудили вопросы подготовки к выборам и приняли решение поддержать всероссийское добровольческое движение «Волонтеры Победы».

— Наша ветеранская ячейка — самая крупная ветеранская организация города, одна из

крупнейших в стране, — говорит председатель совета Сергей Мананников. — Мы, как принято говорить, люди старой закалки, понимаем, что от усилий даже одного человека что-то зависит. А нас — тысячи! Мы уже принимали участие в предвыборной кампании 2012 года. Я напомним, что возможность выбора руководителя страны дается нам нечасто — раз в несколько лет. И это ключевой момент для того, чтобы сделать, в том числе и нашу жизнь, наш город лучше. Вижу наш отеческий долг в том, чтобы донести до каждого горожанина идею, что 18 марта мы все должны встретиться на избирательных участках.

Убеленные сединами волонтеры не будут ходить по домам и стучаться в квартиры, чтобы прочесть нотации о важности голосования. Работу предполагается строить по принципу дружеского общения: круг знакомств каждого из пришедших — десятки людей. Многие из них

помнят, как в одночасье потеряли труды всей жизни в годы неурядиц, как непросто было восстановить утраченное. Благополучие россиян кроется в поступательном развитии общества.

— Многим из нас уже немало лет, — отметил Сергей Мананников. — За плечами производственный, жизненный опыт. Нам есть с чем сравнить жизнь сегодня и есть что рассказать молодежи. Мы планируем организовывать встречи с городским советом ветеранов, круглые столы, конкурсы, чаепития, привлекать туда студентов, общаться с ними, призывая проявить ответственность и определить свою дальнейшую жизнь этим голосованием. Будем вести разъяснительную работу к тому, где сможет, даже дома, среди родных и близких. Конечно, мы не будем агитировать голосовать за конкретного кандидата. Кому отдать свой голос, люди решат сами, главное, чтобы они не упустили этот шанс!

Кстати, к движению «Волонтеры Победы» можно присоединиться прямо на сайте организации по адресу волонтерыпобеды.рф. В последние годы, по данным избирательных комиссий, явка на выборах разных уровней была довольно низкой. Президентские выборы, впрочем, здесь стоят особняком. В 2012 году к избирательным урнам пришли 72 миллиона человек, что составило, по подсчетам ЦИК, 65,3 процента от имеющих право голоса россиян. Последние данные Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ) показывают, что на избирательные участки точно придут 70 процентов граждан. Среди молодежи до 25 лет намерен голосовать каждый второй, среди тех, кто моложе 35, этот показатель уже гораздо выше. А еще новотройчане «Волонтеры Победы» намерены убедить те 12 процентов, которые пока вообще не определились, стоит ли идти на выборы, в том, что их голос тоже важен.

— Надо еще будет поискать сомневающимся, у нас в семье выборы — это всегда повод встретиться. А в этот раз внук впервые идет голосовать — точно все соберемся. А соседка я уже раньше всех сагитировала, — негромко рассказывает знакомой ветеран труда Анна Горькова.

— А у меня есть такие, кто не хочет идти. Ты, Ань, приходи ко мне: будем вместе убеждать, — смеется та. Первый пример эффективного взаимодействия рождается буквально на наших глазах.

В ближайшее время новое движение выработает точный план мероприятий. И, кажется, недостатка в слушателях у них не будет, потому что это живой источник жизненной мудрости, который никогда не иссякнет.

*Анна Трефилова
Фото Резеды Лубасаровой*

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Почему я иду на выборы президента Российской Федерации



Сергей Сутягин,
председатель
цехкома строительного
производства
Уральской Стали

Будущее нашей страны зависит от каждого из нас, поэтому прийти и проголосовать на избирательный участок должен каждый житель нашей необъятной Родины. В день выборов я обязательно использую свое гражданское право, чтобы выразить свое мнение через процедуру голосования.

Я сторонник активной социальной позиции, сам много лет работаю на избирательном участке в школе №7. Знаю эту процедуру изнутри, тех, кто считает, что выборы — это профанация, могу заверить, что нет даже вероятности обмана. Всё честно. Все помещения для голосования находятся под постоянным видеонаблюдением, контролем ЦИКа, присутствуют наблюдатели от партий и кандидатов.



