



НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТ

№ 2 29 ЯНВАРЯ 2021 ГОДА, ПЯТНИЦА

Соответствует международным стандартам

Предприятия компании успешно подтвердили эффективность систем энергетического менеджмента и их соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2018.

2 ➔

Юбилейный год идейный завершился на ура!

Участники грантового конкурса «Сделаем вместе!» подвели итоги работы над проектами в 2020 году.

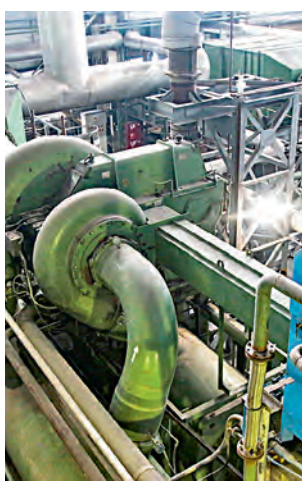
4-5 ➔

Добраться до сути

Руководители и специалисты предприятий Metalloinvesta прошли онлайн-обучение по теме «Поиск корневых причин происшествий и управление ими».

7 ➔

СОБЫТИЕ



Ради жизни

Уральская Сталь получила лицензию Минпромторга РФ на производство медицинского кислорода.

Поставки кислорода для нужд медицины станут возможны после завершения процедуры регистрации Минздравом РФ этого вида продукции комбината в качестве лекарственного средства. Кислород применяется для лечения пациентов с заболеваниями органов дыхания, системы кровообращения, используется в реанимации.

— Воздухоразделительная установка № 5 способна производить в месяц до 400 тонн жидкого кислорода с высокими качественными характеристиками, — рассказал управляющий директор Уральской Стали Ильдар Искаков. — Этого объема хватит, чтобы обеспечить значительную часть потребностей медицинских учреждений региона. В декабре прошлого года лицензирование Минпромторга РФ на производство медицинского кислорода успешно прошёл ОЭМК им. А. А. Угарова.

В настоящее время предприятие ожидает завершения процедуры регистрации Минздравом РФ. Всего предприятия Metalloinvesta готовы поставлять более тысячи тонн медицинского кислорода в месяц.

Оксана Валяева

НОВАЯ ТЕХНИКА



▲ Чуть больше трёх минут требуется новому лебединскому экскаватору, чтобы полностью загрузить горной массой 220-тонный БелАЗ

Мощный, надёжный, современный

В карьере Лебединского горно-обогатительного комбината приступил к работе новый экскаватор ЭКГ-20 с объёмом ковша 20 м³. Современная производственная машина приобретена в рамках инвестиционной программы Metalloinvesta по модернизации горнотранспортного комплекса.

2 ➔

АУДИТ

Соответствует международным стандартам

Предприятия компании «Металлоинвест» успешно подтвердили эффективность систем энергетического менеджмента и их соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2018.

Департамент
корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»

Независимая проверка ОЭМК им. А. А. Угарова, Уральской Стали, Лебединского ГОКа и Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева была проведена экспертами компаний, соответственно, TÜV THÜRINGEN (Австрия), Bureau Veritas Certification Holding SAS-UK Branch (Великобритания), BSI Group (Великобритания), TÜV NORD CERT GmbH (Германия).

Аудиторы проанализировали работу основных подразделений и управлений производственных площадок Металлоинвеста, выполнение соответствующих законодательных и нормативных требований и пришли к заключению, что система энергоменеджмента предприятий соответствует мировым стандартам.

Специалисты отметили, что в компании созданы все условия для поддержания и результативного функционирования системы, включая особое внимание



к вопросам энергосбережения и энергоэффективности со стороны руководства Металлоинвеста, а также вовлечённость и профессионализм работников.

На всех предприятиях компании в рамках действующей интегрированной системы менеджмента также сертифицированы системы менеджмента качества, управления охраной труда и промышленной безопасностью, экологического менеджмента.

Наличие интегрированной сертифицированной системы менеджмента является показателем международной конкурентоспособности компании, свидетельством того, что предприятия Металлоинвеста стабильно поставляют продукцию высшего качества, отвечающую мировым стандартам.

Успешное выполнение программы аудита стало возможным благодаря серьёзной подготовке руководителей и специалистов комбинатов и департамента энергетики и энергоресурсов компании. В рамках этой работы была утверждена Программа повышения энергоэффективности, стратегической целью которой является снижение доли затрат на энергоресурсы в себестоимости продукции, гарантирование бесперебойного энергоснабжения, обеспечение развития производства необходимым объёмом энергоресурсов.

Комментарий



Сергей Щербина,
директор
департамента
энергетики и
энергоресурсов
УК «Металлоинвест»:

Успешное выполнение программы аудита стало возможным благодаря серьёзной подготовке руководителей и специалистов комбинатов и департамента энергетики и энергоресурсов компании. В рамках этой работы была утверждена Программа повышения энергоэффективности, стратегической целью которой является снижение доли затрат на энергоресурсы в себестоимости продукции, гарантирование бесперебойного энергоснабжения, обеспечение развития производства необходимым объёмом энергоресурсов.

● НОВАЯ ТЕХНИКА

Мощный, надёжный, современный

1

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Чуть больше трёх минут — столько времени требуется новому лебединскому экскаватору, чтобы полностью загрузить горной массой 220-тонный БЕЛАЗ. Трудолюбивый исполин с объёмом ковша в 20 кубических метров «заточен» как раз под совместную работу именно с такими огромными карьерными самосвалами. В среднем за смену ЭКГ-20 при хорошо подготовленном забое успевает загрузить примерно 100-110 автомобилей!

