

В НОМЕРЕ

Торжественная нота

На праздновании 65-летия образования управления технического контроля Уральской Стали были названы лучшие работники и отмечен вклад ветеранов.

2 ➔

Работа над ошибками

Психологи, участвующие в одной из социальных программ Металлоинвеста, предложили школьникам прожить чужую жизнь, чтобы не сломать свою.

3 ➔

Рейтинг роста

Металлоинвест улучшил свои позиции в «Серебряном» рейтинге EcoVadis, увеличив его за 2019 год до 60 баллов при среднем значении по отрасли в 43.

4 ➔

● ОБЩИЙ ИНТЕРЕС

Прямой контакт

Металлоинвест до 7 февраля проведёт заседание Социального совета компании — коллегиального органа социально-трудового партнёрства между сотрудниками и работодателем.

В состав Социального совета входят руководители управляющей компании, предприятий Металлоинвеста, представители профсоюзных организаций. Социальный совет собирается несколько раз в год для обсуждения вопросов мотивации, условий и охраны труда, социальных льгот и гарантий для работников. На предстоящем Соцсовете в приоритетном порядке будут рассмотрены вопросы, поступившие от сотрудников предприятий Металлоинвеста в рамках «Дней информирования». В частности, планируется обсуждение возможностей увеличения доходов работников в 2020 году.

В РАЗВИТИИ



▲ Большинство из отобравшихся в навигаторы третьей волны — молодые специалисты из различных подразделений комбината

Увеличивая охват

На Уральской Стали стартовала третья волна развития корпоративной программы Бизнес-Системы Металлоинвест.

Александр Трубицын
Фото автора

В минувший понедельник стартовала третья волна реализации Бизнес-Системы: в актовом зале доменного цеха прошло первое знакомство с инструментами программы новоиспечённых навигаторов, ко-

торые были выбраны в результате тестирования и собеседования. Среди тех, кто показал требуемые уровни знаний металлургического производства, коммуникабельности и самое главное — готовности развиваться самим и помогать другим, — рабочие, экономисты, мастера. В качестве эксперта перед ними выступил навигатор штаба УПЗЧ Владимир Давыдов.

— Штабы в электросталепла- вильном и доменных цехах продолжают работу, теперь к ним добавятся листопрокатный цех № 1 и аглофабрика, — рассказал директор по развитию Бизнес-Системы Металлоинвест на Уральской Стали Александр Степанов. — Для реализации третьей волны мы отобрали 25 человек, часть из них уже имеет навигаторский опыт и поделится им

с новичками. Остальные навигаторы, отработавшие на первой и второй волнах, возвращаются на свои рабочие места с конкретными задачами по внедрению инструментов БС в своих подразделениях. В КХП и УПЗЧ вместо штабов теперь будут работать по два эксперта по развитию Бизнес-Системы, которые будут расширять список идей, ранее предложенных навигаторами.

● **НОВОСТИ ОТРАСЛИ****Китай поставил рекорд****Аналитики объясняют рост производства стали в Китае несколькими факторами.**

По данным Национального бюро статистики КНР, в 2019 году объём производства стали в стране достиг нового рекордного значения — 996,34 миллиона тонн, на 8,3 % больше, чем годом ранее. Выплавка чугуна увеличилась на 5,3 %, до 809,37 миллиона тонн.

В декабре китайские металлурги произвели 84,27 миллиона тонн стали, превывсив результат аналогичного периода годичной давности на 11,6 %. Среднесуточная выплавка составила 2,718 миллиона тонн, на 1,6 % больше, чем в ноябре. Рост произошёл, прежде всего, благодаря подъёму в строительном секторе и относительно мягкой зиме, а высокая маржинальность металлургического производства и менее жёсткие экологические ограничения, чем прошлой зимой, способствовали росту загрузки мощностей.

Как отмечают аналитики S&P Global Platts, в ближайшие месяцы в китайской металлургической промышленности могут сохраниться высокие темпы роста. При поддержке центрального правительства администрации провинции расширили выпуск специальных облигаций, за счёт которых инвестируются новые инфраструктурные проекты.

*«Металлоснабжение и сбыт»***Санкциям вопреки****Годовой объём экспорта руды и стали из Ирана может превысить 10 миллиардов долларов.**

Согласно официальному заявлению иранского правительства общая экспортная стоимость иранской горнопромышленной продукции и стальных продуктов может достичь к 20 марта 2020 года (когда заканчивается текущий зороастрийский год) более 10 миллиардов долларов. В пользу этого говорят цифры — так, стоимость данной экспортной продукции по итогам периода с 21 марта по 22 сентября 2019 года составила около 3,9 миллиарда долларов, что на 11,7 % больше, чем в аналогичном периоде годом ранее.

Основной статьёй экспорта в данном сегменте была в указанном периоде стальная заготовка (в стоимостном эквиваленте — почти 1,2 миллиарда долларов). Стоимость экспортированной железной руды составила 0,6 миллиарда долларов. Основными направлениями экспорта продукции сектора чёрной металлургии были в указанном периоде Китай, Ирак и Индонезия.

*Steelland.ru***Металлургические мощности Индии увеличатся****По данным индийского рейтингового агентства ICRA, в ближайшие два года мощности по выплавке стали в Индии увеличатся на 13 миллионов тонн в год, или почти на 10 % благодаря реализации крупных проектов.**

В 2020 году JSW Steel должна увеличить мощность комбината Dolvi до пяти миллионов тонн в год; Tata Steel на рубеже 2021-2022 годов завершит модернизацию комбината Kalinganagar, а компания NMDC в первой половине 2020 года запустит новый меткомбинат мощностью три миллиона тонн в год.

Кроме того, отмечают в ICRA, рост производительности может быть достигнут в ближайшее время на заводах компаний SAIL и комбинате Essar Steel, который недавно перешёл в собственность совместного предприятия ArcelorMittal и Nippon Steel. Новые владельцы планируют увеличить объём производства с нынешних 7,5 миллиона тонн до 12-15 миллионов тонн в год. Итого в 2020-2025 годах прирост сталеплавильных мощностей в Индии может достичь 28-30 миллионов тонн в год.

Metaltorg.ru

УТК — 65 ЛЕТ

Люди высшего качества**В минувшую субботу корпоративной программой «История становления» коллектив управления технического контроля открыл череду юбилеев цехов комбината 2020 года.***Александр Проскуровский
Фото Резеды Яубасаровой*

Дирекция по социальным вопросам комбината совместно с творческим коллективом Дворца металлургов и администрацией, цехкомом УТК сделали всё возможное для создания праздничного настроения у виновниц торжества (большинство сотрудников УТК — женщины). На пороге юбилярам вручался красочный буклет, далее тут же, в фойе, их ждали эффектная фотозона, стенды с архивными снимками и прекрасная музыка от муниципального оркестра русских народных инструментов «Сударушка». Телевизионная студия «Накануне» сняла к 65-летию УТК документальный фильм об истории и дне нынешнем этого замечательного коллектива.

Первым слово для поздравления взял директор по производству Уральской Стали Александр Бедринов. Он передал поздравления коллективу и ветеранам УТК от управляющего директора комбината Евгения Маслова, добавив и от себя благодарность женщинам-контролёрам за их непростой и ответственный труд. Массу прекрасных слов юбиляры услышали от технического директора Уральской Стали Сергея Зубова, директора по раз-



▲ В этот вечер в зале было по-особому светло из-за преобладания прекрасной половины человечества

витию Бизнес-Системы Металлоинвест на Уральской Стали Александра Степанова, председателя первичной профсоюзной организации Уральской Стали ГМПР Ивана Филиппова, председателя ветеранской организации комбината Сергея Мананикова и других. Они отмечали, что УТК — это и кузница кадров, где работают настоящие патриоты своей профессии, и важный элемент производственной структуры, обеспечивающий высокое качество продукции, это и

самый красивый коллектив! Звучали пожелания вечной душевной молодости, лада в семье, материального благополучия, отсутствия рекламаций от заказчиков и, конечно же, мирного неба над головой.

Градус праздничного настроения подняли артисты, поздравившие юбиляров. Интересно, что для некоторых мастеров сцены этот концерт оказался делом семейным. Художественный руководитель детского ансамбля классического танца «Подснежник» Александра Дурне-

ва подготовила со своими воспитанниками «Испанский танец», порадовав в том числе и свою маму Наталью, контролёра в производстве чёрных металлов УТК. У юной вокалистки Ульяны Калимуллиной, участвовавшей в вечере, в УТК трудится бабушка. Концертные номера в подарок также преподнесли вокальное трио «Мечта», народный ансамбль танца «Молодость», продюсерский центр «Нота», танцевальные и вокальные коллективы детской школы искусств.

● **ДОСКА ПОЧЁТА****НА СЦЕНУ ПРИГЛАШАЮТСЯ...**

Чествование победителей в «Истории становления...» — важная и неотъемлемая часть этой корпоративной программы. На сцену Дворца металлургов поднялись работницы УТК всех поколений.

Почётная грамота Уральской Стали

Елена Толкачёва, Татьяна Ханина, Ирина Шишунова

Благодарность Уральской Стали

Татьяна Андросова, Юлия Войтина, Елена Гармаш, Наталья Дурнева, Галина Исакова, Светлана Маркиленко, Лидия Мелихова

Мастер своего дела

Елена Бочкова, Ольга Степаненко, Наталья Горькова, Галина Иванчук, Наталья Ипатко, Людмила Кашина, Марина Короткова, Ольга Корсакова, Минзия Минишева, Наталия Сотникова, Людмила Трофименко, Ольга Чекалова, Галина Шведкова, Любовь Шумкина, Наталья Ярошевич

Ветеран производства

Любовь Ефанова, Татьяна Краснова, Нина Ма-

клакова, Людмила Михайлова, Анна Петка, Мария Потанина, Ирина Рожкова, Татьяна Рогова, Таисия Трофимова, Нина Шилова, Татьяна Шипицына, Алла Юдина

Лучший молодой рабочий

Виктория Агафонова, Алина Гайнулина, Нэлли Жулдусбаева, Анна Козенцева, Анна Крюкова, Анастасия Мозина, Наталья Ткачёва, Анна Черепкова, Юлия Фирсова

Лучший наставник

Ирина Буянова, Татьяна Гаас, Галия Гайнатулина, Нина Колесникова, Светлана Ситкина, Анна Фадеева, Людмила Яковлева

Лучший руководитель по работе с персоналом

Елена Кулешова, Яна Любимова, Юлия Мелентьева, Наталья Субботина, Светлана Орёл, Ольга Скуратова, Юлия Степанова, Валентина Фирсова

ЭКСПЕРИМЕНТ



◀ Друг не всегда тот, кто пожалеет

Своя чужая жизнь

В Центре развития творчества детей и юношества работает форум-театр, в спектаклях которого актёры поднимают острые социальные темы, а зрители с помощью психолога ищут пути их решения.

Кира Столбова
Фото Резеды Яубасаровой

Первыми в таком спектакле поучаствовали воспитанники новотроицкой школы-интерната и учащиеся строительного техникума. Ребята разбирали ситуацию, приведшую главного героя к желанию покончить с собой.