Татьяна Рузанова,
глава администрации
поселка
Аккермановка

Пойду голосовать, потому что уверена: от моего выбора зависит будущее. С детства помню, как в шесть утра сельчане приходили к избирательным участкам, стояли в очереди, чтобы пораньше проголосовать. Выборы всегда были праздником. И если старшее поколение у нас традиционно остается политически активным, то с работающими дело обстоит иначе. Думаю, уже пора задуматься об альтернативе очному голосованию на участках: если бы можно было голосовать онлайн через интернет, то мы бы охватили большой пласт тех, кому некогда это сделать в течение дня.

В силу моей работы я понимаю, какой это труд, какая ответственность — провести избирательную кампанию, организовать людей, которые бы пришли на выборы, а не сидели дома. Я дважды избиралась в городской Совет депутатов, два созыва отработала в Аккермановском поселковом совете. Мне знакомы эти переживания, когда не знаешь, проголосуют ли за тебя люди, и я всегда была благодарна своим избирателям.

Многие думают, что власть — манна небесная, не задумываются о том, что это — огромная ответственность, которая ложится не только на плечи самого депутата, но и затрагивает всю его семью. И если человек баллотируется, значит, он готов к этой ответственности и достоин того, чтобы его не игнорировали.

Когда слышу от людей: «Я не пойду, потому что за меня уже проголосовали», не могу с этим согласиться. Это неправильное отношение, потому что каждый сам за себя должен сделать выбор. Конечно, не участвуя в голосовании, легко потом обвинять власть в своих проблемах, есть на кого свалить собственные неудачи. Таких «молчунов» всегда хочется спросить: «А что вы сделали для того, чтобы страну или ваш город возглавлял тот человек, который, по-вашему, знает, как надо жить и руководить?».

С близкими у меня тоже бывают разногласия на этой почве, но мы не ругаемся, а обсуждаем политические движения, партии, кандидатов, и если мнение не меняется, то его нужно принять. Считаю, главное, чтобы это мнение было. А любое мнение и выбор надо уважать.

СОЦИУМ

Под контролем общественности

В Оренбургской области идет подготовка корпуса общественных наблюдателей на выборах президента России.

Вице-губернатор — заместитель председателя правительства области по внутренней политике Вера Баширова провела рабочую встречу с членом ассоциации по защите избирательных прав «Гражданский контроль», директором московского бюро по правам человека Александром Бродом.

Вера Баширова проинформировала российского правозащитника о работе, которая ведется в рамках подготовки к выборам президента Российской Федерации. В настоящее время заканчивается выверка списков избирателей, формируются списки маломобильных граждан, которые смогут про-

голосовать на дому или в лечебных учреждениях. Оборудуются избирательные участки. Большое внимание уделяется техническому оснащению участков, в том числе видеонаблюдением. Ведется работа в МФЦ, которые уже начали прием заявлений на включение в список избирателей по месту нахождения. В первый день приема заявлений через сеть МФЦ Оренбургской области за услугой обратилось 55 человек. Заявления можно будет подать до 12 марта включительно.

— Основная задача регионального правительства — обеспечить каждому оренбуржцу возможность реализовать свое право и проголосовать либо

на избирательном участке по месту регистрации, либо по месту пребывания, — сказала вице-губернатор.

— Я не впервые в вашем регионе. В Оренбургской области выборы всегда проходят активно. Здесь развита общественно-политическая жизнь, — поделился мнением Александр Брод. — Мы заинтересованы в том, чтобы и в этот раз выборы в Оренбуржье прошли в рамках правового поля. Поэтому для нас так важно поддержать оренбургских общественников, которые в соответствии с изменениями в законодательстве готовят целый корпус общественных наблюдателей. Мы наладили с ними сотрудничество, снабдили

учебно-методическими материалами, дали рекомендации по большей открытости, публичности, взаимодействию со СМИ, с избирательными комиссиями, — пояснил правозащитник.

Александр Брод встретился с членами Общественной палаты Оренбургской области, где обсуждались вопросы взаимодействия в рамках избирательной кампании. Правозащитник привез с собой выпущенное ассоциацией «Гражданский контроль» пособие для общественных наблюдателей. В нем подробно разъясняются все нюансы выборного законодательства, разбираются конкретные ситуации и алгоритм работы.