Удивительное сочетание скорости и эффективности работы, хотя на первый взгляд экскаватор выглядит большим и неповоротливым. Однако ряд конструктивных особенностей с лихвой компенсирует габариты машины, делая её манёвренной и высокопроизводительной. Также современное электрооборудование агрегата нацелено на экономичное потребление энергии и поддержа-



В кабине чувствуешь себя как дома

Как говорится, лучшим пилотам — новые самолёты, а новые экскаваторы доверяют только самым опытным машинистам подразделения. ЭКГ-20 с девятнадцатым номером перешёл в заботливые руки бригады под руководством машиниста экскаватора участка № 1 рудоуправления Андрея Резцова. Бригадир профессиональной команды и специалист с большим опытом Андрей Леонидович знаком с подобной техникой не понаслышке: за 24 года он успел поработать не только на ижорских агрегатах, но и на технике УЗТМ с объёмом ковша до двадцати кубов. В последние годы трудился как раз на ЭКГ-20.

— Замечательный экскаватор, немного улучшен по сравнению с базовыми моделями. Это касается, конечно, централизованной смазки узлов, информационной системы, которая отслеживает огромное количество параметров — работу двигателей, электрооборудования, меха-

ние стабильной работы в общей сети электроснабжения, а цифровая информационная система помогает машинисту быстрее и лучше ориентироваться в ходе работ и состоянии экскаватора.

— Кроме того, при составлении заказа были учтены пожелания машинистов и других специалистов подразделения по поводу обновления конструкции, усовершенствования некоторых механизмов, повы-

шения эргономичности и комфортности кабины. Все замечания были аккумулированы и согласованы с заводом-изготовителем, так что мы получили отличную модернизированную современную технику, — отметил начальник участка № 1 рудоуправления Константин Попцов.

Кстати, производителем новичка является предприятие «Уралмашзавод» (УЗТМ), техника которого давно прошла лебединскую

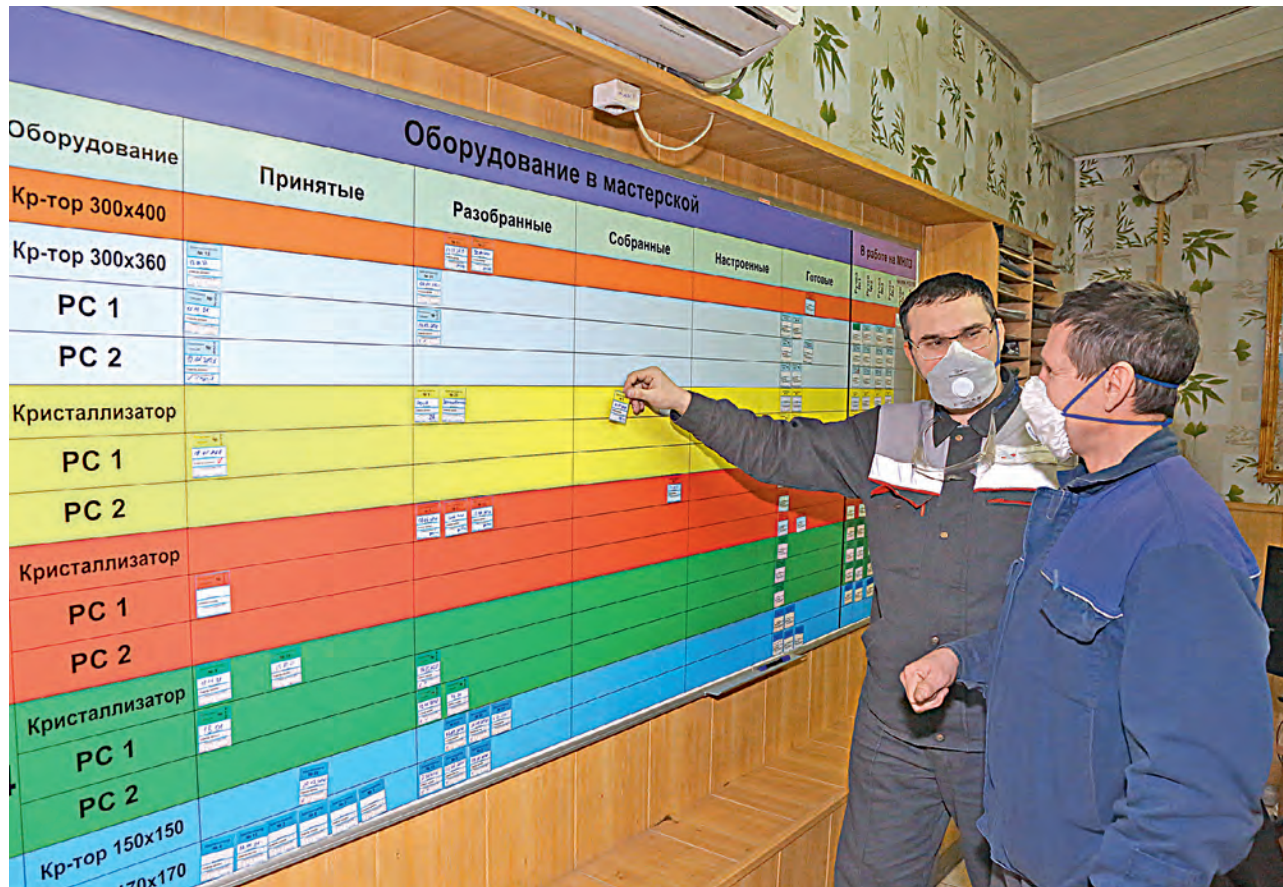
экспертизу качества и зарекомендовала себя как надёжная и эффективная.

— На сегодняшний день в карьере комбината это шестой экскаватор подобного класса, — отметил главный инженер рудоуправления Лебединского ГОКа Андрей Титов. — В связке с карьерными самосвалами грузоподъёмностью 220 тонн они образуют высокоэффективные комплексы по транспортировке горной массы.

