

Другая реальность
В дирекции по ремонтам при помощи высоких технологий обучили уже десятки слесарей.

2 ➤

Дело сильных
Бригадир огнеупорщиков ЭСПЦ Сергей Пирогов стал Почётным металлургом.

4 ➤

Отдыхая — познавай!
Последний заезд детей в лагерь «Родник» пройдёт под эгидой профсоюза Уральской Стали.

12 ➤



**УРАЛЬСКАЯ
СТАЛЬ**

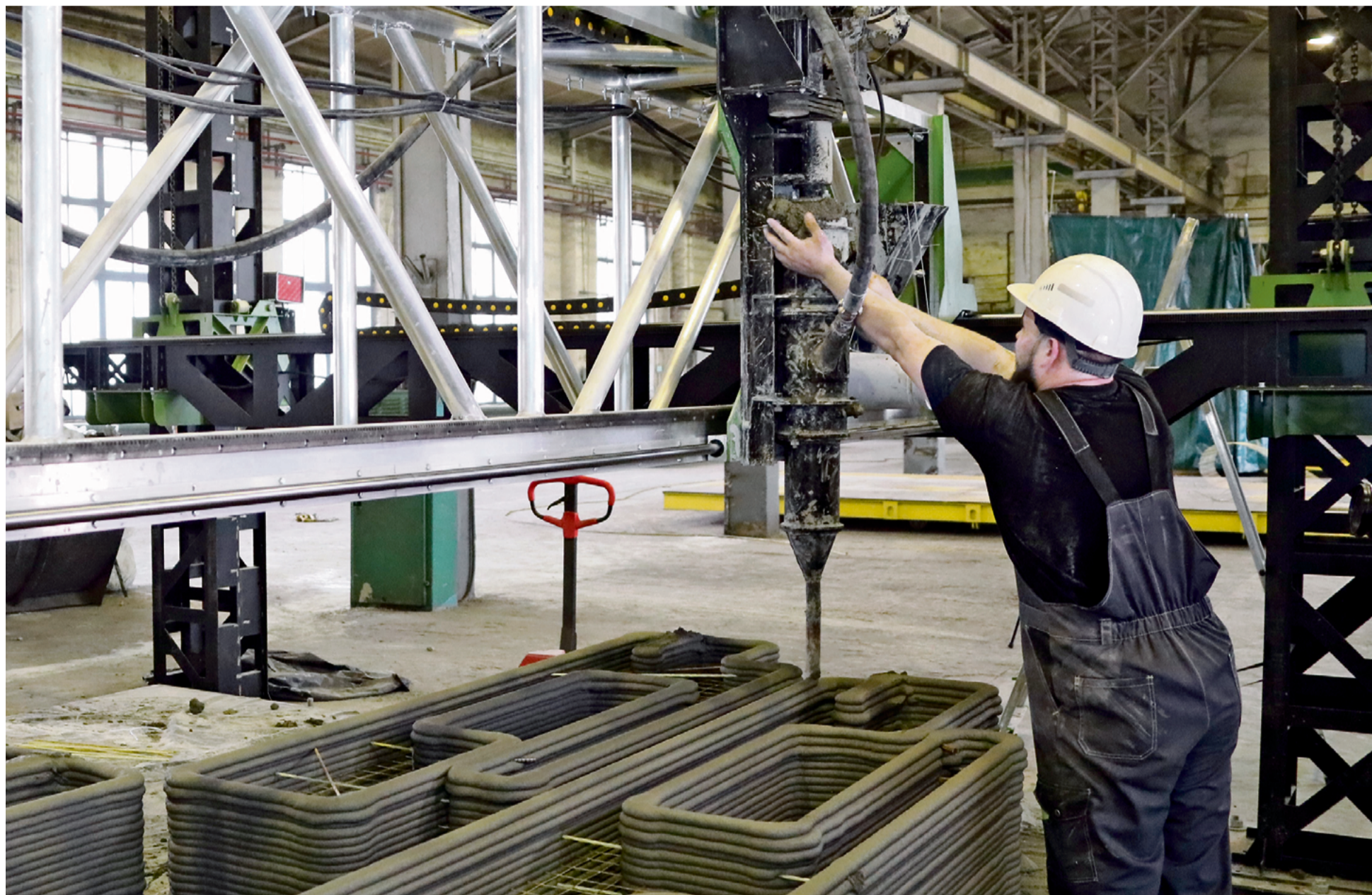
МЕТАЛЛУРГ

№ 30 (7487)

2 АВГУСТА 2024 ГОДА

ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 9 АВГУСТА 1952 ГОДА

ПЕРСПЕКТИВА



▲ Исполнительный механизм принтера обладает тремя степенями свободы. За позиционирование печатающей головки отвечают высокоточные датчики, поэтому после изготовления деталь не нуждается в дополнительной обработке

МНОГОСЛОЙНЫЙ МОНОЛИТ

Как печатают на принтере... будущую столовую

Александр Проскуровский
Фото Вадима Мякишина

Коксохимическое производство Уральской Стали можно назвать заводом внутри комбината: у него даже есть собственные цехи. Мы уже рассказывали, что в одном из помещений ремонтной службы компания «РОКЕТ-групп» из Орла установила промышленный принтер для печати строитель-

ных конструкций. На днях её специалисты приступили к производству стеновых блоков будущей столовой возле АБК КХП.

Промышленный принтер совсем не похож на офисный. У агрегата вместо картриджа с краской — штукатурная станция, в которой хранится запас рабочей смеси. Её хватает на шесть часов непрерывной работы. До этого сухую смесь перемешивают с водой, а затем подают к печатающей головке 3D-принтера. Вытекая, готовая штукатурка ложится

рядами по контуру, координаты которого заранее заложены в компьютер. Когда станок завершает укладку одного слоя цементного раствора, он без остановки заходит на следующий круг. И так до тех пор, пока высота стенового блока не достигнет проектной высоты. В нашем случае это три с половиной метра.

Прямо во время создания 3D-заготовки обслуживающий персонал армирует конструкцию стеклопластиковыми стержнями и решётками. Такая армату-

ра легче, прочнее и долговечнее металлической. К тому же ей не страшна коррозия.

— Состав смеси для установки мы заказываем в профильном научно-исследовательском институте. Так что соотношение ингредиентов в ней варьируется в зависимости от требований заказчика, — поясняет заместитель гендиректора «РОКЕТ-групп» Алексей Гушин. — Для одних объектов важнее конечная прочность, для других — скорость затвердевания раствора.

Деталь, которую вы видите, наберёт 70 % прочности через десять суток.

Когда блок затвердеет, его внутренние полости заливают пенобетоном. Это добавит конструкции прочности и снизит её теплопроводность, что важно для помещений, возводимых в нашем суровом климате.

2 ➤

ИННОВАЦИИ

Учимся играя

Как виртуальные технологии помогают в обучении ремонтников

Александр Проскуровский
Фото Вадима Мякишина

На комбинате работают два класса с тренажёрами виртуальной реальности по семи видам ремонтов. В 2022 году по заказу комбината компания JSA Group сделала первый в истории Уральской Стали проект с использованием виртуальных технологий, который позволял отрабатывать последовательность рабочих операций слесаря-ремонтника с помощью виртуальной визуализации.

Пошаговая разбивка

Первым делом программисты оцифровали ремонт редуктора тянущего-правильного механизма МНЛЗ ЭСПЦ, сняв его на видеокамеру в мастерской цеха ремонта и сборки оборудования. Затем разбили его на операции с учётом требований системы 5С и правил охраны труда.

Ведущий специалист дирекции по ТОиР Максим Воронин с улыбкой вспоминает, как первые курсанты, надев шлем виртуальной реальности, уходили бродить по главному пролёту цифрового двойника ЦРСО: в первоначальном варианте виртуального пространства можно было выйти за стены мастерской. Впрочем, это излишество быстро устранили.

С начала 2023 года в двух классах начали обучать ремонтников с помощью VR-технологий. Параллельно программисты расширяли спектр возможностей для обучаемых, добавив один за другим ещё шесть наиболее типичных ремонтных процессов. За прошлый год с помощью VR-шлема редукторы МНЛЗ «отремонтировали» 14 слесарей. А за первую половину 2024-го семь ремонтных операций освоили уже 43 слесаря и электромонтёра.



◀ Через несколько секунд автор этой публикации окажется в виртуальной реальности, чтобы разобрать свой первый в жизни редуктор

— Продолжительность у каждого процесса разная, — уточняет Воронин. — Если «отремонтировать» редуктор можно за час, то на сборку крановой панели или изготовление фурмы доменной печи уходит полный рабочий

день. Дело идёт быстрее, если у курсанта есть опыт пользования шлемом виртуальной реальности и джойстиком.