Портал правительства области

КАЛЕНДАРЬ

Чеканя шаг, пришел февраль

По доброй традиции Новотроицка в разгаре месячник военно-патриотической и оборонно-спортивной работы. Всех мероприятий в честь Дня защитника Отечества не перечислить.

Нет такого учебного заведения, где бы не состоялись беседы ребят с ветеранами боевых действий. Защитники Отечества собираются на встречи фронтовых друзей. Молодежь демонстрирует

навыки строевой подготовки (вчера в школе №6 состоялось городское военно-спортивное шоу «А ну-ка, парни!», о котором мы обязательно расскажем отдельно), организуются выставки и вечера памяти.

Допустим, в пятницу музейно-выставочный комплекс открыл в здании городской администрации экспозицию, посвященную великому татарскому поэту, Герою Советского Союза, лауреату Ленинской

премии Мусе Джалилю. Достаточно взглянуть на февральский план любого учебного заведения или культурного очага, чтобы понять, насколько большое значение уделено теме патриотизма.

В ФОКУСЕ

Встретились, поговорили...

В Новотроицке завершился двухдневный межрегиональный слет-семинар руководителей и педагогов детско-юношеских объединений авторской песни «Зимняя Васильевка».

На бардовских фестивалях у педагогов-руководителей детско-юношеских клубов авторской песни нет времени обсудить проблемы и поделиться опытом. Поэтому руководитель новотроицкого клуба «Васильевский остров» Оксана Васильева (Центр развития творчества детей и юношества) собрала своих коллег из Новоуральска, Магнитогорска, Оренбурга и Орска на слет-семинар.

Оксана Владимировна лично знает всех педагогов. Даже до далекого Новоуральска доехала, где ее воспитанница Анастасия Грошкова стала лауреатом местного фестиваля «Теплый декабрь». А вот остальные руководители клубов путешествуют меньше, поэтому друг о друге только слышали, и «Зимняя Васильевка» дала им возможность познакомиться, поделиться опытом работы, провести мастер-классы.

Конечно, до конца выговориться каждому из нас не удалось, – подводит итоги слета его организатор, – двух дней для этого слишком мало. Поэтому продолжим общение по скайпу. Главное – каждый из руководителей понял, что круг проблем у всех нас примерно один. Где найти парт-



«Зимняя Васильевка» проделала путь от песенного фестиваля до семинара профессионалов

неров, которые помогут организовать фестиваль авторской песни? Как прививать детям и подросткам любовь к хорошей поэзии в целом и к классике нашего жанра в частности? На каких важнейших принципах строится работа в детско-юношеских клубах? Из каких обязательных элементов должна состоять его структура? Список вопросов, волнующих всех нас, можно продолжать долго.

Понятно, что клубом «Васильевский остров» наработан большой опыт, но Васильева на семинаре заострила вни-

мание коллег на сотрудничестве юных новотроицких бардов с городской библиотекой. Ее сотрудница Татьяна Смирнова поделилась опытом работы в докладе «Молодежь и книга: встречное движение».

И, конечно, в компании друзей рука сама тянется к гитаре. Тем более что ломать голову над темой концерта не пришлось: конечно, 80-летие Высоцкого! Было как сольное исполнение шедевров Владимира Семеновича, так и коллективные выступления. Допустим, новотроицкий ан-

самбль родительского комитета васильевцев «Материнский капитал» выбрал шуточную песню «Что случилось в Африке». Анастасия Грошкова исполнила лирическую песню «Марьюшка», Татьяна Макина – «Пародию на плохой детектив» и «Песню про студента-археолога», Елизавета Бондаренко – исповедальную «Я не люблю». А завершился песенный вечер памяти общим исполнением «Песни о друге».

Александр Проскуровский
Фото Резеды Яубасаровой

ЭХО ПРАЗДНИКА

Жизнь после сессии прекрасна!

Студенты новотроицкого строительного техникума с размахом отметили свой «профессиональный» праздник, по православному календарю выпадающий на день святой Татианы Крещенской (25 января).