Благодаря социальной программе Металлоинве-

ста «Наши городские инициативы», реализующейся в Новотроицке с 2011 года, в новотроицких клубах по месту жительства работают психологи АНО «Центр комплексной ресоциализации граждан». Именно клубы стали премьерной площадкой для спектаклей, которые теперь вышли на более широкую публику.

Формат форум-театра — постановка, разыгрываемая самими ребятами и затрагивающая их актуальные проблемы. В таком театре открыто говорят о детской травле в школе, первых отношениях, попытках суицида, пьянства и употреблении наркотиков. Главное отличие от традиционного театра — отсутствие сцены, разделяющей актёров и зрителей, и здесь правильных или неправильных ответов.

Сначала актёры — сами дети — проигрывают некий сюжет с проблемой. Затем ситуация воспроизводится ещё несколько раз. Это делается для того, чтобы зрители могли определить переломный момент и вовремя сказать «стоп». Затем тот, кто остановил действие, делится идеей решения проблемы — для этого он заменяет собой одного из актёров и пытается изменить ситуацию. Ситуация, проигрываемая на сцене, может быть остановлена в любой момент и «перемотана» до точки, где зритель чувствует — он может вмешиваться.

Отметим, постановка, посвящённая детскому суицидальному поведению, задела зрителей за живое. Подростки прониклись историей молодого человека, попавшего в мнимо замкнутый круг, и актив-

но включились в решение проблемы.

— Форум-театр — это реальные жизненные ситуации, поэтому и решение проблем должно быть осуществимым. В наших постановках дети обсуждают, анализируют поведение героев, учатся выходить из сложных ситуаций, получают навыки правильного поведения в конфликтах, — говорит педагог-психолог Оксана Габева. — И когда в жизни они столкнутся с подобным, у них уже будет примерный сценарий, как нужно и не нужно поступать. Здесь они не просто смотрят со стороны на героя, испытывающего трудности, но и становятся на его место, понимают его чувства. Такая форма работы интересна детям, и мы планируем перенести эти спектакли на школьные площадки.

● ОБРАЗОВАНИЕ

Один учебник на двоих

Прокуратурой Новотроицка проведена проверка исполнения городскими школами законодательства об образовании.

Проверкой установлено, что образовательные организации не обеспечивают учащихся учебной литературой в полном объёме. Основной процент нехватки учебной литературы зафиксирован по следующим учебным дисциплинам: основы безопасности жизнедеятельности, родной язык, родная литература, технология, технология ведения дома, индустриальные технологии, основы светской этики, музыка, физическая культура, изобразительное искусство и информатика (учащимся выдаётся один учебник на двоих на время проведения урока). Также выяснилось, что нередко учителя проводят уроки по различным учебным предметам в отсутствие соответствующего дополнительного профессионального образования.



В соответствии с положениями Трудового Кодекса РФ к педагогической деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или

имевшие судимость. В нарушение требований трудового законодательства до настоящего времени два работника одной из школ Новотроицка справки об отсутствии либо наличии судимости работодателю не представили.

7

директорам школ внесены представления об устранении нарушений закона.

1

случай обучения учащихся в отсутствие рабочих образовательных программ выявлен в результате прокурорской проверки.

● НОВОСТИ



Ветеран УТК приглашает на выставку

«Знакомьтесь: мое творчество!» — так назвала свою персональную выставку новотроицанка Ольга Алексеева. Экспозиция в городском музее будет работать до конца февраля.

Вгалерее представлено более 20 работ, созданных в разные периоды жизни автора. Самые ранние работы датируются 1980 годом, последняя — новым, 2020-м. Занимаясь изобразительным искусством много лет, Ольга впервые решила показать своё творчество широкому кругу зрителей. Занятия живописью не являлись для Ольги Ивановны основной сферой деятельности, хотя она окончила отделение станковой живописи и графики Московского заочного народного университета искусств имени Крупской. Вся трудовая биография Алексеевой связана с комбинатом: после получения в ГПТУ-5 профессии контролёра производства чёрных металлов она 30 лет работала на ОХМК (ныне — Уральская Сталь), а живопись и рисование были многолетним хобби. В 1990-х годах Ольга Ивановна была командирована в Новоорск на помощь в росписи церкви. Там, в алтаре одного из храмов, находятся две иконы, написанные молодым тогда автором. С огромным желанием Ольга занималась и плакатным жанром: оформляла афиши в кинотеатре «Экран», стенгазеты и листовки в своём цехе. Занятие творчеством всегда было верным способом отвлечься и отдохнуть от трудовых будней и семейных забот, которых всегда хватало у любой женщины. — За городом, в тиши и спокойствии, «вдали от шума городского», хорошо взять кисть и поработать у мольберта. А затем подарить свою работу друзьям или близким! — признаётся Алексеева.

Показать свои работы горожанам уговорил одиннадцатилетний сын художницы. И вопреки поговорке о первом блине комом задумка удалась! Стены малого выставочного зала музейно-выставочного комплекса сейчас украшены нежными цветочными композициями и пейзажами. А несколько работ, живописных и графических, посвящены любимым животным Ольги — лошадям.

Татьяна Михеева, специалист МВК
Фото Людмилы Москаленко

● ПОБЕДЫ

Лучшая в стране

Любовь Балябо, воспитатель высшей квалификационной категории детского сада № 9 Новотроицка, стала победителем Всероссийского конкурса «Мой лучший урок».

Всероссийский конкурс профессионального мастерства педагогов «Мой лучший урок» организован благотворительным фондом наследия Менделеева с участием вузов, журнала «Вестник образования России» и профсоюзов педагогов. За звание лучших боролись 90 педагогов дошкольного образования из разных субъектов РФ, состязания проводились по четырём направлениям. Конкурсные испытания проходили в течение двух дней, участники представили на суд компетентного жюри сценарии занятий и разъяснения по его построению. Новотроицанка Любовь Балябо, воспитатель детского сада № 9, защищала занятие по экспериментально-исследовательской деятельности «Вода — это жизнь». По итогам конкурса наша землячка стала обладателем первого места и медали «За службу образованию». А ещё в рамках конкурса участники прошли курсы повышения квалификации, познакомились с передовым педагогическим опытом лучших образовательных учреждений Москвы.

Пресс-служба администрации Новотроицка

РЕЙТИНГ

Лидирующие позиции в индексах РСПП по устойчивому развитию

Компания «Металлоинвест» вновь вошла в число лидеров индексов Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) в области устойчивого развития по итогам 2019 года.

Елена Сурина

Результаты шестого цикла ESG-индексов «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития» были представлены на совместном заседании комитета по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию РСПП и Ассоциации европейского бизнеса (АЕБ). Металлоинвест вошёл в группу А, включающую 12 компаний с наивысшим значением индекса «Ответственность и открытость». Он отражает уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в публичной корпоративной отчётности российских компаний (112 крупнейших компаний по рейтингам РБК 500 и RAEX 600). Индекс оценивает, насколько объём и качество этой информации отражают воздействие компаний на социальную и природную среду.

Кроме того, Металлоинвест вошёл в число 30 лидеров, показавших позитивную динамику индекса «Вектор устойчивого развития». Индекс характеризует изменение показателей деятельности компаний в сфере устойчивого развития. Он показывает, снижается ли экологическая «цена» производства и насколько ощутимее становится вклад компаний в социальное благополучие.

— Принципы устойчивого развития интегрированы в бизнес-стратегию Металлоинвеста. Безусловные приоритеты нашей компании — безопасность сотрудников, охрана окружающей среды, ответственность перед обществом и готовность к диалогу со всеми заинтересованными сторонами. Индексы РСПП — эффективный инструмент оценки нашей работы в сфере ESG, а также платформа для обмена лучшими практиками в этой сфере, — отметила директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлия Мазанова.

Будь в курсе

РСПП готовит индексы устойчивого развития ежегодно, начиная с 2014 года. Проект нацелен на улучшение качества управления в сфере устойчивого развития, повышение прозрачности бизнеса и совершенствование публичной отчётности.

ЦИФРА

2-е место

занял Металлоинвест в рейтинге фундаментальной (эколого-энергетической) эффективности Интерфакс-ЭРА в числе пяти крупнейших по объёму выплавки стали российских компаний, а среди 150 крупнейших компаний России и Казахстана — 45-е.



Металлоинвест улучшил показатели ESG рейтинга EcoVadis

По итогам актуализации рейтинга корпоративной социальной ответственности (КСО) в 2019 году Металлоинвест подтвердил соответствие «Серебряному» уровню. Рейтинг компании улучшился на 3 балла и вырос до 60 баллов при среднем значении по отрасли в 43 балла.

Антон Трошин
Фото Вадима Мякшина

Металлоинвест вошёл в топ 12 % лучших компаний в мире, имеющих рейтинг EcoVadis. При этом среди производителей металлоресурсов и стали компания в числе 8 % лучших по критерию «Окружающая среда» и 4 % лучших по критерию «Трудовые права и права человека».

— Мы постоянно совершенствуем наши стандарты и практики в области охраны жизни и здоровья сотрудников, заботимся об окружающей среде и благополучии жителей городов присутствия, — отме-

тил генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев. — Устойчивое развитие стало фундаментом нашей долгосрочной стратегии и корпоративной культуры. Потребители нашей продукции и инвесторы также усиливают внимание к экологическим и социальным аспектам ведения бизнеса, для них важна авторитетная независимая оценка прогресса компании в этой сфере.

По результатам оценки EcoVadis определил сферы улучшения по внедрению лучших практик КСО для достижения более высоких показателей в 2020 году.

По итогам 2019 года компания улучшила позиции в целом ряде рейтингов

устойчивого развития. В том числе в рейтинге Всемирного фонда дикой природы (WWF) Металлоинвест за год поднялся с 6-го на 4-е место, вновь показав лучший результат среди предприятий чёрной металлургии. Компания также набрала наибольшее количество баллов в разделе «Раскрытие информации».

В рейтинге фундаментальной (эколого-энергетической) эффективности Интерфакс-ЭРА компания заняла 45-е место среди 150 крупнейших компаний России и Казахстана. При этом среди пяти крупнейших по объёму выплавки стали российских компаний Металлоинвест стал вторым.

Важно знать

- Металлоинвест использует в производстве передовые технологии, в том числе прямое восстановление железа и выплавку стали в электропечах, позволяющие минимизировать воздействие на окружающую среду. В период 2007–2018 гг. объём валовых выбросов предприятия компании сократился на 24 %.

- Компания также постоянно наращивает выпуск продукции высокого качества (в частности, горячебрикетированного железа и премиальных окатышей), использование которой помогает потребителям сокращать выбросы парниковых газов при производстве стали.

- В 2013–2018 гг. общие расходы компании на природоохранные мероприятия и инвестиции в охрану окружающей среды составили 44 млрд рублей.

- Металлоинвест поддерживает глобальные инициативы ООН, в том числе разделяет 17 целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН). В 2019 году компания присоединилась к Глобальному договору ООН (United Nations Global Compact) — международной инициативе в сфере устойчивого развития и социальной ответственности бизнеса.
- В 2019 году Металлоинвест стал первой частной компанией в России, заключившей кредитное соглашение (с банком ING на 100 млн долл.), процентная ставка по которому зависит от ESG-рейтинга.