Личный опыт

Мы просим Максима дать нам возможность попробовать виртуально разобрать редуктор. Опасности нет, ведь Воронин — автор инструкции по охране труда в условиях цифрового обучения. Если у курсанта от необычных ощущений закружится голова или подкатит тошнота, он тут же придёт на помощь.

— А я точно смогу его под-

нять? — непроизвольно вырвалось у меня, когда в поле зрения оказался массивный редуктор. Ответом был смех инструктора.

В общем, погружение в виртуальную реальность вышло полным. Внутри неё можно действовать двумя способами. Первый из них — реально двигаться по классу, чтобы взять «инструмент» или «деталь». Второй — выполнять все манипуляции исключительно джойстиком, оставаясь на одном месте.

Второй способ из-за отсутствия игровой практики оказался сложнее: потребовалось время, чтобы разобраться, какая кнопка джойстика за какое действие отвечает. К тому же резкие нажатия рычажков «вперёд-назад» вызывают расфокусировку зрения из-за быстрой смены картинки.

Зато теперь я уверен: разобрать редуктор, пожалуй, смогу. И собрать, наверное, тоже.

Прямая речь



Ирина Андрияшина,
электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования ЭЭРЦ:

« За 29 лет стажа я думала, что видела всё. Но ошиблась:

внутри компьютерной реальности довелось оказаться впервые. К своему удивлению, быстро освоила, какая кнопка на джойстике за что отвечает. Что вызвало наибольшие трудности при сборке «электрики» крановой панели? Панель оказалась далеко ватно расположенной от схемы, а виртуальные руки оказались слишком большими. Поэтому сначала схватить ими инструмент было непросто. Да и при подключении нижних катушек подлезть под них такими «руками» оказалось нелегко. На прохождение задания я потратила примерно полдня. Это точно дольше, чем если бы я собирала такую панель в реальности. Впрочем, задачи сделать быстрее не было. Важнее «прокатать» последовательность действий с учётом требований охраны труда и системы 5С — ведь инструмент, которым работаешь, обязательно нужно вернуть на стелд.

КУРС НА ТРАНСФОРМАЦИЮ

Цифровизация — не единственное направление трансформации ремонтных процессов в дирекции по ТОиР. Специалисты разрабатывают и другие подходы: повышают эффективность планирования ремонтов, увеличивают надёжность оборудования и ищут решения по минимизации потерь от внеплановых простоев. И во все эти процессы вовлечены ремонтники и технологический персонал цехов.

● ПЕРСПЕКТИВА

Многослойный монолит

◀ 1

Иновационную постройку возводят на том же месте, где когда-то стояла прежняя столовая, уже выработавшая свой ресурс.

Александр Проскуровский
Фото Вадима Мякишина

— В новой столовой КХП всё будет новым, в том числе и фундамент, — рассказывает инженер строительной компании Павел Вайднер. — Его мы делаем из двухслойной железобетонной плиты площадью более 800 квадратных метров. Нижний слой сделан из марки бетона Б7,5, верхний — из более прочного Б25. Оба слоя укреплены стальной арма-

турой. Мы уже завершили заливку первого уровня и приступили к созданию второго. По графику эту работу завершим к первому августа.

Практически без паузы строители приступят к монтажу стеновых блоков: хотя конструкция полностью наберёт прочность только через месяц, первоначально набранной прочности фундамента достаточно. Затем придёт очередь кровельных работ и монтажа энергосистем: отопления, электричества, водопровода, канализации, связи. После чистовой отделки столовая будет готова принять первых посетителей-коксохомиков.

— Все строительные работы мы завершим в конце октября, — ответил Вайднер. — А дальше дата пуска будет зависеть от постав-



щиков оборудования для общепита. Если всё пойдёт без задержек, можно рассчитывать, что столовая откроется в начале ноября. А

мы тем временем займёмся благоустройством прилегающей территории: никаких куч строительного мусора после себя не оставим!

◀ Для заливки фундамента способ 3D-моделирования не подходит. Поэтому строители работали по традиционной технологии заливки бетона поверх сетки из стальной арматуры

749

квадратных метров
составит полезная площадь столовой № 4 КХП, возведённой с помощью 3D-печати

КАДРЫ

Научить учёного

В Учебном центре Уральской Стали прошли обучение металлурги кадрового резерва на должности руководителей

Александр Проскуровский
Фото Вадима Мякина

Почему после потери командира в бою личный состав несёт ещё большие потери? Ответ очевиден: человек, заменивший офицера, недостаточно компетентен. Хотя даже такой экстремальный пример вряд ли убедит скептиков. Наверняка останутся те, кто уверен: руководить людьми несложно, нужно лишь отдавать распоряжения да распекачать нерадивых!

Знать и уметь

55 работников комбината, пришедших на тренинг, не надо убеждать, что менеджмент — самостоятельная профессиональная сфера. И по ходу занятий они укрепились в мнении, что умению руководить надо учиться.

Двухдневный семинар для них провёл бизнес-тренер Андрей Майдер.

— Все мои слушатели — с высшим образованием. Впрочем, и среди них видны различия: кто-то в вузе изучал менеджмент, а кто-то «проходил»; у одних есть опыт работы руководителем, другим его только предстоит получить, — констатирует преподаватель. — Поэтому в первом 16-часовом модуле стояла цель научить резервистов выполнять основные управленческие функ-



Прямая речь



Алексей Курпилянский,
кузнец на молотах и прессах механического цеха УПЗЧ:

На тренинге по менеджменту побывал впервые. Удалось добавить массу оттенков к известным мне сведениям: я изучал менеджмент в Орском машиностроительном колледже и в Новотроицком филиале НИТУ «МИСИС». Анализируя в ходе занятий первый опыт руководства — в мае этого года три недели замещал мастера — понимаю: сейчас кое-что сделал бы по-другому. Какой инструмент считаю ключевым? Пожалуй, мотивацию: даже если задача поставлена идеально, всегда нужно заинтересовать человека, который готов её выполнить.

ции: планирование и организация рабочего процесса, мотивация сотрудников и контроль результата. Конечно, говорили и о таких важных аспектах, как

обратная связь с подчинёнными и стоимостное мышление. Без владения этими навыками сегодня нельзя вести речь об эффективности руководителя.

Наставник считает, что в его курсе найдено оптимальное соотношение теории и практики — один к четырём. В ходе лекций слушатели получают пол-

Одним слушателям занятия позволили обновить уже знакомую тему, другим открыли новую область знаний

ный обзор подходов управленческих тенденций в менеджменте. А разборы реальных рабочих ситуаций с нахождением оптимального решения позволяют отточить владение полученными инструментами. Андрей Майдер настоятельно рекомендует начинающим руководителям не пытаться освоить сразу все подходы. Для начала достаточно сфокусироваться максимум на трёх важнейших и только потом идти вглубь.

Продолжение — будет

По мнению бизнес-тренера, тройка главных управленческих инструментов выглядит так:

- 1) технология SMART, которая позволяет сделать понятными для подчинённых даже абстрактные цели и задачи;
- 2) декомпозиция цели, куда входит умение руководителя разбить одну большую глобальную задачу на ряд последовательных шагов, для которых известны конкретные сроки, ресурсы и исполнители;
- 3) обратная связь с подчинёнными

— Вроде бы очевидные вещи. Но им тем не менее нужно учиться владеть менеджером любого звена: от бригадира до генерального директора предприятия, — уверен Майдер.

Уже осенью Уральская Сталь продолжит обучение кадрового резерва металлургов.

● СТАРТ КАРЬЕРЫ

Экзамен на повышение

Прошлогодние выпускники НФ НИТУ «МИСИС», а ныне — молодые специалисты Уральской Стали, прошли отбор в кадровый резерв.

Кира Столбова
Фото Вадима Мякина

Процедура под названием «Центр оценки и развития» — завершающий этап корпоративной программы «прокачки» молодых специалистов, обязательный к прохождению спустя год с момента трудоустройства.

В течение рабочего дня участники решают тесты, играют в деловые и ролевые игры, которые моделируют ситуации, возникающие между руководителями и подчинёнными. Все задания требуют проявле-

ния навыков, необходимых в реальных производственных ситуациях.

За работой молодых специалистов наблюдают эксперты из структурных подразделений предприятия. После каждого упражнения молодые люди должны мотивировать свою роль в рабочей группе и объяснить, почему задача была решена именно так. Эксперты, в свою очередь, помогают участникам оперативно провести работу над ошибками и оценивают претендентов на руководящие посты по четырём критериям: лидерские способности, навыки межличностной коммуникации, умение работать в команде, глубина организации и планирования.