Сохранились исторические свидетельства, как еще в XVIII веке студенты Московского университета ежегодно устраивали 25 января широкие гуляния. Молодежь НСТ не стала нарушать добрые традиции российского студенчества. Здесь в Татьянин день прошла веселая конкурсная программа.

В первом задании ребятам требовалось нарисовать с закрытыми глазами образ самой виновницы торжества – студенческой заступницы святой Татьяны. Суть второго задания понятна из его названия «Спрячь шпаргалку». Вот где сразу видно самых ловких и смекалистых: куда только ни прятали они этот «спасательный круг» студента, «плава-

щего» на экзамене! Следующее интересное конкурсное задание – «Собери пазл» – оказалось краеведческой тематикой. Ребята быстро догадывались, что на рассыпанной на кусочки картинке – здание их альма-матер.

А заключительное испытание – «Отгадай загадку» – помогло определить среди студентов самых эрудированных,

сообразительных и креативных. Все активные участники конкурсной программы в качестве заслуженной награды получили поздравительные жетоны, которые, надеемся, можно будет смело обменять на отличную оценку.

Марина Чиркова,
заведующая библиотекой
строительного техникума

СПОРТИВНЫЙ БЛИЦ

Спартаковцы на все стили мастера!

Воспитанники ДЮСШ «Спартак» еще раз это подтвердили на областных соревнованиях.

Сначала спартаковцы отправились в Орск на первенство Оренбуржья по рукопашному бою. Несмотря на жесткую конкуренцию (за победу боролись почти 150 атлетов), новотройчане завоевали медали самой разной пробы. Золото у Дмитрия Галанова и Данила Гранченко, серебро у Ивана Терещенко и Александра Громова, бронза у Никиты Зинченко и Серика Бисенова.

Затем команда спартаковцев побывала в областном центре на открытом первенстве Оренбурга по всестилевому карате. Здесь победителями стали Александра и Лидия Шиховы, Алина Студенская, Максим Киселев, Матвей Коровин и Иван Емельянов. С серебряными и бронзовыми медалями вернулись домой Максим Свиных, Егор Олейников, Ксения Гудошник, Виталий Шихов, Тимофей Беляев, Екатерина Котикова и Алексей Кудрявцев.

С боевым трофеем из Оренбурга

Новотройчане успешно выступили в XXII Всероссийском турнире им. Канюкова среди юниоров в Оренбурге.

На ринг вышли более 80 спортсменов 17-18 лет из России, Казахстана (Актобе, Шимкент, Актау) и Узбекистана (Наманган), так что турнир получился международным. Нашу страну представляли атлеты Оренбуржья (Новотройцк, Оренбург, Соль-Илецк, Бузулук), Башкортостана (Уфа), Коми (Сыктывкар, Сосногорск) и Самарской области (Жигулевск).

Новотройчане Нарек Бадалян (ДЮСШ «Спартак», весовая категория до 52 килограммов) и Дмитрий Виноградов (ДЮСШ «Юность», до 56 килограммов) победили в нескольких боях, успешно вышли в финал, где в борьбе за золото уступили. В итоге – серебро. Призерам вручены подарки от администрации Северного округа Оренбурга.

Сейчас наши 13-14-летние боксеры защищают честь Новотройцка на областном юношеском первенстве там же, в Оренбурге.

Новотройчанка будет пилотировать боб в Пхенчхане

Местные почитатели «королевы спорта» знают Юлию Беломестных как легкоатлетку. Но на Олимпиаде в Корее новотройчанка удивит земляков.

На днях Олимпийский комитет России опубликовал список наших спортсменов, допущенных на Олимпийские игры, которые пройдут в Пхенчхане с девятого по 25 февраля.

По сообщению информационного портала Sportbox, в сборную вошли 169 спортсменов. Среди них уроженка Новотройцка Юлия Беломестных. Девушка окончила школу №23, занималась легкой атлетикой в ДЮСШ-2 у Алексея Дашевского. Ровно пять лет назад, в начале февраля 2013 года, Юлия стала чемпионкой России среди девушек в эстафете «четыре по 200 метров».