ники и многое другое — и выводит их на экран монитора в режиме онлайн. Есть и внешняя система видеонаблюдения. В кабине просторно, хороший обзор, кресло отличное и все системы управления расположены удобно. Кроме того, есть бытовая отсек с холодильником, микроволновкой, термопотом. В общем, полный комфорт, чувствуешь себя как дома! — заявил Андрей Резцов. — Конечно, очень приятно, что нам доверили новый экскаватор. Будем о нём заботиться, потому что любой технике нужен внимательный уход, чтобы она долго и эффективно работала на благо комбината.

Современная производственная машина приобретена в рамках инвестиционной программы Металлоинвеста по модернизации горнотранспортного комплекса. Она нацелена на усовершенствование и повышение эффективности производства за счёт реализации ряда мероприятий по внедрению высокопроизводительной техники и замене оборудования, достойно отработавшего свой срок.

БИЗНЕС-СИСТЕМА



Канбан ЭКОНОМИТ ВРЕМЯ

Впервые на ОЭМК им. А. А. Угарова в цехе ремонта металлургического оборудования внедрили доску Канбан — один из универсальных инструментов Бизнес-Системы. Он помогает оптимизировать работу и значительно сокращает время для оперативного принятия решений.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Участок по ремонту сталеплавильного оборудования ЦРМО РМУ расположен в электросталеплавильном цехе комбината. Именно здесь получают второе дыхание кристаллизаторы и роликовые секции, которые используют в машинах непрерывного литья заготовок. График плановых текущих и капитальных ремонтов оборудования расписан по дням. Для бесперебойной работы пяти МНЛЗ создаётся запас механизмов, чтобы при необходимости их можно было заменить на вышедшие из строя или те, которым подошла очередь для ревизии и обновления. Всего в таком непрерывном цикле задействовано до 130 единиц сменного оборудования.

По словам начальника участка по ремонту сталеплавильного оборудования (кристаллизаторы, роли-

ковые секции) Дмитрия Матвеева, раньше каждый шаг по приёмке, разборке, сборке и настройке агрегатов, отправке к месту назначения фиксировался письменно. Чтобы оценить состояние кристаллизаторов и роликовых секций, постоянно проводился их визуальный осмотр. Для определения текущих заданий было необходимо просматривать журналы приёма-передачи смен, журналы по каждому виду оборудования, а их около десяти наименований. Если по каким-то причинам ремонт агрегата задерживался, то для выяснения полной картины приходилось искать информацию о нём среди множества записей. На всё это уходило дополнительное время.

Дмитрий Викторович уточняет: для отчётности журналы ведутся и сейчас. Однако внедрённый в декабре прошлого года новый инструмент Бизнес-Системы помог решать вопросы, связанные с ремонтом, в разы быстрее.

На доске Канбан машины непрерывного литья заготовок обозначаются определённым цветом, ведь их агрегаты имеют свои нюансы при настройке и сборке, выставке определённых параметров. На каждую единицу оборудования заведена магнитная карточка, в которой указывается его порядковый номер и название. Такая карточка, в зависимости от состояния агрегата, перемещается в разделы:

Комментарий



Дмитрий Матвеев,
начальник участка по ремонту сталеплавильного оборудования ЦРМО РМУ:

Большой плюс для производства то, что у нас в Металлоинвесте активно развиваются инструменты Бизнес-Системы. Мы всё больше стараемся взять их себе на вооружение, применить на предприятии — в ремонтах оборудования, организации производственного процесса или подаче идей улучшения. Это благоприятно влияет на работу комбинатов и компании в целом.

«Принятые», «Разобраные», «Собранные», «Настроенные», «Готовое», «В работе на МНЛЗ».

Благодаря доске в любое время визуально можно определить, на каком этапе находится задача. Здесь отражаются все процессы восстановления агрегатов, и руководитель участка вместе с мастерами по ремонту оборудования анализируют их, устраняют слабые места, тем самым сокращают время ожидания принятия решений или поставки запасных частей.

— Доску Канбан мы планируем перевести и в электронный вариант для того чтобы у руководителей и специалистов нашего управления и других служб всегда была под рукой вся информация по ремонту кристаллизаторов и роликовых секций для ЭСПЦ, — поясняет Дмитрий Матвеев.

— По отзывам тех, кто трудится на участке, это очень полезный инструмент, позволяющий экономить время — самый дорогой ресурс сегодня, — добавляет директор по развитию Бизнес-Системы ОЭМК Вадим Горджанов. — Хочу отметить, что инициатива исходила от начальника участка Дмитрия Матвеева. Он обратился в дирекцию по развитию Бизнес-Системы: помочь найти такой инструмент, который бы позволил упростить процесс сопровождения ремонтов и быстрее выдавать задания смене. Мы остановились на доске Канбан, в которой используется концепция концерна «Тойота» и методы бережливого производства. Инструмент мы адаптировали к условиям нашего комбината, уверен, внедрим его и в других подразделениях ОЭМК.

● НОВОСТИ

Компания улучшила ESG-рейтинг

Металлоинвесту присвоено 65 баллов в рамках ежегодной оценки ESG-рейтинга EcoVadis, что позволило войти в топ-7 процентов лучших компаний в мире.

По итогам актуализации рейтинга Металлоинвест подтвердил соответствие «Серебряному» уровню. Рейтинг компании улучшился на 5 баллов до 65 баллов, что является рекордным единовременным приростом с момента получения дебютного рейтинга в 2018 году. При этом среднее значение по отрасли составляет 43 балла. Среди производителей металлоресурсов и стали компания вошла в число 9 процентов лучших по критерию «Окружающая среда» и 5 процентов лучших по критерию «Трудовые права и права человека». — Вопросы устойчивого развития являются неотъемлемой частью нашей долгосрочной стратегии, — отметил генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. — Мы высоко ценим наши партнёрские отношения как с клиентами, поставщиками и подрядчиками, так и с сотрудниками компании. Поэтому уделяем большое внимание совершенствованию политик и внедрению лучших практик, которые способствуют созданию комфортной среды для всех заинтересованных сторон. Новая оценка ESG-рейтинга компании, присвоенная EcoVadis на уровне 65 баллов, отражает существенный прогресс Металлоинвеста в этой области и позволяет нам снизить процентную ставку по линии «зелёного» финансирования, открытой в банке ИНГ. В 2019 году Металлоинвест стал первой частной компанией в России, открывшей кредитную линию «зелёного» финансирования, процентная ставка по которой была привязана к рейтингу EcoVadis (в ИНГ Банке на сумму 100 млн долларов или эквивалент в евро). В 2020 году было объявлено о продлении срока действия линии на три года.