По итогам «Центра оценки» специалисты готовят рекомендации для даль-

нейшего развития молодых сотрудников. В том числе по перспективам и срокам назначения их на места руководителей. В этот раз в кадровый резерв они рекомендовали включить двух молодых металлургов: слесаря-ремонтника ЦРМО Виктора Шевцова и лаборанта УЭК и ООС Диану Бекбергенову.

— В лаборатории мониторинга окружающей среды моя группа измеряет влияние вредных физических и химических факторов на рабочих местах. Среди них: шумы, недостаточное освещение, вибрации, загазованность на рабочей точке. Моя зона ответственности включает доменный цех, УПЗЧ, коксохимическое производство и электроэнергоремонтный цех, — рассказывает Диана. — Мне нравится бывать



▲ Каждый этап — новый эксперт. Все они оценили нацеленность Дианы Бекбергеновой на результат, включив её в реестр кадрового резерва Уральской Стали

на производстве и обрабатывать полученные материалы: знаю, что в случае чего на помощь мне при-

дут более опытные коллеги. Я пока всерьёз не думала о том, чтобы занять должность руководителя, хотя

считаю, что к этому нужно быть готовым. И, честно говоря, довольна, что меня признали к этому годной.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Работа для сильных

Бригадир огнеупорщиков ЭСПЦ Сергей Пирогов удостоен звания «Почётный металлург России»

Марина Валгусова
Фото Вадима Мякшина

Свою награду он не считает личным достижением. Наоборот, искренне уверен, что высокий результат работы — это ежедневный труд, личная ответственность и высокий профессионализм всех его коллег участка огнеупорных работ ЭСПЦ.

Дорога в профессию

Первое знакомство с комбинатом у Сергея, как у большинства новотроицких детей, случилось в детстве. Его отец, Василий Пирогов, работал слесарем по ремонту кранов в доменном цехе и иногда брал с собой на работу сына: пока отец уходил чинить оборудование, Серёжа возился с железками в слесарке.

Мама тоже трудилась на ОХМК сортировщиком-сдатчиком металла в сортопрокатном цехе. В общей сложности 65 лет супруги Пироговы отдали родному комбинату.

По стопам отца юноша пошёл не сразу. После окончания школы учился в металлургическом техникуме, отслужил в армии, а потом работал на себя. Вспоминает, что в конце 90-х годов, когда на предприятиях были трудности с заработками, он брался за любую работу. Мог пойти грузчиком, а когда везло — подрабатывал музыкальным сопровождением мероприятий. В школе Сергей играл в ансамбле на гитаре, неплохо разбирался в музыкальной аппаратуре, что и помогло ему пережить смутные времена. А в 2002 году молодой человек пришёл на комбинат.

— Тогда стартовал капитальный ремонт доменной печи, и я решил попробовать себя в качестве огнеупорщика. Работа понравилась, было интересно освоить совершенно новое дело. И после завершения испытательного срока решил: остаюсь в ЦРМП, — вспоминает Пирогов.

Во всём ищите красоту!

На вопрос, чем всё-таки «зацепило» новое дело, почётный металлург открывает: результатом. Когда своими руками кирпич за кирпичом ты создаёшь футеровку ковша, на которую приятно смотреть — это воодушевляет.

— Один из первых моих наставников говорил: если видишь, что получилось красиво, — значит, уже 90 процентов, что ты всё сделал правильно. У меня этот принцип работает не только с футеровкой стальной ковша. Я и на огороде деревья обрезаю по такому же методу: если получилось красиво, гармонично — значит правильно! — улыбается бригадир.



▲ В сложной и ответственной работе огнеупорщиков должно быть место хорошей шутке, тогда и дело идёт веселее, уверен Сергей Пирогов (второй справа)

КСТАТИ

Звание Почётного металлурга даёт его владельцу возможность при достижении пенсионного возраста оформить статус «Ветеран труда РФ». В соответствии с федеральным законодательством он предусматривает ежемесячные денежные выплаты и ряд льгот. Например, 50 %-ю компенсацию за оплату жилья и коммунальных услуг самого ветерана и живущих с ним иждивенцев, а также право на бесплатное санаторно-курортное лечение. Перечень льгот может варьироваться в зависимости от регионального законодательства.



◀ В 2012 году в «Силовом экстриме» Сергей вошёл в пятёрку сильнейших людей комбината

гнать, а это ещё несколько манипуляций, — объясняет бригадир. Физическая подготовка позволила Сергею Пирогову пройти отборочный тур и стать одним из участников первого масштабного шоу «Силового экстрим», которое 12 лет назад организовала Уральская Сталь. Силачи комбината состязались в поднятии тяжестей, тянули автомобили, ворочали тяжеленные брёвна. Зрелищное событие никого не оставило равнодушным, а поддержать Сергея Пирогова пришли его близкие, супруга и дочери. И 3 августа он планирует быть на стадионе и посмотреть на «Силового экстрим». Правда, уже в качестве зрителя.

Папины дочки

Со второй половинкой, Надеждой, его познакомили друзья. Как оказалось, девушка работала на Уральской Стали машинистом крана в копровом цехе. Причём пришла на комбинат на четыре года раньше Сергея.

Через год общей трудовой стаж супругов перевалил за полвека. Сегодня они зарабатывают его в одном, электросталеплавильном цехе. По стопам родителей уже пошла старшая дочь Ирина: здесь же, в ЭСПЦ, она бригадир на участке отгрузки металла. Вторая дочь, Екатерина, — студентка новотроицкого строительного техникума, младшая Елена ещё учится в школе.

— Мама согласна, что девочки унаследовали мою творческую жилку: занимались танцами, музыкой, рисованием. Младшая ко всему этому ещё осваивает робототехнику и играет на домре. Давить не хочу, но втайне жду, что рано или поздно младшие тоже придут на комбинат, как это когда-то случилось со мной, — не теряет надежды отец.

Сергей Пирогов считает, что ему повезло с наставниками. С первых дней работы в цехе ремонта металлургических печей он попал в бригаду опытных огнеупорщиков, которые не скрывали от новичка хитростей ремесла. До сих пор с благодарностью вспоминает уроки коллег из ЦРМП Валерия Баранова, Михаила Малькова, Олега Вариенко, начальника участка Николая Гранкина. Позже, когда Пирогов уже перешёл в электросталеплавильный цех, большую поддержку в профессиональном становлении оказал бригадир огнеупорщиков Александр Каратов.

Вершины мастерства

Сегодня Сергей Пирогов сам возглавляет бригаду огнеупорщиков. Уже к нему идут за советом, ведь далеко не всегда то, что гладко выглядит на бумаге, оправдывает себя на деле. В

большинстве случаев прийти к правильному решению помогает накопленный багаж опыта и знаний.

— Мы всегда в поиске. Для новых марок стали нужны и ковши с соответствующими характеристиками. Вместе с коллегами-бригадирами Вячеславом Глуховым, Вячеславом Стегляренко, Константином Петровым, с мастерами, с начальником участка мы постоянно обсуждаем варианты решения таких задач. Перебираем марки огнеупоров, технологию кладки, много всяких нюансов... — говорит Пирогов.

Людям, незнакомым с тонкостями футеровки, кажется: кирпич — эка невидаль. А огнеупорщик ежедневно использует несколько разновидностей футеровочных материалов, каждый из которых имеет свои особенности, размеры и используется для определённых целей.

— К нам всё время поступают новинки — бетонные смеси, кир-

пич разных производителей, — которые мы опробуем. Футеруем, отдаём на сушку, затем специалисты отслеживают — сколько наливов выдерживает предложенный материал, прежде чем потребует замены. По итогам принимают решение: сотрудничать с новым поставщиком или рекомендовать ему доработать продукт. Этакий тест-драйв материалов, в котором участвуют и мои ребята, — делится Пирогов.

Дело сильных

Профессия огнеупорщика имеет свою специфику: без хорошей физической формы здесь делать нечего.

— Я скажу, а вы считайте: один кирпич весит восемь килограммов, в поддоне их 150 штук. За смену огнеупорщик вырабатывает пару поддонов, это больше 2,5 тонн. А ведь задача — не просто переложить огнеупор с места на место: часто его надо подо-

КОПРОВОМУ ЦЕХУ — 65 ЛЕТ

«ЭТО ЛЮБОВЬ ВСЕЙ МОЕЙ ЖИЗНИ»

Почему ветерану Уральской Стали даже на пенсии снится работа

Александр Проскуровский
Фото Вадима Мясина
и из архива Любови
Мосоловской

О профессии машиниста крана, которой отдано почти сорок лет, ветеран копрового и помощница председателя ветеранской ячейки цеха Любовь Мосоловская может рассказывать бесконечно.