Для справки



EcoVadis — независимое рейтинговое агентство, специализирующееся на рейтингах устойчивого развития, которые используются компаниями в коммерческой деятельности, включая цепочки поставок, взаимодействие с банками и финансовые вопросы. Методология EcoVadis основана на международных стандартах устойчивого развития и КСО, включая Глобальную инициативу отчётности, Глобальный договор ООН и ISO 26000. EcoVadis проводит оценку компаний по четырём группам: окружающая среда, трудовые права и права человека, этика и устойчивые закупки. В 2018 году Металлоинвест получил дебютный рейтинг КСО от EcoVadis.

СОТРУДНИЧЕСТВО

СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ПО ПОВЫШЕНИЮ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

Компания «Металлоинвест» и Группа ЧТПЗ провели XXXVI координационный совет по вопросам сотрудничества. Мероприятие состоялось на площадке Челябинского трубопрокатного завода.

Специалисты компаний обсудили производственные и коммерческие вопросы, наметили дальнейшие шаги взаимодействия по повышению качества выпускаемой продукции, отметив положительное влияние модернизации оборудования в листопрокатном и электросталеплавильном цехах Уральской Стали.

— Металлоинвест и Группу ЧТПЗ связывают многолетние партнёрские отношения, — отметил первый заместитель генерального директора — коммерческий директор УК «Метал-

лоинвест» Назим Эфендиев. — По итогам 2019 года мы ожидаем рекорда по объёму поставок стального штрипса. Тесное взаимодействие наших предприятий позволяет совершенствовать качество и расширять сортамент поставляемой продукции, а также гибко реагировать на производственные потребности Группы ЧТПЗ.

— Компания «Металлоинвест» является одним из стратегических поставщиков листового проката в адрес Группы ЧТПЗ. Проведение координационных советов способствует успеш-

ному взаимодействию металлургов и трубноков, — отмечает начальник управления по стратегическим взаимодействиям Группы ЧТПЗ Александр Голодягин. — Глубокая вовлечённость всех участников производственной цепи и общая нацеленность на удовлетворённость конечных потребителей — основа нашего сотрудничества.

Следующий координационный совет состоится во II квартале 2020 года на Уральской Стали в Новотроицке.

Собинформ

РЕКЛАМА | ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 66-29-52

Только один день в вашем городе
24-25 января с 9.00 до 18.00
СОСТОИТСЯ ЯРМАРКА!

Центральный рынок, 1 павильон, 2 этаж
Трикотажа г. Иваново, г. Москва, г. Пятигорск, г. Котельнич, К. Балкария

«СПАВЯНКА»

Носки — от 9 руб., детский трикотаж — от 30 руб., нижнее бельё, трусы — от 45 руб., полотенца, салфетки — от 100 руб., футболки, тельняшки, перчатки, шапки — от 95 руб., сорочки, трико, колготки в ассортименте — от 150 руб., халаты, туники, водолазки, лосины — от 200 руб., толстовки, жилетки, свитера — от 300 руб., термобельё, брюки в ассортименте — от 400 руб., камуфляж, спецодежда в большом ассортименте, обувь муж., жен. — от 450 руб., куртки, ветровки, пуховики муж., жен., детские — от 500 руб.

ВЯТСКИЕ ЗОРИ

Наволочки — от 45 руб., простыни — от 95 руб., пододеяльники — от 200 руб., постельное бельё — от 350 руб., подушки — от 300 руб., покрывала, пледы — от 350 руб.

и многое-многое другое!
Размеры от 42 до 74.

Пенсионерам, учителям, медикам — скидки и подарки!

г. Киров

МОНАСТЫРСКИЙ ЧАЙ ПРОТИВОРАКОВЫЙ

МОНАСТЫРСКИЙ ЧАЙ (сбор отца Георгия) — при лечении и профилактике раковых заболеваний, улучшает обмен веществ, при различных формах онкологии, подавляет опухоли, снижает болевой синдром. Клинически установлено, что сбор помогает при опухолях различного происхождения, лечения и профилактики раковых заболеваний, нарушении обмена веществ. Цена: 390 руб.

НОВИНКА! Монастырский чай диабетический. Цена: 290 руб.

Новинка! АДЕНОСТОП для лечения аденомы предстательной железы, затормаживает процессы разрастания тканей предстательной железы, при наличии гиперплазии простаты способствует восстановлению её нормальных размеров. Цена: 490 руб. Курс 4 уп.

Крем «Суставы в 60 как в 30» с коллагеном и акульным хрящом, восстанавливает суставы, хорошо прогревает. Цена: 125 г — 180 руб.

ЖИВИЦА (царский кедр) — нормализует уровень сахара, холестерина, при заболеваниях мочеполовой сферы, простатите, камнях в почках, почечной недостаточности, изменении лимфатической системы.

Живица на кедровом масле 100%, живица с прополисом, каменным маслом, боровой струей, мумиё. Цена: 490 руб. Курс 4 уп. по 450 руб.

Свечи ДОРОВОГА с фракцией АСД-2 — при цистите, геморрое, доброкачественных и злокачественных опухолях кишечника, глистных инвазиях, эрозиях шейки матки. Цена: 490 руб.

АГАРИК бразильский — противогрибковый препарат — выводит про-

дукты метаболизма раковой опухоли даже в состоянии некроза желудочно-кишечного тракта, печени, почек, при терапии доброкачественных новообразований (полипов, аденом, миом, папиллом). Цена: 550 руб. Курс 4 уп. по 490 руб.

КАПЛИ ДЛЯ ГЛАЗ С МЛЕЧНЫМ СОКОМ АЛОЭ, секретом бобра — лечение катаракты и глаукомы, препятствуют помутнению хрусталика, отслоению и дистрофии сетчатки глаза. Цена: 1 уп. — 440 руб. Курс 3 уп. по 390 руб.

НОВИНКА! Очки при глаукоме, послеоперационные — 850 руб.

СОК ЛОПУХА — при заболевании поджелудочной железы, кисте молочных желёз и яичников, миоме матки, мастопатии, улучшает функцию желчного пузыря. Цена: 390 руб.

БАРСУЧИЙ жир 100% — при кашле, бронхите, пневмонии, очищает лёгкие и устраняет кашель курильщика. Цена: 200 мл — 300 руб.

Лапчатка белая — щитовидка в норме, нормализует показатели щитовидной железы, при зобе, одышке, выводит радиацию, уменьшает уровень холестерина, рассасывает кисты, миомы. Цена: 300 руб.

Кукольник (черемица) — при алкоголизме, вызывает стойкое отвращение, применяется без ведома больного. Цена: 240 руб.

Морозник кавказский — 100 руб. — поудение и очищение.

ПЕНСИОНЕРАМ — СКИДКИ. Реализация только один день в ПОНЕДЕЛЬНИК, 27 января, только один час, с 12 до 13 часов, в Молодёжном центре, ул. Мира, 14, служебный вход, справа.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, ТРЕБУЕТСЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА.

МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ДОСААФ РОССИИ г. Новотроицка
ПРОИЗВОДИТ НАБОР НА КУРСЫ ВОДИТЕЛЕЙ ЛЕГКОВОГО АВТОМОБИЛЯ.
СРОК ОБУЧЕНИЯ — 3 МЕСЯЦА.

- Оплата в рассрочку карточками банков.
- Даём дополнительные часы вождения.
- Проводим повышение навыков вождения.
- Представляем на экзамен в ГИБДД курсантов других автошкол.

Сдаются в АРЕНДУ ПОМЕЩЕНИЯ.
Обращаться: пр. Комсомольский, 8. Телефон: 64-10-66.

ТРЕБУЮТСЯ преподаватели ПДД.

Пенсионерам — скидки!
ОРЕНБУРГ
Служба перевозок
по адресу: **В 5.30 и 8 часов.**
Тел.: 66-84-57.

Новотроицк — Оренбург
Ежедневно выезжаем в 5 и 8 часов.
С адреса до адреса.
Передаём посылки и документы.
Тел.: 89228318229, 89058875774.

«Фольксваген» ОРЕНБУРГ МИНИВЭН
По адресу и обратно. Больницы. Мелкий груз. В 5 и 8 часов.
89619054756 (Евгений).
Коллективные заявки!

Новотроицк-Оренбург и обратно.
Ежедневно. Комфортные минивэны («Хендай», «Фольксваген»).
С адреса до адреса. Выезд в 5 и 8 часов. Доставка посылок.
Тел.: 89033651105, 66-31-05.

ОРЕНБУРГ
Заберём и доставим по адресу ежедневно в 5, 6, 7, 8 и 9 часов и обратно с 10 до 16 часов. Аэропорт и областные больницы. Посылки.
Тел.: 89510388284, 89068399098.

«ТОЙОТА» ОРЕНБУРГ МИНИВЭН
Забери и доставлю по адресу. Посылки. В 5.30 и 8 часов.
Тел.: 89033642725 (Юрий).

ВНУТРЕННЯЯ ОТДЕЛКА ЕВРОБАЛКОНА —
6500 рублей
при условии заказа под ключ
8 (3537)613-777

Семья Дормидонтовых выражает огромную благодарность **ВАСИЛИЮ ИВАНОВИЧУ ИЗМАЛКИНУ** за помощь в ремонте квартиры после пожара. Благодаря своевременной поддержке АО «НЗХС» удалось в кратчайший срок восстановить и отремонтировать квартиру моих родителей.

Василий Иванович близко к сердцу принял нашу беду и откликнулся на просьбу о помощи. Вся наша семья очень благодарна Василию Ивановичу Измалкину и от души желает ему здоровья и долгих лет жизни.

Дормидонтова О.Б.

● **ОБЪЯВЛЕНИЯ | УСЛУГИ**

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАЗДНИКОВ

- ▶ Ведущий счастливых событий. Профессиональная организация и проведение юбилейных, корпоративных и свадебных торжеств. Принимаем заявки на выпускные вечера. Тел.: 62-27-55, 89033642375 (Пётр).
- ▶ Видеосъёмка (стандартное и высокое качество). Фото. Перезапись видеокассет на DVD. Музыка. Ведущая. Автомобиль «Рено-Дастер» на вашу свадьбу. Тел.: 89228043014, 65-49-24, 89033970924, 63-00-51.

РЕМОНТ ТЕХНИКИ

Реклама
РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ.
Качественно, недорого.
Тел.: 89123475846.

Реклама
РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ всех марок.
Гарантия.
Тел.: 61-97-37, 89058469737.

61-66-71
РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ И МОРОЗИЛЬНИКОВ.
ИЗГОТОВЛЕНИЕ УПЛОТНИТЕЛЕЙ ХОЛОДИЛЬНИКОВ — от 500 руб. Реклама

Реклама
РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ ГАРАНТИЯ.
ТЕЛ.: 69-04-45, 89033994877.

Реклама
РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ ВСЕХ СОВРЕМЕННЫХ МАРОК.
КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ СПЕЦИАЛИСТ.
ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО. ГАРАНТИЯ.
ТЕЛ.: 66-80-83.