Сейчас новотройчанка учится и тренируется в Москве. Именно там Юлии сделали предложение попробовать себя в бобсле. Для этого вида спорта типично рекрутирование пилотов из атлетов, заявивших о себе в других дисциплинах и отлично подготовленных физически. Дебют оказался удачным: в прошлом году Беломестных стала бронзовым призером чемпионата России и вошла в сборную страны.

■ СЛУШАЕТСЯ ДЕЛО

Бить – к беде: суд выслушал секретных свидетелей

Мы уже рассказывали, что в сентябре 2013 года в СИЗО №2 погиб заключенный Владимир Ткачук. В его смерти обвиняются сотрудники ФСИН Евгений Шнайдер и Виталий Симоненко.

Напомним, что изначально смерть заключенного была представлена как несчастный случай: якобы Ткачук получил травму на производстве второго сентября – на него упала тяжелая доска. Заключенный стал жаловаться на головную боль, просил вызвать скорую помощь... Врачей к нему допустили, когда он впал в кому. В полночь пятого сентября 2013 года Ткачук умер.

Возможно, версия о несчастном случае, устраивавшая руководство СИЗО, так бы и осталась основной, если бы некто (неизвестно, был это сотрудник или заключенный СИЗО №2) не сообщил матери Ткачука – Надежде Чертовских – об истинной причине смерти ее сына. Назначенная экспертиза опровергла версию о несчастном случае: в заключении специалиста государственного центра судебно-медицинских и криминалистических экспертиз Минобороны России говорилось, что характер травмы у Ткачука указывает на то, что она образовалась в результате неоднократных ударов по голове тупым твердым предметом. К начальнику СИЗО №2 Шнайдеру и его подчиненному Симоненко возникли вопросы, в результате первый из них оказался под домашним арестом, а второй был арестован. Дело дошло до суда Советского района Орска два месяца назад, сейчас судья заслушивает показания свидетелей. Некоторые из них являются засекреченными.



В настоящий момент один из фигурантов дела содержится в том самом орском СИЗО №2, в котором ранее работал

– Свидетель Иванов Александр Иванович (имя, фамилия и отчество ненастоящие) находится в зале суда, – говорит судья, вскрывая плотный конверт и изучая его содержание: копию паспорта свидетеля и документы о сохранении тайны его личности.

Пока судья тет-а-тет говорит со свидетелем, в зале заседания подключается оборудование для изменения голоса свидетеля. Возвратившись в зал, судья спрашивает, слышно ли его? Хриплый металлический голос из динамиков подтверждает: слышно.

– 3 сентября 2013 года около 9-10 часов утра я был в кабинете оперативного отдела, где находился заключенный Мирзоджанов, и видел,

как Симоненко избивал его... Потом туда завели заключенного Чиркова, которого также Виталий Симоненко стал избивать.

– Относительно смерти Ткачука вам что-нибудь известно?

– Эти события связаны, но ранее сообщить о преступлении я не мог, так как опасался за свою жизнь. Добавлю, что в момент избиения Чиркова и Мирзоджанова (эти заключенные находились в камере, когда произошел инцидент с Ткачуком – прим. ред.) в кабинете оперативного отдела находился и Евгений Шнайдер.

Еще одним из важных свидетелей обвинения стал засекреченный сотрудник под псевдонимом Александр Фалько.

– В тот день в районе 9-11

часов утра я проходил по коридору. Камера, где был Ткачук, была приоткрыта. Я видел, как Симоненко и Шнайдер избивали осужденного Ткачука. В камере находились заключенные Чирков и Мирзоджанов. Сколько было ударов Ткачуку нанесено Шнайдером, я не считал. Потом в дело вступил Симоненко. В результате его ударов заключенный пошатнулся и упал. Я это видел лично. После того как осужденный упал, я покинул место, откуда наблюдал. Возле камеры я находился около минуты.

– Расскажите подробнее, как Ткачук упал?

– Он падал назад и ударился головой о металлическую койку. Как он падал на пол, я уже не видел. О смерти Ткачука я узнал спустя несколько дней после его избиения.

– Как вели себя Симоненко и Шнайдер по отношению к сотрудникам учреждения?

– Я узнал о том, что удалили видеозапись и были угрозы сотрудникам. Они хотели все списать на несчастный случай.