Увлечённая натура

Люба Лукина — из семьи целинников, которые в 1957 году, после рождения дочери, переехали из Казахстана в Новотроицк. Молодой отец продолжил шоферить, а мама устроилась поваром в столовую тогда ещё строящегося первого листопрокатного.

Летом семья выбиралась к морю. Одно из первых воспоминаний Любы — жирафы стрелы работающих в порту порталных кранов. «Вот бы уметь управлять такой машиной!», — мечтала девочка под неумолчные крики чаек.

А ещё ей какое-то время казалась романтичной профессия геодезиста. В десятом классе она даже посещала подготовительные курсы в строительном техникуме, чтобы быть на «ты» с нивелиром и теодолитом.

— Впрочем, довольно быстро я поняла: геодезия — не моё, — вспоминает Любовь о пути в профессию. — И в строительный техникум поступать передумала. А поскольку в Новотроицке нет моря и порталных кранов, пошла в ПУ-15 — и стала машинистом крана мостового.

Непрямой путь

В училище в наставники Любе достался легендарный мастер производственного обучения Борис Штырляев: большинство новотроицких крановщиков старшего поколения — его ученики. Много сделали для профессионального становления молодого машиниста Раиса Дронова и Валентина Бугакова, которых к девушке «прикрепили» через три года в цехе. И всё равно мастером своего дела она стала не в одночасье.

— Сколько слёз пролила, когда подкрановые стропальщики, не выбирая слов, кляли мои кривые руки, — сегодня сквозь смех вспоминает Мосоловская. — А тогда я, как Тося из фильма «Девчата», вытру злые слёзы, закрою форточку, схвачусь за рычаги и шепчу — всё равно не сбегу!

Отличные наставники и упорство сделали своё дело: девушка с филигранной точностью научилась перемещать грузы, освоив работу и вспомогательными



инструментами: полипом и грейфером. Через несколько лет она повысила разряд, что дало право на управление более сложным двухтележечным, краном с парой исполнительных механизмов: магнитом и грейфером. Произошли и изменения в личной жизни: Люба сменила фамилию с Лукиной на Мосоловскую.

— Нет-нет, будущий муж не в копровом работал, — улыбаясь, упреждает очевидный вопрос Любовь. — Тут всё было, как в старой песне: «Мы жили по соседству, встречались просто так...».

Есть прогресс!

Трудовой путь Любовь Мосоловская начала при директоре Викторе Некрасове в СССР, а на заслуженный отдых ушла при Дмитрии Митрофанове в новой России — прошла целая эпоха! А как эволюционировали за это время любимые краны Мосоловской?

— Суть у них осталась та же — машины на электрической тяге, —

поясняет Мосоловская. — Лет тридцать назад начали выносить вводные автоматы из кабины на мост крана, это уменьшило для машиниста риск получить электротравму. А в кабине оставили минимум кнопок. Да и сами кабины с годами становились всё лучше — я-то начинала в такой камерке: внутри не повернуться и обзора никакого. Сейчас, говорят, есть даже краны с кондиционерами, а мы и не мечтали, чтобы в кабине летом прохладно, зимой — тепло и круглый год чистый воздух. Были максимум вентиляторы, которые гнали на тебя волну горячего воздуха, отчего становилось ещё жарче.

Впрочем, зимой было не легче, вспоминает ветеран:

— Установят электрики обогреватель-«козёл», я его за спину пристрою, а ноги мёрзнут. Позже к «козлам» добавили трамвайные печки с закрытыми ТЭНами, стало теплее и безопаснее. Ну, контактную сеть наши ремонтники всегда поддерживали в отличном состоянии, а вот магниты обнов-

ляли не так часто, с годами они слабели. А когда за смену надо разгрузить 200 вагонов, просто за голову хватаешься: как успеть, если магнит цепляет помалу? Хотя я не помню, чтобы по нашей вине произошёл простой мартеновского цеха или ЭСПЦ из-за нехватки металлолома.

Продолжатели династии

В своё время Любовь предложила дочери, которая после школы выучилась на парикмахера и поняла, что ошиблась в выборе профессии:

— Может, окончишь училище и тоже станешь машинистом крана?

Ольга отказалась: — Не хочу к тебе на верхотуру! Я лучше буду работать внизу, с тётей Валей.

Валентина — сестра Любы — работала в цехе газорезчицей. А её муж трудился здесь же грузчиком склада ферросплавов, который тогда относился к копровому цеху. Росла и ширилась династия.

◀ Дни бывшего машиниста крана полны важных забот, созвонов с ветеранами и общением с правнуками

Старший внук Евгений поступил в ПУ-5, попробовал себя на кране, но из-за запрета врачей переучился на электросварщика.

— Такое бывает: работа на кране не всем подходит. У кого-то начинает шалить кровяное давление, другим не хватает остроты зрения или быстроты реакции. А мне, знаете, так этого не хватает, что нередко во сне вижу себя на смене. Проснусь — и немного погрущу, — говорит Мосоловская.

Покой ей и не снится

Любовь считает, что судьба дала ей возможность работать в одной из самых дружных бригад цеха. Говорит, уходить не хотелось — хоть плачь. И всё-таки обстоятельства оказались сильнее: Любовь стала ветераном, едва ей сравнялось 55 лет.

— Мы уволились вдвоём. Коллектив организовал мне и начальнику смены отличные проводы, — вспоминает женщина. — Я немного пожила на пенсии и очень быстро соскучилась по работе. Так что ещё четыре года отработала потом машинистом на заводе железобетонных изделий. Кстати, может, это был перст судьбы: на новом месте встретила захват, который становился её «рукой», когда она поднималась в кабину

Сегодня Любовь уже на пенсии. Но скучать ей некогда. По утрам она помогает председателю цеховой ячейки Валентине Пресняковой оповещать бывших коллег — а их более 200 — об актуальных новостях ветеранской организации.

— Увы, не все сразу выходят на связь, — с грустью отмечает Мосоловская. — Тогда откладываю телефон и иду по адресам — не случилось ли чего, вдруг нужна помощь? Когда с этими хлопотами заканчиваю, обязательно выкраиваю время, чтобы что-нибудь связать илишить правнукам. Их у меня четверо. Обожаю возиться с ними: начиная со старшего, которому уже три года, и заканчивая младшим — тому всего два месяца.

Ещё одно хобби — цветы: — На огород у нас с мужем сил уже маловато, а красоты хочется. Поэтому клумбу я организовала прямо под балконом. И мне удобно, и соседям радость, и город хоть чуточку краше...

211

лет в сумме на сегодняшний день составляет стаж династии Лукиных — Мосоловских — Беляковых на Уральской Стали.

В связи с расширением производства Уральская Сталь ждёт специалистов с высшим образованием по направлениям подготовки/профилям:

Металлургия:
обработка металлов давлением;
металлургия чёрных металлов;
электроэнергетика и электротехника;
теплоэнергетика и теплотехника;
технологические машины и оборудование;
автоматизация технологических процессов и производств;
техносферная безопасность;
наземные транспортно-технологические комплексы.

Комбинату требуются рабочие со средним, средним профессиональным образованием:

агломератчик;
аппаратчик воздухоразделения;
аппаратчик очистки сточных вод;
аппаратчик получения сульфата аммония;
бригадир на участках основного производства;
бригадир на отделке, сортировке, приёмке, сдаче, пакетировке и упаковке мет. и г/п;
бригадир шихтового двора в сталеплавильном производстве;
бригадир по перемещению сырья, п/ф и готовой продукции;
бункеровщик доменных печей, бункеровщик;
бурильщик шпуров;
водитель автомобиля;
водопроводчик доменной печи;
газорезчик;
горновой доменной печи;
грануляторщик доменного шлака;
грохотовщик;
грузчик;
ковшевой;
лаборант рентгеноспектрального анализа;
лаборант химического анализа;
лентовой уборщик;
люковой;
машинист бульдозера;
машинист экскаватора;
машинист вагоноопрокидывателя;
машинист конвейера;
машинист крана (крановщик);
машинист крана (крановщик) на ж/д ходу с ДВС;
машинист крана металлургического производства;
машинист охладителей;
машинист паровых турбин;
машинист размораживающей установки;
машинист смесительных барабанов;
машинист-обходчик по котельному оборудованию;
монтажник оборудования коксохимических производств;
монтажник оборудования металлургических заводов;
монтажник технологических трубопроводов;
монтёр пути;
огнеупорщик;
оператор по обслуживанию пылегазоулавливающих установок;
оператор поста централизации;
оператор станков с ПУ;
плотник;
подручный сталевара электропечи;
разливщик стали;
слесарь аварийно-восстановительных работ;
слесарь по КИПиА;
слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей;
слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования;
слесарь-ремонтник;
слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;
сортировщик кокса;
стропальщик;
термист проката и труб;
токарь-расточник;
тракторист;
фрезеровщик;
шихтовщик;
штабелировщик металла;
электрогазосварщик;
электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования;
электромонтёр по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки;
электромонтёр по обслуживанию подстанций;
электромонтёр по обслуживанию электрооборудования электростанций;
электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанции.



УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ ГАРАНТИРУЕТ ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО И БЕЗОПАСНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА ПО ЛУЧШИМ МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ.



**УРАЛЬСКАЯ
СТАЛЬ**

uralsteel.com/social-policy/,
podbor@uralsteel.com



КУДА ПРИЙТИ ЗА ИНФОРМАЦИЕЙ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Центр карьеры в Орске:
пр. Мира, 15е, ТРЦ «Европейский»,
пн.–пт. с 10 до 19 часов,
сб. с 10 до 15 часов.
Тел.: 8 (922) 824-45-45.

Пункт приёма в Новотроицке:
ул. Заводская, 1, АТК Уральской Стали,
каб. № 100, пн.–пт. с 8 до 17 часов.
Тел.: 8 (922) 824-65-65.

**Дополнительный пункт приёма
в Новотроицке:**
ул. Советская, 64, учебный центр
комбината, каб. № 8, пн.–пт. с 8 до 17 часов.
Тел.: 8 (3537) 66-79-08.

КРОМЕ ТОГО, В КОМПАНИИ ДЕЙСТВУЮТ КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ



Карьера

- ▶ Компенсация до 50 % расходов на получение высшего профильного образования.
- ▶ Участие в корпоративных конкурсах и научно-технической конференции.
- ▶ Возможность профессионального роста по индивидуальным трекам.



Здоровье и отдых

- ▶ Периодические профосмотры, предсменный и послесменный контроль здоровья.
- ▶ Дотация на питание.
- ▶ Санаторно-курортное лечение.
- ▶ Возможность занятий спортом.
- ▶ Участие в корпоративной спартакиаде.



Поддержка семьи

- ▶ Выплаты при рождении и усыновлении ребёнка.
- ▶ Ежемесячные выплаты работникам, находящимся в декрете, на детей до трёх лет.
- ▶ Разовая помощь ко Дню защиты детей и Дню знаний для многодетных.
- ▶ Помощь семьям с детьми-инвалидами.
- ▶ Новогодние подарки.
- ▶ Отдых детей в загородном лагере.



Помощь работникам

- ▶ Оплата дорогостоящего лечения сотрудника или члена семьи.
- ▶ Выплаты при утрате имущества от стихийных бедствий.
- ▶ Разовая помощь при стеснённом материальном положении.
- ▶ Поддержка при потере члена семьи.



Выплаты «по случаю»

- ▶ В связи с достижением 50-летнего юбилея и далее каждые пять лет.
- ▶ При вручении корпоративных и ведомственных наград.



Ветеранам

- ▶ Ежемесячная материальная помощь.
- ▶ Выплаты к праздникам и памятным датам.
- ▶ Оздоровление в санатории-профилактории.
- ▶ Насыщенная спортивная и культурная повестка.
- ▶ Подарки к Новому году.



Учебный центр

- ▶ Расширение компетенций.
- ▶ Освоение новой профессии.

РАБОЧИЙ СПОРТ

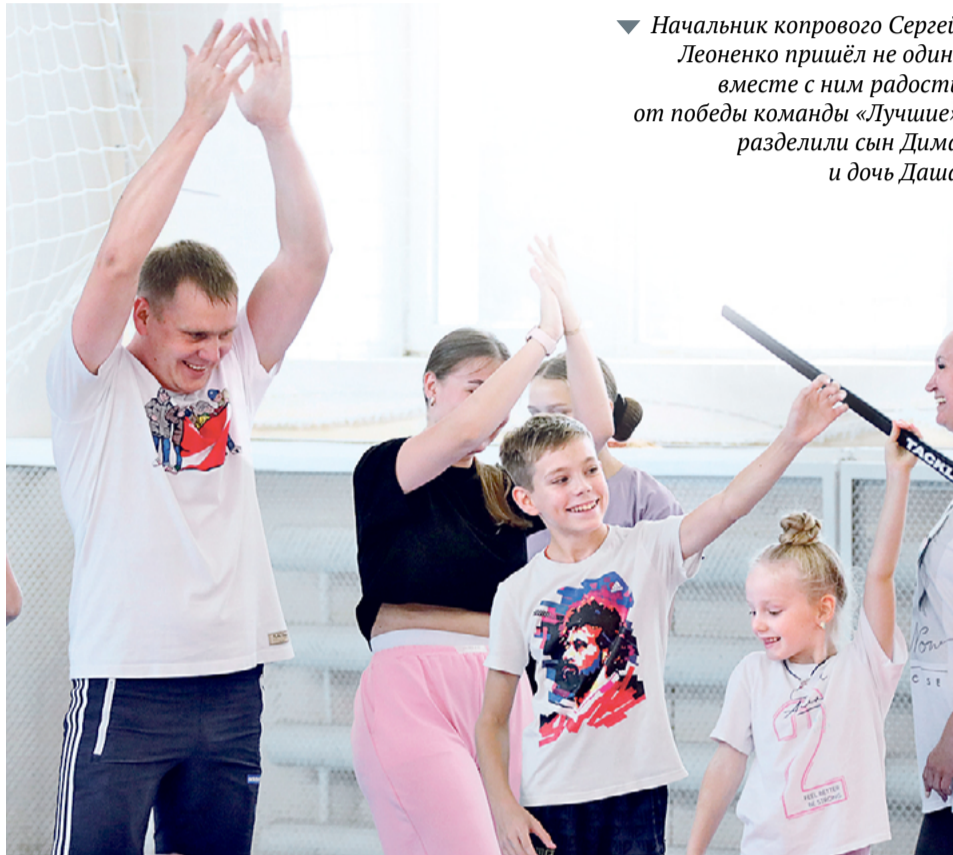
Не последняя встреча

Копровый цех отметил юбилей спортивной программой

Жанна Савельева
Фото Вадима Мясникова

Подразделение, задача которого — заготовка металлического лома для переплавки в печах ЭСПЦ, год назад вернулось в структуру Уральской Стали. А на комбинате есть традиция отмечать юбилей подразделений, в том числе спортивными соревнованиями. Копровики пошли чуть дальше и превратили спортпрограмму к 65-летию цеха в семейный праздник, пригласив на неё своих детей и внуков для участия. Вместе с ними в весёлой эстафете принимали участие и опытные спортсмены из числа участников рабочей спартакиады Уральской Стали, и новички, пришедшие получить заряд положительных эмоций. Не остались в стороне и руководитель цеха Сергей Леоненко, его заместители Юрий Плохотнюк, Сергей Есиков и начальники участков.

— В этом году мы успели выставить на спартакиаду команду по волейболу — один из наших любимых видов спорта, — говорит спорторг цеха Алексей Костерин. — Наша юбилейная спортивная программа рассчитана на два дня, начать решили с семейных игр, чтобы сразу оценить,



▼ Начальник копрового Сергей Леоненко пришёл не один: вместе с ним радость от победы команды «Лучшие» разделили сын Дима и дочь Даша

кто у нас самые быстрые, ловкие и сплочённые.

В стартах приняли участие команды «Родственные души», «Лучшие» и «Специалисты». Каждой из них предстояло пройти пять испытаний. Участники передавали эстафетную палочку, бегали со спортивными обручами и показывали мастерство ведения футбольного мяча клюшкой для банди. Бурю эмоций вызвало испытание «Скороход»: надев на ноги тугую резинку, надо было

пробежать дистанцию за минимальное время.

По итогам эстафеты «Лучшие» оправдали своё название. Немного уступили им «Специалисты», замкнули тройку «Родственные души», признав, что главное не победа, а участие.

На следующий день дружины встретились под волейбольной сеткой. Турнир открыл эмоциональный матч команды управления, усиленной специалистами электрослужбы

против сборной технологов и механослужбы. Управление захватило преимущество и не отдало его до конца игры, победив в трёх партиях.

— Зрители так болели, что порой казалось — шумит целый стадион, — признаёт Костерин. — А участникам так понравился праздник, что мы решили не ждать следующего юбилея и встречаться в спортзале чаще: например, в канун главных праздников года.

● ФУТБОЛ

Победа на экваторе чемпионата

«НОСТА» начала второй круг «регулярки» победой над клубом «Пари НН-2» и закрепилась в середине турнирной таблицы

Александр Прокуровский

В случае поражения «НОСТЫ» нижегородцы поднялись бы с 11 места на две позиции, догнав новотройчан.