- ▶ Ремонт холодильников на дому (с электронным управлением и другие). Замена уплотнителей. Качество. Гарантия. Тел.: 89226288305, 64-95-31.
- ▶ Срочный ремонт ШВЕЙНЫХ МАШИН. Тел.: 89619117139.
- ▶ Телеателье. Ремонт телевизоров, ЖК-LED-телевизоров, плазменных панелей, мониторов, компьютеров. Пенсионерам — скидка. Высококвалифицированные специалисты, выезд на дом, гарантия. Адрес: ул. Винокурова, 14, тел.: 61-10-48, 66-35-09, 89058131048.

- ▶ Ремонт всех телевизоров ЖК, плазма, LED. Микроволновка, мониторов, автомагнитол, пультов. Гарантия. Пенсионерам скидка. Тел.: 89225571978.
- ▶ Срочный ремонт на дому телевизоров, в т. ч. ж/к. Настройка новых телевизоров. Ремонт пультов. Гарантия. Пенсионерам — скидка. Тел.: 66-57-99, 89033692799.
- ▶ Срочный ремонт цветных телевизоров. Гарантия. Качество. Стаж работы — 30 лет. Тел.: 89096108105.
- ▶ Ремонт стиральных машин-автоматов, микроволновых печей и ремонт не разборных барабанов и любой электроники. Быстро. Качественно. Недорого. Гарантия до двух лет. Пенсионерам — скидки. Скупка и продажа. Тел.: 89619048139, 61-16-07.
- ▶ Срочный профессиональный ремонт стиральных машин-автоматов, ремонт неразборных стиральных баков, блоков управления. Гарантия. Тел.: 89058178587.
- ▶ Ремонт стиральных машин автомат. Сварка деталей из алюминия, нержавеющей стали и ремонт электроники без посредников. Тел.: 61-47-99, 89058455799, 89228594559.
- ▶ Срочный ремонт стиральных машин-автоматов любой сложности, микроволновки. Покупка, продажа. Пенсионерам и инвалидам — скидки. Тел.: 61-70-43, 89058467043.

- ▶ Компания «ЖЕЛЕЗЯКА»: современные металлические двери, герметичные с теплоизоляцией (полимерно-порошковое покрытие). Решётки, навесы, ворота, заборы, ограды, перила и др. конструкции из металла. Тел.: 66-33-39.
- ▶ Установка и ремонт замков, обшивка балкона, лоджии, дверей, настил пола, линолеума, мелкий ремонт мебели. Навес гардин, шкафов, резка стекла и многое другое. Тел.: 89225391351.
- ▶ Отделка откосов: оконных, дверных, наружных, отделка балконов, установка межкомнатных дверей, электрика и т.д. Быстро, качественно, недорого. Пенсионерам скидка. Тел.: 89068431086.
- ▶ Качественная кладка кафеля, работы с пластиком, гипсокартоном, поклейка обоев. Туалет, ванная, кухня под ключ. Установка ванной, унитаза, настил полов. Тел.: 89225408126.
- ▶ Ремонт квартир: штукатурка, шпаклёвка, кафель, панели, установка дверей, услуги электрика, сантехнические работы. Тел.: 89619471151, 89228673848.
- ▶ Фирма «Эксперт». Профессиональное изготовление и установка замков, входных дверей, решёток, сейфов, ограды, печей и других изделий. Высотные работы. Сварочные работы, автономная сварка. Экстренная помощь. Тел.: 61-69-25, 89058458925.
- ▶ Услуги электрика. Замена счётчиков, автоматов, монтаж электропроводки. Все виды работ. Быстро, качественно, недорого. Тел.: 89619169213.
- ▶ Услуги электрика. Замена электропроводки, розеток. Навес люстр, бра. Комплексное подключение бытовой техники. Установка электросчётчиков, счётчиков воды, работа с полипропиленом. Гарантия. Тел.: 66-80-62, 89225330048.
- ▶ Услуги электрика. Замена счётчиков, розеток и т.д. Любые виды работ. Тел.: 89228578101.
- ▶ Сантехнические работы (установка счётчиков воды, смесителей, стиральных машин, смывных бачков, вентиля и т.д., водопровод, канализация). Без выходных. Тел.: 66-55-20.
- ▶ ООО «Водяной-М» быстро и качественно заменит водопровод, канализацию и отопление на любые виды труб. Установка счётчиков, сантехприборов, радиаторов. Гарантия. Кредит. Договор с УКХ. Тел.: 61-97-63, 61-47-36, 89058469763.
- ▶ Установка водяных счётчиков. Замена канализации, отопления, водопровода. Пенсионерам — скидка 10%. Договор с УКХ. Тел.: 61-44-32, 89328436743.

РЕМОНТ КВАРТИР

- ▶ Установка домофонов! Услуги электрика! Ремонт квартир! Установка входных и межкомнатных дверей! Все виды сантехнических и сварочных работ. Тел.: 89058894223.
- ▶ Ремонт квартир: кафель, обои, штукатурка, НАЛИВНЫЕ ПОЛЫ, линолеум, ламинат, двери и др. Все виды отделочных работ. Ремонт под ключ. Тел.: 89096079555.
- ▶ Ремонт пластиковых окон. Регулировка створок. Замена резиновых уплотнителей, ручек, москиток, ограничителей, стеклопакетов. Отделка откосов. Тел.: 67-74-52, 89058117588.
- ▶ Установка межкомнатных дверей, монтаж откосов, шпаклёвка стен, ремонт полов, электроточки, гипсокартон, панели, арки и проёмы. Тел.: 89058835849.
- ▶ Ремонтные работы: навес гардин, шкафов, люстр, настил линолеума, замена выключателей, розеток, плитинуса, кафель, смесители, замена полипропиленом, обои, сборка мебели, установка дверей, пластиковые панели, гипсокартон, откосы. Тел.: 89058806755.
- ▶ Мастер на час. Сделаем то, что не можете сделать сами. Тел.: 8 (3537) 61-23-24.

Информация

▶ **НОВОТРОИЦКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ** приглашает на курсы профессионального обучения (вечернее отделение) по профессиям: сварщик; резчик ручной кислородной резки; машинист крана металлургического производства; стропальщик; электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; пекарь; кондитер; парикмахер; слесарь-ремонтник; лаборант химического анализа; архивариус.

▶ Обучение ведётся на коммерческой основе с рассрочкой платежа. Срок обучения — от 3 до 6 месяцев. Запись на обучение: каб. № 107 с 9 до 17 часов. Тел.: 67-55-92, 89878480373.

РЕКЛАМА

КОНДИЦИОНЕРЫ
ПРОДАЖА. МОНТАЖ. ТО, РЕМОНТ И ДР.
ООО «АЙС-КЛИМАТ».
ТЕЛ.: 77-52-07, 8932855207.

- ▶ Низкие цены. Организация производит замену водопровода на полипропилен, металлопластик (полимерно-порошковое покрытие). Решётки, навесы, ворота, заборы, ограды, перила и др. конструкции из металла. Тел.: 66-33-39.
- ▶ Установка и ремонт замков, обшивка балкона, лоджии, дверей, настил пола, линолеума, мелкий ремонт мебели. Навес гардин, шкафов, резка стекла и многое другое. Тел.: 89225391351.
- ▶ Отделка откосов: оконных, дверных, наружных, отделка балконов, установка межкомнатных дверей, электрика и т.д. Быстро, качественно, недорого. Пенсионерам скидка. Тел.: 89068431086.
- ▶ Качественная кладка кафеля, работы с пластиком, гипсокартоном, поклейка обоев. Туалет, ванная, кухня под ключ. Установка ванной, унитаза, настил полов. Тел.: 89225408126.
- ▶ Ремонт квартир: штукатурка, шпаклёвка, кафель, панели, установка дверей, услуги электрика, сантехнические работы. Тел.: 89619471151, 89228673848.
- ▶ Фирма «Эксперт». Профессиональное изготовление и установка замков, входных дверей, решёток, сейфов, ограды, печей и других изделий. Высотные работы. Сварочные работы, автономная сварка. Экстренная помощь. Тел.: 61-69-25, 89058458925.
- ▶ Услуги электрика. Замена счётчиков, автоматов, монтаж электропроводки. Все виды работ. Быстро, качественно, недорого. Тел.: 89619169213.
- ▶ Услуги электрика. Замена электропроводки, розеток. Навес люстр, бра. Комплексное подключение бытовой техники. Установка электросчётчиков, счётчиков воды, работа с полипропиленом. Гарантия. Тел.: 66-80-62, 89225330048.
- ▶ Услуги электрика. Замена счётчиков, розеток и т.д. Любые виды работ. Тел.: 89228578101.
- ▶ Сантехнические работы (установка счётчиков воды, смесителей, стиральных машин, смывных бачков, вентиля и т.д., водопровод, канализация). Без выходных. Тел.: 66-55-20.
- ▶ ООО «Водяной-М» быстро и качественно заменит водопровод, канализацию и отопление на любые виды труб. Установка счётчиков, сантехприборов, радиаторов. Гарантия. Кредит. Договор с УКХ. Тел.: 61-97-63, 61-47-36, 89058469763.
- ▶ Установка водяных счётчиков. Замена канализации, отопления, водопровода. Пенсионерам — скидка 10%. Договор с УКХ. Тел.: 61-44-32, 89328436743.

ДОМАШНИЕ ПЕРЕЕЗДЫ ПО РОССИИ.
ПЕНСИОНЕРАМ — СКИДКИ!
Тел.: 8987777758.

РЕМОНТ КОМПЬЮТЕРОВ

- ▶ Ремонт компьютеров. Восстановление ОС, установка ПО, оборудования, удаление вирусов без переустановки ОС. Настройка интернет-подключения, роутеров. Выезд. Рассрочка. Скидки. Тел.: 89226212576.

РАЗНОЕ

- ▶ Ремонт пластиковых окон. Новогодние скидки. Тел.: 89228539550.
- ▶ Профессиональное уничтожение всех видов насекомых и грызунов. Быстро, качественно, надёжно. Многолетний опыт. Качество. Гарантия. Тел.: 8 (3537) 333-136, www.333136.pf.
- ▶ Опытный мастер с большим стажем работы примет заказ на пошив и ремонт мужской и женской одежды, шуб, дублёнок и кожаных изделий. Тел.: 89058163141.

ЕСТЬ РАБОТА!
Повара, кондитеры, кассиры, мойщики (Орска и Новотроицка) — звоните!
Тел.: 66-63-50.

● **ТРЕБУЕТСЯ**

- ▶ Домработница на постоянную работу в Подмосковье. Проживание в семье бесплатно. Тел.: 89619171104.

ЗВЁЗДЫ ГОВОРЯТ

Гороскоп с 27 января по 2 февраля



Овен

21 марта—20 апреля

Возможно, вам нужно будет принять важное решение, касающееся профессиональной деятельности. Не исключено, что изменения приведут к смене работы или даже переезду на новое место. Существует также вероятность дополнительных расходов. В плане отношений с близкими неделя обещает быть вполне стабильной.