– С вами лично какие-то беседы проводились?

– Да, мне угрожали Шнайдер и Симоненко, предупреждали, что будет плохо, если я кому-нибудь расскажу. Эти угрозы я воспринял реально.

Суд продолжает заслушивать показания на бывших руководителей СИЗО, часть свидетелей засекречена: по их словам, у подсудимых есть устойчивые связи в криминальной среде.

Игорь Сосновский

■ ИЩУТ И НАХОДЯТ

Мошенник всегда позвонит дважды

Следователи закончили уголовное дело по обвинению 21-летнего афериста по факту мошенничества.

В ходе предварительного следствия установлено, что с декабря 2015-го по июнь 2017 года обвиняемый размещал на сайте интернет-объявлений заведомо ложную информацию о продаже дорогих смартфонов. После обращений граждан мошенник, представляясь чужим именем, вводя их в заблуждение, убеждал в переводе в качестве оплаты денежных средств на счета принадлежащих ему банковских карт.

Он же, представляясь работником службы безопасности банка, используя интернет и IP-телефонию, подменял номер вызывающего абонента и отправлял смс-сообщения потерпевшим, а затем звонил им и сообщал о попытке злоумышленников совершить хищение денежных средств с их банковских карт.

Под видом консультации с целью предотвращения хищения вводил потерпевших в заблуждение о необходимости отправки ответного сообщения с поступившим кодом, которое согласно условиям работы мобильного сервиса является подтверждением на перевод денежных средств. В результате чего с лицевых счетов банковских карт потерпевших деньги перечислялись на лицевой счет банковской карты, находящейся в пользовании обвиняемого, который производил их снятие с использованием банкоматов, расположенных в Оренбурге, и тем зарабатывал себе на жизнь. В ходе предварительного следствия установлено как минимум шесть фактов мошенничества, доказанный причиненный ущерб составил около 70 000 рублей, которые обвиняемый полностью возместил. В настоящее время мошенник осужден, ему назначено наказание в виде штрафа в размере 170 000 рублей.

Орс.56.мвд.рф

Свяжи судьбу с охраной порядка

МВД приглашает на работу следователей, участковых, оперативников угрозыска и постовых полицейских.

Кандидаты – это граждане России не старше 35 лет, имеющие высшее юридическое образование, способные по своим личным и деловым качествам, физической подготовке и состоянию здоровья выполнять служебные обязанности сотрудника органов внутренних дел. Для мужчин обязательна служба в ВС. Сотрудники органов внутренних дел имеют ряд дополнительных гарантий. В их числе оплата стоимости проезда железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным транспортом к месту проведения отпуска, лечения либо медицинского освидетельствования и обратно. Также одному из членов его семьи оплачивается стоимость проезда к месту проведения основного отпуска на территории Российской Федерации и обратно один раз в год, если иное не предусмотрено федеральными законами и другими нормативными актами Российской Федерации.

Сотрудник и совместно проживающие с ним члены его семьи имеют право на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в учреждениях федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел за плату. Кроме того, каждому сотруднику органов внутренних дел гарантированы выплаты по страхованию.

По всем интересующим вопросам обращайтесь по адресу: г. Орск, улица Ленинского Комсомола, дом 6 «А», телефон: 8 (3537) 29-55-24.

МУ МВД России «Орское»

■ ШТРАФНЫЕ САНКЦИИ

Доигрались

Городским судом оглашен приговор в отношении двух администраторов незаконного казино, организовавших в Новотроицке подпольный тотализатор.

Установлено, что Красин и Прибылов, администраторы игорного заведения, организованного под видом интернет-кафе, получали доход от незаконной игровой деятельности. Подсудимые привлекали игроков, лично принимали деньги от посетителей, ставили на игровые компьютеры условные денежные средства, эквива-

лентные полученным от них реальным денежным средствам, производили выплаты выигрышей. Кроме того, для комфортного времяпрепровождения организовали для клиентов доставку напитков.

В ходе предварительного следствия подсудимые согласились с предъявленным каждому из них обвинением, вину признали в полном объеме, уголовное дело было рассмотрено в особом порядке судебного разбирательства.