Главный тренер «Носты» Максим Герасин пошёл на риск и выпустил вместо Артура Нечаева 16-летнего центрфорварда Данила Бойко. Первое включение в стартовый состав юноша оправдал, внося вклад в давление на ворота волжан, которое вынудило гостей на 12-й минуте сфолировать в своей штрафной. Пенальти без шансов для вратаря реализовал форвард Иванников. Этот мяч для него стал пятым в сезоне, и Николай догнал в

бомбардирском рейтинге одноклубника Константиана Антипова.

Никто не предполагал, что забитый со стандарта гол хозяев поля станет победным в этой встрече. У команд была масса возможностей изменить цифры на табло. А после перебива болельщики «НОСТЫ» встревожились: не рано ли команда начала играть на удержание счёта?

Ключевым событием второго тайма стало удаление капитана волжан

Юрана за полчаса до конца встречи. Но на характере игры это не сказалось.

— Лучше бы этого удаления не было, — обронил после матча Герасин. И его можно понять: вдесятером бело-голубые только усилили натиск на ворота Максима Вафиева. К счастью, новотройчане выстояли.

С 17 очками металлурги поднялись на седьмое место. 3 августа «НОСТУ» проэкзманует на своём поле лидер — «Амкар-Пермь».

● ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Совет ветеранов ОБЦ поздравляет своих юбиляров М. Г. Запорожец, О. А. Лужкову, С. Т. Макареву, А. Н. Токарева, В. Ф. Чернова, Н. А. Шиятову, Б. А. Калинина, Д. А. Воротникова и всех родившихся в августе. *Желаем всем здоровья, счастья, благополучия, мирного неба над головой.*

Совет ветеранов механического цеха (ЦМК) сердечно поздравляет с юбилеем Н. Н. Гречушникову, А. И. Куликова, М. В. Сомову, М. Л. Безымянного, В. С. Гинатулину, Ю. Б. Николаева и всех именинников августа. *Желаем вам крепкого здоровья на долгие годы, счастья, уюта и тепла в ваших домах, благополучия и мирного неба над головой.*

Администрация, цехком и совет ветеранов ЭЦ-1 (ТЭЦ, ККЦ, ЦСП, ЦЭТЛ) сердечно поздравляют с юбилеем Шмакову Т. В., Курдюченко Л. Н., Акульшину Л. О., Винокурова В. Г., Волгину В. Н., а также всех именинников августа! *Здоровья вам на долгие годы, благополучия и добра!*

Профсоюзный комитет РМУ и совет ветеранов строительного производства от всей души поздравляет с 85-летием М. М. Михайлову, Л. Е. Осипову, с юбилеем В. А. Самсонова, И. А. Круталевича, Д. В. Олейника, В. Н. Недюхина, А. Т. Ботнар и всех именинников августа! *Желаем счастья, здоровья, финансового благополучия, хорошего настроения и долгих лет жизни.*

Совет ветеранов ЦРМП и ЦСОСП сердечно поздравляет с юбилеем В. П. Баранова, А. С. Кургаева и всех именинников августа с днём рождения. *Пусть мечты сбываются, счастье не заканчивается, удача не покидает, а близкие всегда будут рядом.*

Совет ветеранов ЦЛК от всей души поздравляет с юбилеем Л. К. Белобородову Н. А. Коровину, Е. М. Туманову и всех именинников августа. *Желаем здоровья, счастья, благополучия.*

Совет ветеранов ПСУ сердечно поздравляет юбиляров Е. В. Семенову, М. В. Величко, З. И. Тювелеву, Н. И. Корниенко, Л. А. Желтову, Т. М. Сундукову, а также всех именинников августа. *Всех благ и крепкого здоровья.*

Администрация, профком и совет ветеранов агломерационного цеха сердечно поздравляют с 85-летним юбилеем Салдину Галину Васильевну. Поздравляем юбиляров О. И. Тихонову, С. Б. Русанову, Г. М. Фатхулину, Т. В. Калмыкову, а также всех именинников августа с днём рождения. *Желаем крепкого здоровья на долгие годы и семейного благополучия.*

Администрация агломерационного цеха, профком и ветеранская организация сердечно поздравляют ветерана труда, уважаемого и доброго коллегу Башкардинову Лилию Васильевну с 90-летием! *Юбилей — настоящий подарок судьбы. И пусть жизнь подарит Вам ещё много счастливых дней, а вокруг Вас будет мир, в котором будут любовь, свет и добро. Желаем, чтобы здоровье не подводило, а близкие люди радовали своими заботой и вниманием.*

Администрация, цеховой комитет и совет ветеранов ЭЦ-2 (ЦВС, ЦТГС, ЦТД, ЦТА и КИП) сердечно поздравляют с юбилеем М. В. Капишникову, Л. А. Родионову, а также всех именинников августа. *Желаем крепкого здоровья, благополучия, взаимопонимания!*

Совет ветеранов мартеновского цеха от всей души поздравляет с юбилеем Г. Я. Гунову, А. В. Зелик, Н. И. Окуневу, В. С. Патрову, С. В. Пытляк, Г. В. Седайкину, А. В. Филиппова, В. П. Чарикова, Н. В. Шайлину, А. А. Яковлева, а также всех именинников августа. *Крепкого вам здоровья, долголетия, любви и понимания близких, мирного неба. Утренним ветерком, нежным солнечным лучиком пусть счастье приходит в жизнь и приносит самое лучшее!*

Администрация, профсоюзный комитет РМУ и Совет ветеранов ЦРМО-1 и ЦРМО-2 от всей души поздравляют юбиляров июля В. В. Устименко, Е. В. Коломеец, А. И. Овчинникова, Э. А. О. Мусаева, А. А. Маскалец, Д. В. Крюкова, С. В. Кузьменко, К. Н. Комиссарова, А. Г. Маевского, В. Г. Билюшова, В. П. Липатова, П. В. Михалькова, А. Л. Морозова, П. Н. Шаронова, С. И. Фролова, О. Н. Зенина и всех именинников, родившихся в августе. *Желаем счастья, цельный воров, улыбок, радости букет, друзей надёжных и весёлых, счастливой жизни, долгих лет!*

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 11 АВГУСТА

7 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

6:00, 10:00 Новости (0+).
6:10 ПОДКАСТ.ЛАБ (16+).
6:55 Играй, гармонь любимая! (12+).
7:40 «Часовой» (12+).
8:10 «Здоровье» (16+).
9:20 «Непутевые заметки» (12+).
9:40 «Мечталлион» (12+).
10:15 «Жизнь других» (12+).
11:05 «Повара на колесах» (12+).
12:00 Новости (с субтитрами) (0+).
12:15 «Видели видео?» (0+).
13:35 Т/с «А У НАС ВО ДВОРЕ» (12+).
18:00 Вечерние новости (0+).
19:00 «Две звезды. Отцы и дети» (12+).
21:00 «Время» (0+).
23:00 Т/с «ВЕРТИНСКИЙ» (16+).
0:05 ПОДКАСТ.ЛАБ (16+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

6:10, 2:10 Х/ф «ЖИЛА-БЫЛА ЛЮБОВЬ» (12+).
8:00 Местное время (0+).
8:35 «Когда все дома» (0+).
9:25 Утренняя почта (0+).
10:10 Сто к одному (0+).
11:00, 14:00, 17:00, 20:00 Вести (0+).
11:50 «Доктор Мясников» (12+).
13:00 Большие перемены (0+).
14:50 «Парад юмора» (16+).
17:50 «Песни от всей души» (12+).
22:00 Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым (12+).
0:30 Х/ф «ТИХИЙ ОМУТ» (16+).

ТВУ ТВЦ

5:50 Х/ф «ВЫСОТА» (0+).
7:30 Х/ф «БЕЛОЕ ПЛАТЬЕ» (16+).
9:25 Х/ф «ЖЕНЩИНА С ЛИЛИЯМИ» (12+).
11:30, 14:30, 0:25 События.
11:45 Х/ф «СОБАЧЬЕ СЕРДЦЕ» (0+).
14:45 Д/ф «Дорогие товарищи» (16+).
15:35 Д/ф «Русские тайны. Мирная закулиса» (16+).
16:30 Д/ф «90-е» (16+).
18:10 Х/ф «КОЛОДЕЦ ЗАБЫТЫХ ЖЕЛАНИЙ» (12+).
21:50, 0:40 Х/ф «ВЗГЛЯД ИЗ ПРОШЛОГО» (12+).
1:25 «Петровка, 38» (16+).
1:35 Х/ф «НЕ ПРИХОДИ КО МНЕ ВО СНЕ» (16+).