Автоматизация бизнес-процессов

Компания «Металлоинвест» сократила время выполнения ряда рутинных процессов благодаря внедрению роботизированной автоматизации (RPA). В качестве одной из RPA-платформ выбрана система UiPath.

Внедрение RPA-платформы в компании началось год назад с роботизации процессов проверки потенциальных контрагентов, финансовых проводок и кадровой деятельности. Специалисты JSA Group, дочернего ИТ-предприятия Металлоинвеста, в кратчайшие сроки освоили практические методы работы с системой. — RPA-платформа UiPath обладает большим количеством учебных материалов и достаточно интуитивна в работе. Благодаря этому человек, имеющий базовые знания в сфере разработки, без особого труда может начинать создавать роботов, совершенствуясь в процессе работы, — сказал директор кластера Robotics JSA Group Артём Африкан. В настоящее время цифровых помощников активно используют в своей работе сотрудники экономической безопасности, финансового направления, специалисты по учёту персонала. Решение повторяющихся задач роботом позволило существенно сократить время их выполнения в ряде случаев и повысить эффективность бизнес-процессов. — Использование RPA-платформы UiPath крупными промышленными компаниями позволяют им совместить объективно необходимый уровень централизации с высокой гибкостью бизнес-процессов, — рассказала генеральный директор UiPath в РФ и СНГ Светлана Анисимова. — При этом простота работы с решением позволяет им не только внедрять систему собственными силами, но и самостоятельно расширять область её применения, перенося модули на другие сферы деятельности предприятия.

Департамент корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»

ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

Есть мнение



Татьяна Коваленко,
директор Центра внешкольной
работы (г. Губкин):



Проект «#МыМентальные» — это гармоничное продолжение наших предыдущих идей:

сначала появилась студия гончарного искусства «Жарптица» на базе центра, затем особенная мастерская, где на гончарном оборудовании занимаются дети с расстройствами аутистического спектра. Теперь мы добавили новые мастерские — швейную, кулинарную, по созданию красивых упаковок для подарков. Стараемся привить как можно больше социально-бытовых навыков детям, начинаем с простейших вещей, постепенно усложняя программу. В дальнейшем хотим добавить другие занятия, в том числе адаптивную физкультуру и, конечно, привлечь более широкий круг детей с ментальными нарушениями.

Что касается форума — выбрала для себя направление образования. Было очень много интересного, особенно о работе и реализации проектов в цифровом пространстве. Прямо делала себе скриншоты на будущее, потому что если не сейчас, то позже эта информация определённо пригодится. Огромное спасибо организаторам за такое чудесное событие!



Светлана Федотова,
директор ЦКР «Горняк»
(г. Старый Оскол):



Замечательный формат мероприятия, интересно, креативно. Участвовать в шестом

грантовом конкурсе мы однозначно будем, прорабатываем несколько идей. Конкуренция серьёзная, и готовиться надо основательно. Идеи оставляю пока в секрете, могу сказать лишь одно — мы продолжим развивать народное творчество. Плясовой интерактивный фестиваль «Айда на Завалинку!» прошёл с большим успехом, нас посмотрело огромное количество зрителей из самых разных городов. Фестиваль будет жить, он оказался очень востребован, люди как будто ждали его, и мы даже получили официальное предложение от Белгородского государственного центра народного творчества привезти нашу программу в Центр традиционной культуры в Купино. Спасибо грантовому конкурсу за расширение границ и возможностей, объединение разных городов и шанс развивать культурный потенциал нашего округа.



Наталья Косогова,
руководитель проекта
«Молодёжный кластер
«Путь к успеху» (г. Железнодорожск):



Своим проектом мы хотели вовлечь инициативную молодёжь в работу по различным

направлениям — проектированию, инженерной и технической специализации и многим другим. По итогам его реализации учащиеся разработали шесть собственных социальных проектов и все их удачно защитили. Несмотря на то, что в этом году нам пришлось разрабатывать проект дистанционно, всё получилось! На грант, полученный по итогам конкурса «Сделаем вместе!», в гимназии № 1 мы оборудовали помещение, которое стало, по сути, комнатой для общения. Теперь в нём собираются ученики и проводят время, вместе работая над новыми проектами. Спасибо Металлоинвесту за поддержку, а также новый интересный форум и возможность пообщаться с экспертами!



Юрий Суций,
волонтер отряда «Следопыт»
(г. Новотроицк):



Новый формат всех последних форумов поражает тем, что всё равно есть возможность

объединить вместе множество инициативных людей из разных городов! Самое интересное, что всё проходит без отрыва от работы и семьи, но при этом встречи онлайн помогают оставаться в курсе всех событий. Это отлично! Что касается конкурса нынешнего года, обязательно буду участвовать со своим проектом «Волонтеры ЧС», планирую развивать тему добровольческой помощи в ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

Юбилейный год идейный завершился на ура!



Прошёл уже пятый по счёту грантовый конкурс «Сделаем вместе!» компании «Металлоинвест». 23 января его участники подвели итоги работы над проектами в 2020 году и подготовились к следующему, побывав на обучающем форуме «Вместе с моим городом!».