Телец

21 апреля—20 мая



Близнецы

21 мая—21 июня

Улучшения коснутся всех сфер вашей жизни, поскольку планеты будут к вам благосклонны. Проблемы, которые скопились за последние несколько недель, скорее всего, найдут своё решение. Большая вероятность заметного пополнения ваших финансов — в основном за счёт правильного вложения инвестиций в прошлом. Проявите щедрость по отношению к членам вашей семьи и постарайтесь помочь им.



Рак

22 июня—22 июля



Лев

23 июля—23 августа

Находясь под влиянием ряда планет, вы будете чувствительны и внимательны к потребностям окружающих. Это не очень подходящее время для того, чтобы делать какие-либо резкие движения в достижении профессиональных целей. Позитивный подход к жизни, советы старших или друзей помогут справиться с негативными ощущениями.



Дева

24 августа—22 сентября



Весы

23 сентября—23 октября

В своих действиях вы будете проявлять напористость и, вероятно, не захотите брать в расчёт любые точки зрения, кроме собственной, чем рискуете вызвать недоразумения в отношениях с близкими и друзьями. Их вопросы могут заставить вас потерять самообладание. Не позволяйте эмоциям испортить отношения, будьте терпимыми к мнению других и тогда сможете свернуть горы.



Скорпион

24 октября—22 ноября



Стрелец

23 ноября—21 декабря

Неделя обещает быть благоприятной на всех фронтах — вы заметите весьма значительные улучшения как в личной, так и в профессиональной сферах. Вероятно, удастся эффективно использовать весь свой творческий потенциал, открыть в себе новые способности и произвести хорошее впечатление на окружающих.



Козерог

22 декабря—20 января



Водолей

21 января—19 февраля

Большая часть недели пройдёт для вас спокойно, вы будете находиться в гармонии с собой и окружающими. Спокойная уверенность и отличные навыки общения смогут способствовать продвижению карьеры на более высокий уровень. Есть шансы несколько улучшить своё финансовое состояние. А встреча со старым другом лишь добавит в вашу жизнь приятного разнообразия и свежести.



Рыбы

20 февраля—20 марта

РЕКЛАМА | ОБЪЯВЛЕНИЯ ☎ 66-29-52

«МЕБЕЛЬНЫЙ ЦЕХ»
КАЧЕСТВЕННАЯ ПЕРЕТЯЖКА МЯГКОЙ МЕБЕЛИ.
НА РЫНКЕ 15 ЛЕТ.
Тел.: 65-48-02, 89033970802.

Перетяжка мягкой мебели.
Мелкий ремонт.
Тел.: 66-81-59.

ПЕРЕТЯЖЕМ ВАШУ МЕБЕЛЬ.
Тел.: 61-15-21.
89058131521,

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ.
Вентиляция в подарок.
Гибкая система скидок, пенсионерам 10%.
Качество. Гарантия.
Тел.: 89228401995.

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ БОЛЕЕ 200 ВИДОВ.
Тел.: 66-33-48, 47-12-13.
ГАРАНТИИ, ДОГОВОР, СКИДКИ.
Изготовление 1-2 дня.
Ремонт потолков.
НАШ САЙТ: POTOLOK56.RU

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ
Тел.: 61-51-14.
Рассрочка. Гарантия.
СКИДКА 10% ВСЕМ!
Наш сайт: www.Potolkoff56.com

● ОБЩЕСТВО

Названы любимые пароли россиян

Эксперты назвали самые популярные пароли в России и в мире. С их помощью злоумышленники взламывают электронную почту, получают доступ к чужим банковским счетам и совершают покупки в интернет-магазинах.

Чаще всего люди пользуются паролями 123456 и qwerty. Большой популярностью пользуются password и 111111. Такие данные аналитики получили, изучив около пяти миллиардов логинов и паролей, ставших доступными из-за масштабных утечек персональных данных. Отмечается, что лидеры в списке самых популярных паролей по сравнению с 2018 годом не изменились. Аналогичная ситуация складывается и в России. Среди кириллических паролей в лидерах по-прежнему «пароль», «йцукен» и «я». Они лишь меняются местами в топе. В числе других излюбленных россиянами паролей оказались «наташа», «люблю», «максим», «андрей» и «солнышко». Об опасности простых паролей говорят уже много лет, проводятся лекции, мастер-классы, публикуются обучающие материалы в интернете. Однако, как отмечают специалисты банков, проблема низкой компьютерной грамотности и уязвимости перед мошенниками в России остается актуальной.

РИА56



5

● КУПЛЮ

НЕДВИЖИМОСТЬ

▶ АН «ГОЛДВИС» (пер. Студенческий, 3): купля, продажа, наследство, перепланировка, составление договоров и расписок, деклараций. Срочный ВЫКУП квартир. Тел.: 61-66-55, 67-03-44, 61-10-95.

РАЗНОЕ

▶ МЕТАЛЛОЛОМ (чёрный, цветной, от 100 кг, эл. весы). Самовывоз, расчёт на месте, кран-манипулятор. Тел.: 89058922360.

▶ Платы, радиодетали (любые), контакты от пускателей, аккумуляторы С, Ц. Тел.: 89058132780, ул. Марии Корецкой, 14 (вход с торца).

▶ Стиральные машины и микроволновые печи. Мототехнику СССР (в любом состоянии). Тел.: 61-16-07, 89619048139.

▶ Стиральные машины-автоматы и микроволновые печи. Тел.: 61-70-43, 89058467043.

● ПРОДАЮ

НЕДВИЖИМОСТЬ

▶ 2-к. кв. (район пл. Ленина, 2 этаж). Тел.: 89228791133.

РАЗНОЕ

▶ Хоккейные коньки (размер 39, цена 800 руб., б/у один год), два детских велосипеда (красный и синий, диаметр колёс 130, цена 3 000 руб. каждый, б/у один год). Тел.: 89123475845.

● РАЗНОЕ

▶ Удостоверение ветерана труда серия Т-III № 8775533, выданное 10.09.2013 года на имя Шарипова Рашита Давлетовича, считать недействительным.

ПАМЯТНИКИ

ОТ ПРОСТЫХ ДО ЭКСКЛЮЗИВНЫХ
Доступные цены. Скидки до 30%.
РАССРОЧКА. Инвалидам и пенсионерам скидка 5%

«МОНОМЕНТ»
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РЫНОК (СПРАВА ОТ «СТРОЙМАСТЕРА»)
Тел.: 89058180217

Отдел рекламы газеты
«МЕТАЛЛУРГ»:
ул. Горького, 34, каб. № 27,
с 8.30 до 17 часов.

Магазин «ЛАЗУРИТ»

Гранитные и мраморные памятники.
Портреты. Оградки из натурального камня.
Обустройство могил.
Дубовые кресты, керамика, венки и др.

Рассрочка платежа до 8 месяцев.
Скидка на памятники — от 5 до 30%.

НАШИ АДРЕСА:
ул. МИРА, 18, Тел.: 67-51-70.
ВРЕМЯ РАБОТЫ: с 10 до 19 ЧАСОВ, СБ.-ВС. — с 10 до 15 ЧАСОВ.
ул. МИРА, 15, Тел.: 67-95-34.
ВРЕМЯ РАБОТЫ: пн.-пн. с 9 до 18 ЧАСОВ, ПЕРЕРЫВ с 13 до 14 ЧАСОВ.

ПРИМИТЕ СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

9 января ушла из жизни

Турчанина Вера Ильинична.

Выражаю сердечную благодарность всем близким, соседям, сослуживцам за оказанную моральную поддержку и материальную помощь.

Сестра.

22 января — два года, как нет с нами дорогого и любимого мужа, папы, дедушки и прадедушки
Переседова Михаила Ивановича.



Не простившись ни с кем,
Не сказав всем «Прощай»,
Скрылся ты в темноте,
Лишь оставив печаль.
Сжигает боль, болит душа,
От горя катится слеза.

Все, кто знал и помнит его,
помяните вместе с нами.

Жена, дочери, зятья, внуки, правнуки.

24 января — 10 лет, как нет с нами

дорогого мужа, отца, деда

Кузьменко

Николая Константиновича.

Земная жизнь оборвалась,
И в вечность ты ушёл.
В сердцах ты наших
будешь жить всегда.

Жена, дочери, зятья, внуки, правнучка.

24 января — год, как нет с нами

любимого мужа, отца, деда, брата
Дёмина Анатолия Александровича.

Ты ушёл из жизни слишком рано.
Нашу боль не выразят слова.
Спи, родной, ты наша боль и рана,
Память о тебе всегда жива.

Все, кто знал и помнит его,
помяните вместе с нами.

Родные.

24 января — год, как не будет с нами нашей любимой

мамы, жены, бабушки, сестры, тёти, свахи

Лебеденковой

Нины Дмитриевны.



Мама-мамочка, родная,
К тебе прижаться бы сейчас,
Тебя я часто вспоминаю,
И слёзы каплют из глаз.
Мне не хватает тебя, мама,
Советов мудрых и тепла.
Не заживёт от боли рана,
Внезапно в мир иной ушла.
Скорбит душа и сердце плачет,
Перед глазами образ твой.
Как много мама в жизни значит,
Она — любовь, уют, покой.
Я за спиной ощущаю
Тебя, родная, каждый день,
Ангел-хранитель ты, я знаю —
Ты оберег мой, моя тень.
Ах, мама-мамочка, родная,
Так хочется тебя обнять.
Себе шепчу, слезу роняя,
Как маму тяжело терять...
Царствие тебе небесное, мамочка.

Муж, дети, внуки, сестра, племянники, сватья.

РЕКЛАМА ☎ 66-29-52

Магазин «МЕДТЕХНИКА»

АКЦИЯ!!!

С 22 января по 23 февраля каждому покупателю
дисконтная карта **5 %** в подарок.

АЛМАГ+



9 980 руб.

+ глюкометр с тест-полосками
в подарок!

Тонометр

A&D Medical UA-888 AC

с адаптером



1 987 руб.

В АССОРТИМЕНТЕ:

- медицинская техника;
- диабетическая продукция;
- слуховые аппараты;
- лабораторная стеклянная посуда;
- ортопедическая продукция;
- компрессионный трикотаж;
- средства реабилитации.

ЖДЕМ ВАС ПО АДРЕСУ:
Новотроицк, ул. Советская, 48,
ост. «Парк Metallургов».
Тел.: 8 (3537) 31-38-86; 89058993886.
Режим работы: с 9.30 до 19 часов.
Без перерыва и выходных.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

● ПРИРОДА

АМЕРИКАНСКИХ ЛОШАДЕЙ ПЕРЕВЕЗУТ В ОРЕНБУРЖЬЕ

В заповеднике «Оренбургский» в октябре 2020 года появятся новые особи лошади Пржевальского.

Для восстановления популяции их привезут из США. По словам директора ФГБУ «Заповедники Оренбуржья» Рафили Бакировой, процесс транспортировки состоит из нескольких стадий. Лошадей собирали в общий табун из различных уголков США. Сейчас они находятся в зоопарке в штате Миннесота и проходят адаптацию. Летом животных переведут на карантинный режим. До октября будет собрана вся необходи-



Справка

Напомним, соглашение о научно-техническом сотрудничестве ФГБУ «Заповедники Оренбуржья» и ФГБУ «Государственный природный заповедник «Хакасский» подписали на Енисейском экологическом форуме, который проходил 27-28 ноября в 2019 года в Красноярске. Оно направлено на сотрудничество в целях создания условий для восстановления популяции лошади Пржевальского. Восстановительные мероприятия проходят в рамках федерального проекта «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма» национального проекта «Экология».