Суд приговорил подсудимых к наказанию в виде штрафа в доход государства: Красина – в размере 65 тысяч рублей, Прибылова – 70 тысяч рублей.

Приговор в законную силу не вступил. Имена и фамилии изменены.

novotroitsky.orb.sudrf.ru



В РАЗВИТИИ

Лошадь, природы создание чудесное...

Новотроицкое станичное казачье общество стало победителем конкурса грантов президента Российской Федерации на развитие гражданского общества.



Морковка и сахар – любимое лакомство лошадей



Занятия иппотерапией для детей с проблемным здоровьем ведутся здесь с лета 2016 года



Кожаные седла словно произведения искусства



Верховая езда – это красиво

Проjekt «Сивка-Бурка» уже начал свою реализацию в поселке Старая Аккермановка. Благодаря президентскому гранту проект по иппотерапии, направленный на проведение занятий по лечебной верховой езде с детьми-инвалидами, не прекращает работу, а наоборот, расширяет границы. Теперь, кроме лечебных занятий, инструктор проводит еще и спортивно-оздоровительные тренировки.

– Мы открыли три группы для детей в возрасте от 12 до 18 лет, – рассказывает руководитель проекта, инструктор Ирина Коткова. – Две из них уже сформированы из ребят, занимающихся в клубе «Казачок». Дважды в неделю они с руководителем Анатолием Руфовым организованно приезжают к нам на занятия, а третья группа еще не набрана. Проблема в том, что в Старую Аккермановку не ходит городской транспорт, поэтому нужно ехать на автомобиле, через Западный, указатель за старым кладбищем. Занятия бесплатные и проводятся в 16.30 по понедельникам, средам и пятницам.

Верховая езда для Новотроицка – это новое направление в развитии доступного для детей вида спорта и метода реабилитации детей с ОВЗ.

– Наша цель – это популяризация конного спорта, создание условий для его развития в городе. Кроме того, общение с лошадью – это еще и эффективный метод реабилитации и социальной адаптации особенных детей, в частности с ДЦП, синдромом Дауна. Для них мы проводим индивидуальные занятия, – продолжает Ирина Анатольевна. – Оторваться от компьютера, выбраться на свежий воздух и приехать к нам будет полезно каждому ребенку. Мы учим не только основам верховой езды, но и ухаживать за лошадьми, тем самым прививая любовь к животным.

Такие занятия важны не только детям с ограниченными возможностями, но и их родителям, ведь встречи взрослых за манежем – это дружеская поддержка и обмен опытом.

– Мы несколько раз уже были на занятиях по иппотерапии, – делится впечатлениями Марина Бойкова, мама ребенка с синдромом Дауна. – Нам с супругом, нашему сыну Максиму очень понравилось. Еще раз поедем, как только станет теплее.

Яркие впечатления Максим получил не только от езды верхом. Вместе с инструктором он кормил лошадку морковкой, сахаром, пробовал ее расчесать – эмоций было много. Стоит отметить, что за победу в конкур-

се на предоставление грантов президента РФ боролись свыше восьми тысяч НКО, но победителей всего чуть более двух тысяч, а новотроицкий проект «Сивка-Бурка» – единственный победитель с Восточного Оренбуржья.

– На средства гранта мы, в том числе, переоборудуем помещение, где переодеемся, храним амуницию для лошадей, инвентарь, – говорит Ирина Коткова. – На самом деле проект стал возможен благодаря активной поддержке Металлоинвеста, Уральской Стали, администрации города, казачьего общества, детской спортивной школы «Олимп», комплексного центра социального обслуживания, родителям, волонтеров. Надеемся, что, несмотря на наше местоположение, новотроицкие заинтересуются конным спортом и найдут к нам дорогу.

Работа по развитию конного спорта в Новотроицке началась еще в 2016 году. Идея была настолько интересная, что проект Ирины Котковой по развитию иппотерапии стал победителем грантового конкурса «Сделаем вместе!», организованного по инициативе Металлоинвеста в городах присутствия компании.

*Ксения Есикова
Фото Резеды Яубасаровой*



Допуск к занятиям оформляется врачом



Управлять лошастью – задача не из легких, в этот момент работают все мышцы