Евгения Шехирева

Кажется, совсем недавно начинались первые встречи неравнодушных горожан, которые хотят сделать родную территорию лучше и краше, создавались пилотные проекты в рамках конкурса «Сделаем вместе!», а уже прошло целых пять лет! За это время общее количество участников в Губкине, Железно-

горске, Новотроицке и Старом Осколе увеличилось до нескольких сотен, а число реализованных полезных идей в различных сферах городской жизни составило больше трёхсот! Активисты добрых дел не только переняли опыт профессионалов социального проектирования, девять из них уже сами стали экспертами благодаря открывшемуся «Народному университету». Они помогают коллегам реализовывать интересные задумки.

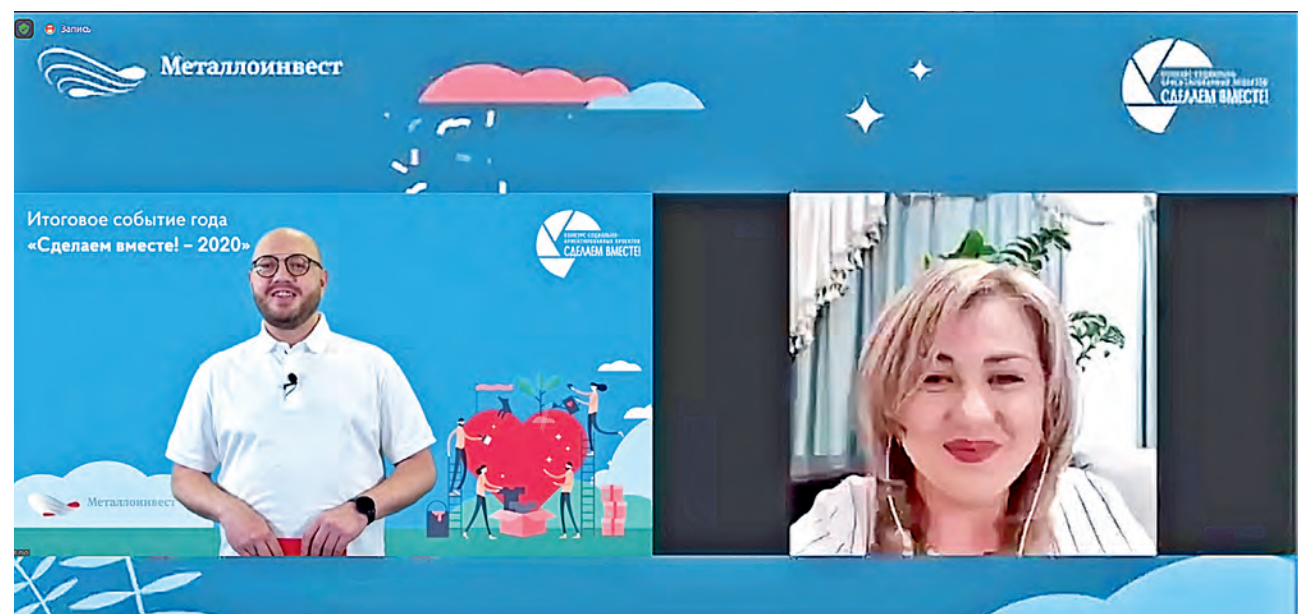
Прямая речь



Анастасия Савельева,
начальник управления
устойчивого развития
УК «Металлоинвест»:



Для нас, как и для всей компании в целом, 2020-й стал не только годом испытаний и выбора, но и годом возможностей — мы с командой конкурса освоили Zoom и Teams, провели 18 онлайн-вебинаров, множество встреч и деловых игр в виртуальном формате. Также удвоили грантовый фонд, открыли несколько новых направлений и «Народный университет». Большинство участников смогли переориентировать свои проекты так, чтобы они всё равно смогли реализоваться, несмотря на пандемию. И это очень здорово! Огромное спасибо Металлоинвесту, нашим партнёрам, в особенности компании ЕВМ, кураторам и, конечно же, самим конкурсантам за то, что даже в такой непростой период нашли ресурсы, силы, возможности и прекрасные идеи, которые можно реализовать на благо наших территорий. Надеюсь, 2021 год принесёт нам их ещё больше!



▲ Несмотря на виртуальный формат, подведение итогов конкурса стало праздником общения настоящих друзей

И даже пандемия не смогла поколебать энтузиазм команды «Сделаем вместе!». Совсем наоборот: они искали новые возможности продолжать общаться, учиться и воплощать в жизнь свои инициативы. Многие встречи перешли в онлайн, в том числе церемония подведения итогов и награждения победителей конкурса — в минувшую субботу активисты вновь собрались в эфире.

Награды, поздравления, улыбки

Несмотря на виртуальный формат, это событие стало праздником общения настоящих друзей. Представители Металлоинвеста, градообразующих предприятий и муниципалитетов городов присутствия компании, конкурсанты, партнёры и кураторы делились впечатлениями о реализованных идеях и совместной работе в ситуации ограничений, отмечали, что получилось, а что ещё только предстоит довести до завершения, поздравляли друг друга с успехами и желали ещё больших достижений в 2021 году.

А ещё было море видео-аплодисментов, воздушных поцелуев и лайков — присутствующие использовали все возможности платформы Zoom, чтобы выразить, как они рады новой встрече, пусть и в таком формате.

Вспоминая успехи минувшего года, команда «Сделаем вместе!» отметила, что в период пандемии они не только не сбавили обороты, а даже увеличили количество проектов! В общей сложности 97 полезных инициатив прошли отбор и получили грантовую поддержку компании — это рекорд для ежегодного конкурса. 79 идей уже внедрены, 18 дожидаются своего звёздного часа и улучшения эпидемиологической обстановки, поэтому будут реализованы уже в 2021 году.