мая документация для перевозки лошадей.

— В этом году завоз у нас планируется гораздо сложнее. Вместо одного чартерного рейса, как в предыдущие завозы, будет два. Один — через Атлантику до Москвы, затем прохождение таможи, после этого — перегрузка животных в чартерный рейс до Оренбурга. После чего произойдет их выпуск на территорию акклиматизационных загонов. Данную работу будут сопровождать также и специалисты зоо-

парков США, — отметила Рафили Бакирова.

Помимо этого, и оренбургские лошади Пржевальского помогут восстановить популяцию вида в других регионах. В заповеднике «Оренбургский» отобрали шесть особей для перевозки в Хакасию. Среди них завезенный из Венгрии жеребец и пять кобыл, родившихся в Оренбуржье. Кстати, сотрудники заповедника «Хакасский» дали двум из них имена — Саяна и Тайга.

РИА56

● КОНКУРСЫ

Сделаем город лучше

Агентство стратегических инициатив (АСИ) приглашает жителей Оренбургской области принять участие в программе по развитию городов.

Всего эксперты выберут 20 лучших заявок из 20 российских городов. Целевой отбор участников открылся в очный акселератор программы «100 городских лидеров». Заявки принимаются до 17 февраля на краудплатформе 100gorodov.ru. Кандидаты могут представить свой проект в одной из пяти категорий: «исторический город», «умный город», «дети в городе», «креативные кластеры», «культурно-историческое наследие».

По словам руководителя Центра городских компетенций АСИ Татьяны Журавлёвой, каждая проектная заявка должна решать конкретную городскую проблему и удовлетворять запросы жителей города.

— Это основной критерий отбора. Чем больше горожан будут пользоваться результатами проекта, тем выше его значимость. Также необходимо предусмотреть различные механизмы активного включения жителей города в реализацию проекта, — отметила Журавлева.

Самыми востребованными окажутся проекты, не требующие больших бюджетных средств и будут также предлагать альтернативные способы привлечения средств. Конкурс проводится для развития городских сообществ и их активное участие в улучшении городов России. За первый год реализации инициативы в 2019 году свои проекты разработали 647 городов из 82 регионов. 25 городских команд прошли очный акселератор и приступили к реализации проектов.

РИА56

Кстати

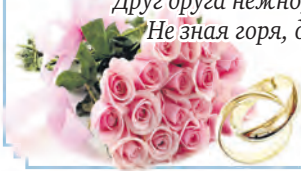
Предварительный отбор проектных заявок в программу акселерации городских инициатив «100 городских лидеров-2020» прошёл с 11 ноября по 27 декабря 2019 года. Наибольшее число голосов собрал проект из Сургута, за который проголосовало более 7,7 тысячи человек. Активисты намерены создать многофункциональные опоры освещения в экопарке «За Саймой». Команда проекта стала участником программы акселерации городских инициатив «100 городских лидеров-2020» вне конкурса.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ



От всей души поздравляем любимых родителей Фримжара Ибишовича и Салиму Халиуловну МАМБЕТОВЫХ с золотой свадьбой.

Какое чудо рядом быть полвека
И чувствовать поддержку и тепло.
В семье — всё счастье жизни человека,
Вам просто несказанно повезло!
От всей души желаем вам прожить
В союзе верном ещё много лет!
Друг друга нежно, преданно любить,
Не зная горя, дней лихих и бед!



Любящие вас
дети и внуки.



Тебе на жизненном пути.
Пусть в жизни для тебя
Все двери распахнутся.
Пусть в жизни для тебя
Распустятся цветы,
Такие же красивые, как ты.

Совет ветеранов трамвайно-го управления сердечно поздравляет всех именинников января. Желает здоровья, не стареть и не болеть.

Совет ветеранов ЛПЦ-2 сердечно поздравляет с юбилеем Н. И. Соломина, А. Я. Васильченко, Ю. В. Головина, В. В. Манаева, а также всех именинников января. В чудесный праздник, юбилей, Все от души вас поздравляют, Улыбки добрые друзей пусть вас сегодня окружают! И будут светлыми года, И все исполнятся желанья! Здоровья, радости всегда, Счастливой жизни, процветанья!

Администрация и профком ЦРСО поздравляют с юбилеем Е. В. Епихина, С. П. Лисуточкина, а также всех именинников января. Пусть будет каждый день счастливым И жизнь подарит вновь и вновь То, что дороже всех подарков: Удачу, радость и любовь!

Поздравляем дорогую и любимую маму и бабушку Екатерину Владимировну Кравцову с юбилеем! Мама и бабушка наша родная! Мы поздравляем с рождением тебя! Доброй, милая, просто святая! Дети и внук желают, любя, Чтоб никогда ты у нас не болела, Бодрой, весёлой всегда чтоб была, И пусть сбывается всё, что хотела, Счастья, здоровья тебе и добра!

Дети и внук из Москвы.

Совет ветеранов и все пенсионеры УКХ от всей души поздравляют своего председателя Галину Кирилловну Ясакову, активную, находчивую, увлечённую своим делом, с юбилеем. Наш лучик ласковый и нежный, Ты и другим всегда свети. Здоровья, счастья, любви ответной

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Лечить будут быстрее

Сроки ожидания медицинской помощи изменились в Оренбуржье в 2020 году.

Нововведения направлены на сокращение времени для постановки диагноза и начала лечения. Теперь не более 14 рабочих дней со дня назначения отводится на диагностику и лабораторные исследования. Такой же период предусмотрели для оказания специализированной медицинской помощи. Кстати, сроки для получения консультаций педиатров, терапевтов, врачей общей практики и специалистов останутся прежними. Сюда относится также неотложная и экстренная помощь. — Значительно сократилось время ожидания медицинской помощи для онкологических пациентов, — сказали специалисты минздрава. Они отметили, что консультации врачей, в случае подозрения на такой диагноз, должны проходить в течение трёх рабочих дней. За такое же время врач-онколог устанавливает диспансерное наблюдение. Исследования и ожидание специализированной помощи для пациентов с онкопатологией организуют в течение семи рабочих дней.

РИА56

УЛЫБНИСЬ

Сторож завода по производству шампуня с пеной у рта доказывал, что не ворует.

Опыт — это такая штука, которая минуту назад как раз бы пригодилась...

— Бог еды и плодородия у народов крайнего севера, восемь букв?
— Вертолёт.

Если ежедневно отдавать ужин врагу, можно приобрести друга.

— Почему вы ушли с прошлого места работы?

— А куда делся ваш бывший сотрудник с такой замечательной должностью?

Жить вдвоём — значит вместе решать проблемы, которых не возникло бы, если бы вы не начали жить вдвоём.

Муж — жене:
— С тех пор, как мы стали давать нашему сорванцу деньги за хорошие отметки, он стал носить домой только пятёрки! Что ты думаешь по этому поводу?
— Похоже, они делают выручку с учителем.

Учитель ОБЖ поджёг школу и внимательно смотрел, кто из учеников не прочитал восьмой параграф.

Люди были созданы для того, чтобы котам было с кем жить.

— Как называется вещество, при приёме которого мозг атрофируется и человек перестает отвечать на вопросы?
— Семечки!

Хорошего человека не в силах испортить ни власть, ни деньги. Потому что если вы по-настоящему хороший человек,

у вас никогда не будет ни того, ни другого!

— Появилась новая жвачка для похудения...
— Как она действует?
— Челюсти склеивает.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД
опубликованный 15 января



ЗАРЯДКА ДЛЯ УМА

Крупа для дудинга	Далтон	Средняя длина юбки	Карбонат калия						
Домотканый холст	Горы восточнее Алтая	Фамилия Индиры							
		Злак с картины Шишкина	Соседка сомика и неона	Рисованная головоломка					
Полосы на ногах	Конец водосточной трубы	Псевдоним овина		Пение с титрами					
		Легковушка-вездеход	Дырявое место иглы		Агния-позтесса		Тесное общение		
Это знает мастер в деле	Функция костьюля	Соперник нолика		ДТП					
		Пудель из "Золотого ключика"	Часть чернильной ручки		Царица богов Олимпа		Амур у славян		
Отверстие в коже		Брат дефиса	Слоистая горная порода	Звезда в Персее					
			Клод-импрессионист		Страна рядом с Мали		Монета от драхмы		
Джулия в паре с Гиром	Слог писателя		Каждый из пролажи Клары						
			Титул д'Артаньяна						
Черный леопард	Сияющий контур	Усадьба помещика			Строй солдат	Топленое свиное сало	Щербинка стакана		
			Анонимка в старину	Не идеалист					
Йеменский кофе	Тусклый серый металл	Фридрих-философ			Птица-гребенушка	Овца-юниорка			
		Любая постройка	Столица на реке Раздан	Арап сейчас			Плащ в стиле ретро	Собака детектива	
"Частотный" физик	Любитель истязать				Пингвин с женским именем				
			Емкость для души	Ермолка еврея	Арена братьев Кличко	Кофеин в составе чая			
			Спорт Дольфа Лунд-грена						
	Брат гипотенузы	Их сдают в багаж			Ажур на ветках				
			Друг Сиропчика						
	Последняя игра в сезоне	Груз на своем хребте			Родина Кофи Аннана				

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ С 22 ПО 25 ЯНВАРЯ

22 января, среда	23 января, четверг		24 января, пятница		25 января, суббота	
	ночь	день	ночь	день	ночь	день
-1	-3	-4	0	-12	-9	-6
снег	снег	снег	снег	снег	снег	снег
юго-западный, 8 м/с	юго-западный, 4 м/с	юго-западный, 4 м/с	западный, 7 м/с	юго-западный, 7 м/с	юго-западный, 7 м/с	юго-западный, 7 м/с



gp5.ru

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Продолжение. Начало в № 4 (7243)