НТВ

5:15 Т/с «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ» (12+).
7:00 Д/с «Российская дипломатия» (12+).
8:00, 10:00, 16:00, 19:00 «Сегодня» (0+).
8:20 «У нас выигрывают!» (12+).
10:20 «Первая передача» (16+).
11:00 «Чудо техники» (12+).
11:50 «Дачный ответ» (0+).
13:00 Т/с «ЗИМОРОДОК» (16+).
16:20 «Своя игра» (0+).
17:15 «Следствие вели...» (16+).
20:00 Основано на реальных событиях (16+).
22:00 Музыкальный фестиваль «Dream fest» в Баку (12+).
0:30 Х/ф «КОНТРАКТ НА ЛЮБОВЬ» (16+).
2:35 Т/с «ПЛЯЖ. ЖАРКИЙ СЕЗОН» (16+).

РОССИЯ К КУЛЬТУРА

6:30 Мультфильмы (0+).
7:55 Х/ф «ОСЕННИЕ УТРЕННИКИ» (0+).
10:10 «Классная тема!» (0+).
10:40 Неизвестные маршруты России (0+).
11:20 Х/ф «ЗАЛИВ СЧАСТЬЯ» (0+).
12:45 «Музеи без границ» (0+).
13:15, 2:15 Д/с «Страна птиц» (0+).
13:55 Х/ф «ВЕЛИКОЛЕПНЫЙ РОГОНОСЕЦ» (16+).
16:00 «Картина мира» (0+).
16:40 Д/ф «Я, Майя Плисецкая...» (0+).

18:00 Легендарные спектакли Большого (0+).
19:30 Новости культуры (0+).
19:45 Х/ф «ДОЖДЬ В ЧУЖОМ ГОРОДЕ».
22:05 Д/ф «Нам некуда бежать друг от друга...» (0+).
23:35 Х/ф «ЗВЕЗДА ПЛЕНИТЕЛЬНОГО СЧАСТЬЯ» (0+).

★ ЗВЕЗДА

6:50 Д/с «Отечественные гранатометы. История и современность» (16+).
7:30 Д/с «Хроника Победы» (16+).
8:05, 11:10 Т/с «ВИКИНГ» (16+).
11:00 Новости дня (16+).
11:55 «Военная приёмка» (12+).
12:40, 13:30 «Легенды армии» (12+).
14:20 Д/с «Война миров» (16+).
15:10 Код доступа (12+).
16:00 Д/с «Улика из прошлого» (16+).
16:50 «Скрытые угрозы» (16+).
17:40 Д/с «Секретные материалы» (16+).
18:30 Д/с «Загадки века» (12+).
19:20 Специальный репортаж (16+).
20:00 «Главное» (16+).
21:40 Д/с «Легенды советского сыска. Годы войны» (16+).
1:05 Х/ф «ЧИСТОЕ НЕБО» (12+).

5 ПЯТЫЙ КАНАЛ

5:00, 2:10, 2:55, 3:35, 4:15 Т/с «СВИДЕТЕЛИ» (16+).
5:45, 6:25, 7:05, 8:00, 8:55, 9:45, 10:40, 11:40 Т/с «ПИЛИГРИМ» (16+).
12:35, 13:25, 14:20, 15:20, 16:15, 17:00, 17:55, 18:50 Х/ф «ПИЛИГРИМ-2» (16+).
19:45 Х/ф «ЧЕРНЫЙ ПЕС. ВЫСТРЕЛ В ПРОШЛОЕ» (16+).
22:20 Х/ф «ЧЕРНЫЙ ПЕС. ИМПЛАНТ» (16+).
0:40, 1:25 Т/с «48 ЧАСОВ» (16+).

МАТЧ! МАТЧ

6:00, 5:30 «Звёзды без правил» (12+).
6:30 Магия большого спорта (12+).
7:00, 10:00, 15:40, 18:30, 23:00, 3:25 Новости (0+).
7:05, 14:10, 15:45, 18:35, 23:05 Все на Матч! (0+).
10:05 М/с «Команда Матч» (0+).
10:25 «Что за спорт?» (12+).
10:55 Регби. PARI Кубок России. 1/2 финала (0+).
12:55 Пляжный футбол. ОЛИМПВЕТ Чемпионат России (0+).
16:25 Футбол. Суперлига. Женщины (0+).
19:25 Футбол. Кубок Италии (0+).
21:30 «После футбола» (0+).
0:00 Бокс (16+).

ОТР ОТР

6:05 Х/ф «НЕПОДСУДЕН» (12+).
7:30 Д/с «Книжные аллеи. Адреса и строки» (12+).
8:00 Х/ф «БЕЛЫЙ КЛЫК» (12+).
9:20 «Академики» (12+).
9:50 «От прав к возможностям» (12+).
10:05, 16:05 «Большая страна: открытие» (12+).
11:00, 18:05 «Календарь» (6+).
11:30 Мультфильмы (6+).
12:00 Д/с «Открывая Россию» (12+).
12:30 «На приёме у главного врача с Марьяной Лысенко» (12+).
13:20 «Моя история» (12+).
14:05, 17:00, 21:00 Новости.
14:10 Кино на все времена (12+).
15:50 Специальный проект ОТР (12+).
17:05 «Этот джаз» (12+).
18:30 Д/с «Свет и тени» (16+).
19:00 Мультфильмы (12+).
19:20 Х/ф «АМЕРИКАНСКАЯ ДОЧЬ» (12+).
21:05 Х/ф «ПАСПОРТ» (16+).
22:45, 23:45 Х/ф «ФАРАОН» (12+).

В программе телепередач возможны изменения

● БУДЬ В КУРСЕ



УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ

ПРОЙДИ ПЕРЕПОДГОТОВКУ ПО ПРОФЕССИИ «МАШИНИСТ КРАНА»



Уральская Сталь предлагает пройти профессиональную переподготовку по профессии «машинист крана металлургического производства»



- Высокая заработная плата по профессии
- Оплата обучения за счёт предприятия
- Последующее трудоустройство по профессии
- Оплата времени обучения за счёт предприятия «по среднему»
- Для внешних соискателей трудоустройство с первого дня обучения
- Для работников комбината — обучение без отрыва от основного места работы
- Индивидуальный план обучения

КОЛИЧЕСТВО МЕСТ ОГРАНИЧЕНО

Заявки на обучение принимаются по адресу:
г. Новотроицк, ул. Заводская, 1, АТК, кабинет 100, с 8:00 до 17:00

Телефоны для справок: **8 (3537) 666-999, 8 (3537) 666-259**

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Администрация, цехом и совет ветеранов доменного цеха с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **ЛЕОНОВОЙ РАИСЫ АЛЕКСЕЕВНЫ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.

Администрация, цехом и совет ветеранов механического цеха с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **ДОРОФЕЕВОЙ ГАЛИНЫ МИХАЙЛОВНЫ** и выражают искренние соболезнования её родным и близким.

Администрация, цехом и совет ветеранов ЭЦ-1 (ЦСП) с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **КОСЕНКО ГАЛИНЫ МИХАЙЛОВНЫ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.

17.07.2024 года на 75-м году жизни перестало биться сердце бывшего директора НПК **КУЗЬМИНА МИХАИЛА ФИЛИППОВИЧА**. Большой вклад Михаил Филиппович внёс в развитие и процветание колледжа. Награждён медалью «За трудовое отличие», являлся почётным работником среднего и профессионального образования РФ, заслуженным учителем РФ. Совет ветеранов учебных и детских учреждений скорбит и выражает искренние соболезнования родным и близким.

Администрация, цехом и совет ветеранов огнеупорного цеха с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда, награждённой орденом Трудового Красного Знамени **ПАЛАЕВОЙ ЕЛЕНЕ ДМИТРИЕВНЫ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.

● ПРОГНОЗ ПОГОДЫ СО 2 ПО 8 АВГУСТА

2 августа, пятница		3 августа, суббота		4 августа, воскресенье		5 августа, понедельник		6 августа, вторник		7 августа, среда		8 августа, четверг	
ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день
+15	+26	+15	+26	+14	+25	+15	+28	+17	+29	+18	+28	+16	+23
Облачно		Дождь		Облачно		Облачно		Дождь		Дождь		Облачно	
11 м/с		15 м/с		11 м/с		10 м/с		9 м/с		11 м/с		8 м/с	

ЛИЧНЫЙ ВЫБОР

Мечты должны сбываться

В семье мастера РМУ Александра Красникова — четверо детей. Трое из них — приёмные.

Марина Валгуснова
Фото из архива
Красниковых

С женой Елизаветой они вместе 10 лет. За эти годы у них родилась дочь Настя и появились ещё трое детей — Аня, Вика и Кирилл — из детского дома. Мы поговорили с супругами о принятии непростых решений, трудностях и радостях необычной многодетной семьи.