Наибольшее количество инициатив было внедрено на территориях Губкина и Железногорска — по 25 проектов в каждом городе, в Новотроицке — 16, в Старом Осколе — 13. Тематика разнообразна: экология, ЗОЖ и спорт, новые культурные тенденции и старые добрые традиции, сохранение памяти о земляках и воинах-героях, всестороннее развитие и социализация детей с ОВЗ,

ментальными нарушениями, а также взрослых с инвалидностью, организация досуга для всех — от малышей до пожилых, для семей, создание и благоустройство общественных мест, помощь в профессиональном самоопределении детей и взрослых, организация добровольческих отрядов для устранения чрезвычайных ситуаций и ещё много-много замечательных полезных дел!

Отдельно отметили проекты, которые отличились в дополнительных конкурсных номинациях на самое эффективное партнёрство с другими командами, получили PR-сопровождение, а также стали настолько масштабными, что перешли в разряд инициатив, реализуемых в рамках социально-экономического партнёрства компании с правительствами городов и регионов. Особое «спасибо» получили кураторы конкурса на своих территориях — благодарственные письма и поздравления от топ-менеджеров компании им передала руководитель проектов устойчивого развития УК «Металлоинвест» Наталия Шапошникова.

Экспертный взгляд

Праздничная атмосфера единства задавала тон и обучающему форуму «Вместе с моим городом!», который состоялся онлайн в тот же день. Организаторы конкурса «Сделаем вместе!» пригласили в качестве спикеров федеральных экспертов в сферах урбанистики, экологии, культуры, образования, спорта и добровольчества. Это те направления, в которых будут реализовываться проекты конкурсантов 2021 года.

Тренды и способы их применения на своей территории, выявление запросов аудитории и актуальности проектов, современные методики привлечения партнёров и единомышленников, финансов и ресурсов для реализации задуманного, поддержка проекта после внедрения, поиск свежих идей и эксперименты — такие темы легли в основу обсуждений форумчан. «Гуру» шести направлений делились своими практиками и личным опытом продвижения инициатив, попутно отвечая на уточняющие вопросы.

Так, спикером направления «Город для жизни» (урбанистика) выступила Елена Серебренникова —

продюсер проектов в сфере развития городских и сельских территорий, тьютор Высшей школы экономики (ВШЭ) и социальных наук. Участник экспертной группы при Министерстве строительства РФ по конкурсу развития малых городов и исторических поселений. На примере одного из своих проектов по превращению пустыря в многофункциональный парк «Открытый сад» в центре Ижевска Елена подробно рассказала, как реализовать свою задумку от этапа проектирования до внедрения и последующей поддержки, чтобы сделать городскую среду более комфортной.

— Ведь это один из важнейших критериев качества жизни в городах. По комфортности среды каждый человек определяет, нравится ли ему здесь, хочет ли он остаться и вырастить здесь своих детей, внуков, — отметила Елена. — Комфортная городская среда более всего проявляется в благоустройстве общественных мест. Когда мы планируем какой-то проект в этом направлении, нужно помнить, что в процесс создания всегда должны быть вовлечены три сектора — государство, бизнес и общество. Тогда проект благоустройства получится максимально устойчивым — безопасным, красивым, качественными и, самое главное, востребованным.

Также спикер рассказала, как новые тренды — участвующее проектирование, тактический урбанизм, городская интервенция, эксперименты — влияют на развитие среды, реализацию «права на город» каждого жителя (то есть возможность участвовать в его улучшении) и проявление индивидуальности территории (особого облика, черт, достопримечательностей и истории).

А во второй части форума у всех участников появилась возможность опробовать озвученные методики на практике: активисты предлагали идеи проектов по направлениям, которые можно реализовать в своих городах, а эксперты разъясняли, как и с помощью чего можно добиться их внедрения.

Такой замечательный онлайн-интенсив не просто объединил представителей разных городов, но и помог зарядиться вдохновением и энергией для нового сезона конкурса, который стартует уже совсем скоро.



▲ Благодаря грантовому конкурсу «Сделаем вместе!» ученики губкинской школы № 15 осваивают ПДД в специально оборудованном автогородке



▲ Сквер Победы — инициатива железногорцев



▲ Один из проектов новотройчан помогает в игровой форме научить детей тактике выживания и командному взаимодействию



▲ Плясовой интерактивный фестиваль «Айда на Завалинку!» — проект старооскольцев

Вesёлый флешмоб участников и итоги дополнительных конкурсов можно посмотреть тут:



О реализации проектов-победителей, собранных в формате ярких мультимедийных фильмов, можно узнать тут:



Посмотреть и послушать интересные лекции федеральных экспертов, чтобы подготовиться к новому сезону конкурса, можно тут:





Металлоинвест

Памятка о проведении вакцинации против COVID-19 вакциной «Спутник V» («Гам-Ковид-Вак»)



Sputnik V

Уважаемые коллеги! Стартовала кампания по вакцинации от коронавирусной инфекции сотрудников предприятий компании «Металлоинвест».

Запись на прививку от COVID-19 будет проводиться в каждом структурном подразделении/цехе предприятия. Вакцинация — в государственных медицинских организациях. Информация о дате, времени и месте проведения прививки будет доведена индивидуально руководителем подразделения или ответственным за организацию вакцинации работником.

Перед проведением вакцинации врачом будет проведён обязательный осмотр с измерением температуры тела, опросом о состоянии здоровья, перенесённых инфекционных заболеваниях, наличии хронических болезней и аллергии.

По результатам осмотра врач-специалист определит отсутствие или наличие противопоказаний к вакцинации. Врач расскажет вам о возможных реакциях на вакцинацию и поможет заполнить информированное добровольное согласие на проведение вакцинации.