ОТЧЁТ

о выполнении Коллективного договора АО «Уральская Сталь» за 2019 год

№ раз-дела и пункта КД	Содержание	Выполнение		
		Показатель	Ед. изм.	Охват работников, выплаты и затраты на мероприятия
3.7.5.	Оплата труда в периоды освоения новых производств регулируется Положением об оплате труда и премировании Работников Общества.	Выполнено		
3.7.6.	Работникам, за исключением Работников, получающих оклад, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается вознаграждение в размере, установленном локальным нормативным актом.	Сумма дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни — 206 вид начисления (с учетом районного коэффициента)	руб.	14 770 137
3.8	ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ			
3.8.1.	Под премиальными выплатами понимается переменная часть оплаты труда Работников, носящая стимулирующий характер, размер которой зависит от эффективности производства, результативности и качества труда Работника.	Доля постоянной/переменной части заработной платы	%	66,98/33,02
3.8.2.	Премиальные выплаты устанавливаются Положением об оплате труда и премировании Работников Общества.	Сумма премиальных выплат (с учетом районного коэффициента)	руб.	1 331 116 451
3.9	НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА			
3.9.1.	Обязательный пересмотр норм труда проводится в случаях: а) реализации организационных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда; б) реализации инвестиционных проектов, введения новых мощностей.	За отчетный период разработано шесть норм времени		
4.	Раздел 4 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ			
4.1	СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА, ВЫПЛАТЫ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ РАБОТНИКАМ И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ			
4.1.1	Мероприятия по лечению и оздоровлению Работников и членов их семей, которые могут включать добровольное медицинское страхование, санаторно-курортное лечение и оздоровление, иные профилактические и лечебные мероприятия, включая обеспечение условий для занятий спортом.	количество	чел.	В отчетном периоде организовано: — профилактическое лечение 1 014 работников комбината в профилактории ООО «Уральская здравница», расходы на лечение составили 40,9 млн руб. — профилактическое лечение 50 работников комбината предпенсионного возраста в профилактории ООО «Уральская здравница», расходы на лечение составили 3,4 млн руб. — санаторно-курортное лечение 323 работников АО «Уральская Сталь» в санаториях РФ, в том числе: «Утёс» (г. Алушта) — 137 чел.; «Тихий Дон» (г. Сочи) — 82 чел.; в санатории «Радуга» (г. Кисловодск) — 104 чел., расходы на лечение составили 16,7 млн руб. — профилактическое лечение 300 часто болеющих детей работников комбината (дошкольного возраста) в профилактории ООО «Уральская здравница», расходы на лечение составили 795 тыс. руб. — профилактическое лечение 104 часто болеющих детей работников комбината (школьного возраста) в профилактории ООО «Уральская здравница», расходы на лечение составили 1,04 млн руб. — санаторно-курортное лечение шести часто болеющих детей в санаториях Оренбургской области и РФ за счёт средств областного бюджета. Для работников комбината созданы условия для занятий спортом в 3-х спортивных залах предприятия, которые по утверждённому графику ежедневно посещали более 420 чел. Работа организована на постоянной основе: — шести групп фитнеса для 240 женщин, работающих на Уральской Стали, предприятий, входящих в состав УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»; — секций силового фитнеса, волейбола, мини-футбола, бадминтона, настольного тенниса в которых по графику, утвержденному управляющим директором на постоянной основе занимались более 2 000 работников комбината. Для организации регулярных занятий спортом по заявкам цехов приобретено спортивного инвентаря на общую сумму 0,6 млн руб.



4.1.3	Материальная помощь в случаях: рождения (усыновления) ребенка, конкретный размер и условия выплаты устанавливаются локальным нормативным актом, утверждаемым по согласованию с профсоюзным комитетом; нахождения в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 3-х лет; имеющим детей-инвалидов; имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет; находящимся в трудной жизненной ситуации и/или испытывающим существенные материальные затруднения (в связи с необходимостью проведения дорогостоящего лечения, полной или частичной утратой имущества и т.д.); смерти супруга(и), детей Работника; ж) смерти Работника в быту, от общего заболевания при исполнении трудовых обязанностей.	количество	чел.	В рамках корпоративной системы социальной помощи по решению корпоративной социальной комиссии оказана материальная помощь: — 209 семьям работников в связи с рождением детей — на сумму 1,462 млн руб.; — 454 работницам комбината, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, на сумму более 3 млн руб.; — 716 семьям работников, находящимся в сложной жизненной ситуации, на лечение, многодетным семьям, семьям, имеющим на иждивении детей-инвалидов, — на сумму 6,8 млн руб.; — 120 семьям в связи со смертью работников Общества и членов их семей на сумму 522 тыс. руб.; — 77 семьям работников, вступивших в брак, на сумму 408 тыс. руб. — 60 работникам к юбилейной дате вывода советских войск из республики Афганистан на сумму 60 тыс. руб.
4.1.4	Поощрительные выплаты при наступлении знаменательных событий и праздничных дат.	количество	чел.	В связи с юбилейной датой (50, 55 или 60 лет со дня рождения) произведены выплаты 585 работникам на сумму 8,10 млн руб.
4.1.7	Организация спортивных, культурных и иных мероприятий к следующим событиям: юбилейные даты Общества (юбилей структурных подразделений); День металлурга; Новый год (в т.ч. бесплатное предоставление новогодних подарков Работникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет включительно); иные, предусмотренные локальными нормативными актами Общества.	количество	чел.	В течение 2019 года организовано проведение: — 16 этапов корпоративной спартакиады среди команд работников структурных подразделений Уральской Стали, предприятий, входящих в состав ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», базовых образовательных учреждений Общества (лыжная и легкоатлетическая эстафеты, спортивно-прикладное многоборье, турниры по бадминтону, волейболу, мини-футболу, баскетболу, соревнование по спортивному ориентированию, плаванию и т.д.), в которых приняли участие более 2,4 тыс. чел.; — 19 спортивных программ для работников, ветеранов, детей работников Уральской Стали, жителей Новотроицка (спортивные программы: к юбилеям цехов, «Стальная акватория», «Папа, мама, я — спортивная семья!», туристический слёт, «Уральская инициатива», спортивная программа, посвящённая Дню металлурга, и т.д.), в которых приняли участие 3 тыс. чел.; — участие сборной команды Уральской Стали в 2-ой зимней корпоративной спартакиаде УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (г. Губкин); — 4 корпоративных программы «История становления», посвящённых юбилеям цехов Уральской Стали: ККЦ (60 лет), ЦРМО (55 лет), ЦСП (75 лет), ЭЭРЦ (35 лет). В юбилейных мероприятиях приняли участие более тысячи чел.; — 2 корпоративных праздника (День металлурга, 1 Мая), в которых приняли участие более 15,5 тыс. работников, пенсионеров Уральской Стали и членов их семей, жителей Новотроицка.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

				<p>— 20 корпоративных программ, курсов, мероприятий для работников, пенсионеров Уральской Стали и членов их семей, в том числе: программа, посвящённая 30-летию со дня вывода советских войск из Афганистана (7 мероприятий), программа, посвящённая 74-й годовщине со Дня Победы (7 мероприятий); конкурс «Наш чистый город», конкурс садоводов-любителей «Добрым людям на загляденье!», посвящённый Дню пожилого человека, программа «Наши дети», два субботника по уборке территории Новотроицка, конкурс команд КВН (общий охват более 2,5 тыс. чел.);</p> <p>— участие в более 15 благотворительных концертах, спектаклях, музыкальных фестивалях, фестивалях искусств в рамках проекта «АРТ-ОКНО», организуемые благотворительным Фондом Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» в Новотроицке (охват более 5 000 чел.);</p> <p>— участие работниц Уральской Стали в XIII общегородском конкурсе среди женщин-матерей «Сердце матери — сердце Отчизны» (15 чел.);</p> <p>На проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий за 2019 год из бюджета социальных расходов было затрачено более 16,7 млн руб. (в т.ч. на поощрение участников — 1,8 млн руб.).</p>
4.1.8	Организация оздоровления в детских оздоровительных учреждениях (1 смена в год): — детей работников до 15 лет включительно — с компенсацией работодателем стоимости путёвки, конкретный размер и условия компенсации устанавливаются локальным нормативным актом, утверждаемым по согласованию с профсоюзным комитетом; — детей работников до 15 лет включительно из семей, потерявших кормильца в результате несчастного случая на производстве — бесплатно; детей работников до 15 лет включительно из многодетных семей — бесплатно, но с учётом материального положения семьи и при наличии финансовой возможности у Общества, конкретные условия получения данной льготы устанавливаются локальным нормативным актом.	количество	чел.	<p>Организован отдых и оздоровление 753 детей работников Общества в ДОЛ «Родник».</p> <p>Для работников установлена льготная стоимость путёвки в размере 10 % от общей стоимости.</p> <p>Для детей из многодетных семей работников и семей социального риска выделено 31 бесплатная путёвка.</p> <p>Расходы на отдых и оздоровление детей работников составили 6,249 млн руб.</p>
4.1.9	Организация доставки детей Работников до детских оздоровительных лагерей, входящих в состав объектов социальной сферы Работодателя, за счёт Работодателя.	количество	чел.	<p>Автобусами автотранспортного цеха комбината организована доставка 753 детей, отдохнувших в ДОЛ «Родник», к месту отдыха и обратно.</p>
4.2	СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА, ВЫПЛАТЫ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ ПЕНСИОНЕРАМ И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ			
4.2.1	Материальная помощь: на регулярной основе; в случае смерти пенсионера; находящимся в трудной жизненной ситуации и/или испытывающим существенные материальные затруднения (в связи с необходимостью проведения дорогостоящего лечения, полной или частичной утратой имущества и т.д.).	сумма	руб.	<p>По состоянию на 30 ноября 2019 года на учёте в Организации ветеранов АО «Уральская Сталь» состояло 10 619 чел.</p> <p>За 2019 год оказана материальная помощь:</p> <p>— на регулярной основе — 116,5 млн руб.;</p> <p>— в случае смерти пенсионера — 4,9 млн руб.;</p> <p>— к юбилейным датам цехов комбината, за участие в корпоративных и спортивных мероприятиях, на лечение, к юбилейным датам ветеранов Великой Отечественной войны и приравненных к ним — 1 млн руб.;</p> <p>— к знаменательным датам (День инвалида, юбилейная дата вывода советских войск из республики Афганистан) — 1 млн руб.;</p> <p>— активу Совета ветеранов, ветеранам комбината, исполнявшим общественные поручения, — 8,3 млн руб.</p> <p>Кроме того, на лечение неработающих пенсионеров комбината в профилактории ООО «Уральская здравница» выделено 8,9 млн руб.</p>
4.2.2	Поощрительные выплаты к 9 Мая — Дню Победы — пенсионерам, являющимся участниками Великой Отечественной войны и труженикам тыла.	сумма	руб.	<p>В рамках празднования Дня Победы в 2019 году оказана материальная помощь участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла в размере 1,2 млн руб.</p>



4.2.3	Организация спортивных, культурных и иных мероприятий к следующим событиям: 9 Мая — День Победы; День пожилого человека; иные (в т.ч. обеспечение условий для занятий спортом и участия в спортивно-оздоровительных мероприятиях), предусмотренные локальными нормативными актами Общества.	количество	чел.	<p>Организовано участие более 4 000 неработающих пенсионеров, состоящих на учёте в организации ветеранов АО «Уральская Сталь»:</p> <p>— в корпоративных программах, посвящённых Дню Победы, Дню пожилого человека, программах «Наш чистый город», «Добрым людям на загляденье!», «Уральский выходной» и т.п.);</p> <p>— в праздновании юбилеев цехов комбината, Дня металлурга, 1 Мая, Нового года.</p> <p>На постоянной основе организована работа 9 групп здоровья, которые ежемесячно посещали более 400 ветеранов Уральской Стали.</p> <p>Кроме того, Работодателем созданы условия для взаимодействия ветеранов с руководством комбината, трудовыми коллективами цехов.</p> <p>Ветераны принимали самое активное участие в спортивных мероприятиях комбината, патриотическом воспитании молодёжи, профориентационной работе в школах города, базовых образовательных учреждениях, в Совете ветеранов на постоянной основе работают народный хор ветеранов «Надежда», секции и кружки любителей поэзии, художественного и прикладного искусства и т.п.</p>
5.	ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ПРИ ЛИКВИДАЦИИ ОБЩЕСТВА, СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА			
5.1.	При сокращении численности или штата Работников в случае равного преимущественного права в соответствии с действующим законодательством Работодатель воздерживается от увольнения: а) 2-х Работников из одной семьи в течение 1 года. б) работников за три года до достижения ими возраста, дающего право выхода на пенсию.	Выполнен		
5.2.	При сокращении численности или штата работников дополнительный прием Работников в другие подразделения производится только в случае невозможности укомплектования новых или действующих подразделений за счет перевода высвобождаемых Работников.	Выполнен		
5.3.	При сокращении численности или штата Работников высвобождаемым Работникам для поиска работы предоставляется время, равное продолжительности 0,5 дня в неделю или 1 день в две недели с сохранением среднего заработка.	Сумма оплаты дней для поиска работы согласно КД — 1212 вид начисления	руб.	68 503