Детская мечта

— Я росла в семье одна. Сколько себя помню — завидовала подругам, у которых были братья-сёстры. Мне тогда казалось: как же здорово — родители на работе, а ты дома не один! — ворошит детские воспоминания Елизавета. — Есть с кем поиграть, поболтать, вместе погулять на улице. И мечтала: вырасту и обязательно у меня будет большая семья с двумя, а то и тремя детьми.

Похожее желание было и у Александра. Только он считал, что детей должно быть пятеро — чтобы подросшие старшие помогали родителям в заботах о младших. Общность взглядов сыграла большую роль, когда после рождения дочки Насти молодые люди задумались о дальнейшем пополнении семейства.

— В юности я немного работала волонтером в центре временного пребывания детей «Журавушка». Помню, как малыши быстро привязывались к нам, как спорили, кого первым возьмут в семью. Никогда не забуду мальчика, который при виде меня забирался ко мне на ручки, пролил: «Забери меня, мама!». Этот эпизод что-то сдвинул внутри меня. Я задумалась: смогу ли стать мамой хотя бы для одного из них? — делится женщина.

По шагам

— Существуют всероссийские базы данных — там есть информация о детях, которые живут в детских домах. Там я нашла девочку так похожую на Сашу, что решение мы приняли молниеносно, — вспоминает Елизавета.

К сожалению, пока Красниковы готовили документы, малышку из детдома успела забрать другая семья. Супруги не отчаялись, продолжили поиски,



▲ Семья Красниковых на деле доказывает: в мире нет чужих детей. Каждый малыш имеет право на счастье и любящих родителей



▲ Александр и Елизавета Красниковы — редкий пример единомышленников, для которых не существует понятия «чужой ребёнок»

и через некоторое время удача им снова улыбнулась. И звали её Аня.

Первый шаг, который сделали Красниковы, — обратились в отдел опеки Новотроицкой администрации. Собеседование прошло успешно. На сбор документов потратили чуть больше трёх месяцев. Елизавета и Александр прошли медкомиссию и окончили Школу приёмных родителей: дистанционные занятия вели психологи Орского детского дома. Наконец, положительное заключение отде-

ла опеки открыло Красниковым дорогу в Оренбург, к региональному оператору банка детей-сирот.

— Там с потенциальными родителями разговаривают совсем в другой тональности — гораздо жёстче, — говорит Александр.

— В чём это выражается?

— Большую часть полтора-двухчасового собеседования нам говорили о потенциальных рисках. Призывали ещё раз подумать.

— А вы?

— Мы были непреклонны.

«Усыновление или опека должны быть обоюдным решением супругов. Есть малейшие сомнения — возьмите паузу на подумать, пока не придёт осознание: я хочу, я могу, у меня получится».

пока поднимаем двоих девочек. А когда увидели Киришу на сцене, то всё — сердце дрогнуло. Я весь вечер глаз с него не сводила, — признаёт Елизавета.

То, что у мальчика в доме малышки есть младшая сестра Вика, препятствием не стало. Через несколько месяцев, собрав очередной пакет документов, Красниковы забрали обоих детей в семью.

Преодоление

Мечта о многодетной семье, к которой стремились супруги, сбылась. Но, конечно, возникли новые заботы.

— Большая семья — это работа в круглосуточном формате. Каждый день новый вызов. Как и у всех, есть ссоры, трудности, болезни, — признают Красниковы.

— Сложно?

— Непросто. Но это наша жизнь. И другой нам не надо, — твёрдо говорит глава семьи.

Школа приёмного родителя не прошла даром. Специалисты рассказывали о трудностях, с которыми сталкиваются все опекуны: обман, расстройство пищевого поведения, воровство, агрессия по отношению к другим членам семьи и домашним животным.

— Такое поведение — способ выживания в казённых учреждениях, — поясняет Елизавета. — Как решали проблему? В режиме диалога. Объясняли, почему так не надо делать. Беседа — самый действенный метод. Если что-то такое происходит — сразу садимся обсуждать, ничего не копим. Говорим спокойно, без истерик, стараемся, чтобы виновник сам осознал, где оступился.

Так им удалось решить проблему с чрезмерной закрытостью, которой первое время страдал Кирилл. Вдвоём с мамой они подолгу сидели в обнимку. Мало-помалу слова поддержки и утешения помогли ребёнку выплакать накопившиеся беды.

— Такой маленький мальчишечка! А груз переживаний — как у взрослого. Всё в себе держал: горести, трудности, застарелые обиды... — голос Елизаветы немного дрожит. — Тяжело, конечно, шла адаптация. Но постепенно мы вывели его из этого состояния.

Семь Я

Непростой период уже в прошлом: дети растут в полной и любящей семье. Кирилл и Настя в этом году идут во второй класс, Вика и Аня пока ещё детсадовцы. Таланты ребят родители раскрывают с помощью дополнительных занятий: Кирилл осваивает LEGO-конструирование, Настя посещает продюсерский центр «Нота» и детскую художественную школу. Вика увлечена аэробикой, и по её стопам уже готова идти Аня.

Не отстают от детей и родители. В прошлом году Александр участвовал в городском конкурсе ко Дню отца. Жюри присудило ему победу в номинации «Как хорошо под папиным крылом». А Елизавета уже некоторое время думает о профессиональном развитии:

— Я люблю детей и хочу работать в детском саду. Для начала — помощником воспитателя. А дальше мечтаю получить педагогическое образование. Думаю, воспользуюсь льготами для многодетных родителей и поступлю в вуз, — строит планы Елизавета.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Семья Красниковых благодарит начальника отдела опеки администрации Новотроицка Светлану Корпач за неоценимую помощь во время судебных слушаний по смене статуса «опека» на «удочерение».

КАНИКУЛЫ



▲ В «Роднике» детей ждёт много спортивных и интеллектуальных игр: порция сахарной ваты даст для этого необходимый заряд энергии



▲ Вернулась жаркая погода — самое время устроить пенное шоу без риска получить среди лета насморк или простуду

Профсоюзная смена

В детском лагере «Родник» проводят митинги и подписывают коллективные договоры

Жанна Савельева
Фото Вадима Мякшина

Десятый год подряд профсоюзный комитет берёт шефство над одним из заездов в загородный лагерь комбината. Для будущих металлургов готовят развлекательно-образовательную программу и профориентационные мероприятия.

— Задача профильной четвертой смены — формировать у детей понимание, для чего нужны профсоюзы. Ребята должны знать, что наша организация, во-первых, защищает интересы работающих родителей, во-вторых, заботится о подрастающем поколении. Судя по откликам школьников, они предпочитают приезжать в лагерь именно в эту смену. В свою очередь, мы делаем всё, чтобы им здесь было комфортно: готовим сюрпризы, интересные развлечения и множество подарков, — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Уральской Стали Роман Кондратенко.

В минувшую среду сразу после торжественной линейки родниковцев ждал праздник. На территории лагеря развернулись игровая анимационная программа, мастер-классы по созданию фигур из воздушных шаров, брелоков из модельного пластилина. Каждого ждал сладкий презент — облако сахарной ваты.

А в четверг в «Роднике» прошло одно из главных мероприятий профсоюзной смены — подписание коллективного договора между профсоюзами, дет-

ским коллективом и руководством лагеря. На митинге каждый отряд выдвинул свои требования к администрации. Обсуждая ситуацию, взрослые убедили детей, что трёхсторонние договорённости — не простой перечень пожеланий, а результат компромисса. А значит, в колдоговоре нужно отразить не только права, но и обязанности. К примеру, соблюдать режим дня и слушаться вожатых. В текст документа включили и детские пожелания, которые не противоречили здравому смыслу и правилам безопасности на территории лагеря.

Путёвки в профильный заезд в этом году получили 336 детей. За двухнедельную смену их ждут оздоровительные процедуры и спортивные соревнования, интеллектуальные игры, конкурс рисунков на асфальте, познавательные мастер-классы и творческие конкурсы.



▲ Вернувшись из поездки в летний лагерь, дети смогут удивить родителей умением создавать забавные фигурки из надувных шариков



▲ Руководитель профсоюзной организации Уральской Стали Роман Кондратенко пожелал детям на отдыхе ярких и незабываемых эмоций

Лагерь «Родник» за лето примет пять детских смен по две недели каждая. Всего за лето в нём отдохнут и укрепят здоровье без малого 2 000 школьников.



▲ В секторе для подвижных игр желающие могли проверить быстроту своей реакции, пытаясь уклониться от попыток ведущего осалить игрока



▲ Персонажей популярной игры Among Us дети вылепили из скульптурного пластилина. Застыв, он станет брелоком ручной работы