Просим вас соблюдать следующие важные правила

- 1** Вакцинации подлежат люди, не болеющие коронавирусной инфекцией и не имеющие медицинских противопоказаний.
- 2** Вакцинация переболевших коронавирусом возможна не ранее, чем через 6 месяцев с момента заболевания.
- 3** Противопоказаниями к вакцинации являются:
 - повышенная чувствительность к какому-либо компоненту вакцины. Наличие или отсутствие аллергии выясняется в ходе врачебного опроса перед вакцинацией;
 - тяжёлые аллергические реакции, перенесённые ранее;
 - острые инфекционные и неинфекционные заболевания;
 - обострение хронических заболеваний (вакцинацию проводят через 2-4 недели после выздоровления или ремиссии);
 - беременность и период грудного вскармливания;
 - возраст до 18 лет.
- 4** Вакцинация проводится в два этапа:
 - I этап: вводится компонент № 1 в дозе 0,5 мл. Препарат вводится внутримышечно;
 - II этап: на 21 день после первого укола вводится компонент № 2 в дозе 0,5 мл. Препарат вводится внутримышечно.
- 5** В течение 30 минут после вакцинации необходимо оставаться в медицинской организации для предупреждения возможных аллергических реакций.
- 6** В течение первых суток после вакцинации вам позвонят медицинские сотрудники из корпоративного ситуационного центра с целью мониторинга состояния здоровья.
- 7** Рекомендуется в течение трёх дней после вакцинации не мочить место инъекции, не посещать сауну, баню, не принимать алкоголь, избегать чрезмерных физических нагрузок.

Возможные побочные эффекты вакцинации

- В течение трёх дней после вакцинации могут появиться кратковременные общие (непродолжительный гриппоподобный синдром, характеризующийся ознобом, повышением температуры тела, болями в суставах, мышцах, общим недомоганием, головной болью) и местные (болезненность, покраснение, отёчность в месте инъекции) реакции.
- Реже отмечаются тошнота, чувство жжения, тяжести в желудке, вздутие живота, снижение аппетита, иногда — увеличение подмышечных, над- и подключичных, локтевых лимфоузлов. Возможно развитие аллергических реакций.
- При покраснении, отёчности, болезненности места вакцинации принять антигистаминные средства. При повышении температуры тела после вакцинации — нестероидные противовоспалительные средства, например, парацетамол, ибупрофен, ацетилсалициловую кислоту (аспирин).

**Вакцина против COVID-19 не отменяет для привитого человека необходимость носить маску и перчатки, а также соблюдать социальную дистанцию!
Будьте здоровы!**

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Дмитрий Башкатов,
директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Лебединского ГОКа:

Обучение считают очень важным, так как оно раскрывает механизмы расследования основных, то есть корневых причин всевозможных происшествий, станет хорошим подспорьем для дальнейшей работы. Каждому случаю предшествует ряд причин, которые необходимо систематизировать и выявить не только те, что лежат на поверхности, но и корневые для данной ситуации. А также предусмотреть меры, чтобы не допустить аналогичных проблем — работать более качественные и действенные способы предупреждения. Несомненно, новые знания принесут пользу на практике: позволят избежать не только серьёзных происшествий, но и небольших ЧП, а значит, работа станет более эффективной и безопасной.

Александр Лазуткин,
директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК им. А. А. Угарова:

Свести к минимуму количество инцидентов на производстве и стремиться к нулевому уровню травматизма, когда разговор о несчастных случаях будет исчерпан, — задача максимум всех предприятий Металлоинвеста. В компании внедрено много инструментов, проведено большое количество мероприятий для снижения травм и аварий. Но проблема повышения культуры безопасного труда остаётся по-прежнему актуальной. И здесь очень важно выстраивать эффективную систему риск-ориентированного управления производством, а это, прежде всего, поиск и анализ корневых причин, которые привели к нежелательным последствиям. Во время обучения нас познакомили с лучшими мировыми практиками, подходами и методами проведения расследований происшествий, мы вместе обсудили, что можно улучшить в подходах внутреннего расследования и как не допустить повторных несчастных случаев. Всю полученную полезную информацию постараемся применить у себя на комбинате.

ОБУЧЕНИЕ



Комментарий



Андрей Черепов,
заместитель генерального директора УК «Металлоинвест» по ОТПБ/ОС:

Поиск и анализ корневых причин — одна из лучших современных практик улучшения бизнес-процессов, в том числе и в области охраны труда и промышленной безопасности. Это эффективный инструмент, позволяющий выявить истинную причину происшествия, так сказать, докопаться до его корней, понять, какие негативные события произошли или какие факторы повлияли на то или иное нарушение. Такой пошаговый анализ помогает определить ключевые аспекты возникновения проблемы, быстро и компетентно наметить пути её решения и устранения, и в дальнейшем — работать на предупреждение несчастных случаев. Он проводится независимо от расследования, предусмотренного рамками трудового законодательства, и здесь очень важно не делать замечания, а вместе с работником, допустившим опасные действия или создавшим опасные условия искать ответ на вопросы: «Что произошло? Как произошло? Почему произошло?» В итоге мы выясним первопричину проблемы, поймём, как её исправить, и, проанализировав, сделаем так, чтобы проблема больше не повторялась в будущем.

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Александр Дьяконов,
директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Уральской Стали:

Определением причины, которая привела или может привести к происшествию и несчастным случаям на производстве, мы занимались и ранее. Пользуясь специальными инструментами и правилами, разрабатывали мероприятия для предупреждения и устранения негативных факторов. Новая методика не только позволяет выявить предпосылки происшествия и основную причину несчастного случая, но и определить его как результат цепи событий, в которой произошёл сбой, приведший к негативным последствиям. Это необходимый момент, поскольку не все проблемы имеют одну первопричину, устранение которой исключает происшествия в будущем. В действенности техники поиска цепи корневых причин я мог убедиться на конкретных примерах. Особо впечатлил разбор аварии (разрыв задвижки), произошедшей на одном из российских предприятий. В ходе разбирательства выяснилось, что нарушения начались с некачественно проведённого вводного инструктажа молодому сотруднику и его недостаточного обучения, затем его оставили на рабочем месте без наставника, плюс оборудование не соответствовало заявленным требованиям. Корневыми причинами в этом случае являются несовершенство управления кадрами и материально-технического снабжения. Осталось проанализировать проблему, найти и внедрить наиболее эффективное решение, позволяющее не повторять ошибки, приводящие к несчастным случаям.