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

5.4.	В целях предотвращения массового увольнения Работников при временном сокращении объёмов производства Работодатель с учётом мнения Профсоюзного комитета разрабатывает мероприятия по: а) сокращению продолжительности рабочего времени без сокращения численности с оплатой в соответствии с законодательством Российской Федерации; б) предоставлению желающим отпусков без сохранения заработной платы (по личному заявлению); в) переводу на работу с согласия Работника в другие подразделения и организации.	В отчётный период указанные мероприятия не проводились		
	Организация горячего питания Работников			
	Работодатель организует горячее питание (столовые, раздаточные пункты, места для приема пищи в случае невозможности организовать столовые и/или раздаточные пункты) и/или частичную компенсацию расходов на питание, порядок и условия получения определяются локальным нормативным актом Общества.	количество	чел.	С 01.08.2018 года в АО «Уральская Сталь» услуги по организации горячего питания работников Общества оказывает внешний аутсорсер — ООО «ОМС-питание металлургов», выбранный в соответствии с конкурентной проработкой сроком на 3 года (с возможностью последующей пролонгацией договора). В соответствии с условиями Коллективного договора и локально-нормативными актами, утвержденными в Обществе, АО «Уральская Сталь» выплачивало дотацию на каждого работника в размере 35 рублей в рабочую смену на питание. Ориентировочный охват — около 5 000 чел. Затраты на мероприятие ежемесячно составляют около 2,7 млн руб.
6	РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА			
6.1.	Подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников проводится в соответствии с требованиями СТО ИСМ 7.2-03-2017 «Компетентность. Обучение персонала. Обеспечение научно-технической литературой, нормативной документацией и периодическими изданиями» и приказу управляющего директора от 09.01.2019 г. № 4кв «Об организации обучения персонала в 2019 году»	Количество чел*курсов профессиональной подготовки и повышение квалификации рабочих всего	чел.* курсы	10007
		в т.ч. подготовка		72
		переподготовка		452
		обучение вторым профессиям		537
		повышение квалификации		4769
		Количество чел*курсов повышения квалификации РСС		4177
6.2.	Женщинам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребёнком, с их согласия обеспечивается обучение с целью повышения квалификации либо восстановления квалификационных навыков или переподготовка при условии производственной необходимости трудоустройства по новому месту работы ввиду ликвидации прежнего.	Выполнен		
6.3	Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации, гарантии и компенсации не предоставляются.	Выполнен		

7.1	ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ В СФЕРЕ ОРАНЫ ТРУДА			
7.1.1	Работодатель обеспечивает в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации:			
	Ежегодное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, безопасности рабочих мест в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	— санаторно-курортное лечение за счёт ФСС	Чел, тыс. руб.	137, 9 992,78
		В целях укрепления здоровья и предупреждения профессиональных заболеваний закуплено витаминов	Упаковок, тыс. руб.	7 045, 161 899
		В осеннее-зимний период в столовых Общества осуществляется бесплатная выдача нарезки лука	тыс. руб.	214
		обеспечение работников смывающими средствами (мыло, крем защитный, паста очищающая)	тыс. руб.	4 687, 48
		обеспечение работников молочными продуктами	тыс. руб.	19 791
		обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты	тыс. руб.	161 291
	Ежегодно с учётом мнения Профсоюзного комитета разрабатывается и выполняется план мероприятий по охране труда и безопасности на производстве. Совместным решением Работодателя и Профсоюзного комитета данный план мероприятий по охране труда и безопасности на производстве может корректироваться в течение срока его действия	Ежегодно с учётом мнения Профсоюзного комитета разрабатывается и выполняется план мероприятий по охране труда, утверждаемый и вводимый приказом по Обществу № 2кв.		
	Обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов	В структурных подразделениях обучены инструкторы практического обучения из числа бригадиров и старших рабочих по профессиям, за которыми закрепляются для прохождения стажировки, вновь поступившие на работу, на время обучения. По окончании обучения проводится проверка знаний с оформлением протокола. Повторная проверка знаний проводится ежегодно. Первичные, повторные, внеплановые, целевые инструктажи проводятся непосредственно мастерами, в подчинении которых находятся рабочие. Повторные инструктажи проводятся не реже одного раза в три месяца.		



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

	Периодическое обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда для всех Работников в период их работы в Обществе	предаттестационная подготовка для аттестации в комиссии № 1 для аттестации в комиссии № 2	чел.	56 РСС 2043 РСС
		руководителей и специалистов прошли предаттестационную подготовку по соответствующим направлениям	чел.	827
		рабочих обучено по надзорным направлениям и второй профессии	чел.	3486
		В учебных центрах РФ по направлениям, подведомственным органам надзора, обучено	чел.	235 рабочих 229 РСС
		по вопросам промышленной безопасности и охраны труда обучено	чел.	24 работника 9 специалистов
	Оборудование, оснащение и работу кабинетов охраны труда, и информационное обеспечение уголков по охране труда	В АО «Уральская Сталь» действует кабинет по охране труда, где проводится вводный инструктаж и советы по охране труда и промышленной безопасности, а в структурных подразделениях организованы информационные стенды и уголки по охране труда.		
	Обязательное социальное страхование всех Работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Работодатель при необходимости за свой счёт может производить дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве	Все работники АО «Уральская Сталь» застрахованы от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Работодатель за свой счёт не производит дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве.		
	Проведение постоянного мониторинга условий труда и санитарно-гигиенических требований на производственных участках в соответствии с требованиями государственных нормативных актов и в рамках действующей в Обществе системы производственного контроля	В соответствии с приказом № 2 кв управляющего директора, проведено 19 комплексных проверок. Проводились целевые проверки. Ежедневно проводился контроль за воздействием на работающих опасных и вредных производственных факторов. Результаты контроля представлялись руководству Общества на ежедневных селекторных совещаниях, еженедельных и ежемесячных совещаниях. Своевременно принимались меры по устранению выявленных несоответствий. Для технических устройств, зданий и сооружений, эксплуатируемых на опасных производственных объектах Общества, запланирована и проведена экспертиза промышленной безопасности на сумму тыс. руб. Ремонты зданий и сооружений осуществлялись силами дирекции по оборудованию и подрядных организаций. На предприятии внедряются современные средства охраны труда, индивидуальной защиты, предупреждающие травматизм и профессиональную заболеваемость.		
	Содержание и эксплуатацию помещений раздевалок, душевых и здравпунктов в соответствии с действующими санитарно-гигиеническими требованиями	Подразделения АО «Уральская Сталь» обеспечены душевыми и другими санитарно-бытовыми помещениями, умывальниками, которые содержатся в надлежащем состоянии.		
	Оснащение здравпунктов, расположенных на производственной площадке Общества, оборудованием необходимым для оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи	В 2019 году в рамках реорганизации ООО «Уральская здравница» на фельдшерские здравпункты дополнительно было закуплено медицинское оборудование.		
	Наличие аптек первой помощи и своевременную замену используемых медикаментов в соответствии с требованиями законодательства	В 2019 году закуплены аптечки для оказания первой помощи работникам	шт. тыс. руб.	2100 562
	Организацию и проведение лечебно-профилактического обслуживания и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами в соответствии с п.4.1.1.	оказание доврачебной медицинской помощи, проведение предсменного (предрейсового) и послесменного (послерейсового) медицинских осмотров на дневном и круглосуточном фельдшерском здравпункте, оказание скорой медицинской помощи	тыс. руб.	21 934,78
		периодический профилактический медицинский осмотр	чел. тыс. руб.	6 873 12 982,74
		экспертиза медицинских документов работников Общества, занятых на работах с вредными и опасными веществами, на предмет профпригодности и риска возникновения профзаболевания	чел. тыс. руб.	1500 24 775
		профилактическое лечение работников комбината в профилактории ООО «Уральская здравница»	чел. тыс. руб.	1247 53 090,15

		Реабилитационно-восстановительное лечение в санаториях «Радуга», г. Кисловодск и «Тихий Дон», г. Сочи	чел. тыс. руб.	186 6 547,52
	Проведение мероприятий по профилактике заболеваемости среди работников (в т.ч. приобретение вакцины и витаминов) в соответствии с п.4.1.1.	С целью снижения заболеваемости и профилактики пневмококковой инфекции проведены мероприятия по вакцинации работников вакциной «Превенар 13»	дозы тыс.руб.	500 779, 317
		В рамках мероприятий по профилактике заболеваемости гриппом и другими острыми респираторными инфекциями у работников Общества, в период прививочной кампании проведена иммунизация вакциной «Ваксигрипп», всего привито.	чел. тыс. руб.	3 000 772,035
7.1.2	Работодатель включает представителей Профсоюзного комитета в состав комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда, обеспечивает их первичное обучение и дальнейшее повышение квалификации с учетом действующего законодательства и в рамках бюджета затрат на обучение на текущий год.	При специальной оценке условий труда работодатель включает в состав комиссии представителей Профсоюзного комитета, обеспечивает их первичное обучение и дальнейшее повышение квалификации. В соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», проведена специальная оценка условий труда	рабочие места тыс. руб.	527 1203,85
7.1.3	Работодатель ежегодно проводит смотр-конкурс по охране труда и культуре производства среди подразделений Общества. Порядок проведения, финансирования, подведения итогов и премирования победителей устанавливается локальным нормативным актом Общества.	В 2019 году был проведён корпоративный творческий конкурс «Труд без опасности». Также проводится смотр-конкурс по охране труда и культуре производства среди бригад и участков внутри структурных подразделений Общества. Порядок проведения, финансирования, подведения итогов и премирования победителей осуществляется за счёт фонда начальников структурных подразделений.		
7.5 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ				
7.5.1	Выдача специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты осуществляется в соответствии с государственными нормативными требованиями и требованиями локальных нормативных актов Общества, касающихся обеспечения Работников средствами индивидуальной защиты, а также с учётом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.	Выдача осуществлялась в рамках выделенных лимитов на списание по статье «Охрана труда» выдача спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты	тыс. руб.	161 291
7.5.2	Работники, профессии (должности) которых не предусмотрены в Типовых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты.	Все работники, профессии (должности) которых не предусмотрены в Типовых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты.		