Михаил Кобзев,
начальник управления ОТиПБ Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева:

Не секрет, что большинство несчастных случаев в российской практике расследуется формально. Эксперты доходят максимум до второго уровня причин произошедшего. До корневых докопываются редко. Обучение как раз было посвящено им — глубинным причинам несчастных случаев. В течение четырёх часов тренер рассказывал нам, каким образом надо доходить до корневых причин, какие для этого есть инструменты — от самых простых до сложных. Там всё просто и понятно. Мы обязательно будем использовать в своей работе новые инструменты. Такие, как «5 Почему?», SCAT, «Диаграмму-бабочку», диаграмму Исикавы, мозговой штурм и другие. Это будут делать члены комиссий по расследованию происшествий и несчастных случаев.

Добраться до сути

Евгений Дмитриев
Фото Валерия Воронова

Руководители и специалисты предприятий Металлоинвеста прошли онлайн-обучение по теме «Поиск корневых причин происшествий и управление ими», в ходе которого познакомились с лучшими мировыми практиками, подходами и методами для проведения внутреннего расследования происшествий, а также системного анализа их корневых причин.

Цель Металлоинвеста — сократить количество несчастных случаев на производстве. Путь к достижению цели лежит через укрепление культуры производственной безопасности, соблюдение лучших мировых стандартов в сфере охраны труда, а также высочайшую внутреннюю дисциплину каждого сотрудника.

Для этого в компании реализуется комплекс технических, организационных и управленческих решений. В этой работе используются передовые мировые подходы.

В декабре на всех предприятиях Металлоинвеста проводилось обучение новой методике проведения внутреннего расследования происшествий. В ходе коммуникационной сессии «Поиск корневых причин происшествий и управление ими» участники рассмотрели существующие теории их возникновения, такие, к примеру, как «Принцип домино», «Теорию множественности причин», «Девиационную модель», «Теорию смещённой ответственности».

Также в процессе обучения специалисты ознакомились с этапами жизненного цикла расследования, в том числе с методами поиска корневых причин. В итоге определили области для возможных улучшений качества проведения расследова-

ний непосредственно на предприятиях Металлоинвеста.

Предложенная методика направлена не только на своевременную обработку и передачу информации о происшествиях заинтересованным лицам, но и на качественный анализ корневых (системных) причин. Это позволяет предотвратить их повторение в будущем, минимизировать и устранить предпосылки возникновения, — отметил представитель компании-организатора сессии, главный специалист по управлению рисками ООО «Сюз Специалистов Промышленной и Экологической Безопасности» Владимир Крутых. — Методика исходит из того, что недостаточность контроля руководства (недостаточные программы, стандарты и их соблюдение) допускает корневые причины. То есть нарушается целостность различных организационно-технических аспектов деятельности. Это приводит к непосредственным причинам — опасным действиям и условиям, служащим прямыми причинами происшествия. Также мы рассмотрели ключевые показатели эффективности процесса внутреннего расследования.

Участников сессии познакомили с основными инструментами новой методики, такими как «5 Почему?», SCAT, «Диаграмма-бабочка» и прочие.

Методика основывается на поиске и установлении причинно-следственных связей, способствовавших возникновению происшествия, — продолжает Владимир Крутых. — Выглядит это так: после сбора всей необходимой информации выстраивается «Временная шкала происшествия», на которой в хронологическом порядке, цепочкой последовательной деятельности, предшествующей происшествию, распределяются Блоки построения событий. В них содержится описательная информация о ра-

бочих условиях, условиях окружающей среды и других.

После определения на временной шкале критических факторов, в зависимости от степени тяжести последствий происшествия, применяются различные методы установления корневых причин.

Происшествия с незначительной степенью тяжести расследуются с помощью метода «5 Почему?». Он направлен на установление корневой причины происшествия путём последовательного ответа на вопрос «Почему?», который задаётся по отношению к той или иной категории причин: люди, оборудование, материалы, окружающая среда, методы, процедуры, — рассказал Владимир Крутых. — Случаи со значительной и серьёзной степенью тяжести последствий расследуются с помощью метода поиска причинно-следственных связей. Определив тип происшествия, устанавливаем непосредственные причины на основе имеющихся фактов, далее находим корневую. Для каждой такой причины необходимо определить системные области для улучшений и тип корректирующих мероприятий.

По словам участников сессии, преимущества использования метода поиска причинно-следственных связей в расследовании происшествия заключаются в том, что используется системный метод анализа причин происшествия и определения соответствующих корректирующих мероприятий. Кроме того, применяется последовательное, организованный обоснование соответствующих утверждений, графически укрепляется принцип многообразия причин и предоставляется справочная информация для повышения качества расследования. Это позволяет добраться до сути происшествия, установить его «источник» и не допустить повторения в будущем.

ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ АУДИТ БЕЗОПАСНОСТИ – НЕ ПРОВЕРЯТЬ, А СЛУШАТЬ

ПАБ – ЭТО...



Роль ПАБ

- Выявление и корректировка опасных ситуаций и поведения.
- Профилактика и предотвращение травматизма.
- Закрепление и поощрение безопасного поведения.
- Повышение уровня осведомлённости в вопросах безопасности.
- Выявление слабых мест системы управления ОТиПБ.
- Повышение стандартов безопасного производства работ.
- Развитие у работников осознанного отношения к безопасности.
- Рост приверженности и демонстрация личного примера руководства по вопросам безопасности.

В ЛЮБОЙ СИТУАЦИИ ВЫБИРАЙ ТОЛЬКО БЕЗОПАСНЫЕ ДЕЙСТВИЯ!